



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 39/2021



ADAPT Webinar



Scuola, università e mercato del lavoro: la transizione che non c'è

G. Impellizzieri, T. Galeotto, A. Guerra, S. Prosdoci, M. Tiraboschi



Scuola/Università e mercato del lavoro: la transizione che non c'è

L. Casano, T. Galeotto, A. Guerra, G. Impellizzieri, S. Prosdoci, M. Tiraboschi

Interventi



Il 5 novembre di sei anni fa ci lasciava Giorgio Usai. Il ricordo di amici e colleghi nel volume ADAPT University Press



La rappresentanza tra tradizione e innovazione/2 – La dialettica tra rappresentanza e lo Stato tra funzione economica e valore politico

Matteo Colombo



Operativo l'accordo di programma contro il dumping contrattuale e la concorrenza sleale nel settore delle lavanderie industriali

Ruben Schiavo



Lavoro agile: da ancora di salvezza a leva per il ripopolamento dei piccoli comuni

Massimiliano De Falco



Occupati e disoccupati – Settembre 2021. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat

Francesco Seghezzi



Il mio canto libero – Concorrenza: misure monche e asimmetriche

Maurizio Sacconi



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/64 – La buona flessibilità oraria in Toyota

Giacomo Pigni

Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/65 – CCNL Agidae: un rinnovo tra aumenti

ADAPT Community – Percorso formativo



Eventi

Giovani e lavoro, la strada dell'innovazione
24 novembre 2021



Con il sostegno di:

INTESA SANTOBIO

ENTE BILATERALE

Il lavoro e il suo valore
24-26 novembre 2021



economici ed estensione di tutele e diritti sociali
Sara Prosdoci



Politically (in)correct – L'INPGI 1 sarà incorporato dall'INPS; ma la previdenza dei giornalisti è solo la punta dell'iceberg di un sistema pensionistico complessivamente a rischio di insostenibilità
Giuliano Cazzola



Normativa e prassi del lavoro

Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR
Decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152

Verifica Green pass – Nuove funzionalità procedura "Greenpass50+"
Messaggio Inps 3 novembre 2021, n. 3768

Comunicazione preventiva di distacco transnazionale e regime sanzionatorio
Nota congiunta Ministero del lavoro, INL 29 ottobre 2021, n. 1659

Esonero contributivo aziende e autonomi del settore agricolo. Nuove istruzioni
Messaggio Inps 4 novembre 2021, n. 3774

Trasporto pubblico locale – Rimborso oneri per indennità di malattia
Circolare Inps 3 novembre 2021, n. 164



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Occupati e disoccupati (settembre 2021)
Istat Statistiche Flash, 3 novembre 2021

Bollettino Informativo del Lavoro
n. 10/2021

Monitoraggio assegno per il lavoro
Veneto Lavoro, Report n. 13/2021

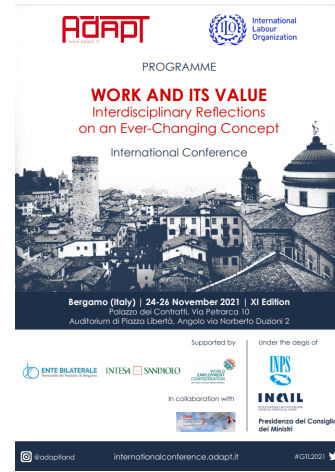


FareContrattazione

CCNL Agidae – Ipotesi di accordo
Agidae, OO.SS., 2 novembre 2021

Retribuzioni contrattuali (luglio-settembre 2021)
Aran, 28 ottobre 2021

CCNL Federmeccanica – Accordo sulla classificazione del personale



IRESDES 4.0
26 novembre 2021



Call for papers
Formazione professionale tra tradizione e innovazione



Call for papers
Transizione verde e transizioni occupazionali



Labour Lawyers

Qualora un istituto religioso voglia tutelare la libertà di organizzazione dell'offerta scolastica, deve motivare le scelte compiute senza incorrere nell'adozione di condotte apertamente discriminatorie

Corte di Cassazione, ordinanza 2 novembre 2021, n. 31071

In seguito ad un licenziamento collettivo deve essere assicurata la permanenza, nell'ambito aziendale interessato, della medesima quota di occupazione femminile presente prima della procedura (art. 5, comma 2, l. n. 223/1991)

Corte di Cassazione, sentenza 29 settembre 2021, n. 26454

CGUE: individuazione della legge applicabile

Corte di Giustizia, sentenza 15 luglio 2021, cause riunite C-152/20 e C-218/20

Il Tribunale Supremo spagnolo interviene sulla sindacalizzazione dei *sex workers*

Tribunal Supremo, sentenza 1° giugno 2021, n. 584



FareApprendistato e alternanza formativa

La scuola, che impresa. Le buone prassi dell'alternanza scuola lavoro

Anpal Servizi, 29 ottobre 2021

I tirocini extracurricolari in Veneto 2016-2020

M. Gambuzza *et al.*, Veneto Lavoro, I Tartufi n. 53/2021

Digital transitions in lifelong guidance: rethinking careers practitioner professionalism
Cedefop WP n. 2/2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili
Servizio Studi Senato della Repubblica, Camera dei deputati, Dossier n. 468/2021

L'economia delle regioni italiane – Dinamiche recenti e aspetti strutturali

Banca d'Italia, Economie regionali n. 22/2021

La demografia dell'Europa– Edizione 2021

I cambiamenti climatici e il duplice obiettivo hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, Udo von der Leyen, ha presentato il *Green Deal* europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad impatto zero" entro il 2050. La proposta è stata ufficialmente approvata con l'European Union Pact di dicembre 2020 e dal Parlamento per il Consiglio. *Transition of EU Energy-intensive Industries* è la prima risposta della nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori *hard-to-abate*, proprio significativo della occupazionali legate alla trasformazione di molti settori produttivi (EU, *World employment and social outlook 2019*, *Greening world jobs*, 2019) in non della stessa economia.

Per esprimere dichiarazioni della Commissione (Commissione della Commissione, *Una Europa sociale forte per tutti*), è infatti indubbio come questa sia anche la legge: la transizione giusta e transizione socio-economica, promossa anche per ridurre la disuguaglianza del reddito e distribuire attività lavorativa equa, significa anche individuare adeguati strumenti per tutelare i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili nelle transizioni, fornendo loro gli strumenti necessari per ripulire la propria competenza nelle nuove catene di produzione, nelle mansioni e qualifiche richieste dalla economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Tavolo per una Iniziativa" (JMOI), prevista centrale dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alla transizione occupazionale per società, in linea di principio, dalle istituzioni internazionali e comunitarie, non trova però, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli stessi regolamenti internazionali ed comunitari si collocano in un contesto già caratterizzato da un diffuso coordinamento tra politiche economiche, settoriali e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, è nella consapevolezza della complessa governance che coinvolge tali materie e la relazione tra queste, è meno più dovranno integrarsi nella attuazione di riforme del lavoro e nella tenuta del fronte della regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'esigenza della transizione ecologica nel sistema economico.



Video

Workshops LABChain 2021

Professionalità,

occupazione e tecnologia



La transizione (che non c'è) dalla formazione al mercato del lavoro per i giovani

Tommaso Galeotto a

Radio Radicale



Quota 100 e la sostenibilità del sistema previdenziale ancora lontana

Francesco Seghezzi a

Radio Radicale



Istat, 27 ottobre 2021

International Migration Outlook 2021

OECD, 28 ottobre 2021

Bollettino trimestrale. Denunce di infortunio e malattie professionali – gennaio-settembre 2021

Inail, 29 ottobre 2021

Telework and health risks in the context of the Covid-19 pandemic

EU-OSHA, 22 ottobre 2021

Home-based teleworking and preventive occupational safety and health measures in European workplaces

EU-OSHA, 22 ottobre 2021



Percorsi di lettura

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina

Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 10/2021

E-Journal of International and Comparative Labour Studies

n. 2/2021



Rassegna

Lavoro. Enigma smart working: ogni azienda ha le sue regole

M. Giacosa, D. Longhin, la Repubblica

Povertà. «Sul Reddito di cittadinanza interventi punitivi, trascurati i veri nodi»

Francesco Riccardi, Avvenire

Politica. Ichino: «Cgil e Draghi, obiettivi diversi un patto sociale è impossibile»

Int. a P. Ichino a cura di L. Monticelli, La Stampa

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione





Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo