



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali

Bollettino speciale

22 giugno 2011, n 33

 Scarica in formato PDF

 Stampa

 Segnala ad un amico

Emergenza giovani: le risposte delle aziende

a cura di Guido Gaetano Rossi
Barattini e Giada Salta, Adapt
Research Fellows
in collaborazione con la Fondazione
Marisa Bellisario

 Solo Sezioni

 Apri tutto

 Apri ricerca

Interventi

Lavoratori giovani

Emmanuele Massagli, Lisa Rustico
Emergenza giovani? Demografia e mercato del lavoro

Tonia Garofano, Silvia Spattini
Il ruolo del placement universitario nella transizione dei giovani al lavoro

Silvia Spattini
L'accesso ai CV dei neolaureati

Guido Gaetano Rossi Barattini, Giada Salta
Valorizzare il talento: cosa fanno le aziende

ABB
La priorità giovani

AgustaWestland (Maria Tuttobene)
Investiamo nei giovani Una buona pratica di transizione dall'educazione al mercato del lavoro

Bosch (Roberto Zecchino)
Emergenza giovani: la risposta di Bosch

Brembo
Emergenza giovani: la risposta di Brembo con il modello di Talent Management

Chiesi Farmaceutici (Arnaldo Ghiretti)

La gestione dei giovani: la passione come sentiero di crescita per i talenti

CRIF

Emergenza giovani: la risposta di CRIF

Ferrero

Emergenza giovani: la risposta di Ferrero

GE Oil & Gas – Nuovo Pignone

Emergenza giovani: la risposta di GE Oil & Gas – Nuovo Pignone

Micron Technology (Fabrizio Famà)

Il network per intercettare i giovani talenti

Pirelli

Il sistema di reclutamento, selezione, formazione dei neo-laureati

Roche (Fiona C. Cicconi)

Roche e le sue persone

TNT Express Italy

Emergenza giovani: la risposta di TNT Express Italy

Vodafone

Emergenza giovani: la risposta di Vodafone

Percorsi di lettura

Lavoratori giovani

Adapt, giugno 2011

Le opportunità occupazionali dei giovani: il ruolo del placement universitario

a cura della fondazione Marisa Bellisario (distribuito con Il Sole 24 Ore, 20 giugno 2011)

Donne innovazione e capitale umano

Rassegna stampa nazionale

Pari opportunità

(DalmineNotizie, aprile 2011)

Il Progetto Gender Diversity un anno dopo (intervista a Patrizia Bonometti)

Progetto Individuazione di modelli di stima dei costi di malattie professionali ad elevata frazione eziologica e di valutazione costi/benefici della prevenzione della salute e sicurezza in azienda Finanziato dal Ministero della Salute. Codice Unico di Progetto: E85C10004080005