

[Vai alla versione web](#)



Share



Tweet



Share

bollettino **AdAPT**.it

Bollettino ADAPT n. 13/2018

Analisi e interventi



Le novità (e le mancanze) della Circolare 5/E sul welfare aziendale

Emmanuele Massagli



Dal lavoro negli spazi confinati agli ambienti di *co-working*

Giada Benincasa



La circolare dell'Agenzia delle entrate su premi di risultato e welfare aziendale in 15 tweet
welfareforpeople.it



L'avanzata delle basse qualifiche

Francesco Seghezzi



Un utile contributo dell'Ispettorato Nazionale del lavoro in materia di certificazione



Politically (in)correct – I falsi idoli che hanno determinato l'esito del voto del 4 marzo



Il mio canto libero – Torna di moda lo Stato?

Maurizio Sacconi



I dottorati c.d. pratici: la prospettiva dei datori di lavoro
Michele Tiraboschi, anticipazione di *Professionalità studi*, n. 4 marzo-aprile 2018



Documenti

Premi di risultato e welfare aziendale

Circolare Agenzia delle entrate, 29 marzo 2018

Politiche attive: pubblicate le linee di indirizzo triennali
Decreto Ministro del lavoro, 11 gennaio 2018

Disposizioni in materia di concessione di prestazioni di CIG in deroga
Circolare Inps, n. 60/2018

Fatturato e ordinativi dell'industria

Focus

**% Retribuzione variabile /
produttività**
Eurofound

Table 1	Profitability of the companies in the sample (%)					
	Company	Payroll by results	Pay linked to individual performance	Pay linked to group performance	Profit sharing scheme	Share-ownership by results
Austria	35	36	26	40	1	79
Belgium	35	36	26	40	1	79
Bulgaria	34	40	40	34	3	54
Croatia	30	40	34	39	3	99
Czechia	35	36	26	40	1	79
Cyprus	35	36	26	40	1	79
Costa Rica	36	36	26	40	1	79
Denmark	35	36	26	40	1	79
Estonia	37	34	39	42	3	36
Finland	35	36	26	40	1	79
France	35	36	26	40	1	79
Germany	35	36	26	40	1	79
Greece	35	36	26	40	1	79
Hungary	35	36	26	40	1	79
Ireland	35	36	26	40	1	79
Italy	35	36	26	40	1	79
Latvia	35	36	26	40	1	79
Lithuania	35	36	26	40	1	79
Luxembourg	38	42	39	29	22	56
Malta	35	36	26	40	1	79
Netherlands	35	36	26	40	1	79
Poland	35	36	26	40	1	79
Portugal	37	34	39	42	3	36
Romania	40	40	39	33	2	80
Slovakia	40	40	39	33	2	80
Slovenia	40	40	39	33	2	80
Spain	36	36	26	40	1	79
Sweden	35	36	26	40	1	79
UK	36	40	39	33	2	80
USA	36	40	39	33	2	80

Notes: Private sector establishments only. For each type of variable pay, blue indicates lower percentages and yellow indicates higher percentages; shades intensify according to magnitude of the value.
Source: *Eurofound*, 2016a.

ADAPT

Bacheca Lavoro



Corsi

Contratti pirata

Corso ADAPT

COME SCEGLIERE IL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICABILE ED ENTRARE DI CADERE NELLA TRAPPOLA DEI CC. CONTRATTI PRATTA

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui. In tal caso, il lavoratore non può beneficiare del CC applicabile, ma deve essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

La qualità di dipendente, che beneficia di un CC applicabile, non è sufficiente per far sì che il lavoratore sia considerato "iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

GUCCA QUI PER ISCRIVERE IL LAVORATORE



COME E' GIUSTO

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

La qualità di dipendente, che beneficia di un CC applicabile, non è sufficiente per far sì che il lavoratore sia considerato "iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

CONTRATTI COLLETTIVI

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

La qualità di dipendente, che beneficia di un CC applicabile, non è sufficiente per far sì che il lavoratore sia considerato "iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.



CONTRATTI COLLETTIVI

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

La qualità di dipendente, che beneficia di un CC applicabile, non è sufficiente per far sì che il lavoratore sia considerato "iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

Il fatto di aver stipulato entro 90 giorni (art. 1369 c.c.) un contratto collettivo applicabile non esclude che il lavoratore possa essere considerato "non iscritto" in un CC applicabile, se non ha fatto in tempo a iscriversi in quello che si applica per lui.

INPS: pubblicato l'Osservatorio sulle pensioni con i dati del 2017

Inps, Statistiche in breve, 28 marzo 2018

No a *software* che controlla gli operatori *customer care* / vietato il controllo massivo della mail

Garante per la protezione dei dati personali, Newsletter n. 439/2018



Studi e ricerche

XVIII Rapporto sulla Formazione Continua (2016-2017)

Anpal, 28 marzo 2018

Discrimination against men at work: Experiences in five countries

Eurofound, RR., 27 Marzo 2018

Salary-setting mechanisms across the EU

Barbara Gerstenberger, Eurofound, 27 Marzo 2018

Il contributo della demografia alla crescita economica: duecento anni di "storia" italiana

F. Barbiellini et al., Banca d'Italia, Questioni di Economia e Finanza, n. 431/2018

La disuguaglianza della ricchezza in Italia: ricostruzione dei dati 1968-75 e confronto con quelli recenti

L. Cannari, G. D'Alessio, Banca d'Italia, Questioni di Economia e Finanza, n. 428/2018

Graded security and labor market mobility. Clean evidence from the Italian Jobs Act

T. Boeri, P. Garibaldi, WorkINPS Papers, n. 10/2018

Donner un sens à l'intelligence artificielle

Cédric Villani, 28 marzo 2018



Percorsi di lettura

Piattaforma integrata per lo sviluppo sostenibile

Cgil, 27 marzo 2018

Idea Diffusa

Inserito Cgil, marzo 2018

La partecipazione progettuale

Federico Butera, sintesi dell'intervento al seminario CGIL "La co-determinazione", 22 marzo 2018

Assemblea ordinaria dei partecipanti al capitale della Banca d'Italia 2018 – Relazione del Governatore I. Visco

Banca d'Italia, 29 marzo 2018

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina

Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 3/2018

Teoria e pratica dei contratti di lavoro

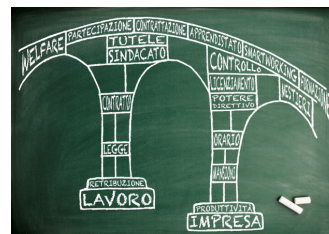
M. Tiraboschi

TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO

Michele Tiraboschi

Quarta edizione

Aggiornata alla legge di stabilità per il 2018



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Il welfare occupazionale e aziendale in Italia



UBI Banca

ADAPT

Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Diritto delle Relazioni Industriali

n. 1/2018



Rassegna

Gli intellettuali del sindacato e la lezione di Tarantelli

Dario Di Vico, Corriere della Sera

Fornero: "Non toccate le riforme o spesa oltre il 20%"

Int. a E. Fornero a cura di D. Colombo,
Il Sole 24 Ore

La vita difficile degli stagisti (e le retribuzioni misteriose)

Diana Cavalcoli, Dario Di Vico, Corriere della Sera

Le vittime di Pasqua. Di lavoro si muore. E la legge sulla sicurezza è ancora inattuata

Paolo Ferrario, Avvenire



Podcast

Riforma ordinamento penitenziario e lavoro

Alessandro Alcaro a Radio Radicale

Dottorati innovativi: cosa si è detto al sesto convegno internazionale di Londra

Michele Tiraboschi a Radio Radicale



Giurisprudenza

L'impossibilità per il soggetto iscritto ad una Cassa di previdenza di utilizzare i contributi versati non comporta alcun diritto alla loro restituzione

Corte di Cassazione, sentenza n. 30234/2017

La continuità del compenso per la trasferta non ne modifica l'assoggettabilità al regime contributivo e fiscale meno gravoso

Corte di Cassazione, sentenza n. 27093/2017

In caso di licenziamento per GMO, il mancato ripescaggio comporta la tutela reintegratoria attenuata

Tribunale di Trento, 18 dicembre 2017

La mancata prova del GMO e la prossimità temporale del licenziamento a precedenti contestazioni disciplinari fanno presumere il motivo illecito

Tribunale di Milano, 13 giugno 2017



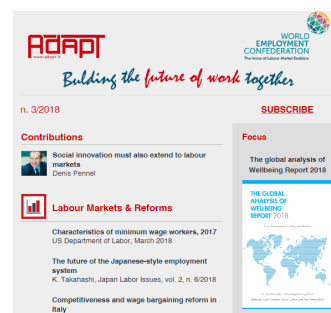
Professionalità

n. 4/2018



WEC

No. 3/2018



Noticias Cielo

No. 3/2018



Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Francesco Seghezzi

Redattore capo: Francesco Nespoli