



Share



Tweet



Share



**Passato, presente e futuro
della rappresentanza di interessi**
(open access)

Interventi



**La proposta di direttiva sul lavoro mediante
piattaforme digitali**
Mariella Magnani



**La gestione del Covid-19 nei luoghi di lavoro:
facciamo il punto sulle misure di sicurezza
attualmente in vigore**
Giada Benincasa



**Come la pandemia ha cambiato il telelavoro in
Spagna**
Lavinia Serrani



**Il ruolo del CCNL oggi, tra autonomia negoziale
e interventismo: qualche spunto da alcune
ultime analisi sulla contrattazione in Italia**
Michele Dalla Sega



**Il mio canto libero – Salario minimo: legge o
contratto?**
Maurizio Sacconi



**Questione salariale: guardare la luna, non il
dito. A proposito di dinamiche retributive,
salario minimo e dei presunti 1.000 contratti
collettivi nazionali di lavoro**
Silvia Spattini, Michele Tiraboschi



**Per una storia della contrattazione collettiva in
Italia/100 – Il rinnovo del Contratto Collettivo
Aziendale di Stiga S.p.A.: tra flessibilità
organizzativa e welfare aziendale**
Chiara Altilio



**Politically (in)correct – L'eclisse dell'etica del
lavoro nella "società signorile di massa"**
Giuliano Cazzola



Video

Festival Internazionale Salute e Sicurezza sul Lavoro

**Regolarità del lavoro e
tutela della salute e
sicurezza**



**Trasformazioni del lavoro e
nuovi rischi**



Eventi

**Transizione ecologica
Call for papers di Diritto
delle relazioni industriali**
(scadenza 20 maggio 2022)



Normativa e prassi del lavoro

Mobilità e CIG in deroga – Fruizione delle risorse residue

Messaggio Inps 5 maggio 2022, n. 1919

Contributo ex CUAF e Assegno unico e universale. Chiarimenti

Messaggio Inps 5 maggio 2022, n. 1921

Nuova Classificazione Ateco 2007 aggiornamento 2022

Risoluzione dell'Agenzia delle entrate 4 maggio 2022, n. 20/E

Trasferimento previdenza da INPGI a INPS – Presentazione domanda online

Messaggio Inps 4 maggio 2022, n. 1886

Riqualficazioni aree di crisi industriale – Accesso agevolazioni

Decreto del Ministero dello sviluppo economico 24 marzo 2022



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Maggio 2022

Excelsior Informa, maggio 2022

Bollettino Informativo del Lavoro

Numero Speciale, aprile 2022

Autonomi in lenta agonia. Causa Covid, persi 215 mila micro imprenditori. Aumenta il lavoro nero

Ufficio Studi CGIA, 7 maggio 2022

Monitoraggio assegno per il lavoro

Veneto Lavoro, Report n. 15/2022



Fare Contrattazione

Retribuzioni contrattuali (gennaio-marzo 2022)

Aran, 3 maggio 2022

I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro: numero di contratti, lavoratori interessati, ruolo dei sindacati confederali

Nicolò Giangrande, Fondazione Di Vittorio, 3

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, Udo von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "dal impatto zero" entro il 2050. La proposta è stata ulteriormente specificata con l'European Climate Pact di dicembre 2020 e dal Memorandum for a Competitive Transformation of EU Energy-intensive Industries Issuing a Climate-neutral Circular Economy by 2050. Gli importanti e ambiziosi impegni assunti dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori hard-to-abate, pongono il problema della occupazione legata alla trasformazione di molti settori produttivi (EU's Hard-to-abate sectors and social contract 2019, Greening vol. 2019) in un'era della transizione ecologica.

Per esprimere dichiarazioni della Commissione (Comunicazione della Commissione, Una Europa sociale, forte per tutti), i diritti sindacali come nucleo di una rete legale tra transizione giusta e transizione socio-economica, promuovere azioni per ridurre la dipendenza dal carbonio e investire attività strutturalmente sociali, significa anche individuare adeguati strumenti per rendere i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili nella transizione, secondo loro gli strumenti necessari per egualizzare le proprie competenze nelle nuove catene di produzione, nelle mansioni e qualifiche richieste dalla economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il detto del "Leave no one behind" (SDG16), promossa centrale dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alla transizione occupazionale, per avviare, in linea di principio, dalle istituzioni internazionali e comunitarie, non trova però, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli input regolatori internazionali ed europei si collocano in un contesto già caratterizzato da un debole coordinamento tra politiche economiche, ambientali e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, e nella consapevolezza della complessa governance che connota tali materie e la relazione tra queste, è meno più doveroso interrogarsi sulle soluzioni da adottare nel breve e medio termine nel fronte della regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'esigenza della transizione ecologica nel sistema economico.

Call for papers

Per una costruzione sociale
dei nuovi mercati dei lavori



CALL FOR PAPERS

TOWARDS THE SOCIAL CONSTRUCTION OF NEW LABOUR MARKETS

Interdisciplinary Reflections
on the Changing World of Work

International Conference

Bergamo (Italy), 24-26 November 2022
XII Edition



Content Partner

In collaboration with



#adapt2022

internationalconference.adapt.it

#G12022

AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

VIII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

maggio 2022



Labour Lawyers

In appalto di servizi, se l'appaltatore non presenta Durc, il committente può sospendere pagamento prestazioni ex art.1460 c.c., stante la sinallagmaticità del rapporto contrattuale e l'esposizione del committente a responsabilità solidale

Corte di Cassazione, ordinanza 9 febbraio 2022, n. 4079

DHL: in caso di appalto in cui il committente detrae IVA pur in assenza di esternalizzazione legittima, anche la società risponde per evasione fiscale, per inserimento di reati tributari nei reati presupposti che giustificano l'applicazione del d.lgs. n. 231/2001

Corte di Cassazione, sentenza 27 gennaio 2022, n. 16302

È illegittimo il trasferimento del lavoratore se le ragioni che lo sostengono possano essere soddisfatte in altro modo equivalente

Corte di Cassazione, ordinanza 6 luglio 2021, n. 19143



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali

Report mensile Inail n. 4/2022

Salute e sicurezza sul lavoro dopo l'emergenza Covid

Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 26 aprile 2022

L'innovazione delle imprese – Anni 2018-2020

Istat Statistiche Report, 5 maggio 2022

Il fondo nuove competenze

Corte dei Conti, Deliberazione 12 aprile 2022, n. 7

Esserci per cambiare, cambiare per esserci – Relazione Femca Cisl

a cura di Nora Garofalo, Femca-Cisl, 20 aprile 2022

Il Barometro Cisl del benessere/disagio delle famiglie – Aprile 2022

Fondazione Ezio Tarantelli, 4 maggio 2022

Social Dialogue Report 2022: Collective bargaining for an inclusive, sustainable and resilient recovery



Le interviste impossibili.

Marco Biagi venti anni dopo

M. Tiraboschi

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI

MARCO BIAGI

VENTI ANNI DOPO

MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro

a cura di M. Sacconi

**IL MODO
DI BIAGI**

DIZIONARIO DELLA
MODERNITÀ DEL LAVORO

A CURA DI
MAURIZIO SACCONI



**Diritto delle
Relazioni Industriali
n. 1/2022**

Drivers of skill mismatch among Italian graduates: The role of personality traits
P. Esposito, S. Scicchitano, Inapp WP n. 86/2022



Percorsi di lettura

Il capitale umano nel CCNL funzioni centrali (pubblico impiego)

Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog, 4 maggio 2022

Dall'operaio massa al lavoratore digitale: quale modello per un nuovo Statuto?

Giuseppe Bronzini, Questione Giustizia, 9 aprile 2022

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 4/2022

Legislación. Marco Español de Cualificaciones para el Aprendizaje Permanente
Iustel, 9 maggio 2022



Rassegna

Governo, imprese, sindacati. Slancio e dignità al lavoro con un patto sociale a tre
Maurizio Gardini, Avvenire

Ridare dignità al lavoro per costruire sicurezza
Int. a F. Re David a cura di R. Lisi, Collettiva

Lavoro nero. Artigiani a rischio estinzione per la concorrenza sleale
Cinzia Arena, Avvenire

Economia. Il salario non c'è più
Massimo Cacciari, L'Espresso

Economia. Nuove povertà, povere paghe
V. Malagutti, C. Trecce, L'Espresso

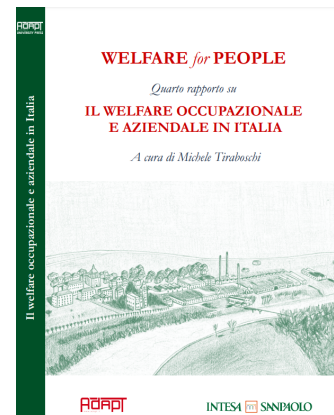
Occupazione. Il lavoro per Fratelli d'Italia? Tra Orwell e «Hunger Games»
Francesco Riccardi, Avvenire

Mercato del lavoro: dalla Spagna una riforma al passo coi tempi
Massimo De Minicis, lavoce.info

Lavoro. Apprendistato, c'è il rischio di una stretta



Il welfare occupazionale e aziendale in Italia
IV rapporto



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Diritto del lavoro e nuove tecnologie
E. Dagnino

G. Pogliotti, C. Tucci, Il Sole 24 Ore

Riforma ITS, dai laboratori agli stage: le norme sul mondo del lavoro

Int. a M. Colombo a cura di M. Pieroni, Tutto ITS

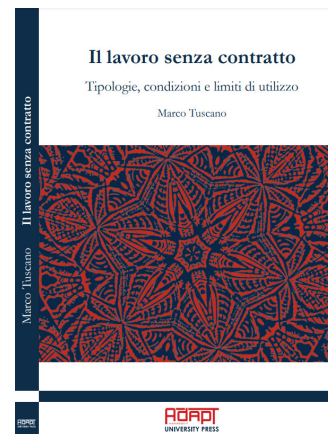
Scuola. Come restituire ai giovani il futuro

Vincenzo Galasso, Il Foglio



Il lavoro senza contratto

M. Tusciano



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo