

Telelavoro e smart working possono essere considerati sinonimi, anche se dire “smart work” è più sexi. Tecnicamente le regole imposte in passato al telelavoro avrebbero dovuto essere abbastanza rigide, con orari, luoghi, strumenti tecnologici e assetto organizzativo identici a quelli del tradizionale luogo di lavoro. In realtà, il telelavoro è stato quasi sempre applicato nelle stesse modalità oggi intese con il termine “Smart Working”, cioè con luoghi e orari di lavoro scelti liberamente dal lavoratore.

La filosofia dello smart working, identica a quella del telelavoro e opposta a quella della fabbrica tayloristica, consiste nel restituire ai lavoratori la flessibilità e l'autonomia nella scelta degli spazi, degli orari e degli strumenti, a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati...

Continua a leggere su [LinkedIn](#)