



ADAPT Webinar



Scuola, università e mercato del lavoro: la transizione che non c'è
G. Impellizzieri, T. Galeotto, A. Guerra,
S. Prosdocimi, M. Tiraboschi



Scuola/Università e mercato del lavoro: la transizione che non c'è
L. Casano, T. Galeotto, A. Guerra, G. Impellizzieri,
S. Prosdocimi, M. Tiraboschi

Interventi



Il 5 novembre di sei anni fa ci lasciava Giorgio Usai. Il ricordo di amici e colleghi nel volume ADAPT University Press



La rappresentanza tra tradizione e innovazione/2 – La dialettica tra rappresentanza e lo Stato tra funzione economica e valore politico
Matteo Colombo



Operativo l'accordo di programma contro il dumping contrattuale e la concorrenza sleale nel settore delle lavanderie industriali
Ruben Schiavo



Lavoro agile: da ancora di salvezza a leva per il ripopolamento dei piccoli comuni
Massimiliano De Falco



Occupati e disoccupati – Settembre 2021. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Il mio canto libero – Concorrenza: misure monche e asimmetriche
Maurizio Sacconi



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/64 – La buona flessibilità oraria in Toyota
Giacomo Pigni

Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/65 – CCNL Agidae: un rinnovo tra aumenti

ADAPT Community – Percorso formativo



ADAPT COMMUNITY

Percorso formativo rivolto a operatori del mercato del lavoro, consulenti del lavoro e legali, sindacalisti, responsabili HR, studenti e ricercatori



Eventi

Giovani e lavoro, la strada dell'innovazione

24 novembre 2021



Giovani e lavoro, la strada dell'innovazione.
Sfide e esperienze per il PNRR

Bergamo | 24 novembre 2021 | 10.00-13.00
Palazzo dei Contratti, Via Peltarco 10



INTESA SANPAOLO

ENTE BILATERALE

Il lavoro e il suo valore
24-26 novembre 2021



economici ed estensione di tutele e diritti sociali
Sara Prosdocimi



Politically (in)correct – L'INPGI 1 sarà incorporato dall'INPS; ma la previdenza dei giornalisti è solo la punta dell'iceberg di un sistema pensionistico complessivamente a rischio di insostenibilità
Giuliano Cazzola



Normativa e prassi del lavoro

Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR
Decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152

Verifica Green pass – Nuove funzionalità procedura “Greenpass50+”
Messaggio Inps 3 novembre 2021, n. 3768

Comunicazione preventiva di distacco transnazionale e regime sanzionatorio
Nota congiunta Ministero del lavoro, INL 29 ottobre 2021, n. 1659

Esonero contributivo aziende e autonomi del settore agricolo. Nuove istruzioni
Messaggio Inps 4 novembre 2021, n. 3774

Trasporto pubblico locale – Rimborso oneri per indennità di malattia
Circolare Inps 3 novembre 2021, n. 164



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Occupati e disoccupati (settembre 2021)
Istat Statistiche Flash, 3 novembre 2021

Bollettino Informativo del Lavoro
n. 10/2021

Monitoraggio assegno per il lavoro
Veneto Lavoro, Report n. 13/2021



FareContrattazione

CCNL Agidae – Ipotesi di accordo
Agidae, OO.SS., 2 novembre 2021

Retribuzioni contrattuali (luglio-settembre 2021)
Aran, 28 ottobre 2021

CCNL Federmecanica – Accordo sulla classificazione del personale



PROGRAMME

WORK AND ITS VALUE
Interdisciplinary Reflections
on an Ever-Changing Concept

International Conference



Bergamo (Italy) - 24-26 November 2021 | XI Edition
Palazzo dei Contratti, Via Feltraro 10
Auditorium di Piazza Libera, Angolo via Nobiletta Dusoni 2



IRESDES 4.0

26 novembre 2021

Industrial Relations and Social Dialogue for an Economy and a Society "4.0" (IRESDES4.0)

comunicato stampa

Relazioni industriali e Dialogo Sociale per un'Economia e Società "4.0"

Un focus sulle competenze digitali e il lavoro da remoto

Evento del progetto IRESDES4.0, venerdì 26 Novembre a Bergamo

ROMA, 23 ottobre 2021 - "Relazioni Industriali e Dialogo Sociale per un'Economia e Società "4.0" Un focus sulle competenze digitali e il lavoro da remoto". E questo il titolo del workshop organizzato nell'ambito del progetto europeo IRESDES4.0, di cui Confintesa Industria è lead partner, che si terrà venerdì 26 novembre a Bergamo (sala 8 AB - 10-30 nell'Auditorium di Piazza Libera, Angelo via Nobiletta Dusoni).

Il workshop si inserisce nella conferenza internazionale "Work and its Value. Interdisciplinary Reflections on an Ever-Changing Concept", organizzata dall'Università di Padova, dal Dipartimento di Relazioni Industriali ADAPT e dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Un contesto importante e perfettamente coerente con il workshop che riunisce i rappresentanti delle istituzioni nazionali e internazionali, gli esperti di politiche sociali, gli esperti di relazioni industriali, gli studiosi al progetto, per un'analisi in prospettiva comparata e internazionale. Sarà anche l'occasione per discutere e dialogare i risultati preliminari del progetto, con specifica riferimento al contesto italiano.

Il workshop si apre con i saluti di benvenuto e l'introduzione all'evento a cura del presidente di Confintesa Industria, Paolo Sestini, inviato anche Andrea Orlando, ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, e da Franco Frattini, ministro del Padoa-Schioppa. Intervento scientifico dell'Osservatorio Professione Digitale e lavoro di Ricerca dell'Università di Padova, di Stefano Massaroli, professor di Economia dell'Università di Padova, e di Giacomo Gori, professore di Economia Applicata dell'Ap, e di Stanislao Demetrales - senior research manager di Eurofound. A seguire un intervento nel quale la dott.ssa Daniela Sartori, responsabile della sezione "Margherita Romeo Della Porta", rappresentante senior e junior researcher di Federmecanica ADAPT, e i concorrenti saranno, invece, affiancati a Sebastiano Toffolutti - segretario generale della European e Italian Digital Skills Association (EDSA), e a Francesco Saccoccia, responsabile della formazione di FIM CIS. Venerdì ed a Domènico Galli, presidente di Confindustria digitale.

Gli interventi dei relatori approfondiscono i temi del progetto, tra i quali i nuovi modelli organizzativi e i talenti digitali come abilità di innovazione per PMI, settori e territori, l'effetto e l'accesso alle formazioni per potenziare l'innovazione il ruolo delle parti sociali, la contrattazione

Call for papers

Formazione professionale
tra tradizione e innovazione

La "formazione professionale" tra tradizione e innovazione: percorsi formativi per governare la quarta rivoluzione industriale
Call for papers della rivista
Professional Staff

Paolo Cerrone (UNISI), Francesco Manzini (Università di LIMIA), Stefano Moretti (Università Ca' Foscari), Alessandro Pasini (UNIPRS)

Oggetto della Call for papers

La formazione professionale è al centro delle politiche comunitarie finalizzate alla ripresa economica e sociale, nonché alla transizione digitale. La strategia europea per la formazione professionale (ESFP) è basata sulla competenza sovrastrutturale, l'egualità sociale e la mobilità della formazione professionale. Il quadro normativo europeo è costituito dalla European Skills Agenda e dal relativo Pact for Skills, atteso nella sua seconda fase (2021-2027) con l'obiettivo di garantire una maggiore efficacia di C-VET (formazione e formazione professionale continua), questa tipologia di formazione deve essere adeguata alla società del lavoro, per equipaggiare i giovani e i lavoratori delle competenze utili alla loro crescita professionale.

Non vi è, però, sempre chiarezza su cosa significa "formazione professionale", soprattutto nell'ambito delle relazioni industriali. Alla fine, la formazione professionale è un processo di trasformazione dei potenzialità di questi percorsi formativi per la formazione di lavoratori dotati delle competenze utili ad accompagnare i processi di innovazione alle aziende. La formazione professionale continua (C-VET) ha lo scopo di maggiore occupazione di qualità, soprattutto per i giovani che continuano a entrare nel mondo del lavoro. Nel tempo, il paradigma della quarta rivoluzione industriale sembra indicare nuove direzioni per la formazione professionale, attraverso apprendimento e lavoro, grazie alla costruzione di reti di collaborazioni e connivenze fra scuole, università, imprese, istituzioni, associazioni e imprese a livello territoriale, secondo il modello degli ecosistemi di formazione dell'Innovazione e quello del Centro di Formazione Eccellenza (Cofex), recentemente proposto dalla nuova Commissione Europea.

Obiettivo della Call for papers è allora quello di avviare una riflessione intorno alla formazione professionale come strumento di formazione professionale per favorire la ripresa socioeconomica, il governo

Studiunum LA SCUOLA



Call for papers

Transizione verde e transizioni occupazionali



Labour Lawyers

Qualora un istituto religioso voglia tutelare la libertà di organizzazione dell'offerta scolastica, deve motivare le scelte compiute senza incorrere nell'adozione di condotte apertamente discriminatorie

Corte di Cassazione, ordinanza 2 novembre 2021, n. 31071

In seguito ad un licenziamento collettivo deve essere assicurata la permanenza, nell'ambito aziendale interessato, della medesima quota di occupazione femminile presente prima della procedura (art. 5, comma 2, l. n. 223/1991)

Corte di Cassazione, sentenza 29 settembre 2021, n. 26454

CGUE: individuazione della legge applicabile

Corte di Giustizia, sentenza 15 luglio 2021, cause riunite C-152/20 e C-218/20

Il Tribunale Supremo spagnolo interviene sulla sindacalizzazione dei sex workers

Tribunal Supremo, sentenza 1° giugno 2021, n. 584



FareApprendistato e alternanza formativa

La scuola, che impresa. Le buone prassi dell'alternanza scuola lavoro

Anpal Servizi, 29 ottobre 2021

I tirocini extracurriculari in Veneto 2016-2020

M. Gambuzza et al., Veneto Lavoro, I Tartufi n. 53/2021

Digital transitions in lifelong guidance: rethinking careers practitioner professionalism

Cedefop WP n. 2/2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili

Servizio Studi Senato della Repubblica, Camera dei deputati, Dossier n. 468/2021

L'economia delle regioni italiane – Dinamiche recenti e aspetti strutturali

Banca d'Italia, Economie regionali n. 22/2021

La demografia dell'Europa– Edizione 2021

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno accesso i rifetti della necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la riduzione delle emissioni di gas serra e la decarbonizzazione. La Proposta della Commissione europea, Unita' via dei Leyen, ha presentato il "Green Deal europeo", proposto il 12 dicembre 2019, e approvato il 16 dicembre 2020 (Reg. (UE) 2020/652). La proposta è stata ulteriormente specificata con l'European Climate Pact di dicembre 2020 e la "Circular Economy Action Plan" di gennaio 2021, e con il "Circular Economy and Sustainable Lending to a Circular and Circular Economy by 2030". Gli impianti e i obblighi trapparsi imposti dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni di gas serra e della transizione ecologica, ponendo significative sfideoccupazionali per i settori fondiari di lavoro, come la "Circular Economy and Social Outflow 2030. Growing with jobs", 2019) se non della stessa economia.

Per espresa dichiarazione della Commissione (Comunicato della Commissione, Una Europa più verde, 12 dicembre 2019), "Le politiche di transizione ecologica e gli obblighi connessi legate alla transizione green e transizione socio-economica prevedono azioni per ridurre la dipendenza carboniosa e ricreare nuovi posti di lavoro, soprattutto in settori che sono anche molto esposti alle transizioni tecnologiche e industriali ed in particolare i propri vulnerabili nelle transizioni, fornendo loro gli strumenti necessari per rispondere alle nuove sfide e alle nuove opportunità. Per questo è essenziale garantire le qualifiche richieste dalla economia verde. In tal senso, la politica della transizione può dover fare affari con le scuole, le università e i centri di formazione professionale, secondo il dettato del "Leave no one behind" (LNOB), principia centrale dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile).

L'idea della necessaria impostazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali pure avvolte, in linea di principio, dalle istanze interprofessionali e comunitarie, non trova però, ad oggi, risposte adeguate nei diversi Paesi europei. Tuttavia, se si considera che la transizione ecologica è un contesto già caratterizzato da un debito coordinamento tra politica economica, politica ambientale e politica sociale, e che il ruolo della società civile e della cittadinanza nella complessa governance che coinvolge tali materie e la relazione tra queste, è ancora più decisivo, si pone la domanda se esiste una corretta impostazione normativa in fatto della regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'imposto della transizione ecologica nel settore economico.



Workshops LABChain 2021 Professionalità, occupazione e tecnologia



La transizione (che non c'è) dalla formazione al mercato del lavoro per i giovani

Tommaso Galeotto a
Radio Radicale



Quota 100 e la sostenibilità del sistema previdenziale ancora lontana

Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



AUP open access

Bollettino trimestrale. Denunce di infortunio e malattie professionali – gennaio-settembre 2021
Inail, 29 ottobre 2021

Telework and health risks in the context of the Covid-19 pandemic
EU-OSHA, 22 ottobre 2021

Home-based teleworking and preventive occupational safety and health measures in European workplaces
EU-OSHA, 22 ottobre 2021



Percorsi di lettura

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 10/2021

E-Journal of International and Comparative Labour Studies
n. 2/2021



Rassegna

Lavoro. Enigma smart working: ogni azienda ha le sue regole
M. Giacosa, D. Longhin, la Repubblica

Povertà. «Sul Reddito di cittadinanza interventi punitivi, trascurati i veri nodi»
Francesco Riccardi, Avvenire

Politica. Ichino: “Cgil e Draghi, obiettivi diversi un patto sociale è impossibile”
Int. a P. Ichino a cura di L. Monticelli, La Stampa



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro

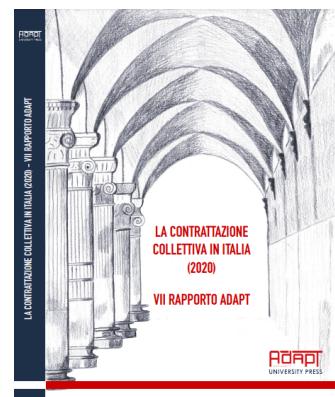


I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Questo messaggio è stato inviato a <<*Email*>>

Perchè lo hai ricevuto? | Cancella la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo