

## Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/47 - CCNL Giocattoli: un rinnovo fra partecipazione, responsabilità sociale d'impresa e welfare



Per una storia della Contrattazione Collettiva in Italia  
fareContrattazione.it

*La presente analisi si inserisce nei lavori della Scuola di alta formazione di ADAPT per la elaborazione del*

*Rapporto sulla contrattazione collettiva in Italia.*

*Per informazioni sul rapporto - e anche per l'invio di casistiche e accordi da commentare - potete contattare il coordinatore scientifico del rapporto al seguente indirizzo:*

*[tiraboschi@unimore.it](mailto:tiraboschi@unimore.it)*

*Bollettino ADAPT 30 agosto 2021, n. 29*

### **Contesto del rinnovo**

Il **30 giugno 2021** è stato sottoscritto da Assogiocattoli, per la parte datoriale, e da Femca Cisl, Filctem Cgil e Uiltec Uil, sul fronte sindacale, il rinnovo del **CCNL Giocattoli industria** per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti delle aziende che producono giocattoli, giochi, hobby e modellismo, ornamenti natalizi e articoli per la prima infanzia. Il rinnovo, che coinvolge circa 5000 addetti impiegati in oltre 80 aziende, viene fatto decorrere dal 1° gennaio 2020, con scadenza il 31 dicembre 2023. I singoli istituti modificati o introdotti dall'ultimo CCNL decorrono, invece, dal 1 luglio 2021, ove non sia specificamente indicata una decorrenza od una scadenza diversa, indicate in particolare per la parte economica.

Le principali innovazioni introdotte dall'accordo riguardano l'adozione di **nuovi minimi retributivi** e norme in tema di **diritti e welfare**. Inoltre, è da sottolinearsi l'introduzione delle **Linee guida sulla partecipazione** e delle **Linee guida per la Promozione della RSI**, a ribadire l'importanza dell'adozione di un modello di relazioni industriali e di politiche d'impresa sempre più dialogato e partecipato.

### **Parte economica**

## **Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/47 - CCNL Giocattoli: un rinnovo fra partecipazione, responsabilità sociale d'impresa e welfare**

In merito alle modifiche introdotte sul piano del trattamento economico, il testo riconosce in prima battuta un'integrazione economica per i lavoratori dipendenti di aziende prive di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi. Si tratta dell'**elemento di garanzia contributiva**, da erogarsi al più tardi il 1° gennaio dell'anno successivo all'anno di riferimento, il cui importo è pari a 230 euro per il 2021 e 2022, mentre è previsto un aumento a 250 euro lordi per il 2023.

Sul piano dei minimi tabellari, il testo prevede un **aumento del TEM di 75 euro riferito al 3° livello dell'attuale sistema di inquadramento**. Tale aumento sarà suddiviso in tre tranches: la prima (21 euro) decorrerà a partire dal 1° giugno 2021, la seconda (25 euro) dal 1° giugno 2022 e la terza (29 euro) dal 1° giugno 2023. È interessante notare una sostanziale equivalenza nel valore dell'incremento dei minimi del primo e terzo livello, dato che in entrambi i casi viene riconosciuto un aumento di 75 euro complessivi per la durata di vigenza dell'accordo.

In materia di **Welfare contrattuale**, le parti sociali concordano innanzitutto un **aumento del contributo paritetico a carico di aziende e lavoratore da destinare, in caso di adesione del lavoratore, a Previmoda, il fondo di riferimento per il settore in materia di previdenza complementare**. L'incremento è definito in 0,30 punti percentuali sullo 1,50% di partenza dal 1° giugno 2022 e di ulteriori 0,20 punti percentuali dal 1 gennaio 2023, in maniera tale da raggiungere un contributo del 2% da parte di azienda e lavoratore.

Sempre per quanto riguarda il Welfare contrattuale, l'intesa prevede inoltre l'**aumento della quota che le imprese sono tenute a destinare al Fondo sanitario Sanimoda**, che passa da 8 a 12 euro mensili per ogni lavoratore impiegato. Tale incremento consentirà ai lavoratori del settore giocattoli non in prova, a tempo indeterminato o a tempo determinato, di passare dal piano sanitario di base al piano Plus, con un miglioramento delle prestazioni garantite gratuitamente, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

### **Parte normativa**

## **Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/47 - CCNL Giocattoli: un rinnovo fra partecipazione, responsabilità sociale d'impresa e welfare**

In merito alla parte normativa, una prima novità viene concordata nell'ambito della **formazione**: il CCNL rinnovato richiede infatti alle aziende di **fornire preventivamente alle RSU, nel corso degli incontri previsti periodicamente, informazioni** riguardo i lavoratori coinvolti nei programmi di formazione professionale, nonché in merito agli aspetti tecnici, i contenuti, gli obiettivi perseguiti ed i finanziamenti utilizzati.

In tema di **organizzazione del lavoro**, due sono gli argomenti affrontati dal rinnovo: la flessibilità e la possibilità di applicazione del contratto a tempo determinato. Guardando alla **flessibilità**, si disciplina come l'Azienda possa variare, a fronte di particolari esigenze produttive e in determinati periodi dell'anno l'orario contrattuale, fino a raggiungere un limite massimo di 48 ore settimanali e 104 ore all'anno. Tali limiti potranno in ogni caso essere derogati con apposito accordo sindacale a livello aziendale. Per quanto riguarda i contratti di **somministrazione di lavoro a tempo determinato**, le parti concordano che la percentuale massima di lavoratori impiegati con tale contratto non potrà superare, nell'arco di 12 mesi, la media del 10% dei lavoratori impiegati nell'azienda con contratto a tempo indeterminato.

Con riferimento alle nuove tutele introdotte per i **lavoratori**, è importante sottolineare l'**aumento del periodo di aspettativa non retribuita fruibile al termine del periodo di assenza per malattia ed infortunio non sul lavoro con conservazione del posto**, che passa da 6 a 8 mesi; in ogni caso, durante tale periodo come in precedenza, non sono previsti oneri o obblighi retributivi a carico dell'Azienda, né potranno decorrere alcuni termini per istituti di anzianità. Viene altresì riconosciuto il **diritto al congedo matrimoniale** al lavoratore non in prova pari a 15 giorni, con il riconoscimento della corresponsione della retribuzione. **L'intera disciplina riguardante il congedo matrimoniale viene applicata anche nel caso di contrazione di unione civile o di matrimonio celebrato all'estero, qualora abbia valore legale nel paese in cui viene contratto e previa presentazione di documentazione** idonea.

Nel rinnovo sono inoltre inserite le **Linee guida per la promozione della Responsabilità Sociale d'Impresa**, introdotte al fine di costruire e promuovere una strategia dialogata e condivisa di responsabilità fra le parti sociali utile alla crescita qualitativa e quantitativa del sistema industriale e del settore. Tali linee guida includono cultura della responsabilità sociale delle imprese, sviluppo sostenibile dell'economia e rispetto dell'ambiente e la partecipazione dei

## **Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/47 - CCNL Giocattoli: un rinnovo fra partecipazione, responsabilità sociale d'impresa e welfare**

lavoratori alla discussione sui propri diritti e doveri all'interno delle aziende.

Vengono infine introdotte **indicazioni sulla tutela di diritti civili e sociali e la prevenzione di ogni forma di violenza**, fra cui quella di genere, a difesa dei diritti di "chi subisce ogni tipo di sopruso, legato alla cultura, al genere e all'orientamento sessuale, anche attraverso l'adozione di avvisi comuni", tramite l'adozione del Protocollo 2. Si riconosce, dunque, come il posto di lavoro possa essere uno dei luoghi da dove iniziare a lavorare per le trasformazioni sociali, oltre che digitali ed ambientali, anche tramite il coinvolgimento e lo sviluppo, come espressamente dichiarato, delle comunità locali.

### **Parte obbligatoria**

Per quanto riguarda infine la parte obbligatoria del contratto, il rinnovo del CCNL amplia la disciplina riguardante il sistema di Relazioni industriali, introducendo le **Linee guida di partecipazione**, inserite dichiaratamente per favorire le dinamiche di dialogo, i percorsi e le pratiche attuative di partecipazione delle parti sociali (diretta, indiretta ed economica all'attività d'impresa). Viene in questo senso esplicitamente abbracciato il modello di Relazioni industriali dialogato e partecipativo: il CCNL detta le linee guida tramite cui dare forma al modello stesso.

### **Valutazione d'insieme**

Le novità sul piano economico e normativo introdotte dal testo del rinnovo si pongono in linea con le necessità del settore e del contesto di imprescindibile adeguamento dello stesso, ma più in generale dell'intera contrattazione collettiva, alle richieste di transizione ecologica, digitale e sociale. La grande attenzione posta dal contratto ai temi di attualità risulta apprezzabile soprattutto per l'inserimento di strumenti atti a favorire il coinvolgimento del lavoratore stesso nei processi di transizione, affermandosi dunque un modello di relazioni industriali sempre più dialogato e partecipativo.

Le Parti sociali, nonostante l'assenza di alcuni temi nella bozza finale dell'accordo, in primis il

**Per una storia della contrattazione collettiva in  
Italia/47 - CCNL Giocattoli: un rinnovo fra  
partecipazione, responsabilità sociale d'impresa e  
welfare**

ricambio generazionale e una maggiore implementazione del capitolo relativo ad Ambiente e Sicurezza, hanno espresso una generale soddisfazione dei risultati conseguiti tramite il rinnovo.

***Sara Prodocimi***

ADAPT Junior Fellow

 [@ProdocimiSara](https://twitter.com/ProdocimiSara)