

[Vai alla versione web](#)


Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it
Informarsi per capire
Bollettino ADAPT n. 12/2021
VII rapporto ADAPT sulla contrattazione

Acquisto del volume completo 
Tra due crisi: tendenze di un decennio
(open access) 

ADAPT Webinar

Idee di lavoro per la civiltà – La scoperta della passione per il lavoro nelle arti meccaniche
C. Acidini, M. Colombo, G. Corsani, S. Givone, G. Mari

**ADAPT
Bacheca Lavoro**

**Eventi e
Bandi**
Interventi

Politically (in)correct – 27 marzo 1985: la campana suona per Ezio Tarantelli
Giuliano Cazzola

Il mio canto libero – Crollo demografico: contrattazione può sostenere vita nascente e vitalità
Maurizio Sacconi

La risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro: dieci anni di contrattazione collettiva
Eleonora Peruzzi

Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/20 – Un'analisi del CCNL PMI Comunicazione
Tommaso Galeotto

Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/21 – Accordo Wow!: una sperimentazione di Bayer S.p.a. per l'anno 2021
Serena Bergamaschi

Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/22 – Il nuovo mansionario in ICAM
Call for papers
Rider. Quale lavoro?
scadenza 30 aprile 2021
RIDER. QUALE LAVORO?
Call for papers della rivista
Professionalità Studi
presentata da
L. Fagnola, M. Urbani
Oggetto della Call for papers

Il lavoro del rider, quale specifica forma del lavoro in crowdsourcing, è stato di recente oggetto di un intenso dibattito in Italia e all'estero, riguardante prevalentemente il tema dell'inquadramento giuridico della prestazione lavorativa dei rider. Nella riflessione scientifica sul tema, tale specifico aspetto si colloca nella cornice più ampia degli studi che hanno riguardato il lavoro su piattaforma come specificazione dell'impatto disruptive delle tecnologie digitali sulla regolazione del lavoro. Nel lavoro del rider sono stati approfonditi diversi aspetti riguardanti la modalità di organizzazione del lavoro, i rischi, le esigenze di salute, e le forme di aggregazione collettiva, di rappresentanza, fino alle recenti esperienze di contrattazione collettiva. Scarsa attenzione è stata invece riservata al profilo dei contenuti del lavoro, delle eventuali differenziazioni tra diverse piattaforme, dei requisiti richiesti, delle esigenze di qualificazione, dei rischi connessi alla specificità della prestazione lavorativa, della possibilità formante di una identità professionale nel piano individuale, collettivo, fino a temi specificamente connessi al miglioramento produttivo di questi lavoratori e alla mobilità del lavoro su diverse piattaforme. Obiettivo specifico della call è contribuire al dibattito su questi temi. Si richiede, in particolare, sollecitare contributi volti ad approfondire i seguenti nodi tematici e ad affrontare i seguenti interrogativi, di diverse prospettive disciplinari:

- quale lavoro? solo "lavoro"? o anche profili professionali caratterizzati da specifici contenuti, requisiti, competenze?
- quali attività professionali dei rider: tra disciplinate e contestuali, nel processo di evoluzione dei lavori "tradizionali"?
- quali effetti discorsivi del rating reputazionale e quali sono i fattori di maggiore vulnerabilità della categoria?
- quali "invecchiamenti" o invecchiamenti tra lavoratori e app?
- quale correlazione esiste tra professionalità del lavoratore, affidabilità della rete e contribuzione produttiva?
- esistono differenze tra i modelli gestionali delle aziende di food delivery?
- quali sono le caratteristiche dei processi di mobilità nel mercato del lavoro dei rider?

 Studium **LA SCIOLA**
**Flexicurity e mercati
transizionali del lavoro**

6, 12, 19 aprile 2021

Il mercato del lavoro: dati e analisi

Ministero del lavoro, Banca d'Italia, Bollettino n. 2/2021

Fondo Nuove Competenze – Aggiornamento FAQ

Anpal, 26 marzo 2021

Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2021-2025)

Unioncamere, Anpal, marzo 2021

Routine biased technological change and wage inequality: the role of workers' perceptions

S. Vannutelli et al., Inapp WP n. 59/2021

Adult Learning and Covid-19: How much informal and non-formal learning are workers missing?

OECD, 25 marzo 2021

**FareContrattazione****Food delivery – Protocollo contro il caporalato**

Assodelivery, OO.SS., 24 marzo 2021

Poste Italiane – Verbale di accordo politiche attive del lavoro

Poste Italiane, OO.SS., 24 marzo 2021

CCNL Area PCM – Triennio 2016-2018

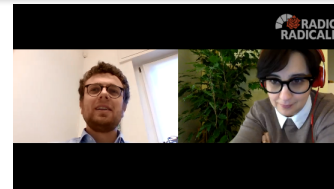
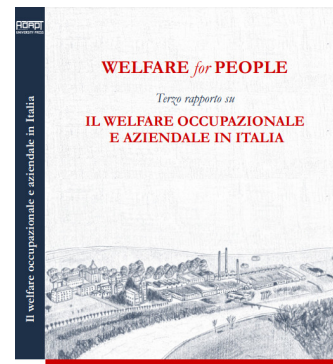
Aran, OO.SS., 24 marzo 2021

**Labour Lawyers**

La permanenza di un operatore socio-sanitario non vaccinato contro il virus SARS-CoV-2 nel luogo di lavoro (RSA) comporterebbe per il datore di lavoro la violazione dell'obbligo di cui all'art. 2087 c.c.

Tribunale di Belluno, ordinanza 19 marzo 2021, n. 12

Se il lavoratore chiede l'accertamento della titolarità del rapporto di lavoro in capo al committente, è onere del sostanziale utilizzatore della prestazione provare l'esistenza di un genuino rapporto di appalto
Corte d'Appello di Roma, sentenza 4 marzo 2021, n. 885

FareApprendistato e alternanza formativa**Pubblicazioni****Il welfare occupazionale e aziendale in Italia**

UBI Banca

ADAPT

Covid-19 e rapporto di lavoro
a cura di V. Fili**Covid-19 e sostegno alle imprese e alle PA**
a cura di D. Garofalo

Assunzioni giovani con contratto di apprendistato di I livello: novità e conferme dalla Legge di Bilancio per l'anno 2021
Anpal Servizi, 25 marzo 2021

Understanding the impact of artificial intelligence on skills development
UNEVOC, marzo 2021

EFQEA implementation: a Cedefop analysis and main findings
Cedefop, 10 marzo 2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19
Inail, 23 marzo 2021

La dinamica demografica durante la pandemia Covid-19 – Anno 2020
Istat Statistiche Report, 26 marzo 2021

Italy: Working life in the Covid-19 pandemic 2020
Roberto Pedersini, Eurofound WP, 23 marzo 2021

Living, working and Covid-19: Impact on gender equality
Maria Jepsen, Eurofound, 11 marzo 2021

Proposte di riforma concorrenziale, ai fini della Legge Annuale per il Mercato e la Concorrenza anno 2021
AGCM, 23 marzo 2021

4° Rapporto Censis-Eudaimon sul welfare aziendale
Fondazione Censis, Eudaimon, 24 marzo 2021



Percorsi di lettura

Navigator, come stanno andando i 'tutor' del Rdc e cosa hanno fatto in un anno (con il Covid)
Annalisa Cangemi, Fanpage, 22 marzo 2021

Amazon ovvero la solitudine dei numeri uno...
Mario Sassi, mariosassi.it, 23 marzo 2021

Statuto, conflitto, relazioni sindacali e

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume II
**Covid-19 e sostegno alle imprese
e alle pubbliche amministrazioni**

a cura di
Domenico Garofalo

ADAPT
LABOUR STUDIES
e-book series
n. 30

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

**Covid-19 e
sostegno al reddito**
a cura di D. Garofalo

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume III
Covid-19 e sostegno al reddito

a cura di
Domenico Garofalo

ADAPT
LABOUR STUDIES
e-book series
n. 31

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

**Scuola, università e
formazione a distanza**
a cura di M. Tiraboschi,
F. Seghezzi

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume IV
**Scuola, università
e formazione a distanza**

a cura di
Michele Tiraboschi, Francesco Seghezzi

ADAPT
LABOUR STUDIES
e-book series
n. 32

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

**Le sfide per le
relazioni industriali**
a cura di M. Tiraboschi,
F. Seghezzi

n. 437/2021

Lessico della dignitàa cura di M. Brollo *et al.*, Forum, 2021***The Necessity of Reduced Working Hours under the Re-familization of Elderly Care***

Ikeda Shingou, Japan Labour Issues n. 30/2021

**Rassegna****Antico e nuovo nella vertenza Amazon. Sempre «Prime» chi lavora**

Francesco Riccardi, Avvenire

Cassa Covid. Perché all'Inps i conti non tornano

C. Gazzani, S. Iannaccone, Panorama

PA: sui contratti 2,2 miliardi alla scuola, quasi 2 alla sanità e uno agli enti locali

Gianni Trovati, Il Sole 24 Ore

La lezione di Tarantelli e il grande Patto sociale per creare nuova occupazione e rilanciare il Paese

Luigi Sbarra, Il Sole 24 Ore

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica*Contributo sulla nuova questione sociale*a cura di
Domenico Gandola, Michele Tiraboschi,
Valeria Felli, Francesco Seghezzi**Volume V
Le sfide per le relazioni industriali**a cura di
Michele Tiraboschi, Francesco SeghezziADAPT
LABOUR STUDIES
e-book series
n. 50ADAPT
UNIVERSITY PRESS**Revista Internacional y
Comparada de
Relaciones Laborales y
Derecho del Empleo
n. 1/2021**

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perché lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo