

[Vai alla versione web](#)*Informarsi per capire***Bollettino ADAPT n. 20/2021**

Interventi



Contratto di espansione e decreto Sostegni bis: novità e fronti ancora aperti
Michele Dalla Segà



L'Agenzia delle Entrate fornisce alcuni chiarimenti sulla tassazione del reddito al tempo del lavoro da remoto
Diletta Porcheddu



Per un potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro: il nuovo Accordo quadro tra Unioncamere e Federmeccanica
Giuseppe Montemarano



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/36 – Accordo quadro per l'apprendistato di alta formazione in Enel
Matteo Colombo, Giorgio Impellizzieri



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/37 – I parametri innovativi di calcolo del PdR nell'accordo integrativo di ASPI
Davide Neri Africano



Libera professione e titoli universitari abilitanti: il DDL 2751 e le missioni del PNRR
Andrea Zoppo



Rileggendo i classici del lavoro/17 – Ivan Illich: il lavoro-ombra e la questione del genere
Giorgia Martini



Protagonista del cristianesimo sociale e del sindacato senza frontiere: il cammino prezioso di Emilio Gabaglio raccontato in un libro
Francesco Lauria



Politically (in)correct – La Guerra dei cinquant'anni
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Decreto Sostegni – Conversione in legge



Eventi e corsi

Divieto licenziamenti:

**quadro legislativo e
intervento della
giurisprudenza**

Corso di formazione ADAPT



CONTENUTI FORMATIVI

Concettualmente, il corso risponde alle

seguenti esigenze:

• quali licenziamenti sono supportati

• quali licenziamenti sono contestati

<

Covid-19 – Decreto Riaperture bis
Decreto-legge 18 maggio 2021, n. 65

Call for ideas and proposals

In occasione del trentanovesimo di Dottorato delle relazioni industriali, la presente call for ideas and proposals intende promuovere un confronto scientifico sui valori fondativi della Ricerca, sui criteri di validazione delle conoscenze scientifiche e sui criteri di valutazione dei risultati professionali, sia in merito rispetto a quello delle origini. Si sollecita le presentazioni di abstract relativi a contributi sulla attuale e sul futuro del protocollo del diritto delle relazioni industriali, con particolare riferimento alle tematiche di attualità e di interesse per i presenti anni. A titolo di esempio, i contributi potranno interessare i seguenti aspetti:

- ristruzione critica di singoli saggi comparsi sulla Rivista, di gruppi di articoli relativi a specifiche tematiche, di saggi comparsi su riviste di settore e di settori di ricerca affini;
- approfondimenti sui segni epistemologici del mondo delle relazioni industriali, sulla sua attualizzazione e sul suo rilancio;
- valutazione del valore complessivo e dell'approccio multidisciplinare quali tratti distintivi della Rivista;
- analisi di caso o analisi di specifici temi che riguardano la valutazione della validità scientifica e di merito di specifici contributi a livello di settore, settore, azienda;
- analisi di specifici iniziative legislative e governative di attualità attraverso la lente del diritto delle relazioni industriali;
- approfondimenti sui contributi scientifici in materia di contenzione e di contrattazione collettiva e di rappresentanza.

Gli abstract devono essere trasmessi per posta elettronica, da gennaio 2021 e fino a settembre 2021, all'indirizzo mail dirrettore@relazioniindustriali.it. A seguito di valutazione da parte della Dottorato, gli autori riceveranno una comunicazione di accettazione o di rifiuto del loro abstract, in commento e una nota da programmare su uno dei quattro fascicoli dell'anno 2021.

Gli abstract, di massimo 5.000 battute spazi compresi, devono essere predisposti tenendo conto delle seguenti voci: abstract, metodologia, risultati, limiti e implicazioni.

Reddito di lavoro dipendente – Retribuzione convenzionale per dipendente in *smart working*
Risposta dell'Agenzia delle entrate 17 maggio 2021, n. 345

**Smart working:
minacce e opportunità
per i pubblici esercizi**

25 maggio 2021



Ulteriore contratto a termine stipulato presso l'ITL. Chiarimenti
Nota INL 19 maggio 2021, n. 804

Uniemens – Aggiornamento codici contratto da maggio 2021
Messaggio Inps 19 maggio 2021, n. 1987

Guida rapida ai vaccini in azienda
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 21 maggio 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Il mercato del lavoro: dati e analisi
Ministero del lavoro, Banca d'Italia, Bollettino n. 3/2021

Labour Market Statistics, May 2021
IES Briefing, 18 maggio 2021

Nota congiunturale lavoro in somministrazione (maggio 2021)
Ebitemp, Formatemp, maggio 2021

Disoccupazione amministrativa. Prima analisi delle DID online
Anpal, maggio 2021

Posti vacanti nelle imprese dell'industria e dei servizi – Stime preliminari (I trimestre 2021)
Istat, 18 maggio 2021

Monitoraggio assegno per il lavoro
Veneto Lavoro, Report n. 11/2021



FareContrattazione

Notiziario Mercato del lavoro e Archivio Nazionale dei Contratti collettivi
n. 2/2021

Federmeccanica-Unioncamere – Accordo potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro

Policy Lab – Nuove frontiere della sindacalizzazione e servizi innovativi

26 maggio 2021

breakback
Break up to get back together
The impact of unionisation through innovative service provision
<http://www.breakback.it> with financial support from the European Union

Policy Lab Nazionale
Presentazione dei primi risultati di ricerca
sulle nuove frontiere della sindacalizzazione e i servizi innovativi
Mercoledì 26 maggio 2021 - ore 9.30-12.30
On Line - piattaforma Zoom

Programma

9.15 Apertura piattaforma online
9.30 Il progetto breakback: il percorso e i primi risultati di ricerca **Francesco Lauro** (Cisl Nazionale – Coordinatore Progetto Breakback)
9.45 Tra "servizi", "organizing" e nuove frontiere per sindacalizzazione e servizi individuali: **Andrea Belli** (Università di Firenze), **Alberto Gherardi** (Università di Torino), coordinatori del report di ricerca del progetto Breakback
10.00 Il percorso di discussione sui primi risultati della ricerca **Paolo Pellegrini** (Università di Trieste), **Francesco Abenavoli** (Centro superiore della Banca d'Italia)
10.45 Dibattito
11.00 Servizi innovativi e sindacato inclusivo negli anni Verdi del Duemila. Tavola rotonda di confronto a partire dal progetto breakback. Coordinatore **Mario Bettin** (Fondazione Ezio Tarantelli). Intervengono: **Emmanuele Massagli** (Presidente Adtemp), **Marta Prulli** (Segretario Generale Felsa Cisl), **Giuseppe Gallo** (Presidente Fondazione Ezio Tarantelli). Partecipano: **Francesco Lauro** (Progetto Breakback) e rappresentanti dei casi di studio aziendali invitati: **Sergio Lanza** di France Pesa, **Viviana Quadrifoglio** di Partita Viva Vincere-elettronica e **Massimo Neri** di Felsa Cisl.
12.10 Riflessioni conclusive a cura di **Giulio Romani** (segretario confederale nazionale Cisl).
12.30 Termino dei lavori.

Per info e ricevere il link dell'iniziativa: formazione.cisl@cisl.it

CISL **UNIONCAMERE** **CONFEDERAZIONE DELL'INDUSTRIA** **CONISCOMERCIO**



Contratto di rioccupazione e blocco licenziamenti
Francesco Nespoli a Radio Radicale



Tutele assicurative

Enel – Accordo isospensione per lavoratrici e lavoratori
Enel, OO.SS., 20 maggio 2021

Giovanni Piglialarmi a
Radio Radicale



Enel – Verbale di accordo su apprendistato duale e apprendistato professionalizzante
Enel, OO.SS., 10 maggio 2021



Labour Lawyers

La proroga del contratto a termine è legittima solo ove il lavoratore abbia manifestato il proprio consenso per iscritto
Tribunale di Civitavecchia, sentenza 1° aprile 2021, n. 220

Va riconosciuto ai lavoratori un diritto soggettivo ad astenersi dal lavoro durante le festività infrasettimanali, diritto non disponibile a livello collettivo con conseguente nullità delle clausole

Corte di Cassazione, ordinanza 31 marzo 2021, n. 8958

È invalida la delibera societaria che non indichi un limite temporale alla durata del piano aziendale per risolvere lo stato di crisi della cooperativa

Corte di Cassazione, ordinanza 8 febbraio 2021, n. 2967

Il recesso per mancato superamento della prova in assenza del patto di prova scritto comporta il diritto alla reintegrazione per insussistenza del fatto materiale contestato
Tribunale di Napoli, sentenza 13 gennaio 2021

È condotta antisindacale se il datore di lavoro impone lo svolgimento di alcuni compiti prima dello sciopero, non mirati a tutelare l'integrità del patrimonio aziendale ma a contenere gli effetti dell'astensione collettiva

Tribunale di Firenze, ordinanza 15 ottobre 2020



FareApprendistato e alternanza formativa

Inclusive Apprenticeship. A Summary of What We Know about Apprentices with Disabilities
D. Kuehn et al., Urban Institute, maggio 2021

Zooming to Class?: Experimental Evidence on College Students' Online Learning during Covid-19

M.S. Kofoed, IZA DP n. 14356/2021

L'alternance universitaire, axe central de la triple hélice. L'exemple d'un master en Supply Chain et Modélisation

A. Berthoux, S. Boutillier, OpenScience, maggio 2021



Pubblicazioni

Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale

Bilancio e prospettive di una ricerca
a cura di M. Tiraboschi



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume I
Bilancio e prospettive di una ricerca
a cura di
Michele Tiraboschi



Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura
a cura di L. Casano, F. Seghezzi



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume II
Le trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura
a cura di
Lilli Casano, Francesco Seghezzi



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna
a cura di E. Dagnino



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Osservatorio sul precariato (febbraio 2021)
Report mensile Inps, 20 maggio 2021

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza (maggio 2021)
Inps, 19 maggio 2021

Cassa Integrazione Guadagni e Disoccupazione (dati aprile 2021)
Report mensile Inps, 20 maggio 2021

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Aprile 2021
Inail, 21 maggio 2021

Salute e sicurezza sul lavoro nella pandemia. Nuovi rischi e prospettive di evoluzione dei modelli di gestione
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 19 maggio 2021

Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review
D. Walters et al., EU-OSHA, 18 maggio 2021

Indagine straordinaria sulle famiglie italiane nel 2020
C. Rondinelli, F. Zanichelli, Banca d'Italia Note Covid-19, 21 maggio 2021

Alcune evidenze sulla modalità di svolgimento della DAD e sugli effetti per le famiglie italiane
G. Bovini, M. De Philippis, Banca d'Italia Note Covid-19, 21 maggio 2021

Lavoro e relazioni industriali: l'attualità del pensiero di Carlo Dell'Aringa
a cura di Claudio Lucifora, Quaderni del Cnel n. 11/2021

Teleworking in the aftermath of the Covid-19 pandemic
Pierre Bérastégui, ETUI PB n. 5/2021



Percorsi di lettura

Un diritto del lavoro “tridimensionale”: valori e tecniche di fronte ai mutamenti dei luoghi di lavoro
B. Caruso, L. Zappalà, WP CSDLE “Massimo D’Antona”.IT n. 439/2021

What if Remote Work Didn’t Mean Working from Home?

QUADRO NORMATIVO E ISTITUZIONALE UNA RASSEGNA

Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale
a cura di Emanuele Dagnino



Le tutele assicurative
a cura di V. Cangemi, G. Piglialarmi, L.M. Pelusi

LE TUTELE ASSICURATIVE

Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume IV

Le tutele assicurative: il caso italiano nel confronto comparato
a cura di Vincenzo Cangemi, Giovanni Piglialarmi, Lorenzo Maria Pelusi



Le nuove professionalità
a cura di S. Negri

LE NUOVE PROFESSIONALITÀ

Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume V

Competenze e nuove professionalità per la tutela della salute e sicurezza
a cura di Stefania Negri



Indicazioni di policy e buone pratiche
a cura di G. Benincasa, E. Massagli

PROPOSTE DI POLICY E BUONE PRATICHE

Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume VI

Indicazioni di policy, buone pratiche e fonti bibliografiche
a cura di Giada Benincasa, Emanuele Massagli



Working Hours under the Covid-19 Pandemic in Japan
Takami Tomohiro, Japan Labour Issues n. 30/2021

edited by P. Manzella,
M. Tiraboschi



Rassegna

Infortuni sul lavoro. Pochi ispettori, processi molto lunghi. Perché la sicurezza non è la priorità
Paolo Ferrario, Avvenire

Lavoro in sicurezza, la priorità è la vita
Int. a L. Sbarra a cura di N. Pini, Avvenire

La riforma mancata. Lo sforzo che serve sul lavoro
Dario Di Vico, Corriere della Sera

Sistema formativo. Istituti Tecnici Superiori fabbriche di occupazione
Rosario Iaccarino, Conquiste del Lavoro

Working from home: a new social divide
The Guardian



The Prevention System and Insurance Coverage in the Context of the IV Industrial Revolution

edited by
Pietro Manzella, Michele Tiraboschi



Protección social y prevención de riesgos laborales

editado por L. Serrani,
M. Tiraboschi



El sistema de protección social y prevención de riesgos laborales frente a la IV Revolución Industrial

editado por
Lavinia Serrani, Michele Tiraboschi



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>
Perchè lo hai ricevuto? [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)
ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.
Direttore responsabile: Michele Tiraboschi
Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo