



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 22/2022

Aggiornamento professionale e formazione

10 giugno 2022



Teoria e pratica delle crisi aziendali 
(per iscriverti vai qui)

24 giugno 2022

Contrattazione collettiva e sistemi di welfare 
(per iscriverti vai qui)

Interventi



La copertura dei CCNL tra narrazione e realtà, nella prospettiva del salario minimo legale
Silvia Spattini



A proposito dell'attualità della categoria di "classe lavoratrice". Spunti a partire da alcune recenti pubblicazioni europee
Matteo Colombo



Il mio canto libero – I salari di prossimità non fanno inflazione
Maurizio Sacconi



A tu per tu con il sindacato – A colloquio con Domenico Pesenti
a cura di Francesco Lauria, Silvia Stefanovich
(pubblicato il 20 maggio 2010)



Ricerca & Sviluppo: disciplina normativa e pratiche aziendali
Gabriele Ansani



La CGUE sul caso Ryanair tra pessimismo della ragione ed ottimismo della volontà
Giovanna Carosielli



Emancipazione economica e imprenditorialità delle persone con disabilità
Massimiliano De Falco



Il lavoro agile per i genitori di figli under 14 del settore privato nel Decreto Riaperture: diritto a chiedere o diritto ad ottenere?
Domenico Iodice



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/106 – L'ipotesi di accordo del CCNL operai agricoli e florovivaisti: incrementi salariali e rafforzamento della bilateralità
Francesca Di Credico



Lavora con noi

Posizioni aperte giugno 2022



Eventi

Call for paper

La funzione del contratto collettivo
(scadenza 10 luglio 2022)



CALL FOR PAPER
LA FUNZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO

Salari, produttività, mercato del lavoro

Nuovi percorsi di studio e ricerca per la (giornata) donna giuslavorista

È considerazione comune, non solo tra i giuristi, che il contratto collettivo sia ancora oggi lo strumento prevalente di regolazione dei rapporti di lavoro, la via maestra per la regolamentazione dei rapporti di lavoro nella comunità di mercato. Una affermazione, che ancora non si è ridotta in validità di merito sulla sua efficacia e utilità pratica, è corretta. Ne troviamo conferma, con riferimento al caso italiano, nei dati offerti dalla rilevazione empirica relativamente alla cosiddetta copertura contrattuale.

Il tema, a costo di semplificare quanto particolarmente complesso che nasce da tempo al centro del dibattito pubblico e non solo di quello accademico, è concettuale: l'individuazione di operatori, settori ed imprese che operano in condizioni di mercato, quelle della realtà del lavoro, a partire dalle adempimenti dei trattamenti salariali e quelle della disciplina della concorrenza tra le imprese e del ruolo della produttività. Il tutto, nel tempo, per individuare in un mercato del lavoro globale e sempre più polarizzato, in una duplice direzione: una cioè con riferimento al progressivo diffondersi di forme di cosiddetto "welfare precario" e "welfare-scholarship" rispetto alle quali le standard di tutela collettiva sembra diventare conoscenza e viene talvolta persino sconsigliato dalla stessa legislazione, quando non lo risulta una legge sul salario minimo; una che si regge sulla crescita quota di lavoro professionalizzato che si colloca ampiamente sopra i minimi dei contratti collettivi. Dunque per non sempre più sotto la tutela di lavoro la disciplina del contratto collettivo risulta inadeguata o irrilevante. Con il rischio di declassare, in tali casi, la parte dell'istituto intermediale come sistema politico di governo delle relazioni di lavoro e di funzione della tutela salariale.

Schiarito tra questioni salariali e ruolo della produttività, come gli stessi grandi accordi di governo della relazione collettiva sono da tempo anni formalmente sanciti, il ruolo storico della contrattazione collettiva sembra dunque essere in crisi, mentre una questione aperta è quella della funzione giuridica dell'istituto, di sempre collegata ad un prevalente obiettivo di disciplina dei rapporti di lavoro, di regole comuni, che rischia sempre meno efficace nei mercati tradizionali del lavoro che si muovono lungo le curve globali del valore. Poco attenzione, per contro, si presta alla realtà giuridica effettiva, anche per la proliferazione di contratti collettivi a livello nazionale di dubbia rappresentatività e per la difficoltà di reperire materiale contrattuale del livello decente che ci siano dunque un terreno poco o nulla esplorato anche rispetto alla evoluzione del sistema e alla comprensione dei contenuti come delle funzioni della contrattazione collettiva.

D'altra parte la fase contemporanea italiana non poche né insignificanti soluzioni di continuità, in grado di incidere sulla evoluzione delle dimensioni della contrattazione collettiva: il contesto globale delle relazioni economiche, infatti, messo sicuramente in discussione prima dalla pandemia



Video

Il nuovo disegno di legge



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/107 – Il rinnovo del CCNL aziende artigiane area Comunicazione: verso l'innovazione per le aziende artigiane e PMI del settore
Eleonora Peruzzi



Occupati e disoccupati – Aprile 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Politically (in)correct – Economia dell'immigrazione: le rimesse degli emigranti
Giuliano Cazzola



Grande dimissione: fuga dal lavoro o narrazione emotiva?
Renato Brunetta, Michele Tiraboschi, WP ADAPT n. 6/2022

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Assegno unico con RdC – Istruzioni e modulo comunicazioni
Messaggio Inps 30 maggio 2022, n. 2261

Assegno Nucleo Familiare – Livelli reddituali luglio 2022-giugno 2023
Circolare Inps 30 maggio 2022, n. 65

Pensionati in Ucraina – Differito l'accertamento dell'esistenza in vita
Messaggio Inps 1° giugno 2022, n. 2302

Fondo garanzia TFR – Nuova procedura telematica
Messaggio Inps 1° giugno 2022, n. 2303

Lavoratori autonomi dello spettacolo – Contribuzione ALAS
Messaggio Inps 30 maggio 2022, n. 2260

Settore sportivo – Sospensione termini versamenti dei contributi
Circolare Inps 30 maggio 2022, n. 64



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità in Veneto – 2021
M. Gambuzza et al., Veneto Lavoro, I Tartufi n. 54/2022

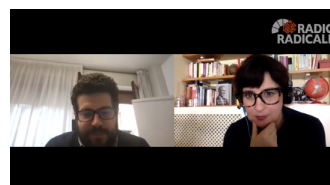
Skills and employment transitions in Brazil
W. Adamczyk et al., ILO WP n. 65/2022

Labor migration in Asia
ADB, OECD, ILO, 31 maggio 2022

sui tirocini curriculari
Tommaso Galeotto a
Radio Radicale



Gli sconcertanti dati sull'educazione terziaria in Italia. Che fare?
Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

Passato, presente e futuro della rappresentanza di interessi
M. Sacconi, M. Colombo



Le interviste impossibili. Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi



FareContrattazione

CCNL Laterizi Industria – Ipotesi di Accordo
Confindustria Ceramica Raggruppamento Laterizi,
Assobeton, OO.SS., 31 maggio 2022



Labour Lawyers

**È illegittimo il licenziamento del dipendente,
con mansioni di cassiere, per aver consumato
senza pagare uno snack prelevato dal
dispenser adiacente alla postazione, poiché è
condotta non idonea a compromettere il vincolo
fiduciario**

Corte di Cassazione, ordinanza 27 maggio 2022, n.
17288

**Costituisce discriminazione indiretta computare
nel comporto di malattia le assenze del disabile
dovute all'handicap**

Tribunale di Milano, ordinanza 2 maggio 2022



FareApprendistato e alternanza formativa

**A framework for quality apprenticeships –
Report IV**
ILO, giugno 2022

Meet the Future
OECD, 25 maggio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Occupati e disoccupati (aprile 2022)
Istat Statistiche Flash, 1° giugno 2022

Conti economici trimestrali (I trimestre 2022)
Istat Statistiche Flash, 31 maggio 2022

Banca d'Italia – Relazione annuale 2021
Banca d'Italia, 31 maggio 2022

**Rapporti annuali sulle comunità migranti in
Italia – Anno 2021**
Ministero del lavoro, 30 maggio 2022

**Infortuni e malattie professionali – Open data
primo quadrimestre 2022**
Inail, 31 maggio 2021

**Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-
19 – Aprile 2022**
Inail, 24 maggio 2022

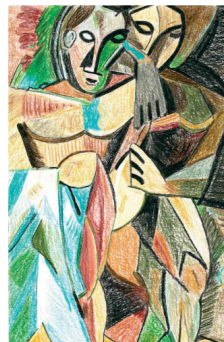
**I piani mirati di prevenzione per l'assistenza alle
imprese: metodi, strumenti ed esperienze
territoriali**

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI

MARCO BIAGI

VENTI ANNI DOPO

MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

**Il modo di Biagi. Dizionario
della modernità del lavoro**

a cura di M. Sacconi

**IL MODO
DI BIAGI**

DIZIONARIO DELLA
MODERNITÀ DEL LAVORO

A CURA DI
MAURIZIO SACCONI



**VIII Rapporto ADAPT
sulla contrattazione**



**Diritto delle
Relazioni Industriali
n. 1/2022**

Inail, 30 maggio 2022

Cognitive automation: implications for occupational safety and health
EU-OSHA, 1° giugno 2022

Minimum Wages in Developing Countries
T. Fang, V. Hoang Ha, IZA DP n. 15340/2022

Ethics in the digital workplace
S. Riso et al., Eurofound RR 30 maggio 2022



Percorsi di lettura

La contrattazione collettiva quale leva per ricostruire un sistema di Relazioni Industriali che favorisca l'uscita dalla crisi
Giuseppe Bianchi, Nota Isril n. 13/2022

Breve (brevissima) storia della contrattazione nel pubblico impiego
Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog, 31 maggio 2022

Tante riforme per non cambiare, ma si può cambiare senza riforme?
Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog, 5 giugno 2022

L'uomo che sussurrava ai professionisti
Andrea Asnaghi, Sintesi, Rassegna di Giurisprudenza e Dottrina n. 5/2022



Rassegna

Economia. La crisi italiana ha radici lontane. Ma non si risolve comprimendo salari
Francesco Saraceno, Domani

Economia. Salari bassi, nodo produttività
Int. a P. Ichino a cura di A. Ricciardi, ItaliaOggi

Economia. Sacconi: «Salari bassi? L'unica strada è detassare gli aumenti»
Int. a M. Sacconi a cura di G.M. De Francesco, il Giornale

Economia. Brunetta: «Un errore il salario minimo per legge. L'extra Iva per calmierare i prezzi»
Int. a R. Brunetta a cura di A. Orioli, Il Sole 24 Ore

Twitter, la lotta di classe e il finto conflitto tra salari e produttività
Fabrizio Patriarca, HuffPost

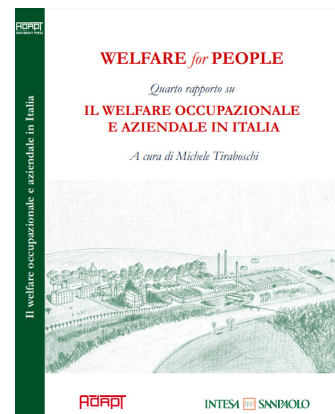
Svolta culturale. Neomutualismo: così si possono ridisegnare economia welfare e società



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Il welfare occupazionale e aziendale in Italia IV rapporto



Diritto del lavoro e nuove tecnologie

E. Dagnino

Francesco Riccardi, Avvenire

Diritti. La parità di genere non c'è
Linda Laura Sabbadini, la Repubblica

Università. Ricercatore unico e in carriera. Gli assegnisti passano al contratto
Eugenio Bruno, Il Sole 24 Ore

Asili nido. Un'altra scommessa del Pnrr che l'Italia non può perdere
Alessandra Servidori, ilSussidiario.net

Bruno Buozzi, il sindacalista operaio che sacrificò tutto per libertà e democrazia
Ilaria Romeo, Collettiva

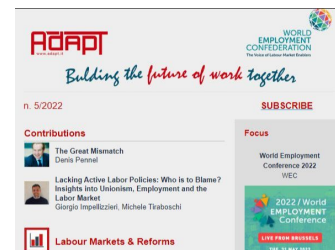
Teletrabajo. Elon Musk ataca el trabajo a distancia y quiere prohibirlo en Tesla
Andrés Lara, Economist & Jurist



Noticias CIELO
n. 5/2022



WEC
n. 5/2022



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perché lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto