



Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)
Decreto interministeriale 2 ottobre 2021

Misure urgenti in materia di giustizia e di difesa
Decreto-legge 30 settembre 2021, n. 132

Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche
Legge 24 settembre 2021, n. 133

Contratto di espansione e indennità mensile per i lavoratori iscritti alla Gestione pubblica
Messaggio Inps 28 settembre 2021, n. 3252

Uniemens – Aggiornamento codici contratto da ottobre 2021
Messaggio Inps 28 settembre 2021, n. 3249

Fondo di solidarietà attività professionali – Domanda di assegno
Messaggio Inps 28 settembre 2021, n. 3240

Regime speciale per lavoratori impatriati e smart-working
Risposta dell'Agenzia delle entrate 23 settembre 2021, n. 621

Ticket licenziamento, il commento alla circolare Inps
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 27 settembre 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Occupati e disoccupati (agosto 2021)
Istat Statistiche Flash, 30 settembre 2021

Bollettino Informativo del Lavoro
n. 9/2021



Labour Lawyers

Collaboratori domestici in Spagna: secondo l'avvocato Szpunar, la normativa che li esclude dalle prestazioni di disoccupazione, quando tali lavoratori sono quasi esclusivamente donne, è contraria al diritto dell'Unione
Corte di giustizia dell'Unione europea 30 settembre 2021, n. 168

Il nuovo testo dell'art. 4 St. Lav. consente i controlli difensivi riguardanti la generalità dei lavoratori; sono esclusi i controlli singoli, salvo che questi siano motivati dall'esistenza di concreti indizi di un'attività illecita
Corte di Cassazione, sentenza 22 settembre 2021,

La "formazione professionale": tra tradizione e innovazione: percorsi, strumenti e obiettivi per governare la quarta rivoluzione industriale

Call for papers della rivista

Professional Studi

presso da

Paolo Carcano (IDIS), Enrico Cuccia (Università LUMSA), Stefano

Miceli (Università Ca' Foscari), Antonella Zuccaro (INDEMI)

Objetto della Call for papers

La formazione professionale è al centro delle politiche comunitarie finalizzate alla ripresa economica e sociale, nonché alla transizione digitale. Il progetto di legge sulle "Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche" (Dichiarazione di Osnabrück, entrolinea inserita nel più ampio piano della Europa) prevede la creazione di nuovi percorsi di formazione professionale (acquisizione di LVEF istruzione e formazione professionale iniziale), sia di tipo formativo che di tipo formativo professionale. Questa tipologia di formazione è riconosciuta come un asset cruciale per equipaggiare i giovani e i lavoratori delle competenze utili alla loro crescita.

Non vi è, però, sempre chiarezza su cosa significa "formazione professionale", soprattutto nell'ambito delle relazioni industriali. Alla questione si aggiunge quella di quale deve essere il ruolo delle aziende, e quindi alla generazione di benefici sia sociali (in termini di maggiore occupazione di qualità, soprattutto per i giovani) che economici (per le imprese). In questo quadro, se da un lato, nel tempo, il paradigma della quarta rivoluzione industriale sembra radicare la necessità di una formazione professionale continua e imposta a livello territoriale, secondo il modello degli economisti della formazione professionale (FPP), dall'altro, si pone la domanda se questa formazione possa essere realizzata attraverso interdisciplinari sia sulle dimensioni orizzontali della formazione professionale per favorire la ripresa socioeconomica, il governo

Studium LA SCUOLA ADAPT



**Master II livello
Esperto in relazioni industriali e di lavoro**



ANNO ACCADEMICO 2020/2021

**DECIMA EDIZIONE
MASTER DI SECONDO LIVELLO
ESPERTO IN RELAZIONI INDUSTRIALI
E DI LAVORO**

DIRETTORE PROF. GIAMPIERO PROIA

Il Master è di durata annuale e corrisponde a 60 CFU. È riservato di norma a laureati in giurisprudenza, economia, scienze politiche, scienze statistiche e sociologia. È richiesto il possesso della laurea specialistica/magistrale o equivalente.

Le attività didattiche avvengono fin dal mese di gennaio 2021 e termineranno entro il mese di luglio 2021. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio (ore 15,00-19,30) ed il sabato mattina (ore 9,00-13,30).

La frequenza è obbligatoria per i due terzi delle lezioni. Sono previsti stage di sperimentazione operativa presso istituzioni ed enti ed aziende primarie, che si svolgeranno nei mesi di maggio e giugno 2021. Per ogni stage è prevista anche la discussione di un elaborato scritto, si solgono entro il 15 novembre 2021.

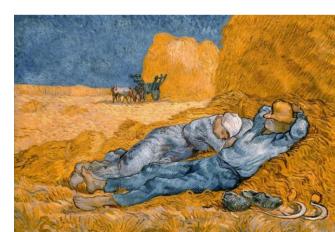
La tassa d'iscrizione è di 2.500,00. È prevista l'iscrizione gratuita per tre allievi. La domanda di ammissione dovrà essere presentata **entre e non oltre il 10 novembre 2020**. Il bando e il regolamento con tutte le informazioni necessarie sono disponibili sul sito www.adaptroma.it.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI
SEGRETARIO DEL MASTERS
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA
ETICA E POLITICA
VIA OSTOSIO, 15 - 00154 ROMA
TEL. + 39 06/57332901 (115-MERC-VEN) - CORR. 10.00-12.00); FAX + 39 06/5732150
E-MAIL: masterlavoro@adaptroma.it

La libertà nel lavoro della conoscenza: Bruno Trentin

29 ottobre 2021

**IDEE DI LAVORO
PER LA CIVILTÀ**



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro promosso da ADAPT

a cura di Giovanni Mari



Video

**Il patto
Governo-Confindustria**
Francesco Nespoli a
Radio Radicale

Prima di sospendere dal servizio e dalla retribuzione il lavoratore che rifiuti di sottoporsi al vaccino, è onere del datore di lavoro verificare l'esistenza in azienda di posizioni lavorative alternative

Tribunale di Milano, sentenza 15 settembre 2021



La conversione del lavoro a termine non determina l'applicazione del Jobs Act, quando manchi la volontà di novare il rapporto

Tribunale di Milano, sentenza 28 maggio 2021



FareApprendistato e alternanza formativa

Enablers and disablers of cross-border long-term apprentice mobility

Cedefop, 30 settembre 2021

Using interactive video learning with AI to improve soft skills acquisition

J. Cockett et al., les Report n. 566/2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Documento di Economia e Finanza 2021 – Nota di aggiornamento

Ministero dell'economia e delle finanze, 29 settembre 2021

Funzionamento dei centri per l'impiego nell'ottica dello sviluppo del mercato del lavoro

Corte dei Conti, Deliberazione 16 settembre, n. 16/2021/G

La disoccupazione sostanziale: una proposta per misurare la reale consistenza della disoccupazione in Italia

G. Ferrucci, N. Giangrande, FDV WP n. 3/2021

Disposizioni per consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico

Camera dei Deputati, Servizio Studi, Dossier n. 478/2021

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali

Report mensile Inail n. 8/2021

Metodologie innovative per la valutazione del rischio biomeccanico

Inail, 1° ottobre 2021

Covid-19: A turning point for upward convergence in health and healthcare in the EU?

A. Maftei et al., Eurofound PB, 30 settembre 2021

Continuing at work. Long-term illness, return to

Il caso GKN e il ruolo delle parti sociali

Sara Prosdocimi a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Percorsi di lettura

Appunti per una ricerca sull'apprendistato: una prospettiva del diritto delle relazioni industriali
Giorgio Impellizzieri, DRI n. 3/2021

Anatomia della contrattazione collettiva pirata. Spunti di riflessione da una ricerca sui contratti Cisal e Confsal
Giovanni Piglialarmi, DRI n. 3/2021

El Decreto 123/2021, de 2 de septiembre, por el que se regula el marco gallego de competencias digitales y la certificación gallega en competencias digitales: rasgos generales
Lourdes Mella Méndez, Noticias CIELO n. 9/2021

La nueva regulación del trabajo a distancia y del teletrabajo
Trabajo, Persona, Derecho, Mercado n. 3/2021



Rassegna

Politiche del lavoro, l'illusione del salario minimo
Dario Di Vico, Corriere della Sera

Salario minimo, la commedia degli equivoci
Phastidio.net

Working poor, tra salari bassi e lavori intermittenti
Michele Bavaro, lavoce.info

Salario minimo. L'alternativa a una legge Pd-M5s dagli effetti devastanti
Natale Forlani, ilSussidiario.net

La rivoluzione del mercato del lavoro che non vogliamo attuare
Riccardo Maggiolo, HuffPost

Lavoro, quel che resta da fare
Raffaele Tangorra, la Repubblica

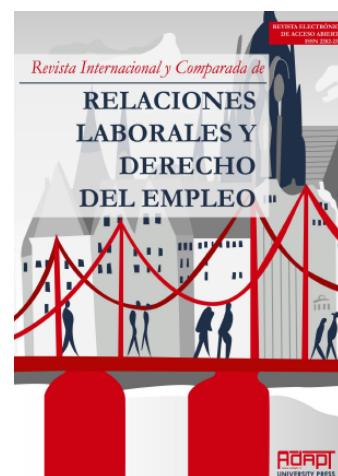
Lavorare deve essere semplice, cambiare lavoro deve essere naturale
Marco Gay, HuffPost

Per uno Statuto delle transizioni lavorative
Roberto Benaglia, HuffPost

Occupazione, perché serve un'Agenzia indipendente
T. Boeri, R. Perotti, la Repubblica



Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 3/2021



Noticias CIELO
n. 9/2021



WEC
n. 8/2021



ADAPT International Bulletin

ADAPT INTERNATIONAL BULLETIN
ADAPT
UNIVERSITY PRESS

ISSN 2231-4499
In collaboration with:
Institute for Workplace Studies, LSE Business School, University of London
The UCLA Institute for Research on Labor and Employment
The University of Oregon, Faculty of Law
The Uppsala Institute for Employment Research
University of Gothenburg, Department of Sociology
Centre for International and Comparative Studies (CIAL), Marco Raggi Department of Economics, UNIMORE

Bulletin n. 16/2021

Labour Law
Right to disconnect: Exploring company practices
T. Weber, Eurofound Research Report, September 9, 2021

Examining the Legal Legitimacy of Informal Economic Activities
S. Ruth, Social & Legal Studies, 1-27, 2021

Industrial Relations
The Importance of Political Systems for Trade Union Membership, Coverage, and Influence
J.W. Budd, Whither Work?, September 20, 2021

EVENTS
International Conference
WORK AND IT'S VALUE
Interdisciplinary
Reflections on an
Ever-Changing Concept

REPORT
WORK AND ITS VALUE
INTERDISCIPLINARY
REFLECTIONS ON AN
EVER-CHANGING CONCEPT



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

Perchè lo hai ricevuto? | Cancella la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo