



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 43/2021



Eventi

Interventi



Abolire i tirocini extracurriculari

C. Catalano, R. Fasola, D. Frisoni, T. Galeotto, G. Iacobellis, M. Sacconi, M. Tiraboschi



Lavoro agile: una rivoluzione che parte dalla Pubblica amministrazione

Renato Brunetta, Michele Tiraboschi, Working Paper ADAPT n. 13/2021



Sindemia e agilità: cambiano i simboli del lavoro

Marina Brollo



Fisco: governo, partiti, parti sociali e quel metodo senza identità

Francesco Nespoli



La rappresentanza tra tradizione e innovazione/3 – La crisi dello Stato moderno e il progetto fascista: spunti per la contemporaneità

Matteo Colombo



Le priorità per l'occupazione giovanile

Francesco Seghezzi



Diario di viaggio nel mercato agricolo della Capitanata/7 – La rilezione della disoccupazione agricola a causa del permesso di soggiorno

Francesca Di Credico



La giurisprudenza torna sul Codice dei Contratti: dichiarata l'illegittimità costituzionale dell'art. 177 d.lgs. n. 50/2016

Irene Tagliabue



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/71 – Il nuovo integrativo di L'Oréal, nel segno della responsabilità sociale d'impresa

Michele Dalla Sega



Occupati e disoccupati – Ottobre 2021. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat

Francesco Seghezzi



Il mio canto libero – Nuova Irpef: occasione persa per detassazione salario premiale

Maurizio Sacconi

Le relazioni industriali e la rappresentanza di

Apprendistato di I livello: una promessa mancata?

9 dicembre 2021



APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO:

UNA PROMESSA MANCATA?

Giovedì 9 dicembre 2021, ore 14.30

Evento in streaming sul canale YouTube di Unioncamere Emilia - Romagna

<https://www.youtube.com/user/unioncamereER>

Ore 14.30

Introduzione e saluti

Stefano Belli - Segretario Generale Unioncamere Emilia - Romagna

Ore 14.40

Le azioni per la promozione e diffusione dell'apprendistato di primo livello in Emilia - Romagna

Francesca Bergamini - Dirigente Servizio programmazione delle politiche dell'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza - Regione Emilia - Romagna

Giovanni Desco - Dirigente Ufficio IV Ufficio Scolastico Regionale dell'Emilia - Romagna

Ore 15

Punti di vista: un'indagine sull'apprendistato di primo livello in Toscana

Silvia Duranti - IRPET - Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

Ore 15.20

Punti di vista: i formatori

Carlo Bianchi - Responsabile dell'Area Irpef e Progetti Inclusione della Fondazione Aldini Valeriani di Bologna

Esperienza di un Istituto Superiore

Lavoro, competenze e nuove professionalità

9 dicembre 2021



Diritto sanzionatorio del lavoro, contratti a termine e politiche attive

9 dicembre 2021



imprese e lavoro al cuore della costruzione sociale dei mestieri e delle professioni
Michele Tiraboschi



Politically (in)correct – Lavoro: «Grande è la confusione sotto il cielo. La situazione (NON) è eccellente»
Giuliano Cazzola



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 3 dicembre 2021

Protocollo nazionale sul lavoro in modalità lavoro agile (bozza)
Ministro del lavoro, 2 dicembre 2021

Misure urgenti in materia di giustizia e di difesa
Legge 23 novembre 2021, n. 17

Contributi per genitori disoccupati o monoreddito con figli disabili
Decreto del Ministero del lavoro 12 ottobre 2021

Proroga del divieto di licenziamenti e NASpl – Istruzioni
Circolare Inps 1 dicembre 2021, n. 180

Quesiti sulla disciplina degli Enti del Terzo settore
Nota del Ministero del lavoro 30 novembre 2021, n. 18244

Riapertura termini CIG: istruzioni per l'uso
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 2 dicembre 2021



FareContrattazione

Il ruolo del part time nelle nuove attivazioni contrattuali di uomini e donne nel I semestre 2021
a cura di Valentina Cardinali, INAPP PB n. 24/2021

CCNL Pulizie e Multiservizi – Ipotesi di accordo
FNIP Concommercio, Concommercio, OO.SS., 26 novembre 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Occupati e disoccupati (ottobre 2021)
Istat Statistiche Flash, 2 dicembre 2021

Tratti di strada. Opportunità e incentivi europei, nazionali e regionali a sostegno delle transizioni dallo studio al lavoro

Fondazione Studi Consulenti del lavoro di Teramo

Mosciano Sant'Angelo
9 dicembre 2021
Presso BLU PALACE Business Center

Via Europa
L'A.N.C.L. S.U. Teramo

In collaborazione con
Ordine Consulenti del Lavoro di Teramo e Fondazione Studi di Teramo

Programma

14:30
Apertura: **Francesco**
Corrado Ianniello **Andrea**
Presidente ANCL, UP di Teramo
Salvo presentazione: **Corrado**
Dott. Lucia Scarpone
Presidente ANCL, S.U. Regione Abruzzo
Giuseppe Romagnoli
Presidente Consiglio Provinciale di Teramo

15:00
Dott. RAUSO Pierluigi
Direttore dell'Istituto Nazionale del Lavoro (I)
Il futuro occupazionale del lavoro: problemi e prospettive
Dott. PIGLIARINI Giovanni
Ricerche e sviluppo del lavoro - Università di Modena e Reggio Emilia
La disciplina dei contratti a tempo determinato
Prof. TRABOSCHI Michele
Ricerche e sviluppo del lavoro - Università di Modena e Reggio Emilia
Politiche attive: focus su tirocini e apprendistato

16:00
16:30
Quarant'anni di tirocinio
Termino lavori

Il percorso formativo è valido ai fini della Formazione Continua Obbligatoria dei Consulenti del Lavoro e rilascia n. 3 Crediti Formativi.
E' necessario provvedere all'iscrizione sulla nuova piattaforma nazionale della formazione continua dei Consulenti del Lavoro (<http://formazione.consulenti-del-lavoro.it>)

*Le considerazioni svolte dal relatore sono frutto esclusivo del suo pensiero e non hanno carattere di alcun modo impegnativo per l'Amministrazione alla quale appartiene

Call for papers
Formazione professionale tra tradizione e innovazione

La "formazione professionale" tra tradizione e innovazione: percorsi, strumenti e obiettivi per governare la quarta rivoluzione industriale

Call for papers della rivista

Proponiamo da
Paolo Caronni (MSE), Emanuele Menghi (Università LUMSA), Stefano Monti (Università Ca' Foscari), Annalisa Zucchi (INPS)

Oggetto della Call for papers

La formazione professionale è al centro delle politiche comunitarie finalizzate alla ripresa economica e sociale, anche alla transizione digitale e green, come atteso nella Raccomandazione del Consiglio Europeo "Voluntà di investire in formazione professionale (EPV) la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza" e la Dichiarazione di Chiusura, insieme insieme nel più ampio piano della European Skills Agenda e del relativo Pact for Skills. Intesa sia nella sua accezione di I-VET (istruzione e formazione professionale iniziale, sia di C-VET (istruzione e formazione professionale continua), questa tipologia di formazione è fondamentale come un asset cruciale per equipaggiare i giovani e i lavoratori della competenza utili alla loro occupabilità a lungo termine.

Non vi è, però, sempre chiarezza su cosa significhi "formazione professionale", soprattutto nell'ambito delle relazioni industriali. Alla confusione esistente si affianca una mancata comprensione delle possibilità di questi percorsi formativi per la formazione di lavoratori adulti delle competenze utili ad accompagnare l'impresa di innovazione del sistema, e quindi alla generazione di benefici su scala di territorio di maggiore occupazione di qualità, soprattutto per i giovani) che aumenti (per tempo, in modo mirato, in modo progettuale). Allo stesso tempo, il paradigma della quarta rivoluzione industriale sembra richiedere un sempre maggiore impegno nei processi di apprendimento e lavoro, grazie alla costruzione di reti di collaborazione e scambio continuo tra istituzioni formative, centri di ricerca, parti sociali e imprese a livello territoriale, secondo il modello degli ecosistemi della formazione, e dell'innovazione e quello del "Center of Vocational Excellence (CoVE)", recentemente proposto dalla stessa Commissione Europea.

Obiettivo della Call for papers è allora quello di avviare una riflessione interdisciplinare su come innovare i contenuti della formazione professionale, per fornire la risposta socio-economica, il governo

Stadium **LA SCUOLA**

Call for papers
Transizione verde e transizioni occupazionali

Diritto delle Relazioni Industriali
Giulio Francesco Lodi

Call for papers
TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI
Dinamiche di settore, nate giuridiche, ruolo della rappresentanza

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, Ursula von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "adattata zero" entro il 2050. La proposta è stata ulteriormente specificata con l'European Climate Pact di dicembre 2020 e dal European Pact for a Competitive Transformation of EU Enterprises (European Pact for a Competitive Transformation of EU Enterprises) di dicembre 2020 e dal European Pact for a Competitive Transformation of EU Enterprises (European Pact for a Competitive Transformation of EU Enterprises) di dicembre 2020.

Per esprimere dichiarazioni della Commissione (Comunicazione della Commissione, "Una Europa sociale forte per la transizione giusta"), i settori industriali sono stati invitati a sviluppare una transizione giusta e transizione socio-economica: promuovere azioni per ridurre la dipendenza dal carbone e accelerare attività (transizione verde), significa anche individuare adeguati strumenti per rendere i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili, nelle transizioni, fornire loro gli strumenti necessari per riqualificare le proprie competenze nelle nuove attività di produzione, nelle transizioni e qualifiche richieste dalla economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Green and social Justice" (ESOM), promossa con il Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sviluppo delle transizioni occupazionali può essere, in linea di principio, delle istituzioni internazionali e comunitarie, non trova però, al oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli impieghi occupazionali nei settori a rischio sono in costante calo, già caratterizzato da un debole contributo alla crescita economica, all'equilibrio del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale crisi, la competitività della transizione green è in grado di offrire un'occasione di sviluppo in grado di essere più decisamente integrativa nella soluzione di ridurre nel breve e medio termine nel fronte della espansione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'aspetto della transizione ecologica nel sistema economico.

AUP open access

ADAPT UNIVERSITY PRESS

Cruscotto education – Edizione 2021
Assolombarda, Dossier n. 86/2021

I giovani under 36 e le agevolazioni per assumerli con rapporti di lavoro stabili
Osservatorio Mercato del Lavoro, Veneto Lavoro, Misure/105, novembre 2021



Labour Lawyers

Le prestazioni svolte dai riders hanno natura prevalentemente personale, atteso il carattere elementare e ripetitivo delle mansioni svolte. Pertanto tali rapporti sono da ricondurre all'art. 2, comma 1 del d.lgs. n. 81/15
Tribunale di Firenze, sentenza 24 novembre 2021, n. 781

Per licenziamento giusta causa e g.m.o. non è vincolante la tipizzazione contenuta nel CCNL che costituisce uno dei parametri con cui il giudice può effettuare un accertamento sulla gravità della condotta rispetto alle sanzioni
Corte di Cassazione, sentenza 12 novembre 2021, n. 33811



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Prospettive per l'economia italiana nel 2021-2022
Istat, 3 dicembre 2021

Conti economici trimestrali (III trimestre 2021)
Istat Statistiche Flash, 30 novembre 2021

La povertà in Italia
Anpal Servizi, 29 novembre 2021

Contributi alle famiglie: esperienze europee a confronto e simulazione dell'assegno unico
M Biagetti et al., INAPP WP n. 74/2021

Infortuni e malattie professionali – Open data dei primi dieci mesi del 2021
Inail, 30 novembre 2021

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Novembre 2021
Inail, 25 novembre 2021

The future of working in a virtual environment and occupational safety and health
EU-OSHA DP, 26 novembre 2021

The development of dynamic risk assessment and its implications for occupational safety and health



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Teoria e pratica dei contratti di lavoro
M. Tiraboschi



La progressione degli inquadramenti nella più recente contrattazione collettiva nazionale
a cura di S. Malandrini

ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni Industriali

Studi e ricerche | N. 1/2021

La progressione degli inquadramenti nella più recente contrattazione collettiva nazionale

a cura di Stefano Malandrini

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

EU-OSHA DP, 26 novembre 2021

Cobots, robots and drones: the impact of digital technology on OSH in agriculture and forestry
EU-OSHA PB, 25 novembre 2021

Initiatives to improve conditions for platform workers: Aims, methods, strengths and weaknesses
Irene Mandl, Eurofound PB, 2 dicembre 2021



Percorsi di lettura

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 11/2021



Rassegna

Morti sul lavoro, il fattore prevenzione
Chiara Saraceno, la Repubblica

Statistiche. Come leggere la disoccupazione
Linda Laura Sabbadini, la Repubblica

Donne e lavoro. La manovra ha un deficit: l'occupazione femminile
Andrea Ichino, Il Foglio

Working poors. Le finte soluzioni italiane ai bassi salari dei lavoratori
Natale Forlani, ilSussidiario.net

Occupazione. Tirocini, uno su due diventa impiego
G. Pogliotti, C. Tucci, Il Sole 24 Ore

P.a., rilanciato il telelavoro
Luigi Oliveri, ItaliaOggi

Industria. Ministri assenti; il governo abbandona gli operai della Whirpool
Annarita Digiorgio, Panorama

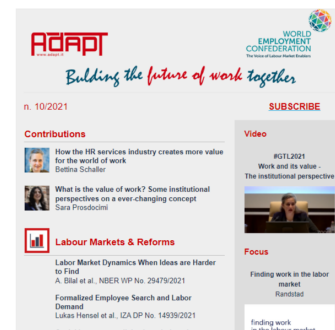
Cultura. Alain Supiot, il lavoro mutante intrecciato alla vita
Roberto Ciccarelli, il manifesto



I contratti di lavoro
M. Tiraboschi



WEC
n. 10/2021



Noticias CIELO
n. 11/2021



Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo