



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 9/2022

Aggiornamento professionale e formazione

ADAPT: corso di specializzazione in **Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali** (per iscriversi vai [qui](#))



Iscrizione alle prossime lezioni:
11 marzo, *Tipologie contrattuali e organizzazione del lavoro nel rapporto legge contratto collettivo* (per iscriversi vai [qui](#))

18 marzo, *Orari modulati e flessibili, conciliazione e tutela nella vulnerabilità nel rapporto tra legge contratto collettivo* (per iscriversi vai [qui](#))

Interventi



La prescrizione dei crediti retributivi nei rapporti di lavoro “destabilizzati”:

l’insostenibile leggerezza del metus

Armando Tursi (anticipazione dal n. 1/2022 di *Diritto delle Relazioni Industriali*)



Uno sguardo oltre confine su politiche attive e parti sociali

Ilaria Armaroli, Giorgio Impellizzieri



La “Logistica Etica” riparte dalla sicurezza dei lavoratori e dalla catena (consapevole) degli appalti

Giada Benincasa



Le nuove regole sulla co-datorialità nelle reti di impresa

Antonio Tarzia



Il mio canto libero – Una agenda prepolitica per costruire un futuro di ... valori

Maurizio Sacconi



Luci e ombre sull’alternanza scuola lavoro: una riflessione a partire dalle proteste degli studenti

Annamaria Guerra



Il concetto di unità operativa in materia di tirocini nella Regione Lombardia: problemi attuali e spunti per la futura revisione della normativa

Marco Tuscano



Che cos’è la competenza? Una sintesi e un commento a partire da un rapporto di ricerca della Cambridge University press &



Corsi

La gestione del lavoro agile post-emergenziale

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE ADAPT

La gestione del lavoro agile post-emergenziale

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

15 marzo 2022, 10:00 - 12:00

Obiettivi formativi

Il corso ha lo scopo di **aggiornare i partecipanti sulla gestione pratica del lavoro agile nei vari contesti di lavoro** in modo tale da individuare i requisiti necessari alla legge n. 81 del 2017 e del Protocollo sul lavoro in modalità agile firmato dal Ministero del Lavoro e dalle Parti sociali il 7 dicembre del 2021.

Contenuti formativi

- **Inquadramento giuridico** della legge n. 81 del 2017 e del Protocollo del 7 dicembre 2021.
- **La definizione di lavoro agile** secondo quanto previsto dalla legge n. 81 del 2017 e dal Protocollo del 7 dicembre 2021.
- **Conoscenza delle fasi** relative al lavoro agile: dalla sua attuazione, dalla sua attuazione, dalla sua attuazione, dalla sua attuazione.
- **Analisi delle criticità** relative al lavoro agile: dalla sua attuazione, dalla sua attuazione, dalla sua attuazione, dalla sua attuazione.
- **Conoscenza di un accordo individuale** di lavoro agile.

Materiali didattici

Slide e materiale fornito dal docente.

A chi si rivolge

- Avvocati.
- Consulenti del lavoro.
- Responsabili del personale e degli uffici legali.
- Sindacalisti.

Metodologia

Lezione da remoto **sincrona e interattiva**. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di **120 euro + IVA**. Il corso per i Soci ADAPT è di **100 euro + IVA**.

In caso di iscrizione anche al corso Welfare aziendale e lavoro agile post-emergenziale, il costo totale per partecipante al corso è di **190 euro + IVA** (costo totale per partecipante al corso è di **170 euro + IVA** per i Soci ADAPT).

Per iscriversi al corso cliccate su **formazioneadapt.it**. Per iscriversi al corso cliccate su **formazioneadapt.it**.

Informazioni

Per informazioni scrivete a: formazioneadapt@adapt.it

Lezioni contribuiscono al finanziamento di una borsa di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT

Welfare aziendale e lavoro agile

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE ADAPT

Welfare aziendale e lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell'intreccio tra i due istituti

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

15 marzo 2022, 14:30 - 16:30

Obiettivi formativi

Il corso ha lo scopo di **aggiornare i partecipanti sulla gestione pratica del lavoro agile nei vari contesti di lavoro** in modo tale da individuare i requisiti necessari alla legge n. 81 del 2017 e del Protocollo sul lavoro in modalità agile firmato dal Ministero del Lavoro e dalle Parti sociali il 7 dicembre del 2021.

Contenuti formativi

- **Conoscenza di un accordo individuale** di lavoro agile.
- **Analisi delle criticità** relative al lavoro agile: dalla sua attuazione, dalla sua attuazione, dalla sua attuazione, dalla sua attuazione.
- **Conoscenza di un accordo individuale** di lavoro agile.

Materiali didattici

Slide e materiale fornito dal docente.

A chi si rivolge

- Avvocati.
- Consulenti del lavoro.
- Responsabili del personale e degli uffici legali.
- Sindacalisti.

Metodologia

Lezione da remoto **sincrona e interattiva**. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di **120 euro + IVA**. Il corso per i Soci ADAPT è di **100 euro + IVA**.

In caso di iscrizione anche al corso La gestione del lavoro agile post-emergenziale, il costo totale per partecipante al corso è di **190 euro + IVA** (costo totale per partecipante al corso è di **170 euro + IVA** per i Soci ADAPT).

Per iscriversi al corso cliccate su **formazioneadapt.it**. Per iscriversi al corso cliccate su **formazioneadapt.it**.

Informazioni

Per informazioni scrivete a: formazioneadapt@adapt.it

Lezioni contribuiscono al finanziamento di una borsa di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT



Eventi

Marco Biagi, vent'anni dopo

16 marzo 2022

Assessment

Stefania Negri, Marco De Filippis



Occupati e disoccupati – Gennaio 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



La salute mentale in Europa: verso un approccio olistico, trasversale e multidisciplinare
Clara De Vincenzi, Bruna Ferrara



Diario di viaggio nel mercato agricolo della Capitanata/9 – I tentativi delle parti sociali per il governo del mercato del lavoro
Francesca Di Credico



Bilateralismo e sistemi bilaterali nel settore del commercio
Jacopo Saracchini



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/87 – Accordo ultimo miglio Amazon: flessibilità e nuove tutele per il personale viaggiante
Graziana Ligorio



Politically (in)correct – Quando il sindacato si divide per certificare la sua “esistenza in vita”
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 4 marzo 2022

Covid-19 – Modalità di verifica dell'obbligo vaccinale e del green pass
Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 marzo 2022

Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (Decreto Milleproroghe)
Legge 25 febbraio 2022, n. 15

Misure urgenti in materia di frodi fiscali, sicurezza del lavoro ed energia rinnovabile
Decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 13

Ulteriori chiarimenti sull'obbligo di comunicazione dei lavoratori autonomi occasionali
Nota INL 1° marzo 2022 n. 393

Malattia, maternità e tubercolosi – Retribuzioni minime aggiornate al 2022
Circolare Inps 4 marzo 2022, n. 35

Lavoratori impiegati all'estero – Retribuzioni convenzionali anno 2022
Circolare Inail 2 marzo 2022 n. 13



20° convegno in ricordo di Marco Biagi promosso da ADAPT
MARCO BIAGI, VENTI ANNI DOPO
Roma, 16 marzo 2022, ore 10.45 - 13.00
Sala del Parlamento del CNEL, Viale Davide Lubin, 2

Intervengono:
Maurizio Sacconi, Presidente Anici Marco Biagi
Tiziano Treu, Presidente CNEL
Oreste Sennarichelli, Capogruppo Partito Democratico, Camera dei Deputati
Renato Brunetta, Ministro per la Pubblica Amministrazione
Emmanuel Massaghi, Presidente ADAPT
Andrea Orlando, Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

10.45 - 11.00
Apertura dei lavori e saluti istituzionali
Maurizio Neri, Capogruppo generale CNEL
Silvia Spettini, Direttrice ADAPT

11.00 - 11.30
Ritorno Marco Biagi vent'anni dopo
Michele Tiraboschi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

11.30 - 12.30
«Prospettive per modernizzare»: forza e attualità di un pensiero
Introduzione e moderazione
Alberto Orsini, Vicepresidente il Sole 24 Ore

Evento in collaborazione con:
ADAPT in Rete
Con il patrocinio del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Per partecipare è necessario inviare la propria richiesta accreditata e registrata al sito.
Ricordiamo che è obbligatorio presentare il proprio green pass per poter accedere all'evento.



Podcast

Reddito di cittadinanza, a che punto siamo?
Francesco Nespoli a Radio Radicale

Green pass rafforzato, lavoro da remoto e direttive sulla privacy
Diletta Porcheddu a Radio Radicale

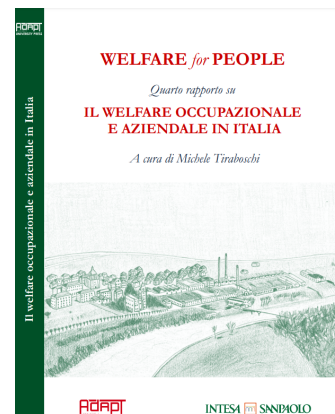
AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

Il welfare occupazionale e aziendale in Italia
IV rapporto



Diritto delle



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Occupati e disoccupati (gennaio 2022)
Istat Statistiche Flash, 3 marzo 2022

Osservatorio Mercato del Lavoro – Il Sestante
Veneto Lavoro, marzo 2022



FareContrattazione

CCNL Edilizia 2022 – Verbale di accordo
ANCE, Legacoop Produzione e Servizi,
Confcooperative Lavoro e Servizi, AGCI
Produzione e Lavoro, OO.SS., 3 marzo 2022



Labour Lawyers

Appalto: responsabilità solidale non comporta
litisconsorzio necessario, atteso che l'art. 29,
comma 2, dlgs n. 276/2003 consente al
lavoratore di rivolgersi utilmente anche nei
confronti di uno solo dei codebitori
Corte di Cassazione, ordinanza 18 febbraio 2022 n.
5415

Il datore di lavoro è responsabile dell'infortunio
anche se omette di predisporre cautele per
evitare il comportamento imprudente
dell'infortunato (ad es. non precisando nel POS
le modalità di svolgimento delle operazioni in
quota)
Corte di Cassazione pen., sentenza 16 febbraio
2022, n. 5417

Lo stato di emergenza, dichiarato con la
delibera del 31 marzo 2020 del Consiglio dei
Ministri, e il c.d. lockdown, ovvero l'obbligo di
permanenza domiciliare imposto dal DPCM 9
marzo 2020, sono illegittimi
Tribunale di Pisa, sentenza 8 novembre 2021, n.
1842

Su legittimità licenziamento di lavoratore che si
ritiene abusivo di permessi 104: deve sempre
sussistere nesso causale diretto tra assenza
lavoratore dal lavoro e assistenza al disabile
per cui si chiede il permesso
Corte di Cassazione, ordinanza 18 ottobre 2021, n.
28606



FareApprendistato e alternanza formativa

Stage, tirocinio e apprendistato – Audizione
Consulenti del Lavoro
Consulenti del Lavoro, 1° marzo 2022



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Teoria e pratica dei contratti di lavoro

M. Tiraboschi



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi

Trends mapping study. Digital skills development in TVET teacher training
UNESCO-UNEVOC, 2022

Future-proofing adult learning systems in cities and regions
OECD, 16 febbraio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Un futuro ambizioso per le donne europee dopo il Covid-19: stress mentale, uguaglianza di genere nel telelavoro e lavoro di cura non retribuito dopo la pandemia

Senato della Repubblica, Camera dei deputati,
dossier 1° marzo 2022

Infortuni malattie professionali – Dossier donne
Inail, 2 marzo 2022

Taxing the Gender Gap: Labor Market Effects of a Payroll Tax Cut for Women in Italy
Enrico Rubolino, WorkINPS Papers n. 47/2022

Labor market. Gender pay gap in the EU down to 13.0%
Eurostat, 7 marzo 2022

Care at work. Investing in care leave and services for a more gender equal world of work
L. Addati et al., ILO, 7 marzo 2022

Reddito/Pensione di Cittadinanza. Reddito di Emergenza – Report Gennaio 2022
Inps, 28 febbraio 2022

Gli ammortizzatori sociali in Italia e la riforma prevista dalla Legge di Bilancio 2022. Nota di approfondimento
Anpal Servizi, febbraio 2022

Lasting Impact. Measuring the social impact of worker and social cooperatives in Europe: focus on Italy and Spain
F. Zaganelli et al., CECOP, Confcooperative
Federsolidarietà, COCETA, febbraio 2022

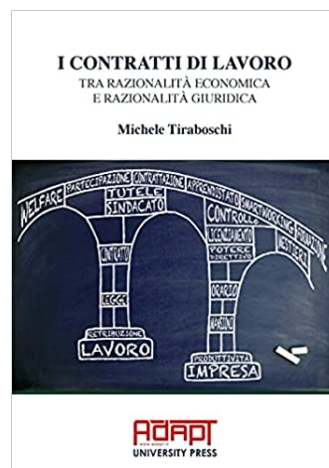
Healthcare professionals, obesity and employment
Z. Bajorek, S. Bevan, IES, marzo 2022

What we have learned working from home through the Covid-19 pandemic
J. Parry et al., IES, marzo 2022



Percorsi di lettura

Dal lavoro agile alla new way of working: una roadmap per gli “architetti del nuovo lavoro”



**Per uno studio della
contrattazione collettiva**

M. Tiraboschi



**VII Rapporto ADAPT
sulla contrattazione**



**EJICLS
n. 2/2021**

Federico Butera, Menabò n. 167/2022

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 2/2022



Rassegna

Giovani e lavoro. E se fosse direttamente Draghi a parlare ai Neet?
Dario Di Vico, Corriere della Sera

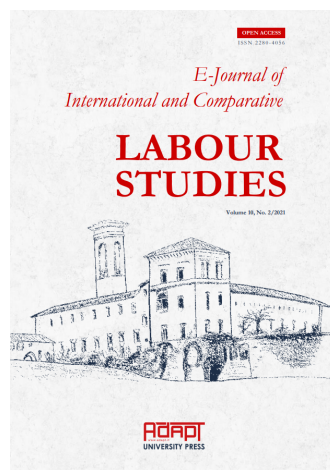
Neet. La più grave delle emergenze sociali
Maurizio Del Conte, Il Sole 24 Ore

Politica. Il minimo sindacale. Il Landini neutralista alla ricerca della sinistra perduta
Mario Lavia, Linkiesta

Tre domande chiave per modernizzare la dirigenza pubblica
Raffaella Saporito, Il Sole 24 Ore

Il confronto sulla proposta di regolamento. Sull'intelligenza artificiale Ue indecisa tra armonizzazione e margini di libertà eccessivi
G. Finocchiaro *et al.*, Il Sole 24 Ore

How we fell out of love with work
Johanna Thomas-Corr, The New Statesman



ADAPT International Bulletin n. 4/2022



WEC n. 2/2022



Noticias CIELO n. 2/2022



[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo