

**ADAPT**  
UNIVERSITY PRESS

PER UNO STUDIO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

**PER UNO STUDIO DELLA  
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

**di Michele Tiraboschi**

€ 15,00

ISBN 978-88-31940-68-9



9 788831 940689

**ADAPT**  
www.adapt.it  
UNIVERSITY PRESS

**ADAPT University Press** nasce con l'obiettivo di comunicare e diffondere oltre i confini della Università i risultati della ricerca e la progettualità di ADAPT, l'Associazione per gli studi sul lavoro fondata nel 2000 da Marco Biagi ([www.adapt.it](http://www.adapt.it)). In questo senso ADAPT University Press opera alla stregua di una piattaforma aperta e indipendente di confronto e progettazione sui temi del lavoro e delle relazioni industriali sia in chiave di raccolta di finanziamenti per borse di studio e contratti di ricerca sia per sviluppare e condividere nuove idee attraverso studi e analisi che contribuiscano a costruire il futuro del lavoro attraverso una migliore e più costante collaborazione tra Università, imprese, professionisti, operatori del mercato del lavoro e parti sociali.

*La copertina del volume (utilizzata anche per gli annuali rapporti ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia, realizzati a partire dal 2012) rappresenta i portici della Università di Bologna. Vuole essere, in primo luogo, un omaggio a Marco Biagi, il professore bolognese che ha fondato la Scuola di ADAPT e rilanciato il metodo delle relazioni industriali in Italia. Vuole anche essere, in secondo luogo, un tentativo di rappresentare con una sola immagine l'affascinante architettura su cui si regge il sistema italiano di contrattazione collettiva, la cui chiave di volta sta diventando sempre di più la contrattazione aziendale. Quasi 900 contratti nazionali, centinaia di accordi territoriali e, soprattutto, migliaia di accordi aziendali di cui ancora poco si sa e che per questo abbiamo cercato di ricondurre a sistema evidenziando quei tratti caratterizzanti e distintivi su cui si regge il nostro sistema di relazioni industriali.*

ISBN 978-88-31940-68-9

---

Copyright © ADAPT University Press, 2021

I volumi ADAPT University Press che non sono diffusi in modalità openaccess sono acquistabili online sul sito di [www.amazon.it](http://www.amazon.it) o attraverso il sito [www.bollettinoadapt.it](http://www.bollettinoadapt.it).

Per maggiori informazioni potete scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: [aup@adapt.it](mailto:aup@adapt.it).

Per essere informato sulle ultime pubblicazioni di ADAPT University Press seguici su Twitter [@ADAPT\\_Press](https://twitter.com/ADAPT_Press).



## Volumi della Collana

***La contrattazione collettiva in Italia (2012-2014).*** I Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2015, pp. 1-273

***La contrattazione collettiva in Italia (2015).*** II Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2016, pp. 1-324

***La contrattazione collettiva in Italia (2016).*** III Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2017, pp. 1-285

***La contrattazione collettiva in Italia (2017).*** IV Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2018, pp. 1-313

***La contrattazione collettiva in Italia (2018).*** V Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2019, pp. 1-231

***La contrattazione collettiva in Italia (2019).*** VI Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2020, pp. 1-307

***La contrattazione collettiva in Italia (2020).*** VII Rapporto ADAPT, ADAPT University Press, 2021, pp. 1-432

**M. TIRABOSCHI, *Per uno studio della contrattazione collettiva***, ADAPT University Press, 2021, pp. 1-194

# **PER UNO STUDIO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

di Michele Tiraboschi

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**



# INDICE

## Capitolo I

### **Lo studio giuridico della contrattazione collettiva: problemi e prospettive**

1. Le ragioni (storiche) e i limiti (attuali) dello studio giuridico della contrattazione collettiva..... 1
  - 1.1. *Segue:* la contrattazione collettiva tra concezione negoziale e concezione istituzionale..... 11
  - 1.2. *Segue:* prigionieri di un dogma? ..... 19
2. Per uno studio della realtà giuridica effettuale..... 24
3. Un problema (non un ostacolo insormontabile): la conoscibilità del materiale contrattuale ..... 36
4. Per una nuova teoria della contrattazione collettiva: il contributo del giurista del lavoro ..... 51

## Capitolo II

### **Tra due crisi: tendenze di un decennio**

1. Dalla crisi del debito sovrano alla pandemia: le (buone) ragioni di uno studio della contrattazione collettiva in Italia..... 65

2. Dall'accordo interconfederale tra Confindustria e Cgil, Cisl, Uil del 28 giugno 2011 al c.d. "Patto della fabbrica": verso un reale decentramento del sistema contrattuale? .....	71
3. La questione salariale e il nodo della produttività: irrilevanza della contrattazione collettiva nazionale di categoria? .....	80
4. I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello: fine del modello articolato? .....	90
5. I rapporti tra legge e contratto collettivo: un coordinamento impossibile? .....	94
6. Parte obbligatoria e sistemi di relazioni industriali: fine della spinta propulsiva della bilateralità? .....	98
7. Le tematiche emergenti: verso un superamento del mercato del tempo di lavoro? .....	101
8. I persistenti ritardi e le occasioni mancate: apprendistato e fondi interprofessionali per la formazione continua senza i necessari raccordi di sistema? .....	104
9. Il welfare aziendale e contrattuale tra trasformazioni del lavoro ed emersione di una nuova "questione sociale": una strada praticabile? .....	109

### Capitolo III

#### **Tra razionalità economica e razionalità giuridica: una lezione dalla emergenza sanitaria da Covid-19**

1. Posizione del problema .....	115
---------------------------------	-----



2. Tra razionalità giuridica e razionalità economica: le disposizioni normative relative alla sospensione delle attività produttive e commerciali e dei servizi pubblici e privati non essenziali.....	133
3. Codici ATECO, nuova geografia del lavoro, determinazione delle categorie di rischio delle attività economiche e produttive.....	145
4. <i>Segue</i> : la regolazione dei rapporti di lavoro tra codici ATECO e contrattazione collettiva.....	156
5. La centralità del metodo del diritto delle relazioni industriali.....	167
<i>Bibliografia</i> .....	173
<i>Elenco delle abbreviazioni</i> .....	193