



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 33/2022

Interventi



GOL alla prova dei fatti: commento ai primi dati di monitoraggio
Gaetano Machi



Pubblico impiego: arriva il rapporto del comitato scientifico sull'impatto delle riforme in materia di capitale umano
Francesca Di Gioia



La trasparenza retributiva è lo strumento per colmare il divario di genere?
Francesca Valente



Pensioni: rivalutazione del 2% per l'ultimo trimestre 2022
Michele Dalla Sega



Occupati e disoccupati – Agosto 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Quali sfide e prospettive per il sindacato? Spunti dalla 14° Conferenza annuale TURI
Sara Prosdoci



La regolamentazione del telelavoro negli Stati dell'Unione Europea
Paola de Vita



Il mio canto libero – L'ascensore sociale, vera risposta alle disuguaglianze e alle insicurezze
Maurizio Sacconi



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/122 – Formazione e transizione ecologica nel rinnovo del CCNL attività minerarie
Cecilia Catalano



Politically (in)correct – Marco Biagi e la Cisl. Un "giurista progettuale" a confronto con un sindacato riformatore
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus



Eventi e corsi

Il ruolo degli organismi multilaterali nella regolazione del commercio globale
11 ottobre 2022

Evento su iniziativa di:



IL RUOLO DEGLI ORGANISMI MULTILATERALI NELLA REGOLAZIONE DEL COMMERCIO GLOBALE

Roma, 11 ottobre 2022
Sala del Parlamento del CNEL - Viale D'Ottavio Lubin, 2

Salute, alimentazione, lavoro, ambiente sono bisogni primari nella vita delle persone e delle comunità. La rivoluzione tecnologica e la progressiva liberalizzazione degli scambi commerciali, con i loro effetti positivi, hanno richiesto però il ruolo delle norme e di un benessere superiore, prima e durante. I fattori della produttività e delle competenze sono diventati il cuore industriale delle società, perché nella qualità del lavoro delle economie e delle società.

Questo seminario vuole avviare in Italia, e per i suoi disegni industriali e sociali, la ricerca sul possibile modello di lavoro (o lavoro manageriale) che, nel 2022, è già diventato un bisogno della comunità. Il modello di lavoro manageriale ha i suoi aspetti di lavoro e di vita manageriale, che l'attenzione su sviluppo economico e sociale, in questo contesto, si evidenziano nuove competenze nell'attenzione degli attori verso quell'oggetto che, nel bene e nel male, influenza la qualità della vita nel mondo.

9.30-10.00: Registrazione partecipanti

10.00-10.30: Salvo e introduzione

Maurizio Sacconi (ingegnere generale CNEL)

Introduzioni

Maurizio Sacconi (Chairman committee chairman ADAPT)

Diletta Pancherelli (Ricevitoria ADAPT)

10.30-12.45: Interventi

Francesca Pancherelli (Presidente ILO)

Maurizio Morfini (Disputy director general ILO)

Giuseppe Nazzari (Presidente ILO)

Guido Fusi (ILO Director General)

12.45-13.00: Conclusioni

Emmanuel Massaghi (Presidente ADAPT)

Per iscriversi il prezzo di iscrizione è superiore a quello di iscrizione.

Per informazioni scrivere a: informazioni@adapt.it

Lavoro agile e smart working

Corso di formazione ADAPT

Lavoro Agile e Smart Working
Corso asincrono

Obiettivi formativi e contenuti

Questo corso è orientato a delineare le principali caratteristiche dello smart working, filosofia manageriale fondata sull'incremento dell'autonomia e della responsabilità del lavoratore, nonché sul concetto per cui è possibile lavorare "anytime, anywhere", e quindi anche da remoto, con l'uso di strumenti informatici.

Proprio lo smart working si è ormai affermato come vera e propria protagonista dell'organizzazione del lavoro contemporaneo, ed è oggetto da un numero sempre maggiore di aziende a livello globale.

Il corso si concentra in particolare sulla disciplina normativa italiana dello smart working, il cosiddetto "lavoro agile", proponendo un'analisi della legislazione ordinaria (L. 81/2017), aggiornata al settembre 2022, e delle disposizioni in vigore in seguito alla decadenza dello stato di emergenza.

Sono altresì evidenziate le peculiarità relative all'applicazione del lavoro agile nella Pubblica Amministrazione.

Infine, il corso contiene due moduli specificamente pensati per guidare alla costruzione dei due principali strumenti di gestione del lavoro agile, cioè il **accordo individuale** ex articolo 18, L. 81/2017 e l'**accordo aziendale**, al fine di garantire una efficace implementazione dello strumento.

Modalità di iscrizione

Per iscriversi è necessario compilare questo modulo di iscrizione. Una volta compilata l'iscrizione, le istruzioni per l'accesso alla piattaforma verranno inviate via mail.

Costi

Il corso è completamente asincrono, può quindi essere fruito liberamente sulla piattaforma collaborativa online di ADAPT, per un periodo di tempo pari a 3 mesi a partire dal primo login sulla piattaforma.

Il corso è strutturato in moduli organizzati in tre date video-lezioni (per un totale di circa 4 ore) in modalità self-paced (apprendimento personale).

Terminato il corso, è possibile richiedere un attestato di partecipazione su ADAPT.

Chi si rivolge

Consulenti, Avvocati, Sindacalisti, Responsabili HR e degli uffici legali, Operatori del mercato del lavoro.

Informazioni

Per informazioni, scrivere a: formazione@adapt.it

Tipologie flessibili di lavoro: regole e sanzioni in caso di violazioni o abusi
Corso di formazione ADAPT

Integrazioni salariali straordinarie – Iniziative formative e di riqualificazione
Decreto del Ministero del lavoro 2 agosto 2022

Assegno unico 2022. Importi maggiorati per figli disabili maggiorenni
Messaggio Inps 27 settembre 2022, n. 3518

Lavoratori dipendenti – Esonero contributivo per il 2022
Messaggio Inps 26 settembre 2022, n. 3499

Termini di prescrizione della diffida accertativa dei crediti di lavoro

Aggiornamento tasso per operazioni di attualizzazione e rivalutazione per le agevolazioni alle imprese

Lavoro agile a doppio binario
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi
Consulenti del Lavoro, 29 settembre 2022



Occupati e disoccupati (agosto 2022)
Istat Statistiche Flash, 30 settembre 2022

**Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto –
Settembre 2022**
Veneto Lavoro, Report n. 52/2022

FareContrattazione

[illegible]



ASSOLOMBARDA

Emergenza Competenze

COME FACILITARE LA RELAZIONE TRA IMPRESE
E SISTEMA EDUCATIVO



17 Ottobre ore 10:00

Assolombarda
Sala Catterina

REGISTRATI

Free e-commerce pass



Programma

Salida di apertura
Alessandro Sestini - Presidente Assolombarda

Interventi
Il mismatch tra domanda e offerta di lavoro: dati ed evidenze sul territorio
Walter Moro - Direttore Generale Assolombarda

Presentazione della Carta di Competenze: "Quali sono le possibili soluzioni?"
Anna Valentini - ex aequo

Quanto conta la Ricerca "Mediatrix e Competenze"
Roberto Colombo - Direttore AGPQ Assicurazioni per gli studi internazionali e comparazioni di politiche di sviluppo e sviluppo industriale

Tavola Rotonda: Le Competenze per i Competenti
Anna Pagano - Vice Presidente Università, *Rosetta Caputo* - Università Lombrardo-Università del Piemonte, *Andrea Università del Sud di Milano*

Avvento della Competenza nella Terza Università
Antonio Bonaventura - Coordinatore Rete Università Formatori

Avvento della Competenza nella Terza Università
Antonio Bonaventura - Coordinatore Rete Università Formatori

Avvento della Competenza nella Terza Università
Antonio Bonaventura - Coordinatore Rete Università Formatori

Conclusioni
Giuseppe Marini - Vice Presidente per il Capitale Umano Confindustria

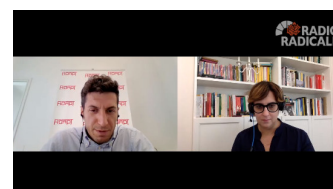
Modera l'incontro
Giuseppe Marini - Direttore e coordinatore del Tce

www.assolombarda.it
www.greentribune.it

Twitter Facebook LinkedIn



Video



La certificazione di genere



CCNL Gas-acqua – Ipotesi di accordo
Utilitalia, Proxigas, Anfidia, Assogas, OO.SS., 30 settembre 2022

BFF Bank – Verbale di accordo Premio collettivo aziendale 2022
BFF Bank, OO.SS., 19 settembre 2022

CCNL Attività minerarie – Ipotesi di accordo
Assorisorse, OO.SS., 13 luglio 2022

La négociation collective en 2021 – Édition 2022
Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, settembre 2022



Labour Lawyers

Il diritto alle ferie retribuite non si prescrive se il lavoratore non è stato messo nelle condizioni di fruirne
Corte di giustizia, sentenza 22 settembre 2022, causa C-120/21

L'imprudenza del lavoratore infortunato non esonera da responsabilità il datore di lavoro che non ha formato il dipendente sul lavoro da svolgere
Corte di Cassazione penale, sentenza 5 settembre 2022, n. 32434

La diffida accertativa è un atto amministrativo con valore di titolo esecutivo; tuttavia il contenuto non soggiace alla regola del passaggio in giudicato, essendo sempre possibile contestare in giudizio la fondatezza della pretesa
Corte di Cassazione, ordinanza 29 luglio 2022, n. 23744

L'elusione del carattere temporaneo del lavoro interinale va accertata anche in base alle varie missioni presso il medesimo utilizzatore succedutesi nel tempo, indipendentemente dalla tempestiva impugnazione di ciascuna di esse
Corte di Cassazione, sentenza 21 luglio 2022, n. 22861



FareApprendistato e alternanza formativa

La scuola, che impresa. Le buone prassi dell'alternanza scuola lavoro
Anpal Servizi, 26 settembre 2022

Entrepreneurship competence in vocational education and training. Case study: Italy
Cedefop RP, settembre 2022

**per le aziende:
a che punto siamo?**

Stefania Negri a
Radio Radicale

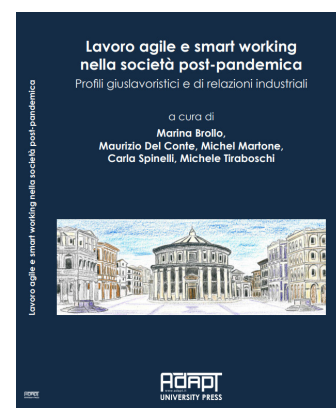


Pubblicazioni

**Quale sostenibilità
per la longevità?**
a cura di V. Fili



**Lavoro agile e
smart working nella
società post-pandemica**
a cura di M. Brollo *et al.*



**Caporalato
e sfruttamento del lavoro**
a cura di M. Ferraresi,
S. Seminara



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza (agosto 2022)
Inps, 27 settembre 2022

Misure del Benessere equo e sostenibile dei territori
Istat, 3 ottobre 2022

Documento di Economia e Finanza 2022 – Nota di aggiornamento
Ministero dell'economia e delle finanze, 28 settembre 2022

Questions and answers: Commission adopts Guidelines on collective agreements of self-employed people
European Commission, 29 settembre 2022

Verso lo smart working? Un'analisi multidisciplinare di una sperimentazione naturale
a cura di Rosita Zucaro, Inapp Report n. 30/2022

Le imprese nell'emergenza: caratteristiche, comportamenti e scelte organizzative
T. Canal, M. Luppi, Inapp WP n. 93/2022

Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 36/2021 (enti sportivi e lavoro sportivo)
Senato della Repubblica, Camera dei deputati, Dossier, 15 settembre 2022

Education at a Glance 2022
OECD, 3 ottobre 2022

Infortuni e malattie professionali – Open data dei primi otto del 2022
Inail, 30 settembre 2022

OSH Pulse – Occupational safety and health in post-pandemic workplaces
EU-OSHA, 30 settembre 2022



Rassegna

Sport. Maria Sole Ferrieri Caputi, il dottorato a Bergamo della prima donna arbitro di Serie A al suo esordio
Donatella Tiraboschi, Corriere della Sera

Economia. Bollette, fuga dal lavoro a casa
Francesco Bisozzi, Il Messaggero

Elezioni 2022. Dagli slogan ai fatti
Mario Rusciano, Corriere del Mezzogiorno

Politica. La riscoperta dei corpi intermedi,

Caporalato e sfruttamento del lavoro
Un'indagine di diritto penale, processuale penale e del lavoro
A cura di
Marco Ferraresi, Sergio Seminara



Ministero della Giustizia
UNIVERSITÀ DI PAVIA
Dipartimento di Giurisprudenza
FONDAZIONE
BANCA DEL MONTE
DI LOMBARDIA

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 3/2022



Noticias CIELO
n. 9/2022



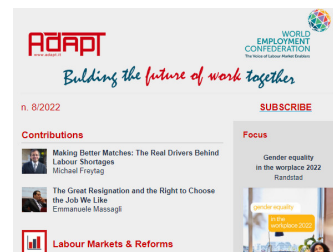
ADAPT International Bulletin
n. 16/2022



WEC
n. 8/2022

antidoto al voto liquido
Dario Di Vico, Corriere della Sera

***Remote workers are wasting their time proving
they're actually working***
Rani Molla, Vox



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a *<<Email Address>>*

Perchè lo hai ricevuto? Cancella la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto