

# bollettinoADAPT.it

*Informarsi per capire*

Bollettino ADAPT n. 22/2022

## Aggiornamento professionale e formazione

10 giugno 2022



**Teoria e pratica delle crisi aziendali** 

(per iscriversi [vai qui](#))

24 giugno 2022

**Contrattazione collettiva e sistemi di welfare** 

(per iscrversi [vai qui](#))

## Interventi



**La copertura dei CCNL tra narrazione e realtà, nella prospettiva del salario minimo legale**  
Silvia Spattini



**A proposito dell'attualità della categoria di "classe lavoratrice". Spunti a partire da alcune recenti pubblicazioni europee**  
Matteo Colombo



**Il mio canto libero – I salari di prossimità non fanno inflazione**  
Maurizio Sacconi



**A tu per tu con il sindacato – A colloquio con Domenico Pesenti**  
a cura di Francesco Lauria, Silvia Stefanovichj  
(pubblicato il 20 maggio 2010)



**Ricerca & Sviluppo: disciplina normativa e pratiche aziendali**  
Gabriele Ansani



**La CGUE sul caso Ryanair tra pessimismo della ragione ed ottimismo della volontà**  
Giovanna Carosielli



**Emancipazione economica e imprenditorialità delle persone con disabilità**  
Massimiliano De Falco



**Il lavoro agile per i genitori di figli under 14 del settore privato nel Decreto Riaperture: diritto a chiedere o diritto ad ottenere?**  
Domenico Iodice



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/106 – L'ipotesi di accordo del CCNL operai agricoli e florovivaisti: incrementi salariali e rafforzamento della bilateralità**  
Francesca Di Credico



Lavora  
con noi

Posizioni aperte  
giugno 2022



Eventi

**Call for paper**

**La funzione**

**del contratto collettivo**

(scadenza 10 luglio 2022)



CALL FOR PAPER  
LA FUNZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO

Salari, produttività, mercato del lavoro

Nuovi percorsi di studio e ricerca per la giovane dottrina giuridica

E' considerata comune, non solo tra i giuristi, che il contratto collettivo sia ancora oggi la strumento privilegiato per la rappresentanza lavorativa. Tuttavia, purtroppo, la sua funzione nei rapporti di lavoro nella sfera dell'azienda di mercato, una funzione, che secondo noi si addossa in violazione di merito sulla sua efficacia e utilità pratica, è oscura. Ne troviamo conferma, con riferimento alle parole di un dirigente, nei dati offerti dalla elevazione espresa solitamente alla condotta copertina contrattuale.

E tuttavia, a costo di complessità questione particolarmente complessa che sono di natura di operatori, studi ed experti rispetto a due aspetti centrali del fenomeno quella della ruota dei lavoratori, a cui si associa la funzione del contratto collettivo come strumento di regolamentazione tra le imprese e del modo della produttività. Il tutto, non troppo paradossalmente, in un mercato del lavoro sempre più globalizzato, dove le imprese hanno sempre più spazio per la contrattazione progressivo diffondersi di forme di cosiddetto "lavoro precario" e "setto-lavorante" rispetto alle forme tradizionali di lavoro assoluto. In questo quadro, il contratto collettivo, come strumento della stessa magistratura, apre così la strada a una legge sul salario minimo; vasi anche in ragione della necessità di adeguare le norme contrattuali al nuovo mercato del lavoro, soprattutto in relazione ai contratti collettivi. Dunque per una sempre più vasta fascia di lavoratori la disciplina del contratto collettivo risulta ineguale e irilevante. Con il rischio di doverne, in tali casi, la mette allo stato di obbligo, mentre per altri lavoratori, soprattutto per quelli della sfera pubblica e finanziaria della sfera salariale.

Sarà quindi l'obiettivo della pubblicazione, analisi delle problematiche contrattuali, e della funzione del governo delle relazioni collettive ereditate da trent'anni formalmente sanciti, il ruolo servito dalla contrattazione collettiva sembra dunque entrare in crisi, mentre una serie ancora aperte è quella riguardante la funzione del contratto collettivo nel mercato del lavoro, e in particolare di discipline di rapporti di lavoro, di regole comune, che risulti sempre meno efficace nei mercati trasformati in mercati di mercato, e che si associa alla funzione del contratto collettivo, per contro, si presta alla realtà giuridica effettuale, anche per la proliferazione di contratti collettivi a scadenza limitata, e alla crescente difficoltà di individuare il ruolo del contratto collettivo, e del livello decennale che rimane dunque un terreno poco e nulla esplorato anche rispetto alla validità del contratto e alla sua funzione di controllo come delle funzioni della comunicazione collettiva.

D'altra parte la fase contemporanea individua per sé che le ineguaglianti soluzioni di contrattualità, in quanto contrattualità, sono sempre più frequenti, e che il ruolo del contratto collettivo nelle relazioni economiche, innanzitutto, meno sicurente in discussione prima dalla pandemia



Video

Il nuovo disegno di legge



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/107 – Il rinnovo del CCNL aziende artigiane area Comunicazione: verso l'innovazione per le aziende artigiane e PMI del settore**  
Eleonora Peruzzi



**Occupati e disoccupati – Aprile 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat**  
Francesco Seghezzi



**Politically (in)correct – Economia dell'immigrazione: le rimesse degli emigranti**  
Giuliano Cazzola



**Grande dimissione: fuga dal lavoro o narrazione emotiva?**  
Renato Brunetta, Michele Tiraboschi, WP ADAPT n. 6/2022

## Osservatori



### **Normativa e prassi del lavoro**

**Assegno unico con RdC – Istruzioni e modulo comunicazioni**  
Messaggio Inps 30 maggio 2022, n. 2261

**Assegno Nucleo Familiare – Livelli reddituali luglio 2022-giugno 2023**  
Circolare Inps 30 maggio 2022, n. 65

**Pensionati in Ucraina – Differito l'accertamento dell'esistenza in vita**  
Messaggio Inps 1° giugno 2022, n. 2302

**Fondo garanzia TFR – Nuova procedura telematica**  
Messaggio Inps 1° giugno 2022, n. 2303

**Lavoratori autonomi dello spettacolo – Contribuzione ALAS**  
Messaggio Inps 30 maggio 2022, n. 2260

**Settore sportivo – Sospensione termini versamenti dei contributi**  
Circolare Inps 30 maggio 2022, n. 64



### **Transizioni occupazionali e mercato del lavoro**

**L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità in Veneto – 2021**  
M. Gambuzza et al., Veneto Lavoro, I Tartufi n. 54/2022

**Skills and employment transitions in Brazil**  
W. Adamczyk et al., ILO WP n. 65/2022

**Labor migration in Asia**  
ADBI, OECD, ILO, 31 maggio 2022

**sui tirocini curriculari**

Tommaso Galeotto a  
Radio Radicale



**Gli sconfortanti dati sull'educazione terziaria in Italia. Che fare?**

Francesco Seghezzi a  
Radio Radicale



## AUP open access



## Pubblicazioni

**Passato, presente e futuro della rappresentanza di interessi**  
M. Sacconi, M. Colombo



**Le interviste impossibili.**  
**Marco Biagi venti anni dopo**  
M. Tiraboschi



## FareContrattazione

**CCNL Laterizi Industria – Ipotesi di Accordo**  
 Confindustria Ceramica Raggruppamento Laterizi,  
 Assobeton, OO.SS., 31 maggio 2022



## Labour Lawyers

**È illegittimo il licenziamento del dipendente, con mansioni di cassiere, per aver consumato senza pagare uno snack prelevato dal dispensier adiacente alla postazione, poiché è condotta non idonea a compromettere il vincolo fiduciario**

Corte di Cassazione, ordinanza 27 maggio 2022, n. 17288

**Costituisce discriminazione indiretta computare nel comporto di malattia le assenze del disabile dovute all'handicap**

Tribunale di Milano, ordinanza 2 maggio 2022

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI

**MARCO BIAGI**

**VENTI ANNI DOPO**

MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

**Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro**

a cura di M. Sacconi

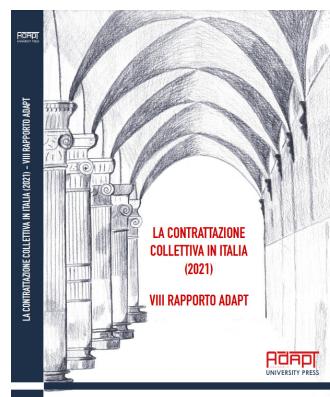
## IL MODO DI BIAGI

DIZIONARIO DELLA  
MODERNITÀ DEL LAVORO

A CURA DI  
MAURIZIO SACCONI



**VIII Rapporto ADAPT  
sulla contrattazione**



## Studi, ricerche, documenti istituzionali

**Occupati e disoccupati (aprile 2022)**  
 Istat Statistiche Flash, 1° giugno 2022

**Conti economici trimestrali (I trimestre 2022)**  
 Istat Statistiche Flash, 31 maggio 2022

**Banca d'Italia – Relazione annuale 2021**  
 Banca d'Italia, 31 maggio 2022

**Rapporti annuali sulle comunità migranti in Italia – Anno 2021**  
 Ministero del lavoro, 30 maggio 2022

**Infortuni e malattie professionali – Open data primo quadrimestre 2022**  
 Inail, 31 maggio 2021

**Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Aprile 2022**  
 Inail, 24 maggio 2022

**I piani mirati di prevenzione per l'assistenza alle imprese: metodi, strumenti ed esperienze territoriali**

**Diritto delle  
Relazioni Industriali  
n. 1/2022**

**Cognitive automation: implications for occupational safety and health**  
EU-OSHA, 1º giugno 2022

**Minimum Wages in Developing Countries**  
T. Fang, V. Hoang Ha, IZA DP n. 15340/2022

**Ethics in the digital workplace**  
S. Riso et al., Eurofound RR 30 maggio 2022



## Percorsi di lettura

**La contrattazione collettiva quale leva per ricostruire un sistema di Relazioni Industriali che favorisca l'uscita dalla crisi**  
Giuseppe Bianchi, Nota Isril n. 13/2022

**Breve (brevissima) storia della contrattazione nel pubblico impiego**  
Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog, 31 maggio 2022

**Tante riforme per non cambiare, ma si può cambiare senza riforme?**  
Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog, 5 giugno 2022

**L'uomo che sussurrava ai professionisti**  
Andrea Asnaghi, Sintesi, Rassegna di Giurisprudenza e Dottrina n. 5/2022



## Rassegna

**Economia. La crisi italiana ha radici lontane. Ma non si risolve comprimendo salari**  
Francesco Saraceno, Domani

**Economia. Salari bassi, nodo produttività**  
Int. a P. Ichino a cura di A. Ricciardi, ItaliaOggi

**Economia. Sacconi: «Salari bassi? L'unica strada è detassare gli aumenti»**  
Int. a M. Sacconi a cura di G.M. De Francesco, il Giornale

**Economia. Brunetta: «Un errore il salario minimo per legge. L'extra Iva per calmierare i prezzi»**  
Int. a R. Brunetta a cura di A. Orioli, Il Sole 24 Ore

**Twitter, la lotta di classe e il finto conflitto tra salari e produttività**  
Fabrizio Patriarca, HuffPost

**Svolta culturale. Neomutualismo: così si possono ridisegnare economia welfare e società**



## Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da MARCO BIAGI

### In questo numero

Diritto del lavoro e trasformazioni sociali

Le politiche attive alla fine della crisi: il ruolo dei sindacati

Efficienza della contrattazione collettiva dei lavoratori della terra

Il coinvolgimento dei consigli di fabbrica nei casi DRS e CDR

Disponibilità dei sindacati ad accettare le proposte di legge

Le prescrizioni dei crediti vendicativi nel rapporto di lavoro e relazioni industriali

Nuove prospettive di risposta alle problematiche del mercato del lavoro di cui

Diritti europei e nazionali

Lavoro di casa e partecipazione digitale

Protezione e monitoraggio dei diritti

N. 1/XXXII - 2022

GIUFFRÈ

## Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



### ATLANTE DELLA RAPPRESENTANZA DI IMPRESE E LAVORO

*La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche nel primo dei sistemi di relazioni industriali*

a cura di

Ilaria Armadori, Emanuele Massagli,  
Francesco Nespoli, Giovanni Piglialaro,  
Michele Tiraboschi



### Il welfare occupazionale e aziendale in Italia

IV rapporto

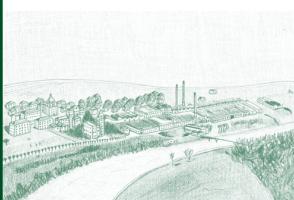


### WELFARE for PEOPLE

Quarto rapporto su

### IL WELFARE OCCUPAZIONALE E AZIENDALE IN ITALIA

A cura di Michele Tiraboschi



### Diritto del lavoro e nuove tecnologie

E. Dagnino

Francesco Riccardi, Avvenire

**Diritti. La parità di genere non c'è**  
Linda Laura Sabbadini, la Repubblica

**Università. Ricercatore unico e in carriera. Gli assegnisti passano al contratto**  
Eugenio Bruno, Il Sole 24 Ore

**Asili nido. Un'altra scommessa del Pnrr che l'Italia non può perdere**  
Alessandra Servidori, ilSussidiario.net

**Bruno Buozzi, il sindacalista operaio che sacrificò tutto per libertà e democrazia**  
Ilaria Romeo, Collettiva

**Teletrabajo. Elon Musk ataca el trabajo a distancia y quiere prohibirlo en Tesla**  
Andrés Lara, Economist & Jurist

## DIRITTO DEL LAVORO E NUOVE TECNOLOGIE

Casi e materiali

Emanuele Dagnino



**ADAPT**  
UNIVERSITY PRESS

**Noticias CIELO**  
n. 5/2022

**CIELO**  
COMPARADA para la INVESTIGACIÓN  
y el ESTUDIO LABORAL Y OCUPACIONAL  
Todas ciencias basadas en la práctica, para todos forman el mundo trabajando

CONVOCATORIA para Congreso Internacional ADAPT POR UNA CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LOS NUEVOS MERCADOS DE TRABAJO Bérgamo (Italia), 24-26 de noviembre de 2022

**WEC**  
n. 5/2022

**ADAPT**  
BUILDING THE FUTURE OF WORK TOGETHER  
n. 5/2022 SUBSCRIBE

**Contributions**  
The Great Mismatch Denis Pennel  
Lacking Active Labor Policies: Who is to Blame? Insights into Unleash, Employment and the Labor Market Giorgio Imparato, Michele Tiraboschi

**Focus**  
World Employment Conference 2022 WEC  
2022 World Employment Conference LIVE FROM BRUSSELS 16-21 MAY 2022



**ADAPT**  
www.adapt.it  
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT  
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto