

# bollettinoADAPT.it

*Informarsi per capire*

Bollettino ADAPT n. 9/2022

## Aggiornamento professionale e formazione

ADAPT: corso di specializzazione in **Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali** (per iscriversi vai [qui](#))



Iscrizione alle prossime lezioni:  
**11 marzo, Tipologie contrattuali e organizzazione del lavoro nel rapporto legge contratto collettivo** (per iscriversi vai [qui](#))

**18 marzo, Orari modulati e flessibili, conciliazione e tutela nella vulnerabilità nel rapporto tra legge contratto collettivo** (per iscriversi vai [qui](#))

## Interventi



**La prescrizione dei crediti retributivi nei rapporti di lavoro “destabilizzati”: l’insostenibile leggerezza del *metus***  
Armando Tursi (anticipazione dal n. 1/2022 di *Diritto delle Relazioni Industriali*)



**Uno sguardo oltre confine su politiche attive e parti sociali**  
Ilaria Armaroli, Giorgio Impellizzieri



**La “Logistica Etica” riparte dalla sicurezza dei lavoratori e dalla catena (consapevole) degli appalti**  
Giada Benincasa



**Le nuove regole sulla co-datorialità nelle reti di impresa**  
Antonio Tarzia



**Il mio canto libero – Una agenda prepolitica per costruire un futuro di .... valori**  
Maurizio Sacconi



**Luci e ombre sull’alternanza scuola lavoro: una riflessione a partire dalle proteste degli studenti**  
Annamaria Guerra



**Il concetto di unità operativa in materia di tirocini nella Regione Lombardia: problemi attuali e spunti per la futura revisione della normativa**  
Marco Tuscano



**Che cos’è la competenza? Una sintesi e un commento a partire da un rapporto di ricerca della Cambridge University press &**



## Corsi

### La gestione del lavoro agile post-emergenziale

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE

**La gestione del lavoro agile post-emergenziale**

[CLICCA QUI PER ISCRIVERSI](#)



15 marzo 2022, 10:00 - 12:00

#### Obiettivi formativi

Il corso mira a fornire i partecipanti sulla gestione pratica del lavoro agile/management working in azienda. In particolare si approfondisce il ruolo da soddisfare i requisiti contenuti nella legge n. 81 del 2017 e del Protocollo Unico in modalità agile fornendo strumenti per la gestione del lavoro nelle PMI e delle Pmi sociali e nell’Innovazione.

#### A chi si rivolge

- Avvocati;
- Consulenti dell’azienda;
- Responsabili del personale e degli uffici legali;
- Responsible delle risorse umane;

#### Metodologia

L’azione da remoto sincrono e interattiva. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

#### Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di 120 euro + IVA. Il costo per l’intero ADAPT è 100 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche al corso Welfare aziendale e lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell’ambito aziendale e lavorativo. Il corso per ogni singolo partecipante è di 190 euro + IVA più tutte le IVA europee (Salvo ADAPT).

Per iscrizioni multiple contattare [formazione@adapt.it](#).

Per ricevere le massime complete il seguente modulo online.

#### Materiale didattico

Sarà fornito contribuendo al finanziamento di una borsa di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT.

#### Informazioni

Per informazioni scrivere a [formazione@adapt.it](#)

15 marzo 2022, 14:30 - 16:30

### Welfare aziendale e lavoro agile

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE

**Welfare aziendale e lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell’intreccio tra i due istituti**

[CLICCA QUI PER ISCRIVERSI](#)



15 marzo 2022, 14:30 - 16:30

#### Obiettivi formativi

Il corso mira a approfondire la discussione e alcune questioni teoriche che interessano nei settori di lavoro e quando il welfare aziendale e il lavoro agile sono in connivenza e quando invece si oppongono tra loro maestri, anche alla luce del nuovo “Protocollo Unico” approvato dal Consiglio Nazionale dei Sociali e dal Ministero del Lavoro il 7 dicembre 2021. Inoltre, si terranno di breve spunto sulle sinergie dei due settori e sui possibili riconfinamenti industriali.

#### A chi si rivolge

- Avvocati;
- Consulenti dell’azienda;
- Responsabili del personale e degli uffici legali;
- Responsible delle risorse umane;

#### Metodologia

L’azione da remoto sincrono e interattiva. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

#### Materiale didattico

Sarà fornito contribuendo al finanziamento di una borsa di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT.

Il corso per ogni singolo partecipante è di 120 euro + IVA. Il costo per l’intero ADAPT è 100 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche al corso di gestione del lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell’ambito aziendale e lavorativo. Il corso per ogni singolo partecipante è di 190 euro + IVA più tutte le IVA europee (Salvo ADAPT).

Per iscrizioni multiple contattare [formazione@adapt.it](#).

Per ricevere le massime complete il seguente modulo online.

Per informazioni scrivere a [formazione@adapt.it](#)



## Eventi

Marco Biagi, vent'anni dopo

16 marzo 2022

**Assessment**  
Stefania Negri, Marco De Filippis



**Occupati e disoccupati – Gennaio 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat**  
Francesco Seghezzi



**La salute mentale in Europa: verso un approccio olistico, trasversale e multidisciplinare**  
Clara De Vincenzi, Bruna Ferrara



**Diario di viaggio nel mercato agricolo della Capitanata/9 – I tentativi delle parti sociali per il governo del mercato del lavoro**  
Francesca Di Credico



**Bilateralismo e sistemi bilaterali nel settore del commercio**  
Jacopo Saracchini



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/87 – Accordo ultimo miglio Amazon: flessibilità e nuove tutele per il personale viaggiante**  
Graziana Ligorio



**Politically (in)correct – Quando il sindacato si divide per certificare la sua “esistenza in vita”**  
Giuliano Cazzola

## Osservatori



### Normativa e prassi del lavoro

**Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus**  
Ordinanza del Ministero della salute 4 marzo 2022

**Covid-19 – Modalità di verifica dell'obbligo vaccinale e del green pass**  
Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 marzo 2022

**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (Decreto Milleproroghe)**  
Legge 25 febbraio 2022, n. 15

**Misure urgenti in materia di frodi fiscali, sicurezza del lavoro ed energia rinnovabile**  
Decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 13

**Ulteriori chiarimenti sull'obbligo di comunicazione dei lavoratori autonomi occasionali**  
Nota INL 1° marzo 2022 n. 393

**Malattia, maternità e tubercolosi – Retribuzioni minime aggiornate al 2022**  
Circolare Inps 4 marzo 2022, n. 35

**Lavoratori impiegati all'estero – Retribuzioni convenzionali anno 2022**  
Circolare Inail 2 marzo 2022 n. 13

20° convegno in ricordo di  
Marco Biagi promosso da  
**ADAPT**

**MARCO BIAGI,  
VENTI ANNI DOPO**

Roma, 16 marzo 2022, ore 10.45 -13.00  
Sala del Parlamento del CNEL, Viale Davide Lubin, 2

**Intervengono**

Maurizio Saccoccia, Presidente Amici Marco Biagi  
Tiziano Treu, Presidente CNEL  
Debora Serracchiani, Caso Gruppo Partito Comunista Italiano, ex Deputata  
Renato Brunetta, Ministro per le Pubbliche amministrazioni

12.30 - 13.00  
Incontro conclusivo e consegna dei Premi  
Marco Biagi  
Emmanuele Massagli, Presidente ADAPT  
Andrea Orlando, Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

Eventi in collaborazione con:  
CONSOB - CONSIGLIO NAZIONALE  
DELLA SOCIETÀ DI INVESTIMENTO  
Con il patrocinio del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali  
Per partecipare è necessario inviare la propria conferma scrivendo a: [eventi@adapt.it](mailto:eventi@adapt.it).  
Ricordiamo che è obbligatorio presentare il proprio green pass per poter accedere all'evento.



### Podcast

**Reddito di cittadinanza, a che punto siamo?**  
Francesco Nespoli a Radio Radicale

**Green pass rafforzato, lavoro da remoto e direttive sulla privacy**  
Diletta Porcheddu a Radio Radicale

### AUP open access



### Pubblicazioni

**Il welfare occupazionale e aziendale in Italia**  
IV rapporto

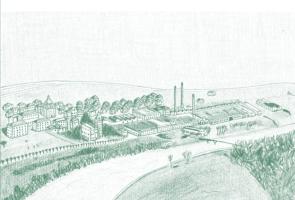


**WELFARE for PEOPLE**

*Quarto rapporto su*

**IL WELFARE OCCUPAZIONALE E AZIENDALE IN ITALIA**

*A cura di Michele Tiraboschi*



### Diritto delle



### **Transizioni occupazionali e mercato del lavoro**

**Occupati e disoccupati (gennaio 2022)**  
Istat Statistiche Flash, 3 marzo 2022

**Osservatorio Mercato del Lavoro – Il Sestante**  
Veneto Lavoro, marzo 2022



### **FareContrattazione**

**CCNL Edilizia 2022 – Verbale di accordo**  
ANCE, Legacoop Produzione e Servizi,  
Confcooperative Lavoro e Servizi, AGCI  
Produzione e Lavoro, OO.SS., 3 marzo 2022



### **Labour Lawyers**

**Appalto: responsabilità solidale non comporta litisconsorzio necessario, atteso che l'art. 29, comma 2, dlgs n. 276/2003 consente al lavoratore di rivolgersi utilmente anche nei confronti di uno solo dei codebitori**  
Corte di Cassazione, ordinanza 18 febbraio 2022 n. 5415

**Il datore di lavoro è responsabile dell'infortunio anche se omette di predisporre cautele per evitare il comportamento imprudente dell'infortunato (ad es. non precisando nel POS le modalità di svolgimento delle operazioni in quota)**

Corte di Cassazione pen., sentenza 16 febbraio 2022, n. 5417

**Lo stato di emergenza, dichiarato con la delibera del 31 marzo 2020 del Consiglio dei Ministri, e il c.d. lockdown, ovvero l'obbligo di permanenza domiciliare imposto dal DPCM 9 marzo 2020, sono illegittimi**

Tribunale di Pisa, sentenza 8 novembre 2021, n. 1842

**Su legittimità licenziamento di lavoratore che si ritiene abusi di permessi 104: deve sempre sussistere nesso causale diretto tra assenza lavoratore dal lavoro e assistenza al disabile per cui si chiede il permesso**  
Corte di Cassazione, ordinanza 18 ottobre 2021, n. 28606



### **FareApprendistato e alternanza formativa**

**Stage, tirocinio e apprendistato – Audizione**  
Consulenti del Lavoro  
Consulenti del Lavoro, 1º marzo 2022



### **Diritto delle Relazioni Industriali**

Rivista trimestrale già diretta da MARCO BIAGI

#### **In questo numero**

Il diritto del mercato del lavoro tra presunte libertà sindacali trascurate e nuove libertà sindacali  
Sindacati, contrattazione, organi compresi  
La riforma della conciliazione  
Gli strumenti di controllo  
Riassunto dei preventivi della giurisdizione di cassazione: Diritto di fondazione dei gruppi professionali e di associazione di professionisti (D.L. 10 aprile 2019, n. 46) e provvedimenti di attuazione  
Provvedimenti di attuazione della legge sulle professioni (D.L. 10 aprile 2019, n. 46)  
Legge sulle norme amministrative e contrattazione collettiva  
Diritto di fondazione dei gruppi professionali e di associazione di professionisti (D.L. 10 aprile 2019, n. 46) e provvedimenti di attuazione  
Compte del lavorazione anni 2017-2018: indagine svolta dall'Istat  
Diritto di fondazione e funzionamento dei gruppi professionali e di associazione di professionisti (D.L. 10 aprile 2019, n. 46) e provvedimenti di attuazione  
Sindacato - Ordine di una nuova norma contro i sindacati

N. 4/XXXI - 2021

**ADAPT**  
UNIVERSITY PRESS

**GIUFFRÈ**  
Giuffrè Giuffrè Editore

### **Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro**



### **ATLANTE DELLA RAPPRESENTANZA DI IMPRESE E LAVORO**

*La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche nel prisma dei sistemi di relazioni industriali*

a cura di  
Ilaria Armardi, Emmanuele Massagli,  
Francesco Nespoli, Giovanni Pighiarmi,  
Michele Tiraboschi



**MERCATI DEL LAVORO**

**RAPPRESENTANZA**

**SETTORI ECONOMICI**

**RAPPRESENTANZA**

**ADAPT**  
UNIVERSITY PRESS

### **Teoria e pratica dei contratti di lavoro**

M. Tiraboschi



### **TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO**

*Sesta edizione  
aggiornata a settembre 2021*

**MICHELE TIRABOSCHI**



### **I contratti di lavoro**

M. Tiraboschi



## Studi, ricerche, documenti istituzionali

**Un futuro ambizioso per le donne europee dopo il Covid-19: stress mentale, uguaglianza di genere nel telelavoro e lavoro di cura non retribuito dopo la pandemia**  
Senato della Repubblica, Camera dei deputati, dossier 1° marzo 2022

**Infortuni malattie professionali – Dossier donne**  
Inail, 2 marzo 2022

**Taxing the Gender Gap: Labor Market Effects of a Payroll Tax Cut for Women in Italy**  
Enrico Rubolino, WorkINPS Papers n. 47/2022

**Labor market. Gender pay gap in the EU down to 13.0%**  
Eurostat, 7 marzo 2022

**Care at work. Investing in care leave and services for a more gender equal world of work**  
L. Addati et al., ILO, 7 marzo 2022

**Reddito/Pensione di Cittadinanza. Reddito di Emergenza – Report Gennaio 2022**  
Inps, 28 febbraio 2022

**Gli ammortizzatori sociali in Italia e la riforma prevista dalla Legge di Bilancio 2022. Nota di approfondimento**  
Anpal Servizi, febbraio 2022

**Lasting Impact. Measuring the social impact of worker and social cooperatives in Europe: focus on Italy and Spain**  
F. Zaganelli et al., CECOP, Confcooperative Federsolidarietà, COCETA, febbraio 2022

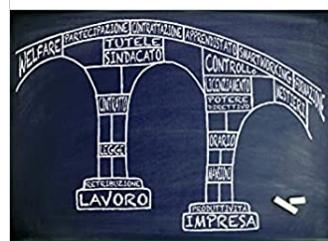
**Healthcare professionals, obesity and employment**  
Z. Bajorek, S. Bevan, IES, marzo 2022

**What we have learned working from home through the Covid-19 pandemic**  
J. Parry et al., IES, marzo 2022

### I CONTRATTI DI LAVORO

TRA RAZIONALITÀ ECONOMICA  
E RAZIONALITÀ GIURIDICA

Michele Tiraboschi



**ADAPT**  
UNIVERSITY PRESS

**Per uno studio della contrattazione collettiva**

M. Tiraboschi



**VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione**



**EJICLS**  
n. 2/2021



## Percorsi di lettura

**Dal lavoro agile alla new way of working: una roadmap per gli “architetti del nuovo lavoro”**



## Rassegna

**Giovani e lavoro. E se fosse direttamente Draghi a parlare ai Neet?**  
Dario Di Vico, Corriere della Sera

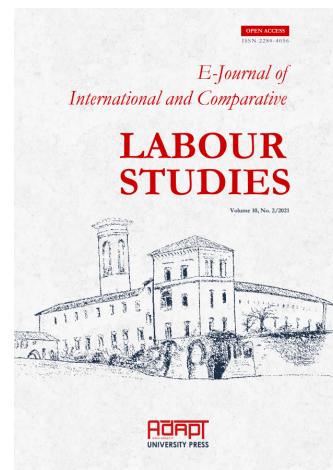
**Neet. La più grave delle emergenze sociali**  
Maurizio Del Conte, Il Sole 24 Ore

**Politica. Il minimo sindacale. Il Landini neutralista alla ricerca della sinistra perduta**  
Mario Lavia, Linkiesta

**Tre domande chiave per modernizzare la dirigenza pubblica**  
Raffaella Saporito, Il Sole 24 Ore

**Il confronto sulla proposta di regolamento. Sull'intelligenza artificiale Ue indecisa tra armonizzazione e margini di libertà eccessivi**  
G. Finocchiaro et al., Il Sole 24 Ore

**How we fell out of love with work**  
Johanna Thomas-Corr, The New Statesman



## ADAPT International Bulletin n. 4/2022



## WEC n. 2/2022



## Noticias CIELO n. 2/2022



[Perchè lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo