

GENDER GAP

OCCUPAZIONE E SALARIO

C'È TANTO DA FARE

Analisi occupazionale e salariale attraverso i «rapporti periodici del personale maschile e femminile», biennio 2024/2025, nelle aziende metalmeccaniche.

La situazione del personale maschile e femminile nel biennio 2024/2025 nelle aziende metalmeccaniche



Lo studio analizza 1.315 «Rapporti periodici sulla situazione del personale maschile e femminile» del biennio 2024/2025 di aziende metalmeccaniche, per un totale di 476.488 dipendenti «diretti», ai quali vanno aggiunti 37.309 lavoratrici e lavoratori in somministrazione.

Nel rispetto della riservatezza, in questa nostra elaborazione vengono utilizzati i dati solo in forma aggregata e anonima

Occupazione



FIOM-CGIL

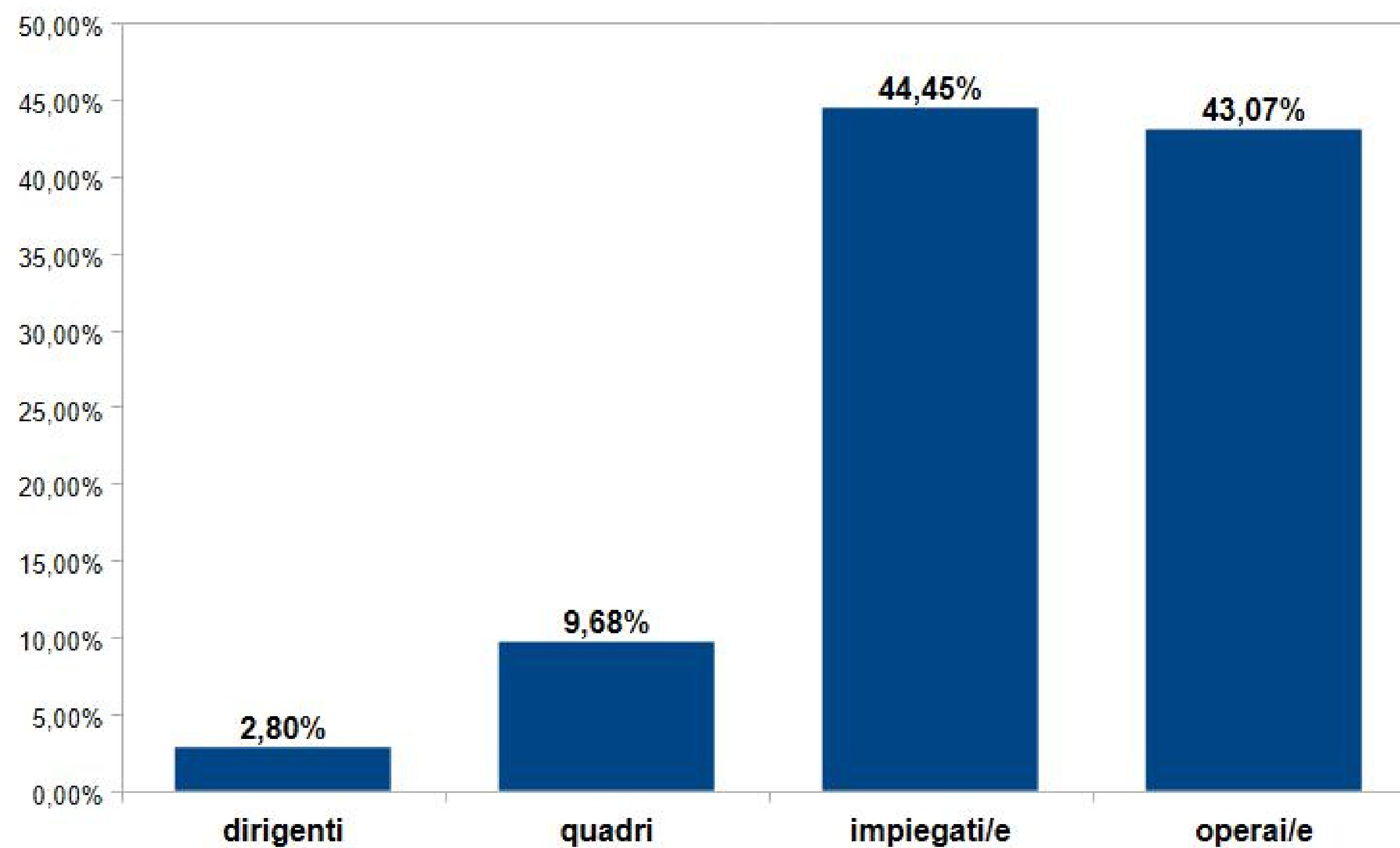
Occupazione per genere e in totale al 31 dicembre 2025

Uomini	Donne	Totale
373.865	102.623	476.488

Occupazione



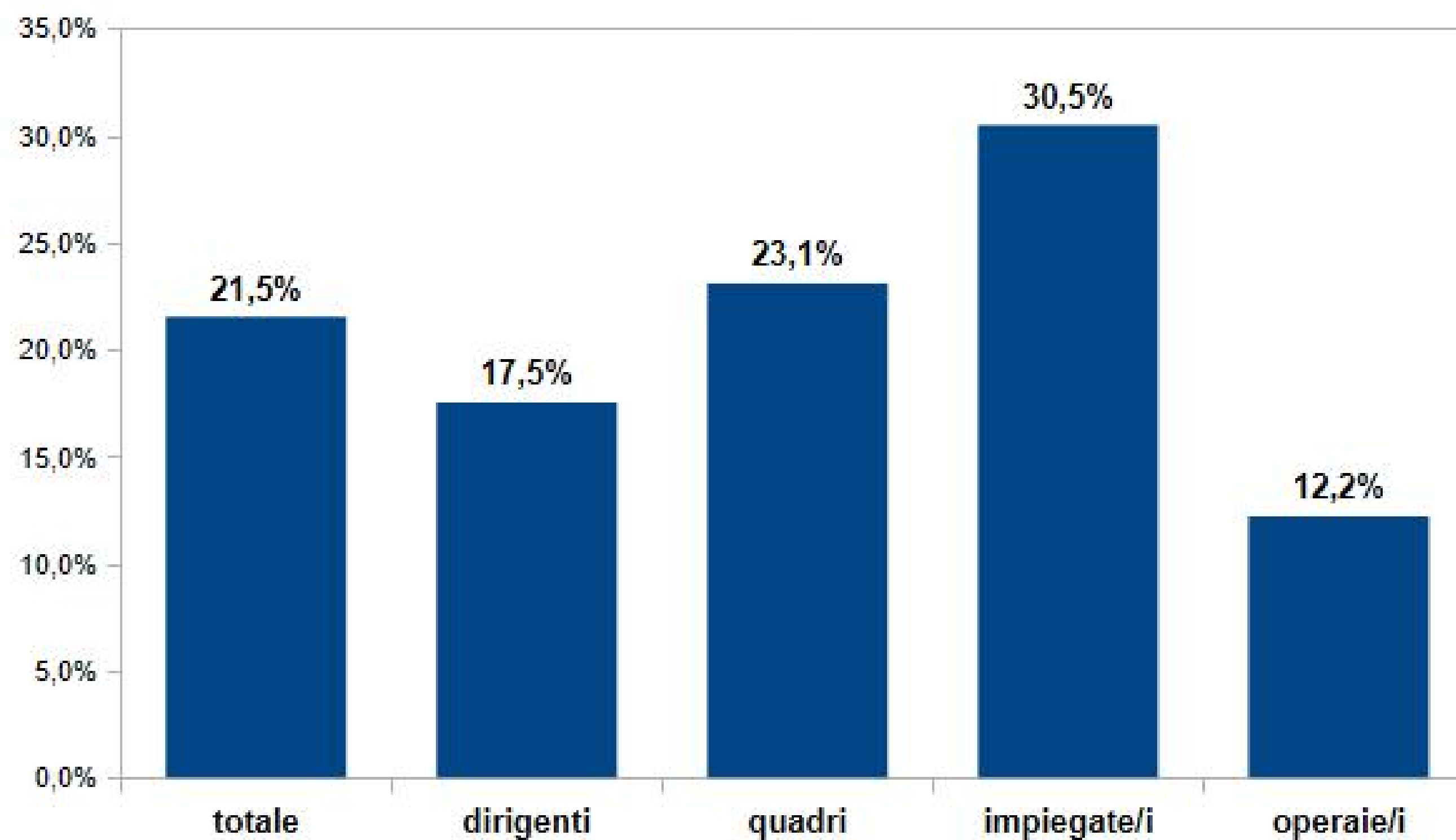
Occupazione per categoria professionale al 31 dicembre 2025



Occupazione femminile



Percentuale di incidenza per categoria professionale e in totale 31 dicembre 2025



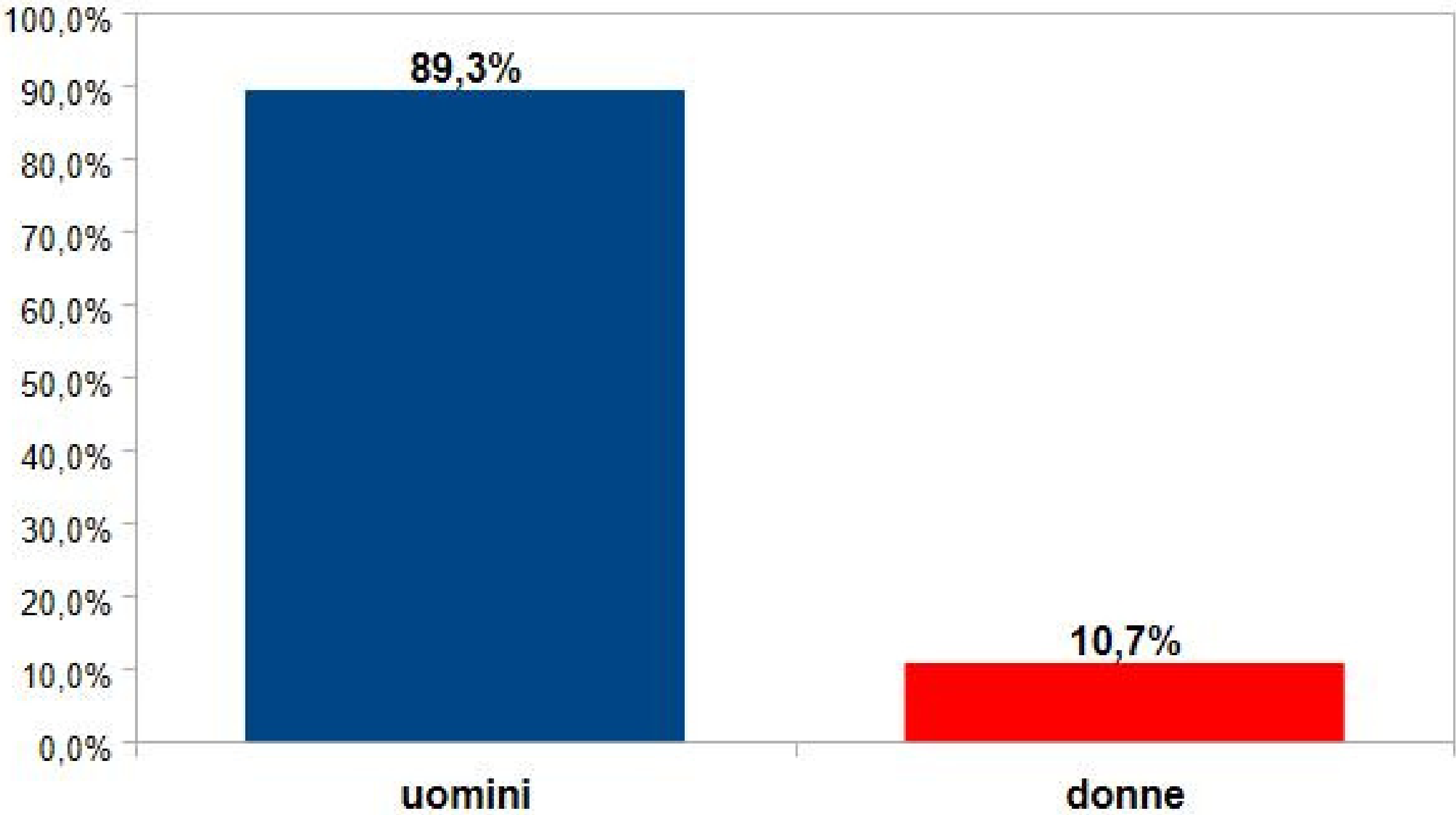
Occupazione - SOMMINISTRATI



	Uomini	Donne	Totale
Valori assoluti	33.304	4.005	37.309
Percentuale	89,3%	10,7%	100%

Valori assoluti e percentuale per genere delle lavoratrici e lavoratori in somministrazione, al 31 dicembre 2025, nelle aziende metalmeccaniche analizzate.

• I lavoratori somministrati sono: **37.309** (pari al **7,83%** del totale)



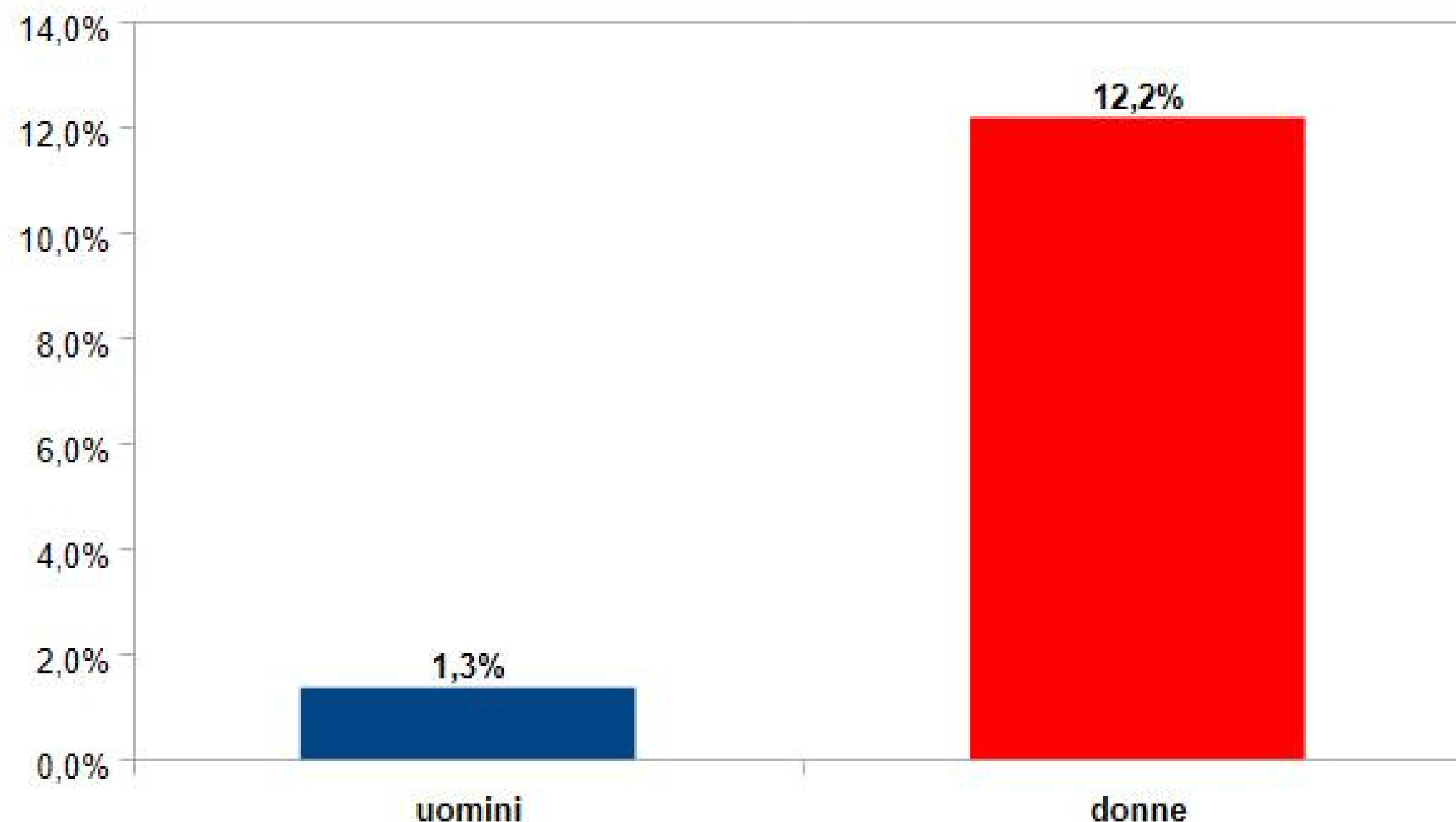
Occupazione - PART TIME



	Uomini	Donne
Valori assoluti	5.041	12.473
% su totale dipendenti	1,3%	12,2%

Valori assoluti e percentuale per genere delle lavoratrici e lavoratori con contratto part time, al 31 dicembre 2025, nelle aziende metalmeccaniche analizzate.

- Il **3,68%** dei dipendenti ha un contratto part time



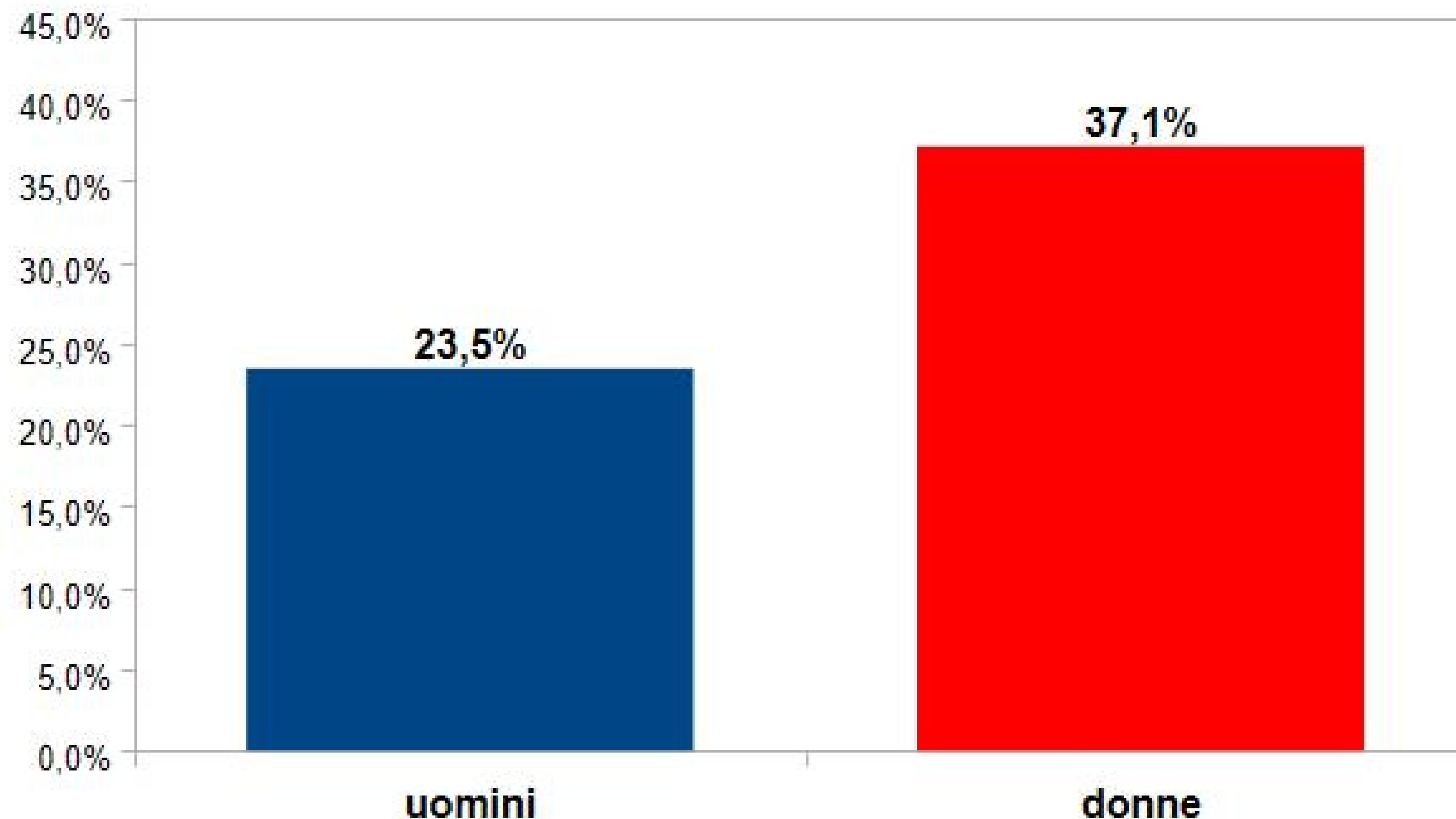
Occupazione - LAVORO AGILE



	Uomini	Donne
Valori assoluti	87.802	38.072
% su totale dipendenti	23,5%	37,1%

Valori assoluti e percentuale per genere delle lavoratrici e lavoratori che utilizzano il «lavoro agile», al 31 dicembre 2025, nelle aziende metalmeccaniche analizzate.

- Il **26,42%** dei dipendenti utilizza il lavoro agile.



Retribuzione



Retribuzioni lorde medie pro capite* 2025.

Valore assoluto in euro, per genere e totale, e % gender pay gap.

Totale	Uomini	Donne	Gender Pay Gap	
43.814€	44.985€	39.584€	12%	5.401€

Nel 2025 alle donne, che sono il 21,5% dei dipendenti, spetta il 19,6% del totale del «monte retributivo annuo lordo»

** valori ottenuti dividendo la somma dei totali delle retribuzioni delle categorie (dirigenti, quadri, impiegate/i e operaie/i) per il totale dei dipendenti*

Gender Pay Gap per categoria professionale - media pro capite 2025.

Valore assoluto in euro

Categoria professionale	Gender Pay Gap
Dirigenti	29.977€
Quadri	6.788€
Impiegate/i	7.955€
Operaie/i	6.173€

Retribuzione



Salario accessorio* 2025.

Valore % di distribuzione e gender gap, per categorie

	Dirigenti			Quadri			Impiegate/i			Operaie/i		
	Uomini	Donne	Gap %	Uomini	Donne	Gap %	Uomini	Donne	Gap %	Uomini	Donne	Gap %
Straordinari	-	-	-	189,5	82,1	56,7	981,2	397,8	59,5	1.284,6	432,0	66,4
Superminimi individuali	20.849,0	17.577,7	15,7	16.936,4	14.911,6	12,0	5.115,2	3.523,5	31,1	1.215,0	437,6	64,0
Premi di produttività	11.861,8	6.200,9	47,7	3.085,8	2.551,3	17,3	1.653,2	1.152,2	30,3	1.323,7	1.246,9	5,8
Altro (es. benefit aziendali)	21.400,0	14.088,8	34,2	5.358,0	4.585,4	14,4	2.160,4	1.282,2	40,7	1.589,0	1.084,3	31,8

** nei «rapporti» il salario accessorio è costituito dalle voci: Strordinari, Superminimi individuali, Premi di produttività, Altro (es. benefit aziendali), mentre il salario strutturale è quello contrattato collettivamente.*

Retribuzione



Retribuzioni lorde medie pro capite 2025.

Valore assoluto in euro, per tipologie di salario, genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale (U+D)	Uomini	Donne	Gender Pay Gap
Totale retribuzione	43.814€	44.985€	39.584€	12,0%
Salario strutturale	33.828€	34.460€	31.543€	8,5%
Salario accessorio	9.986	10.525€	8.041€	23,6%

Il salario strutturale rappresenta il **76,6%** del totale per gli **uomini** e del **79,8%** per le **donne**.
La contrattazione collettiva riduce il gender pay gap.

Retribuzione



Gender Pay Gap e contrattazione integrativa

Rapporti	Gender Pay Gap
Totale	12,0%
Gruppi nazionali*	8,3%

*Campione costituito da 55 grandi gruppi/aziende (per circa 170.000 dipendenti) seguite a livello nazionale, con contrattazione integrativa consolidata.

L'impegno della Fiom contro il gender gap

- **Contrattuale:** rinnovato il Ccnl. Ora estendere la contrattazione integrativa
- **Informativo:** attraverso il Ccnl facilitato l'accesso ai dati. Si può ancora migliorare
- **Legislativo:** con il dlgs 7 maggio 2026 n. 96 l'Italia ha recepito — **molto male** — la direttiva europea sulla trasparenza salariale