



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali

Bollettino speciale

13 febbraio 2013, n 8

 Scarica in formato PDF

 Stampa

 Segnala ad un amico

Il licenziamento per motivi “economici”

a cura di Rosita Zucaro, ADAPT
Research Fellow

 Solo Sezioni

 Apri tutto

 Apri ricerca

Interventi

Licenziamento individuale

Rosita Zucaro

Le ombre della Riforma Fornero sui licenziamenti

Pierluigi Rausei

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo fra oneri burocratici e nuovi costi

Alessandro Veltri

L'obbligo di repêchage nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo alla luce della Riforma Fornero

Documentazione nazionale

Licenziamento individuale

Circolare del Ministero del lavoro 16 gennaio 2013, n. 3

Procedura di conciliazione licenziamenti per giustificato motivo oggettivo

Mercato del lavoro

Legge 28 giugno 2012, n. 92

Disposizioni in materia di mercato del lavoro in una prospettiva di crescita

Giurisprudenza italiana

Licenziamento individuale

Tribunale di Milano (ordinanza), 28 novembre 2012

Il giudice del lavoro di Milano, pur ritenendo illegittimo il licenziamento per soppressione di posto, in quanto il datore di lavoro non aveva dimostrato l'impossibilità di impiegare il lavoratore presso altri appalti c.d. repechage, ha disposto la corresponsione della sola indennità risarcitoria alla luce delle modifiche introdotte nell'art. 18 dalla Legge n. 92/2012.

Tribunale di Milano (ordinanza), 25 ottobre 2012

Escluse le richieste collegate alla reintegrazione che contestano l'identità del datore di lavoro

Tribunale di Monza (ordinanza), 22 ottobre 2012

Dichiarata l'inammissibilità di un'impugnazione di licenziamento in regime di tutela reale proposta dopo il 18 luglio 2012 con ricorso ex art. 414 cpc dovendo la parte procedere con il c.d. "rito Fornero".

Tribunale di Bari (ordinanza), 17 Ottobre 2012

Rigettato ricorso ex art. 700 cpc, in quanto l'introduzione del rito sommario pur non escludendo l'astratta proponibilità di ricorso cautelare, per la sua particolare rapidità può vedere l'accoglimento del ricorso d'urgenza solo in presenza di un periculum in mora particolarmente stringente.

Tribunale di Bologna (ordinanza), 15 ottobre 2012

Il Giudice del Lavoro di Bologna ha ritenuto l'illegittimità del licenziamento disciplinare, ordinando la reintegrazione, in presenza della sussistenza del fatto contestato, affermando che «la norma in questione (l'art. 18 nella sua nuova formulazione, che prevede la reintegra solo in caso di "insussistenza del fatto contestato": n.d.r.), parlando di fatto, fa necessariamente riferimento al cd. "fatto giuridico" inteso come il fatto globalmente accertato, nell'unicum della sua componente oggettiva e nella sua componente inerente l'elemento soggettivo».

Tribunale di Milano (ordinanza), 1 Ottobre 2012

Accolta nell'ambito del nuovo procedimento sommario, l'impugnazione di un licenziamento disposto sotto la previgente disciplina sostanziale, ma disposta l'improcedibilità in quell'ambito delle ulteriori domande proposte, in quanto non fondate sugli identici fatti costitutivi.

Tribunale di Mantova (ordinanza), 28 Settembre 2012

Ritenuta l'applicabilità del rito sommario ex art. 1 comma 47 L. 92/12 a controversia introdotta dopo il 18.07.12, ancorché riguardante licenziamento in tutela reale intimato prima di tale data, cui pertanto deve applicarsi la previgente disciplina sostanziale.

Processo del lavoro

Verbale del Tribunale di Firenze, 17 ottobre 2012

Rito "Fornero": indicazioni interpretative

Percorsi di lettura

Licenziamento individuale

Chiara Colosimo, in DRI, n. 4/2012

Prime riflessioni sul sindacato giurisdizionale nel nuovo sistema di tutele in caso di licenziamento illegittimo: l'opportunità di un approccio sostanzialista

Maurizio Tatarelli, 13 dicembre 2012

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

Eufranio Massi, in The world of il Consulente, 3 dicembre 2012

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo

Roberto Cosio, 16 novembre 2012

Licenziamento individuale per motivi economici e controllo giudiziario nella Riforma del mercato del lavoro

Amelia Torrice, 9 luglio 2012

Il licenziamento per motivi economici. I poteri dell'imprenditore e il sindacato del giudice.

Pasqualino Albi, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 160/2012

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo dopo la riforma Monti-Fornero

Bruno Caruso, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 140/2012

Per un ragionevole, e apparentemente paradossale, compromesso sull'art. 18: riformarlo senza cambiarlo

Bruno Caruso, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 140/2012

Per un ragionevole, e apparentemente paradossale, compromesso sull'art. 18: riformarlo senza cambiarlo

Franco Carinci, in WP CSDELE "Massimo D'Antona", n. 138/2012

"Provaci ancora, Sam": ripartendo dall'art. 18 dello Statuto

Carlo Cester, 6 giugno 2012

Il progetto di riforma della disciplina dei licenziamenti: prime riflessioni

Novità editoriali, Rassegne, Tesi di laurea

Licenziamento individuale

Giuseppe Santoro-Passarelli, in DRI n. 1/2013

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e ambito della tutela risarcitoria

Rassegna stampa nazionale

Licenziamento individuale

Sergio Luciano (Italia Oggi, 22 gennaio 2013)

L'art. 18 non è mai stato così inossidabile come dopo la Riforma del lavoro Fornero