

# bollettinoADAPT.it

*Informarsi per capire*

## Bollettino ADAPT n. 33/2022

### Interventi



**GOL alla prova dei fatti: commento ai primi dati di monitoraggio**  
Gaetano Machi



**Pubblico impiego: arriva il rapporto del comitato scientifico sull'impatto delle riforme in materia di capitale umano**  
Francesca Di Gioia



**La trasparenza retributiva è lo strumento per colmare il divario di genere?**  
Francesca Valente



**Pensioni: rivalutazione del 2% per l'ultimo trimestre 2022**  
Michele Dalla Segà



**Occupati e disoccupati – Agosto 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat**  
Francesco Seghezzi



**Quali sfide e prospettive per il sindacato? Spunti dalla 14° Conferenza annuale TURI**  
Sara Prosdocimi



**La regolamentazione del telelavoro negli Stati dell'Unione Europea**  
Paola de Vita



**Il mio canto libero – L'ascensore sociale, vera risposta alle disuguaglianze e alle insicurezze**  
Maurizio Sacconi



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/122 – Formazione e transizione ecologica nel rinnovo del CCNL attività minerarie**  
Cecilia Catalano



**Politically (in)correct – Marco Biagi e la Cisl. Un "giurista progettuale" a confronto con un sindacato riformatore**  
Giuliano Cazzola

### Osservatori



**Normativa e prassi del lavoro**

**Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus**



### Eventi e corsi

**Il ruolo degli organismi multilaterali nella regolazione del commercio globale**

11 ottobre 2022

Evento su iniziativa di:

**IL RUOLO DEGLI ORGANISMI MULTILATERALI NELLA REGOLAZIONE DEL COMMERCIO GLOBALE**

**Roma 11 ottobre 2022**

**Sala del Parlamento del CINI - Viale Giulio Cesare, 2**

Salvo, oltranzismo, ironia, ambiguità sono bisogni primari nella vita delle persone e delle comunità. La rivoluzione tecnologica e la progressiva liberalizzazione degli scambi commerciali, con loro effetti positivi, hanno trasformato le regole del gioco. I grandi poteri mondiali hanno dovuto adattarsi, anche di fronte alla pandemia e alle guerre, a nuovi ruoli e ruoli inaspettati. E' dovere inconfondibile dello leadership politiche nella

questo seminario voluto proprio in Italia – e per i suoi decisi difensori e decise – in ricerca sul possibile ruolo degli organismi multilaterali nella regolazione del commercio globale, per le persone e per le politiche pubbliche. La tradizione separativa fra i compiti di difensore di esse non ha favorito l'interazione fra i poteri mondiali. E' dovere inconfondibile dello leadership politiche nella

nell'attenzione degli Stati verso questi organismi che, nel bene e nel male, influenzano lo qualità delle vite

9.30-10.00: Registrazione partecipanti

10.00-10.30: Salute e introduzione

Massimo Not (Segretario generale CINI)

Introduzione

Maurizio Sacconi (Intervento di Maurizio Sacconi ADAPT)

Nota preliminare sull'evoluzione degli organismi multilaterali

Diletto Porcheddu (Ricevitore ADAPT)

Maurizio Not (Intervento di Maurizio Not)

Franco Ruffilli (Presidente SDI)

Maurizio Martina (Intervento di Maurizio Martina FAO)

Giulio Mosello (Intervento di Giulio Mosello)

Guido Kasi (Intervento di Guido Kasi EMA)

Tiziano Treu (Presidente CINI)

12.45-13.00: Conclusioni

Emmanuele Massogli (Presidente ADAPT)

Per iscriversi e prego di compilare il seguente [modulo di iscrizione](#).

Per informazioni scrivere a: [avvisi@adapt.it](#)

**Lavoro agile e smart working**

Corso di formazione ADAPT

**Lavoro Agile e Smart Working**  
Corso asincrono

Obiettivi formativi e contenuti

Questo corso è orientato a delineare le peculiarità del lavoro agile e smart working. Risulta manageriale, fondato sull'incremento dell'autonomia e della responsabilità dei singoli, e anche sulle nuove norme sul concetto per cui è possibile lavorare in modo remoto, sia in presenza che anche da remoto, con l'uso di strumenti

Perché lo smart working si è ormai affermato come vera e propria rivoluzione del modo di lavorare contemporaneo ed è costituito da un numero sempre maggiore di aziende a tutto tondo.

Il corso si concentra in particolare sulla trasformazione del lavoro tradizionale in smart working. E' cosiddetto "lavoro agile" - proponendo un'analisi della legislazione italiana e europea in materia, dal 10 giugno a settembre 2022, e delle disposizioni enunciate dal governo e dallo Stato, e delle decisioni dello Stato di emergenza.

Sono altresì evidenziate le peculiarità del lavoro agile e smart working nelle Pubbliche Amministrazioni.

Inoltre, il corso conferisce due moduli aggiuntivi: "Lavoro agile e smart working: la costruzione dei due principali strumenti di lavoro: la piattaforma e la formazione individuale ex articolo 18 L. 8/2017 e accordo aziendale, al fine di garantire la corretta applicazione e implementazione dello strumento".

Modalità di iscrizione

Per iscriversi è necessario compilare questo modulo di iscrizione.

Per ricevere la formazione, le istituzioni per l'accesso alla piattaforma verranno inviate via mail.

Costi

Il costo per ogni partecipante è di 10 euro + IVA. Il costo per i Soci ADAPT è di 80 euro + IVA.

In caso di iscrizione a più di un altro corso (ad esempio, per chi si iscrive a più corsi) il costo per ogni partecipante è di 70 euro + IVA per tutti e a 60 euro per i Soci ADAPT.

In caso di iscrizione od altri due corsi ognun'altro, il costo del singolo corso è di 50 euro + IVA per tutti e 40 euro per i Soci ADAPT.

A chi si rivolge

Consiglieri/Avvocati/Sindacalisti/Responsabili HR e degli uffici legali.

Operatori del settore della lavorazione.

Per informazioni scrivere a: [formazione@adapt.it](#)

**Tipologie flessibili di lavoro: regole e sanzioni in caso di violazioni o abusi**  
Corso di formazione ADAPT

## Ordinanza del Ministero della salute 29 settembre 2022

## **Integrazioni salariali straordinarie – Iniziative formative e di riqualificazione**

## Alluvione Regione Marche – Chiarimenti e istruzioni domanda di CIGO

**Assegno unico 2022. Importi maggiorati per figli disabili maggiorenni**  
Messaggio Inps 27 settembre 2022, n. 3518

## **Flessibilità del congedo di maternità e maternità posticipata – Documentazione sanitaria**

## Lavoratori dipendenti – Esonero contributivo per il 2022

## **Esonero contributivo per agenzie di viaggi e tour operator**

## **Termini di prescrizione della diffida accertativa dei crediti di lavoro**

Nota INL 30 settembre 2022, n. 1959

# Aggiornamento tasso per operazioni di attualizzazione e rivalutazione per le agevolazioni alle imprese

Decreto del Ministero dello sviluppo economico 22  
settembre 2022

## **Cessione quinto pensioni. Aggiornamento tassi quarto trimestre 2022**

Messaggio Inps 30 settembre 2022, n. 3571

## Lavoro agile a doppio binario

Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 29 settembre 2022



## **Transizioni occupazionali e mercato del lavoro**

## Occupati e disoccupati (agosto 2022)

## Bollettino Informativo del Lavoro

## Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto – Settembre 2022

## **Fare Contrattazione**

## Come facilitare la relazione tra imprese e sistema educativo

17 ottobre 2022



## ILR Review: Forum on The Politics of Skills



## Nuovo Governo, Governo Draghi uscente e imminente Legge di bilancio

Francesco Nespoli a  
Radio Radicale



## La certificazione di genere



**CCNL Gas-acqua – Ipotesi di accordo**  
Utilitalia, Proxigas, Anfida, Assogas, OO.SS., 30 settembre 2022

**BFF Bank – Verbale di accordo Premio collettivo aziendale 2022**  
BFF Bank, OO.SS., 19 settembre 2022

**CCNL Attività minerarie – Ipotesi di accordo**  
Assorisorse, OO.SS., 13 luglio 2022

**La négociation collective en 2021 – Édition 2022**  
Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, settembre 2022



**Labour Lawyers**

**Il diritto alle ferie retribuite non si prescrive se il lavoratore non è stato messo nelle condizioni di fruirne**  
Corte di giustizia, sentenza 22 settembre 2022, causa C-120/21

**L'imprudenza del lavoratore infortunato non esonerà da responsabilità il datore di lavoro che non ha formato il dipendente sul lavoro da svolgere**  
Corte di Cassazione penale, sentenza 5 settembre 2022, n. 32434

**La diffida accertativa è un atto amministrativo con valore di titolo esecutivo; tuttavia il contenuto non soggiace alla regole del passaggio in giudicato, essendo sempre possibile contestare in giudizio la fondatezza della pretesa**  
Corte di Cassazione, ordinanza 29 luglio 2022, n. 23744

**L'elusione del carattere temporaneo del lavoro interinale va accertata anche in base alle varie missioni presso il medesimo utilizzatore succedutesi nel tempo, indipendentemente dalla tempestiva impugnazione di ciascuna di esse**  
Corte di Cassazione, sentenza 21 luglio 2022, n. 22861



**FareApprendistato e alternanza formativa**

**La scuola, che impresa. Le buone prassi dell'alternanza scuola lavoro**  
Anpal Servizi, 26 settembre 2022

**Entrepreneurship competence in vocational education and training. Case study: Italy**  
Cedefop RP, settembre 2022

**per le aziende:  
a che punto siamo?**

Stefania Negri a  
Radio Radicale



**Pubblicazioni**

**Quale sostenibilità per la longevità?**

a cura di V. Filì



**Quale sostenibilità per la longevità?**

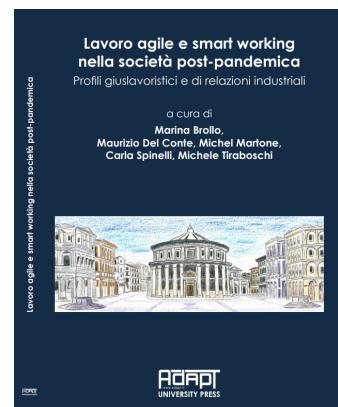
Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul welfare

a cura di  
Valeria Filì

**ADAPT**  
LABOUR STUDIES  
CULTURE & POLIS  
n. 98

**ADAPT**  
UNIVERSITY PRESS

**Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica**  
a cura di M. Brollo *et al.*



**Caporalato e sfruttamento del lavoro**  
a cura di M. Ferraresi,  
S. Seminara



## Studi, ricerche, documenti istituzionali

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza  
(agosto 2022)  
Inps, 27 settembre 2022

Misure del Benessere equo e sostenibile dei territori  
Istat, 3 ottobre 2022

Documento di Economia e Finanza 2022 – Nota di aggiornamento  
Ministero dell'economia e delle finanze, 28 settembre 2022

**Questions and answers: Commission adopts Guidelines on collective agreements of self-employed people**  
European Commission, 29 settembre 2022

**Verso lo smart working? Un'analisi multidisciplinare di una sperimentazione naturale**  
a cura di Rosita Zucaro, Inapp Report n. 30/2022

**Le imprese nell'emergenza: caratteristiche, comportamenti e scelte organizzative**  
T. Canal, M. Luppi, Inapp WP n. 93/2022

**Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 36/2021 (enti sportivi e lavoro sportivo)**  
Senato della Repubblica, Camera dei deputati, Dossier, 15 settembre 2022

**Education at a Glance 2022**  
OECD, 3 ottobre 2022

**Infortuni e malattie professionali – Open data dei primi otto del 2022**  
Inail, 30 settembre 2022

**OSH Pulse – Occupational safety and health in post-pandemic workplaces**  
EU-OSHA, 30 settembre 2022



## Rassegna

**Sport. Maria Sole Ferrieri Caputi, il dottorato a Bergamo della prima donna arbitro di Serie A al suo esordio**  
Donatella Tiraboschi, Corriere della Sera

**Economia. Bollette, fuga dal lavoro a casa**  
Francesco Bisozzi, Il Messaggero

**Elezioni 2022. Dagli slogan ai fatti**  
Mario Rusciano, Corriere del Mezzogiorno

**Politica. La riscoperta dei corpi intermedi,**

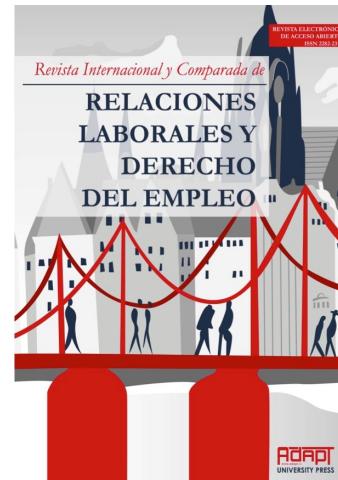
**Caporalato e sfruttamento del lavoro**  
Un'indagine di diritto penale, processuale penale e del lavoro  
A cura di  
Marco Ferraresi, Sergio Seminara



Ministero delle Giustizie  
UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Dipartimento di Giurisprudenza  
BANCA DEL MONTE DI LOMBARDIA

ADAPT  
UNIVERSITY PRESS

**Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo**  
n. 3/2022



**Noticias CIELO**

n. 9/2022



**ADAPT International Bulletin**

n. 16/2022



**WEC**  
n. 8/2022

**Remote workers are wasting their time proving they're actually working**  
Rani Molla, Vox



The header of the ADAPT website features the ADAPT logo, the tagline "Building the future of work together", and a "SUBSCRIBE" button. It also includes a "Contributions" section with two articles: "Making Better Matches: The Real Drivers Behind Labour Shortages" by Michael Freytag and "The Great Resignation and the Right to Choose the Job We Like" by Emanuele Messagò. A "Focus" section highlights "Gender equality in the workplace 2022: Ranked". Social media icons for Twitter, Facebook, and LinkedIn are located at the bottom of the header.



Pubblicazione on line della Collana ADAPT  
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a &lt;&lt;Email Address>>

Perchè lo hai ricevuto? [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto