

Interventi



Politica e comunicazione: il coraggio che manca per limitare davvero i danni del Coronavirus su imprese e lavoratori
Francesco Nespoli



Certificazione delle competenze: i nodi irrisolti, in attesa delle Linee Guida per l'avvio del sistema nazionale
Lilli Casano



Le figure HR: una prima sistematizzazione nell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni
Stefania Negri



Molto rumore per nulla. La parabola dell'Italia, tra riforme abortite e ristagno economico
Paolo Sestito, Roberto Torrini



Occupati e disoccupati – Gennaio 2020. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Un ulteriore passo verso l'universalizzazione delle tutele: il fondo di solidarietà bilaterale per attività professionali
Andrea Zoppo



The Future of EOSH/5 – “The mental health of workers in the digital era”. Il Parlamento Europeo fa il punto sullo stato dell'arte
Antonella Mauro



Lavoro di cura per non autosufficienti: non basta dare denaro alle famiglie
Maurizio Motta



Politically (in)correct – Le pensioni al tempo del coronavirus
Giuliano Cazzola



Il mio canto libero – Coronavirus: potremo uscirne migliori perché più consapevoli
Maurizio Sacconi

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Coronavirus – Provvedimenti d'urgenza



Free Webinar

Un progetto per la modernizzazione del mercato del lavoro italiano
19 marzo 2020

Evento su iniziativa di **ADAPT 20**
fondata da Marco Biagi

UN PROGETTO PER LA MODERNIZZAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO ITALIANO
L'eredità di Marco Biagi a vent'anni dalla nascita di ADAPT

19 marzo 2020, ore 14.30-15.30 diretta streaming

Data l'impossibilità di confermare come ogni anno l'evento in presenza presso il Senato della Repubblica, ADAPT ha pensato di tenere una diretta streaming per riflettere e dialogare sullo stato e l'eredità di Marco Biagi ai vent'anni dalla nascita di ADAPT. Nel corso della diretta verranno annunciati i vincitori del Premio Biagi 2020.

INTERVENTI

Marco Biagi "giurista di progetto" - Michele Traboschi (Ordinario di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia)

Un modo nuovo di fare Università - Emmanuele Massaghi (Presidente di ADAPT)

INTRODUCE E MODERA
Francesco Seghezzi (Presidente di Fondazione ADAPT)

Per iscriversi al prego di compilare il [modulo on-line](#). Per informazioni scrivere a: [eventibollettino@adapt.it](#)

Focus

Variazione occupati in Italia Istat

PROGETTO I OCCUPATI PER POSIZIONE PROFESSIONALE E CARATTERE DELL'OCCUPAZIONE
Gennaio 2020, dati disaggregati

	Variazioni stagionali						Variazioni mensili	
	dic-19	nov-19	ott-19	ago-19	ago-19	ago-19	ago-19	ago-19
Valori assoluti (migliaia di unità)	dic-19	nov-19	ott-19	ago-19	ago-19	ago-19	ago-19	ago-19
OCCUPATI	20.312	-46	-42	-75	-51	-70	-52	-52
Operai	13.880	-25	-23	-43	-33	-43	-35	-35
Impiegati	14.989	-5	13	-14	-43	-112	-58	-58
Professioni	1.989	-16	-42	-71	-53	-44	-74	-74
Autonomi	9.258	-28	-44	-70	-57	-40	-44	-44

REWIR – Rientro al lavoro dopo malattia grave

bollettino ADAPT.it *Informarsi per capire*

HOME | BOLLETTINO | OSSERVATORI | PUBBLICAZIONI | RASSEGNA STAMPA | VIDEO | NEWSLETTER | EVENTI

Mercato del lavoro | Welfare aziendale | Relazioni industriali | Riforme del lavoro | Scuola & lavoro | Welfare

Home | **Indagini | REWIR - Rientro al lavoro dopo un congedo per malattia grave o cronica**

REWIR – Rientro al lavoro dopo un congedo per malattia grave o cronica

Progetto n. 7/5 /2019/0075, commissionato dalla Commissione Europea (CE) al Centro per gli studi politici europei (CEPS) e i suoi partner di progetto (Istituto di studi del lavoro dell'Università di Lovanio, Università di Tallinn Estonia, Università di Lucena Biaga e Saba Romana, Istituto ADAPT Italia, Università della città di Delfino (Grecia)). Il sondaggio è realizzato tramite il partner associato del progetto, la Dansk Arbejdsgiverforening.

COVID-19 – Ulteriori disposizioni per contenere l'emergenza

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020

Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali

Decreto del Ministero del lavoro 27 dicembre 2019

Attività ispettiva in presenza di contratti certificati – Indicazioni operative

Nota INL 4 marzo 2020, n. 1981

Direzione, coordinamento e controllo degli enti del Terzo settore. Prime indicazioni

Nota direttoriale Ministero del lavoro 4 marzo 2020, n. 2243

Domande di riconoscimento dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti

Messaggio Inps 28 febbraio 2020, n. 793



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Monitoraggio Emergenza COVID-19 Lombardia

a cura del dipartimento Mercato del Lavoro Cisl Lombardia, marzo 2020

Gender equality at work

J. Cabrita et al., Eurofound RR. 2 marzo 2020

Skills Anticipation and Matching: How much do you know?

ETF, 24 febbraio 2020

Employment in EU regions. Employment grew in 9 out of 10 EU regions in 2018

Eurostat Newsrelease 5 marzo 2020, n. 39

The Declining Fortunes of the Young

E. Dabla-Norris et al., IMFBlog, 27 febbraio 2020



Fare Contrattazione

Accordo in materia di tutela della continuità occupazionale e retributiva dei lavoratori somministrati coinvolti dall'emergenza Covid-19

Assolavoro, OO.SS., 6 marzo 2020

Avviso comune per fronteggiare l'emergenza determinata da Covid-19

Federmeccanica, Assistal, OO.SS., 5 marzo 2020

Avviso comune in relazione alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19

Federchimica Confindustria, Farindustria, OO.SS., 2 marzo 2020



Publicazioni

Gap intergenerazionale e solidarietà tra lavoratori

A cura di D. Iodice



Coronavirus: una emergenza non solo medica

Bollettino speciale ADAPT n. 2/2020



Teoria e pratica dei contratti di lavoro

M. Tiraboschi



Lettera unitaria ad ABI emergenza Coronavirus
Fab, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca, Unisin, 2 marzo 2020

Alpitel – Verbale di accordo contratto di solidarietà
Alpitel, Assistal, OO.SS., 2 marzo 2020

Luxury Goods Italia – Verbale di accordo sindacale
Luxury Goods Italia, OO.SS., 26 febbraio 2020

Olivetti – Verbale di accordo lavoro agile
Olivetti, OO.SS., 17 febbraio 2020



Labour Lawyers

La condizione del previo superamento del corso di formazione per l'accesso al livello superiore appare meramente eventuale, se non dispone a carico dell'azienda un vero e proprio obbligo di tenere corsi di formazione
Tribunale di Milano, sentenza 27 febbraio 2020, n. 5098

In caso di licenziamento del dirigente, la nozione di giustificata si valuta anche in relazione alla coerenza con la motivazione adottata dal datore di lavoro
Tribunale di Firenze, sentenza 18 febbraio 2020, n. 101

È nulla la clausola del CCNL dipendenti non medici delle case di cura private che esclude dal calcolo della tredicesima mensilità alcuni elementi della retribuzione globale di fatto
Tribunale di Bergamo, sentenza 18 febbraio 2020, n. 99



FareApprendistato e alternanza formativa

Coronavirus – FAQ Miur
Ministero dell'istruzione, marzo 2020

Disposizioni tecnico operative per la realizzazione dei tirocini extra-curricolari sul territorio regionale
Decreto del Direttore del Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo 24 febbraio 2020, n. 1527

Is it time to rebrand apprenticeships?
Paul Freeman, Training Journal, 27 febbraio 2020)



Studi, ricerche, documenti istituzionali

COVID-19 e protezione degli operatori sanitari – Fact sheet
Inail, marzo 2020

Dalla fisica all' algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica

E. Dagnino



Teoria e pratica dell'ispezione del lavoro

G. Carosielli, C. Santoro, D. Venturi



Diritto delle Relazioni Industriali

n. 4/2019



Labour Law and Welfare Systems

M. Tiraboschi

Il mercato del lavoro 2019. Una lettura integrata
Ministero del lavoro, Istat, Inps, Inail, Anpal, 9 marzo 2020

Occupati e disoccupati (gennaio 2020)
Istat Statistiche Flash, 3 marzo 2020

Andamento dell'economia italiana (febbraio 2020)
Nota mensile Istat n. 2/2020

Report di informazione statistica sul mercato del lavoro in Umbria 2. Focus: il settore del Commercio
L. Casano et al., Osservatorio Mercato del lavoro del Terziario e del Turismo – Umbria, novembre 2019

Report di informazione statistica sul mercato del lavoro in Umbria 2. Focus: il settore del Turismo
L. Casano et al., Osservatorio Mercato del lavoro del Terziario e del Turismo – Umbria, novembre 2019

Commission staff working document. Executive summary of the evaluation of the provisions in the Directive 2006/54/EC implementing the Treaty principle on 'equal pay'
SWD(2020) 51 final, 5 marzo 2020

The future of live-in care work in Europe
A. Rogalewski, K. Florek, European Economic and Social Committee, febbraio 2020

Eligibility for parental leave in EU Member States
EIGE, 27 febbraio 2020



Percorsi di lettura

Ancora sulle proposte di legge sul mobbing in discussione alla Commissione Lavoro della Camera dei Deputati
Marina Brollo, Diritto della Sicurezza sul Lavoro n. 2/2019

Il sindacato potrà essere un attore proattivo nella Quarta Rivoluzione Industriale?
Fondazione Irso, 14 febbraio 2020



Rassegna stampa

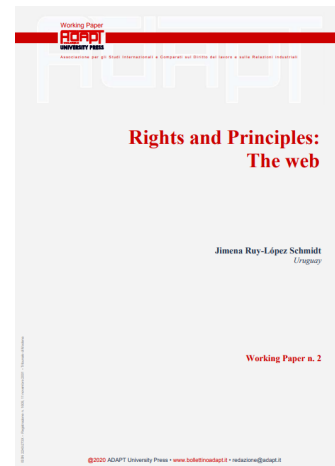
L'entusiasmo equivoco sullo smart working
Mattia Ferraresi, Il Foglio

Smart Working nella PA: l'intendenza e l'hardware seguiranno
Luigi Oliveri, phastidio.net



Rights and Principles: The web

J. Ruy-López Schmidt



V rapporto ADAPT sulla contrattazione



Podcast

Lavoro da remoto, come si attrezzano le grandi aziende e i ritardi delle PMI
Emanuele Dagnino a Radio Radicale

Gestione del lavoro e smartworking ai tempi



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Presidente Fondazione ADAPT: Francesco Seghezzi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Francesco Nespoli