



Interventi



Cosa si nasconde sotto il reddito di cittadinanza?
Francesco Seghezzi



Tra povertà e lavoro, le oscillazioni del reddito di cittadinanza comunicato
Francesco Nespoli



Il mio canto libero – Salari e inflazione al tempo della guerra
Maurizio Sacconi



Green Pass rafforzato fra lavoro agile e tutela della privacy
Giada Benincasa, Diletta Porcheddu



Stato di emergenza e lockdown dichiarati illegittimi: diritto alla salute “tiranno” rispetto alle altre libertà fondamentali
Andrea Tundo



La capillarità del bilateralismo nell'artigianato
Eleonora Peruzzi



Il processo di riordino degli ammortizzatori sociali tra prassi amministrativa, codici ATECO e dinamiche intersindacali
Michele Dalla Sega, Giovanni Pigliararmi



Reti di imprese e regime di codatorialità: l'INL torna su oneri e doveri dei co-datori
Irene Tagliabue



Telelavoro nella PA in Spagna: ancora rimandato il decreto che lo disciplina
Lavinia Serrani



La disciplina dei tirocini extracurricolari per persone non residenti in UE: quali prospettive in vista della riforma?
Lorenzo Citterio



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/86 – Accordo Vera: un'intesa di secondo livello con una vocazione nazionale
Giacomo Pigni



Corsi

La gestione del lavoro agile post-emergenziale
Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE ADAPT

La gestione del lavoro agile post-emergenziale

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

15 marzo 2022, 10:00 - 12:00

Obiettivi formativi

Il corso ambisce a formare i partecipanti nella gestione pratica del lavoro agile in caso di emergenza, in modo tale da individuare i requisiti minimi per la gestione del lavoro agile in caso di emergenza, in base al D.Lgs. 104/2017 e al Protocollo sul lavoro in modalità agile firmato dal Ministero del Lavoro e dalla Partecipazione sociale il 7 dicembre 2021.

Contenuti formativi

- Inquadramento giuridico della gestione del lavoro agile.
- Le fasi normative ordinarie: la legge n. 81 del 2017 e il Protocollo del 7 dicembre 2021.
- Compensazione delle fasi normative ordinarie con la disciplina emergenziale.
- Decalogo nella disciplina del lavoro agile a due livelli.
- Analisi della contrattazione nazionale e aziendale in base al Protocollo firmato dagli enti.
- Conclusione di un accordo individuale di lavoro agile.

Materiale didattico

Slide e materiale fornito dal docente.

A chi si rivolge

- Amministratori.
- Consulenti del lavoro.
- Responsabili del personale e degli uffici legali.

Metodologia

Lezione da remoto sincrona e interattiva.

Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di 120 euro + IVA.

Il corso per ADAPT è di 100 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche al corso Welfare aziendale e lavoro agile, il costo totale per partecipante è di 220 euro + IVA.

Per iscrizioni multiple consultare formazione@adapt.it.

Per iscrizioni e richieste di informazioni scrivere a formazione@adapt.it.

Welfare aziendale e

lavoro agile

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE ADAPT

Welfare aziendale e lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell'intreccio tra i due istituti

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

15 marzo 2022, 14:30 - 16:30

Obiettivi formativi

Il corso si propone di approfondire la disciplina e alcuni aspetti pratici del welfare aziendale e del lavoro agile in relazione al D.Lgs. 104/2017 e al Protocollo del 7 dicembre 2021, nonché alla luce del nuovo "Protocollo" approvato dal Ministero del Lavoro e della Partecipazione sociale il 7 dicembre 2021.

Contenuti formativi

- Cosa intendiamo per welfare aziendale e per lavoro agile? Le definizioni degli strumenti.
- Quadro normativo di riferimento: lavoro agile per il welfare aziendale.
- Quadro normativo di riferimento: welfare aziendale per il lavoro agile.
- Welfare aziendale e lavoro agile nella prospettiva della riduzione dell'orario di lavoro.
- Analisi delle iniziative e opportunità che hanno coinvolto i due istituti.
- Approfondimento di alcuni temi di interesse dei tirocinanti e dei tirocinanti che hanno coinvolto i due istituti.
- Criticità e spunti evolutivi per rafforzare le sinergie tra i due istituti.

A chi si rivolge

- Amministratori.
- Consulenti del lavoro.
- Responsabili del personale e degli uffici legali.

Metodologia

Lezione da remoto sincrona e interattiva.

Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di 120 euro + IVA.

Il corso per ADAPT è di 100 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche al corso La gestione del lavoro agile post-emergenziale, il costo totale per partecipante è di 220 euro + IVA.

Per iscrizioni multiple consultare formazione@adapt.it.

Per iscrizioni e richieste di informazioni scrivere a formazione@adapt.it.



Eventi



Politically (in)correct – “Un popolo di camerieri, badanti e amanti”... e combattenti per la libertà
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus

Ordinanza del Ministero della salute 25 febbraio 2022

Comunicazioni obbligatorie per i contratti di rete d'impresa

Decreto ministeriale 29 ottobre 2021, n. 205

Comunicazioni dei rapporti di lavoro in regime di codatorialità – Indicazioni operative

Nota INL 22 febbraio 2022, n. 315

Lavoratori in somministrazione comparto sanità – Indennità Covid-19

Decreto del Ministero della salute 30 novembre 2021

Lotta alla povertà – Approvazione piano e riparto fondo 2021-2023

Decreto del Ministero del lavoro 30 dicembre 2021

Assicurazione lavoratori autonomi iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo

Circolare Inail 24 febbraio 2022, n. 11

Calcolo della pensione. Modalità di neutralizzazione periodi contributivi per disoccupazione

Messaggio Inps 23 febbraio 2022, n. 883

Aliquote contributive lavoratori agricoli anno 2022

Circolare Inps 25 febbraio 2022, n. 31



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Febbraio 2022

Excelsior Informa, febbraio 2022

Lavoro giovanile, non possiamo perdere tempo

Labour Issues n. 5/2022

Tratti di strada. Opportunità e incentivi europei, nazionali e regionali a sostegno delle transizioni dallo studio al lavoro

Marco Biagi, vent'anni dopo

16 marzo 2022



Apertura dei lavori e saluti istituzionali
Mauro Neri, Segretario generale CNEL
Silvia Spattini, Direttrice ADAPT

Ritornando Marco Biagi vent'anni dopo
Michele Tiraboschi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

«Progettare per modernizzare»: forza e attualità di un pensiero
Introduce e modera:
Alberto Ortolà, Vice direttore di Sole 24 Ore

Intervengono
Maurizio Sacconi, Presidente Amici Marco Biagi
Tiziano Treu, Presidente CNEL
Debora Berracchini, Capogruppo Partito Democratico, Camera dei Deputati
Renato Brunetta, Ministro per la Pubblica Amministrazione

Interventi conclusivi e consegna del Premi Marco Biagi
Emmanuel Messagi, Presidente ADAPT
Andrea Orlando, Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

Evento in collaborazione con: **ANNO MARCO BIAGI**
Con il patrocinio del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Per iscrizioni e per il programma di lavoro e delle politiche sociali
Per iscrizioni e per il programma di lavoro e delle politiche sociali
Per informazioni scrivere a: events@adapt.it

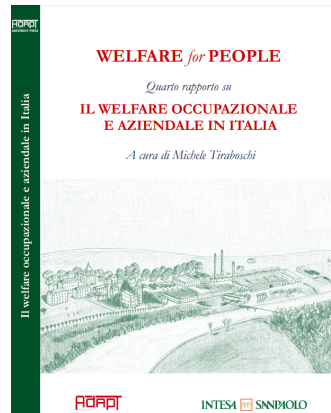
Dall'ora et labora all'etica calvinista del lavoro

18 marzo 2022



Pubblicazioni

Il welfare occupazionale e aziendale in Italia IV rapporto



Monitoraggio assegno per il lavoro Veneto Lavoro, Report n. 14/2022

**Non tutti i “termini” sono uguali. L’eterogenea
composizione dei flussi di assunzione a durata
predefinita**
Veneto Lavoro, Misure 108/2022



FareContrattazione

**The planned obsolescence of Social Europe:
How weakening collective bargaining is fuelling
inequality in
Europe**
Stan De Spiegelaere, UNI Europa Snapshot Report
n. 1/2022



Labour Lawyers

**La normativa spagnola che esclude i
collaboratori domestici – quasi esclusivamente
donne – dalle prestazioni di disoccupazione è
contraria al diritto dell’Unione**
Corte di Giustizia, 24 febbraio 2022



FareApprendistato e alternanza formativa

**How to strengthen informal apprenticeship
systems for a better future of work?**
C. Hofmann *et al.*, ILO WP n. 49/2022

Vocational education and training in France
Cedefop, 23 febbraio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

**Misure urgenti per fronteggiare l’emergenza
Covid-19 nei luoghi di lavoro e nelle scuole**
Studi Senato della Repubblica, Camera dei
Deputati, Dossier, 25 febbraio 2022

**XIX Indagine. Profilo dei Diplomati 2021 –
Rapporto 2022**
AlmaDiploma, febbraio 2022

**XVI Indagine. Esiti a distanza dei Diplomati –
Rapporto 2022**
AlmaDiploma, febbraio 2022

**I primi tre anni di reddito e pensione di
cittadinanza – Analisi 2019-2021**

Diritto delle Relazioni Industriali n. 4/2021



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Teoria e pratica dei contratti di lavoro M. Tiraboschi



I contratti di lavoro M. Tiraboschi

a cura di S. Bombelli, S. Lucchini, Inps, 18 febbraio 2022

Reddito di cittadinanza: evidenze dall'indagine Inapp-Plus

a cura di F. Bergamante et al., Inapp PB n. 27/2022

Il Bilancio del Sistema previdenziale italiano – IX Rapporto

a cura del Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali, febbraio 2022

Il Barometro Cisl del benessere/disagio delle famiglie – Febbraio 2022

Cisl, 23 febbraio 2022

Formazione continua e responsabilità sociale d'impresa: un'indagine sui piani formativi dei fondi paritetici interprofessionali (2018-2020)

P. Nicoletti, D. Nobili, Inapp Paper n. 34/2022

La partecipazione diretta al tempo della trasformazione digitale del lavoro. Il caso italiano

Salvo Leonardi, Fondazione Giuseppe di Vittorio WP n. 1/2022

Digitalizzazione e invecchiamento della forza lavoro nel settore dei servizi

P. Checucci et al., Inapp Report n. 25/2022

Carta metropolitana per la logistica etica

Città metropolitana di Bologna, Comune di Bologna, Inail, Associazioni di categoria, OO.SS., 27 gennaio 2022

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Gennaio 2022

Inail, 22 febbraio 2022

Human health and social work activities – evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

EU-OSHA, 20 febbraio 2022

Actions by labour and social security inspectorates for the improvement of occupational safety and health in platform work

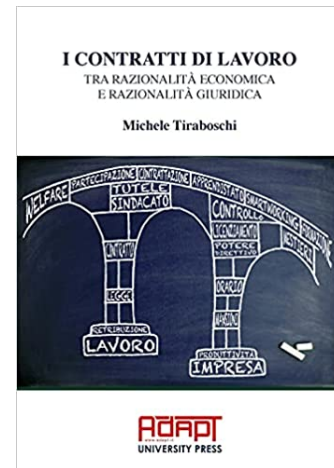
EU-OSHA, 16 febbraio 2022



Percorsi di lettura

Social Inequality in the Prevalence of Working from Home under the Covid-19 Pandemic in Japan

Takami Tomohiro, Japan Labor Issues, n. 36/2022



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna

a cura di E. Dagnino



Rassegna

Imprese. Flessibilità e sanità diventano i benefit per trattenere i lavoratori
Cristina Casadei, Il Sole 24 Ore

Così il welfare aziendale ha aiutato le imprese ad affrontare le conseguenze della pandemia
Marco Ciminella, la Repubblica

Imprese, le nuove vie per la partecipazione dei lavoratori
R. Lungarella, F. Vella, lavoce.info

Salario minimo. La "ricetta Tridico" buona solo sulla carta
Gerardo Larghi, ilSussidiario.net

Salari e recupero dell'inflazione: il rebus dell'Ipca
G. Pigliarmini, L. Valente, lavoce.info

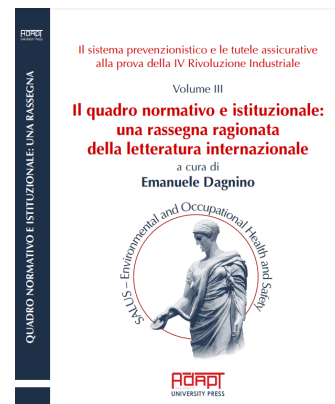
Previdenza e assistenza. Ammortizzatori legati alla riqualificazione
Vittorio de Luca, Il Sole 24 Ore

Donne e smart working. Quando il lavoro agile diventa una trappola
Serenella Mattered, la Repubblica

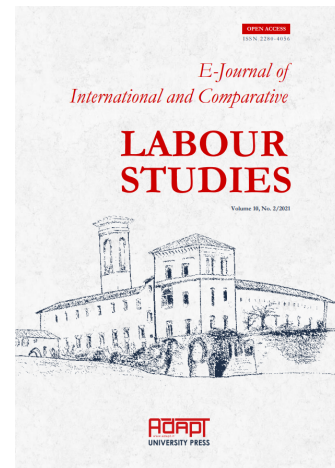
Economia. Transizioni illuminate. Il settore dell'auto è il banco di prova per il futuro economico italiano
Tonia Garofano, Linkiesta

The Future of Work Issue. The Age of Anti-Ambition
Noreen Malone, The New York Times

Ricordo di Raffaele Foglia
Federico Roselli, Giustizia Insieme



EJICLS
n. 2/2021



Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 4/2021



Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo