



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 21/2018

Analisi e interventi



Occupati e disoccupati – Aprile 2018. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Piattaforme online, le sfide per gli intermediari del mercato del lavoro
Arianna D'Ascenzo



Un'indagine sulla rappresentanza manageriale
Andrea Carbone



Politically (in)correct – Arrivano i barbari
Giuliano Cazzola



Il mio canto libero – Nuovo governo: buon lavoro (per tutti)!
Maurizio Sacconi



Documenti

Occupati e disoccupati (aprile 2018)
Nota mensile Istat, 31 maggio 2018

Euro area unemployment (aprile 2018)
Eurostat, 31 maggio 2018

Conti economici trimestrali – I trimestre 2018
Istat, 1 giugno 2018

Libere professioniste: chiarimenti sull'indennità di maternità
Ministero del lavoro, Interpello n. 4/2018

Salute e sicurezza: valutazione dei rischi per le PMI
Decreto ministeriale 23 maggio 2018 n. 61

Eventi sismici: proroga termini ripresa versamenti contributi sospesi
Messaggio Inps, n. 2181/2018

Carta dei diritti fondamentali dei lavoratori digitali nel contesto urbano
Comune di Bologna, 31 maggio 2018

Studi e ricerche

Focus

Mercato del lavoro in Italia
ISTAT



Corsi

Contratti pirata
ADAPT-ANCL-TeleConsul

COME SCEGLIERE IL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICABILE ED EVITARE DI CADERE NELLA TRAPPOLA DEI C.D. CONTRATTI PIRATA

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

ADAPT **ANCL**

CHI È IL CONTRATTO COLLETTIVO?

Il contratto collettivo è un accordo stipulato tra i sindacati e le associazioni dei datori di lavoro, che stabilisce le condizioni di lavoro per tutti i lavoratori di una determinata categoria.

CHI È IL CONTRATTO PIRATA?

Il contratto pirata è un contratto collettivo che viene applicato in modo illegittimo, senza il consenso dei lavoratori o dei datori di lavoro.

COME SCEGLIERE IL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICABILE?

Per scegliere il contratto collettivo applicabile, è necessario verificare se il proprio contratto di lavoro è conforme al contratto collettivo applicabile.



Eventi

Análisis jurídico-laboral de la transformación del trabajo

Bergamo, 8 giugno 2018



ADAPT

Dottorato di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro
PhD in Human Capital Formation and Labour Relations

Venerdì 8 giugno 2018 - 10.30-12.15
Università degli Studi di Bergamo, Via Salvecchio n. 19, aula 3

Gli studenti del **#Dottorato@Unibg** in
#Formazione della persona e mercato del lavoro incontrano

ESPERANZA MACARENA SIERRA BENTÉZ
Profesora Doctoral del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Sevilla

**Análisis jurídico-laboral de la transformación del trabajo
realizado mediante instrumentos tecnológicos**





Osservatorio Lavoro – Aprile 2018
Centro Studi CNA, 30 maggio 2018



Percorsi di lettura

Relazione annuale 2017
Banca d'Italia, 29 maggio 2018

Considerazioni finali del Governatore
Banca d'Italia, 29 maggio 2018

Dossier lavoro: tre milioni di contratti a tempo determinato. I dati da cui partire
Davide Mancino, Info Data, Il Sole 24 Ore

Population ageing: Pension policies alone will not prevent the decline in the relative size of the labour force
H. Boulhol, C. Geppert, vox.eu.org



Rassegna

Una nuova PA per aiutare le imprese
Marcello Clarich, Il Sole 24 Ore

Più contratti flessibili e meno autonomi, così si è trasformato il mondo del lavoro
Dario Di Vico, Corriere della Sera

Flop degli sgravi, in calo le assunzioni dei giovani
Roberto Rotunno, il Fatto Quotidiano

Lavoro: record di occupati e donne, ma anche di precari
Rosaria Amato, la Repubblica

Giovani e lavoro, l'emergenza continua ma nessuno lo vuole capire davvero
Lidia Baratta, Linkiesta



Podcast

Novità sulla regolazione dello sciopero nei trasporti pubblici locali
Marco Menegotto a Radio Radicale

A che punto siamo con lo statuto del lavoro autonomo?
Michele Tiraboschi a Radio Radicale



Pubblicazioni

**Teoria e pratica
dei contratti di lavoro**
M. Tiraboschi

**TEORIA E PRATICA
DEI CONTRATTI DI LAVORO**

Michele Tiraboschi

Quarta edizione

Aggiornata alla legge di stabilità per il 2018



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

**Call for papers,
Professionalità e
contrattazione collettiva**

**PROFESSIONALITÀ
E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Call for papers della rivista

Professionalità Sociali

Presentata da
SILVIA CUCI D'ONO,
LELLI CASANO, PAOLO TOMASETTI

Oggetto della Call for papers

Il concetto di "professionalità" si sta centralizzando nella riflessione teorica, e in particolare giuridica, ed oggetto di un intenso dibattito per via della sua natura intrinsecamente relazionale, alla qualità del singolo prestatore di lavoro, quindi difficilmente standardizzabile all'interno di dinamiche corporative e di scambio tipiche dei tradizionali processi regolati. Ciò si avverte, in particolare, se si considerano i tratti identitari della professionalità, ovvero se l'attenzione si sposta dal mero dato delle caratteristiche oggettive della professione (cioè: sono riconoscibili, determinate, coerenti e omogenee tecnico-specialistiche necessarie a svolgere una determinata funzione) ai **contesti tipici del carattere, delle competenze, competenze e attitudini, della persona del lavoratore**, tratti tradizionalmente esclusi dalle dinamiche collettive di regolazione contrattuale.

Ma anche dal punto che i contenuti della **contrattazione collettiva** tendono a riflettere il contenuto effettivo della prestazione lavorativa risultante dal disgiungersi del rapporto di lavoro nell'ambito di uno specifico modello di organizzazione d'impresa, l'efficienza della **representazione** rispetto a una **contrattazione** ampia della **professionalità** **comprensiva del tratto dinamico, identitario e attitudinale** della persona del lavoratore, più ancora dell'efficienza del processo organizzativo della produzione come gli aspetti personali, comportamentali ed attitudinali del lavoratore.

Questa condizione di fatto ha subito una evoluzione che, oggi, culmina in un'elaborazione dei termini del problema a fronte dei **combattimenti** del lavoro, dei suoi contenuti (sempre più **capillari, più cooperativi, più partecipativi e più coinvolgenti**), e dei modelli di carriera (sempre più **diversificati e polivalenti**) che impegnano di **ricerca** proprio in una **contrattazione** ampia della **professionalità** la dimensione **relazionale** su cui **contrattano** strumenti di **prestazione** per tutti i lavoratori a prescindere dalla modalità in cui prestano la propria attività ed in una prospettiva di corso di vita e transizione tra impieghi.

Stadium LA SCUOLA

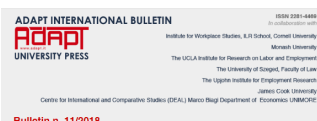


WEC
n. 5/2018



ADAPT

international bulletin
n. 11/2018



Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Francesco Seghezzi

Redattore capo: Francesco Nespoli