

## Bollettino speciale

22 giugno 2011, n 33

 Scarica in formato PDF  
 Stampa  
 Segnala ad un amico

# Emergenza giovani: le risposte delle aziende

a cura di Guido Gaetano Rossi  
Barattini e Giada Salta, Adapt  
Research Fellows  
in collaborazione con la Fondazione  
Marisa Bellisario

 Solo Sezioni

 Apri tutto

 Apri ricerca

### Interventi

#### Lavoratori giovani

Emmanuele Massagli, Lisa Rustico  
Emergenza giovani? Demografia e mercato del lavoro

Tonia Garofano, Silvia Spattini  
Il ruolo del placement universitario nella transizione dei giovani al lavoro

Silvia Spattini  
L'accesso ai CV dei neolaureati

Guido Gaetano Rossi Barattini, Giada Salta  
Valorizzare il talento: cosa fanno le aziende

ABB  
La priorità giovani

AgustaWestland (Maria Tuttobene)  
Investiamo nei giovani Una buona pratica di transizione dall'educazione al mercato del lavoro

Bosch (Roberto Zecchino)  
Emergenza giovani: la risposta di Bosch

Brembo  
Emergenza giovani: la risposta di Brembo con il modello di Talent Management

**Chiesi Farmaceutici (Arnaldo Ghiretti)**  
La gestione dei giovani: la passione come sentiero di crescita per i talenti

**CRIF**  
Emergenza giovani: la risposta di CRIF

**Ferrero**  
Emergenza giovani: la risposta di Ferrero

**GE Oil & Gas – Nuovo Pignone**  
Emergenza giovani: la risposta di GE Oil & Gas – Nuovo Pignone

**Micron Technology (Fabrizio Famà)**  
Il network per intercettare i giovani talenti

**Pirelli**  
Il sistema di reclutamento, selezione, formazione dei neo-laureati

**Roche (Fiona C. Cicconi)**  
Roche e le sue persone

**TNT Express Italy**  
Emergenza giovani: la risposta di TNT Express Italy

**Vodafone**  
Emergenza giovani: la risposta di Vodafone

## Percorsi di lettura

### Lavoratori giovani

Adapt, giugno 2011  
Le opportunità occupazionali dei giovani: il ruolo del placement universitario

a cura della fondazione Marisa Bellisario (distribuito con Il Sole 24 Ore, 20 giugno 2011)  
Donne innovazione e capitale umano

## Rassegna stampa nazionale

### Pari opportunità

(DalmineNotizie, aprile 2011)  
Il Progetto Gender Diversity un anno dopo (intervista a Patrizia Bonometti)

Progetto Individuazione di modelli di stima dei costi di malattie professionali ad elevata frazione eziologica e di valutazione costi/benefici della prevenzione della salute e sicurezza in azienda Finanziato dal Ministero della Salute. Codice Unico di Progetto: E85C10004080005