



CONFCOMMERCIO  
IMPRESE PER L'ITALIA



# Differenze monetarie e non monetarie tra il CCNL Confcommercio e i contratti meno tutelanti

Mariano Bella  
Direttore Ufficio Studi Confcommercio

**Roma, 1 ottobre 2025**

*Tutti i dati di base sono tratti dalla ricerca Confcommercio, dagli archivi CNEL e dall'Istat*

# Considerazioni generali

	dipendenti (migliaia)						
	2019	2024	var. % cum.	var. ass.	composizione %		
					2019	2024	
Confcommercio	3.563	3.844	7,9	281	89,8	86,4	
altri	337	446	32,2	108	8,5	10,0	
meno tutelanti	65	156	141,7	92	1,6	3,5	
<b>TOTALE</b>	<b>3.965</b>	<b>4.446</b>	<b>12,1</b>	<b>481</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	aziende (migliaia)						
	Confcommercio	581	568	-2,2	-12.993	94,8	91,9
	altri	19	27	42,6	7.959	3,0	4,3
	meno tutelanti	11	21	95,0	10.464	1,8	3,5
	<b>TOTALE</b>	<b>611</b>	<b>616</b>	<b>0,9</b>	<b>5.435</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Con la dicitura «Confcommercio» si fa riferimento ai seguenti quattro contratti collettivi: Terziario, Distribuzione e Servizi; Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo; aziende del settore Turismo; dirigenti di aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi.

# I principali conteggi - stime USC

RIFERIMENTI AGLI INQUADRAMENTI CONTRATTUALI - OPERAI/IMPIEGATI (figure numericamente più rappresentative)	CCNL Confcommercio	valorizzazione monetaria (euro) delle componenti retributive e non monetarie - scarti ponderati dal contratto Confcommercio di una media di contratti meno tutelanti (ANPIT CISAL, CNAI, CONFLAVORO, CONFIMPRENDITORI-UNICA, CIFA- CONSAL, CONFIMPRESEITALIA)	valori della colonna precedente moltiplicati x 156.262 (cioè per il numero di coloro che subiscono ogni anno questa perdita) - <b>milioni di euro</b>
Retribuzione Annua Lorda - RAL (euro)	24.613	-6.538	-1.022
Retribuzione oraria maggiorata da straordinario (euro)	12	-3	-0,5
Ferie (giorni)	26	-169	-26
Ex-festività (ore)	32	-52	-8
Permessi retribuiti - ROL (ore)	72	-366	-57
Malattia - % di integrazione per 9 giorni (media INPS)	100	-194	-30
Infortunio - % di integrazione per 25 giorni (RCFL, Istat)	100	-354	-55
Bilateralità - sanità integrativa (copertura %)	100	-245	-38
<b>Totale</b>		<b>-7.921</b>	

**E un lavoratore sfortunato, se meno tutelato, può perdere oltre 12.200 euro all'anno**

# ...e i riflessi macroeconomici

**moltiplicando il totale di 7.921 euro per 156.262 dipendenti con contratti meno tutelanti si ottiene un minore monte retributivo pari a poco meno di 1,3 miliardi di euro nel 2024, pari allo 0,1% del PIL e allo 0,2% del totale monte retribuzioni ...**

*... e quando perdono lavoratori e imprese, ci perde anche la P. A.*

## **minore gettito contributivo**

(a) da parte del datore di lavoro: aliquota del 24% sul differenziale medio con il CCNL Confindustria relativo alla RAL=245 milioni di euro-

(b) da parte del lavoratore: aliquota del 9,19%: 94 milioni di euro-

(c)=(a)+(b)=**339 milioni euro**

## **minore gettito tributario**

(d) da parte del lavoratore: aliquota del 23% sul I scaglione (0-28mila euro)=

**214 milioni di euro**

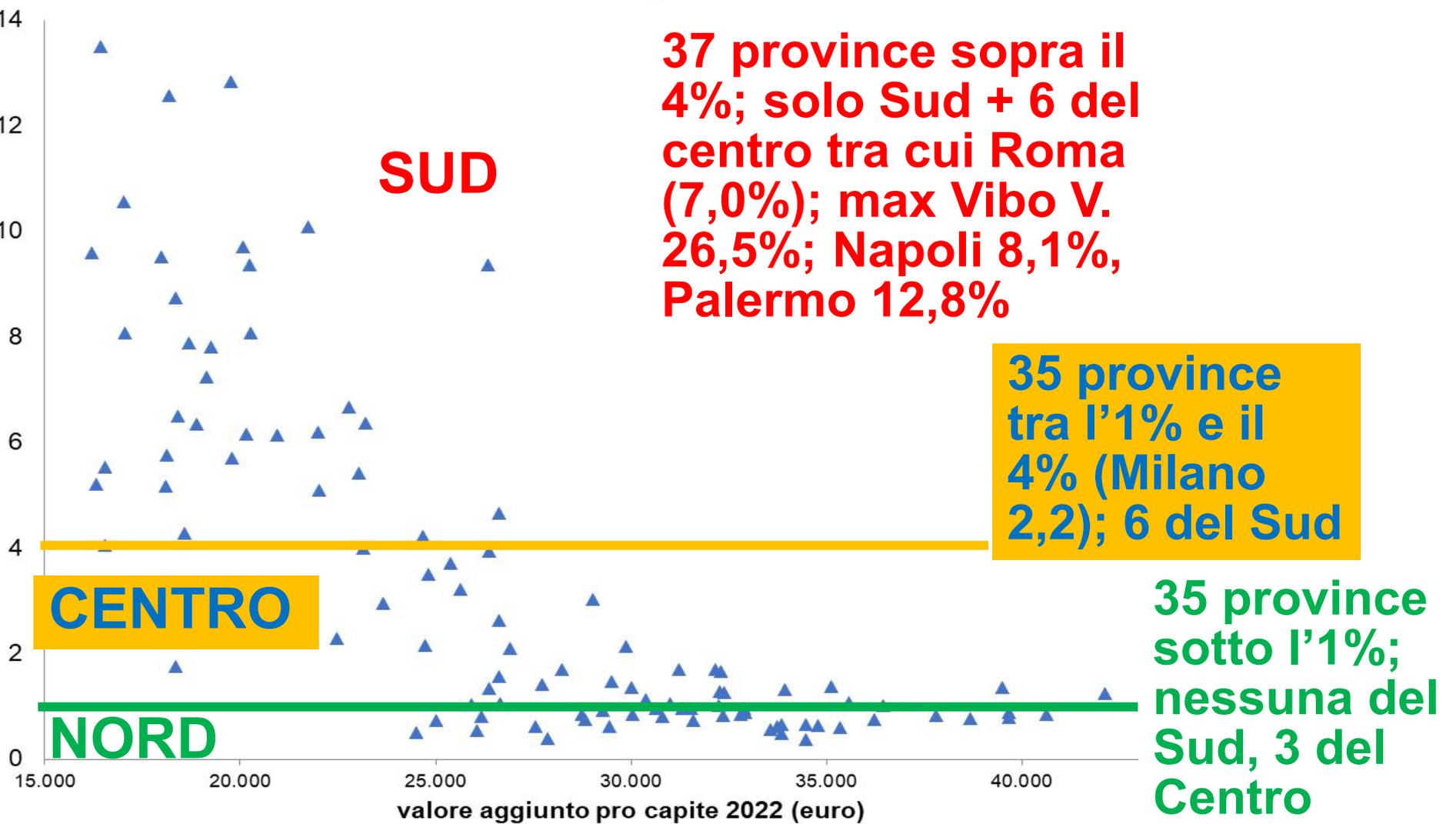
## **minore gettito complessivo per la pubblica amministrazione**

(e)=(c)+(d)=**553 milioni di euro**

# Evidenze sulla diffusione territoriale dei contratti meno tutelanti (1/2) - anno 2024

*distribuzione provinciale; mancano tre province, allineate, ma «lontane»*

**dipendenti meno tutelati in % dei dipendenti totali delle attività economiche corrispondenti - 2024**





CONFCOMMERCIO  
IMPRESE PER L'ITALIA



# **Differenze monetarie e non monetarie tra il CCNL Confcommercio e i contratti meno tutelanti**

Mariano Bella

Direttore Ufficio Studi Confcommercio