

Bollettino ADAPT n. 8/2022**Interventi**

Cosa si nasconde sotto il reddito di cittadinanza?
Francesco Seghezzi



Tra povertà e lavoro, le oscillazioni del reddito di cittadinanza comunicato
Francesco Nespoli



Il mio canto libero – Salari e inflazione al tempo della guerra
Maurizio Sacconi



Green Pass rafforzato fra lavoro agile e tutela della privacy
Giada Benincasa, Diletta Porcheddu



Stato di emergenza e /lockdown dichiarati illegittimi: diritto alla salute “tiranno” rispetto alle altre libertà fondamentali
Andrea Tundo



La capillarità del bilateralismo nell'artigianato
Eleonora Peruzzi



Il processo di riordino degli ammortizzatori sociali tra prassi amministrativa, codici ATECO e dinamiche intersindacali
Michele Dalla Sega, Giovanni Piglialarmi



Reti di imprese e regime di codatorialità: l'INL torna su oneri e doveri dei co-datori
Irene Tagliabue



Telelavoro nella PA in Spagna: ancora rimandato il decreto che lo disciplina
Lavinia Serrani



La disciplina dei tirocini extracurriculari per persone non residenti in UE: quali prospettive in vista della riforma?
Lorenzo Citterio



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/86 – Accordo Vera: un'intesa di secondo livello con una vocazione nazionale
Giacomo Pigni

**Corsi****La gestione del lavoro agile post-emergenziale**

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE

La gestione del lavoro agile post-emergenziale

[CLICCA QUI PER ISCRIVERSI](#)

15 marzo 2022, 10:00 - 12:00

Obiettivi formativi

Il corso mira a fornire ai partecipanti sulla gestione pratica del lavoro agile nel working post-emergenziale. I contenuti riguardano le cosiddette "requisiti minimi" contenuti nella legge n. 81 del 2020, approvata dal Consiglio dei ministri il 10 dicembre del 2020, e la legge n. 100 del 2021, approvata dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali il 7 dicembre del 2021.

Contenuti formativi

- Inquadramento giuridico della lettura/pratica del lavoro agile;
- Caratteristiche edilizie della legge n. 81 del 2020 e il Protocollo del 7 dicembre 2021;
- Capacità di gestione e normative relative con le discipline interdisciplinari;
- Decaloghi sulla disciplina del lavoro agile;
- Analisi della contrattazione nazionale e aziendale;
- Analisi della contrattazione nazionale e aziendale;
- Costruzione di un accordo individuale di lavoro agile;

Materiale didattico

Slide e materiali forniti dal docente

A chi si rivolge

- Avvocati;
- Consulenti del lavoro;
- Imprenditori, dirigenti, personale e degli uffici legali;
- Sindacati;

Costi

Il corso per i Soci ADAPT è di 100 euro + IVA.
Il corso per i Non Soci ADAPT è di 100 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche al corso Welfare aziendale e lavoro agile, si sconta il 10% sul costo complessivo del corso. Il corso per i Soci ADAPT è di 190 euro + IVA e per i Non Soci ADAPT è di 190 euro + IVA.

Per informazioni scrivere a [formazione@adapt.it](#).

Per ricevere il catalogo visitare [formazione@adapt.it](#).

Per informazioni scrivere a [formazione@adapt.it](#).

I fondi contribuiscono al finanziamento di una linea di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT.

Welfare aziendale e lavoro agile

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE

Welfare aziendale e lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell'intreccio tra i due istituti

[CLICCA QUI PER ISCRIVERSI](#)

15 marzo 2022, 14:30 - 16:30

Obiettivi formativi

Il corso si propone di apprenderne la disciplina e alcune questioni tecniche che emergono nei contesti di lavoro aziendale e di lavoro agile, con particolare attenzione al loro interrelazione. Al fine, saranno esplicati le norme nazionali e regionali sul lavoro e sulla legge n. 81 del 2020, approvata dal Consiglio dei ministri il 7 dicembre del 2020, e la legge n. 100 del 2021, approvata dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali il 7 dicembre del 2021.

Contenuti formativi

- Definizione dell'ambito aziendale e lavoro agile e le definizioni degli strumenti:
- Quadro normativo aziendale lavoro agile per il lavoro aziendale;
- Quadro normativo aziendale lavoro agile per il lavoro agile;
- Welfare aziendale e lavoro agile nella pratica quotidiana: quadro normativo aziendale e quadro normativo sul lavoro in modale agile;
- Analisi delle iniziative / opportunità che hanno coinvolto i due istituti;
- Apprendimento di come i due istituti sono declinati e come si sono confrontati per affrontare gli obiettivi di conciliazione vita lavoro;
- Creazione di spazi comuni per rafforzare le sinergie con entrambi;

Materiale didattico

Slide e materiali forniti dal docente

A chi si rivolge

- Avvocati;
- Consulenti del lavoro;
- Imprenditori, dirigenti, personale e degli uffici legali;
- Sindacati;

Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di 120 euro + IVA.

Il corso per i Soci ADAPT è di 100 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche al corso La gestione del lavoro agile post-emergenziale, si sconta il 10% sul costo complessivo del corso.

Per informazioni scrivere a [formazione@adapt.it](#).

Per ricevere il catalogo visitare [formazione@adapt.it](#).

Per informazioni scrivere a [formazione@adapt.it](#).

I fondi contribuiscono al finanziamento di una linea di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT.

**Eventi**



Politically (in)correct – “Un popolo di camerieri, badanti e amanti”... e combattenti per la libertà
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus

Ordinanza del Ministero della salute 25 febbraio 2022

Comunicazioni obbligatorie per i contratti di rete d'impresa

Decreto ministeriale 29 ottobre 2021, n. 205

Comunicazioni dei rapporti di lavoro in regime di codatorialità – Indicazioni operative

Nota INL 22 febbraio 2022, n. 315

Lavoratori in somministrazione comparto sanità – Indennità Covid-19

Decreto del Ministero della salute 30 novembre 2021

Lotta alla povertà – Approvazione piano e riparto fondo 2021-2023

Decreto del Ministero del lavoro 30 dicembre 2021

Assicurazione lavoratori autonomi iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo

Circolare Inail 24 febbraio 2022, n. 11

Calcolo della pensione. Modalità di neutralizzazione periodi contributivi per disoccupazione

Messaggio Inps 23 febbraio 2022, n. 883

Aliquote contributive lavoratori agricoli anno 2022

Circolare Inps 25 febbraio 2022, n. 31



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Comercio – Febbraio 2022

Excelsior Informa, febbraio 2022

Lavoro giovanile, non possiamo perdere tempo

Labour Issues n. 5/2022

Tratti di strada. Opportunità e incentivi europei, nazionali e regionali a sostegno delle transizioni dallo studio al lavoro

Marco Biagi, vent'anni dopo

16 marzo 2022



Roma, 16 marzo 2022, ore 10.45 -13.00

Apertura dei lavori ai saluti istituzionali
Mauro Neri, Segretario generale CNEL
Silvia Spatoli, Direttrice ADAPT

Riagendando Marco Biagi vent'anni dopo
Michele Tiraboschi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

«Progettare per modernizzare»: forza e attualità di un pensiero

Introduzione

Alberto Orrù, Vicerettore il Sole 24 Ore

Intervengono
Maurizio Saccoccia, Presidente Amici Marco Biagi
Tiziano Treu, Presidente CNEL
Debora Serracchiani, Capogruppo Partito Democratico, Camera dei Deputati
Renato Brunetta, Ministro per la Pubblica amministrazione

Interventi conclusivi e consegna dei Premi
Marco Biagi
Enrico Manzetti, Presidente ADAPT

Andrea Orlando, Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

Evento in collaborazione con:

Con il patrocinio del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Per ricevere il pregevole **modulo di iscrizione** visitate il sito www.adapt.it

Sarà possibile seguire l'evento anche su [YouTube ADAPT](https://www.youtube.com/c/YouTubeADAPT).

Per informazioni scrivere a: even@adapt.it

Dall'ora et labora all'etica calvinista del lavoro

18 marzo 2022



Pubblicazioni

Il welfare occupazionale e aziendale in Italia

IV rapporto



WELFARE for PEOPLE

Quarto rapporto su

IL WELFARE OCCUPAZIONALE E AZIENDALE IN ITALIA

A cura di Michele Tiraboschi



INTESA SANPAOLO

Monitoraggio assegno per il lavoro
Veneto Lavoro, Report n. 14/2022

Non tutti i “termini” sono uguali. L’eterogenea composizione dei flussi di assunzione a durata predefinita
Veneto Lavoro, Misure 108/2022



FareContrattazione

**The planned obsolescence of Social Europe:
How weakening collective bargaining is fuelling
inequality in
Europe**

Stan De Spiegelaere, UNI Europa Snapshot Report
n. 1/2022



Labour Lawyers

La normativa spagnola che esclude i collaboratori domestici – quasi esclusivamente donne – dalle prestazioni di disoccupazione è contraria al diritto dell’Unione
Corte di Giustizia, 24 febbraio 2022



FareApprendistato e alternanza formativa

How to strengthen informal apprenticeship systems for a better future of work?
C. Hofmann et al., ILO WP n. 49/2022

Vocational education and training in France
Cedefop, 23 febbraio 2022



**Studi, ricerche, documenti
istituzionali**

Misure urgenti per fronteggiare l’emergenza Covid-19 nei luoghi di lavoro e nelle scuole
Studi Senato della Repubblica, Camera dei Deputati, Dossier, 25 febbraio 2022

XIX Indagine. Profilo dei Diplomati 2021 – Rapporto 2022
AlmaDiploma, febbraio 2022

XVI Indagine. Esiti a distanza dei Diplomati – Rapporto 2022
AlmaDiploma, febbraio 2022

I primi tre anni di reddito e pensione di cittadinanza – Analisi 2019-2021

**Diritto delle
Relazioni Industriali**
n. 4/2021



**Diritto delle
Relazioni
Industriali**

Responsible editorship by Marco Biagi

In questo numero
Riporto
Il diritto del mercato del lavoro in presenza di crisi
Gli strumenti di controllo della legge sulle relazioni industriali
Relazioni, contrattazione, organi sociali
Arbitrari
La riformulazione di trasformazione
Quarantena: incisive lezioni per la nuova legge sulle relazioni industriali
Dissidenza del paragone socio-sindacale: il caso della Cisl
Dissidenza fra sindacati e firmatori e la applicazione del art. 20 bis
Pesa: il ruolo della legge sulle relazioni industriali
Lavoro autonomo e art. 28 bis: un
Lavoro autonomo e art. 28 bis: un
Lavoro autonomo e art. 28 bis: un
Classificazione dei personale nei diversi art. CCNL: modellizzazione
Compatti: la legge sulle relazioni industriali e la sua applicazione
Accordo quadro per l’interpretazione di tale normativa di base
Sogno: l’impostazione della legge sulle relazioni industriali
Svolto di regole nel contratto di lavoro con elementi di intercessione

N. 4/2021 - 2021

GIUFFRÈ

**Atlante della rappresentanza
di imprese e lavoro**



**ATLANTE DELLA RAPPRESENTANZA
DI IMPRESE E LAVORO**

*La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche
nel primo dei sistemi di relazioni industriali*

a cura di

Ilaria Armaroli, Emanuele Massagli,
Francesco Nispoli, Giovanni Pighiarini,
Michele Tiraboschi



**Teoria e pratica dei
contratti di lavoro**

M. Tiraboschi



**TEORIA E PRATICA DEI
CONTRATTI
DI LAVORO**

*Sesta edizione
aggiornata a settembre 2021*

MICHELE TIRABOSCHI

I contratti di lavoro

M. Tiraboschi

a cura di S. Bombelli, S. Lucchini, Inps, 18 febbraio 2022

Reddito di cittadinanza: evidenze dall'indagine Inapp-Plus
a cura di F. Bergamante et al., Inapp PB n. 27/2022

Il Bilancio del Sistema previdenziale italiano – IX Rapporto
a cura del Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali, febbraio 2022

Il Barometro Cisl del benessere/disagio delle famiglie – Febbraio 2022
Cisl, 23 febbraio 2022

Formazione continua e responsabilità sociale d'impresa: un'indagine sui piani formativi dei fondi paritetici interprofessionali (2018-2020)
P. Nicoletti, D. Nobili, Inapp Paper n. 34/2022

La partecipazione diretta al tempo della trasformazione digitale del lavoro. Il caso italiano
Salvo Leonardi, Fondazione Giuseppe di Vittorio WP n. 1/2022

Digitalizzazione e invecchiamento della forza lavoro nel settore dei servizi
P. Checucci et al., Inapp Report n. 25/2022

Carta metropolitana per la logistica etica
Città metropolitana di Bologna, Comune di Bologna, Inail, Associazioni di categoria, OO.SS., 27 gennaio 2022

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Gennaio 2022
Inail, 22 febbraio 2022

Human health and social work activities – evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)
EU-OSHA, 20 febbraio 2022

Actions by labour and social security inspectorates for the improvement of occupational safety and health in platform work
EU-OSHA, 16 febbraio 2022



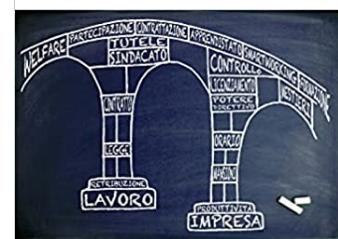
Percorsi di lettura

Social Inequality in the Prevalence of Working from Home under the Covid-19 Pandemic in Japan
Takami Tomohiro, Japan Labor Issues, n. 36/2022

I CONTRATTI DI LAVORO

TRA RAZIONALITÀ ECONOMICA
E RAZIONALITÀ GIURIDICA

Michele Tiraboschi



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna
a cura di E. Dagnino



Rassegna

**Imprese. Flessibilità e sanità diventano i benefit
per trattenere i lavoratori**
Cristina Casadei, Il Sole 24 Ore

**Così il welfare aziendale ha aiutato le imprese
ad affrontare le conseguenze della pandemia**
Marco Ciminella, la Repubblica

**Imprese, le nuove vie per la partecipazione dei
lavoratori**
R. Lungarella, F. Vella, lavoce.info

**Salario minimo. La “ricetta Tridico” buona solo
sulla carta**
Gerardo Larghi, ilSussidiario.net

**Salari e recupero dell'inflazione: il rebus
dell'Ipca**
G. Piglialarmi, L. Valente, lavoce.info

**Previdenza e assistenza. Ammortizzatori legati
alla riqualificazione**
Vittorio de Luca, Il Sole 24 Ore

**Donne e smart working. Quando il lavoro agile
diventa una trappola**
Serenella Mattera, la Repubblica

**Economia. Transizioni illuminate. Il settore
dell'auto è il banco di prova per il futuro
economico italiano**
Tonia Garofano, Linkiesta

**The Future of Work Issue. The Age of Anti-
Ambition**
Noreen Malone, The New York Times

Ricordo di Raffaele Foglia
Federico Roselli, Giustizia Insieme



Il sistema prevenzionistico e le tutelle assicurative
alla prova della IV Rivoluzione Industriale

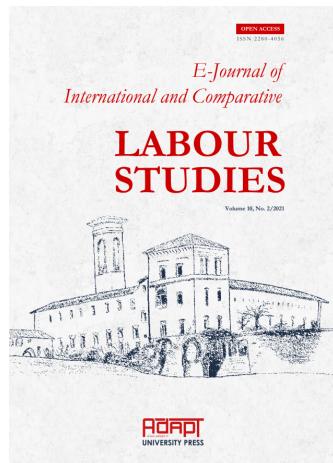
Volume III

**Il quadro normativo e istituzionale:
una rassegna ragionata
della letteratura internazionale**
a cura di
Emanuele Dagnino

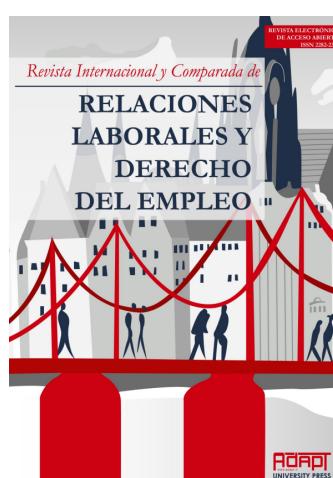


RDPI

EJICLS
n. 2/2021



**Revista Internacional y
Comparada de Relaciones
Laborales y Derecho
del Empleo**
n. 4/2021



Questo messaggio è stato inviato a <<*Email*>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo