

[Vai alla versione web](#)


bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 20/2021

Interventi



Contratto di espansione e decreto Sostegni bis: novità e fronti ancora aperti
Michele Dalla Segà



L'Agenzia delle Entrate fornisce alcuni chiarimenti sulla tassazione del reddito al tempo del lavoro da remoto
Diletta Porcheddu



Per un potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro: il nuovo Accordo quadro tra Unioncamere e Federmeccanica
Giuseppe Montemarano



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/36 – Accordo quadro per l'apprendistato di alta formazione in Enel
Matteo Colombo, Giorgio Impellizzieri



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/37 – I parametri innovativi di calcolo del PdR nell'accordo integrativo di ASPI
Davide Neri Africano



Libera professione e titoli universitari abilitanti: il DDL 2751 e le missioni del PNRR
Andrea Zoppo



Rileggendo i classici del lavoro/17 – Ivan Illich: il lavoro-ombra e la questione del genere
Giorgia Martini



Protagonista del cristianesimo sociale e del sindacato senza frontiere: il cammino prezioso di Emilio Gabaglio raccontato in un libro
Francesco Lauria



Politically (in)correct – La Guerra dei cinquant'anni
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Decreto Sostegni – Conversione in legge



Eventi e corsi

Divieto licenziamenti: quadro legislativo e intervento della giurisprudenza

Corso di formazione ADAPT



Il nuovo mercato del lavoro: Karl Marx
28 maggio 2021

IDEE DI LAVORO PER LA CIVILTÀ



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro promosso da ADAPT
a cura di Giovanni Mari



DRI

Call for ideas and proposals
scadenza 30 settembre 2021

Covid-19 – Decreto Riaperture bis

Decreto-legge 18 maggio 2021, n. 65

Reddito di lavoro dipendente – Retribuzione convenzionale per dipendente in *smart working*

Risposta dell'Agenzia delle entrate 17 maggio 2021, n. 345

Covid-19 – Esonero contributivo per aziende che non chiedono Cassa integrazione

Messaggio Inps 17 maggio 2021, n. 1956

Ulteriore contratto a termine stipulato presso l'ITL. Chiarimenti

Nota INL 19 maggio 2021, n. 804

Uniemens – Aggiornamento codici contratto da maggio 2021

Messaggio Inps 19 maggio 2021, n. 1987

Guida rapida ai vaccini in azienda

Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 21 maggio 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Il mercato del lavoro: dati e analisi

Ministero del lavoro, Banca d'Italia, Bollettino n. 3/2021

Labour Market Statistics, May 2021

IES Briefing, 18 maggio 2021

Nota congiunturale lavoro in somministrazione (maggio 2021)

Ebitemp, Formatemp, maggio 2021

Disoccupazione amministrativa. Prima analisi delle DID online

Anpal, maggio 2021

Posti vacanti nelle imprese dell'industria e dei servizi – Stime preliminari (I trimestre 2021)

Istat, 18 maggio 2021

Monitoraggio assegno per il lavoro

Veneto Lavoro, Report n. 11/2021



FareContrattazione

Notiziario Mercato del lavoro e Archivio Nazionale dei Contratti collettivi

n. 2/2021

Federmecanica-Unioncamere – Accordo potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro

Call for ideas and proposals

In occasione del trentennale di *Diritto delle relazioni industriali*, la presente *call for ideas and proposals* intende promuovere la comunità scientifica nei settori industriali della Rivista e nei percorsi per un loro rilancio in un contesto economico e sociale profondamente mutato rispetto a quelli degli origini. Si sollecita la presentazione di abstract relativi a contributi sulla attualità e sul futuro del ruolo del diritto delle relazioni industriali, nonché sugli usi di ricerca promossi dalla Rivista nel corso dei suoi primi trent'anni. A titolo di esempio, i contributi potranno interessare i seguenti aspetti:

- rilevanza critica di singoli saggi comparati nella Rivista, di gruppi di articoli correlati a specifici ambiti tematici o di temi classici delle relazioni industriali e di settori di ricerca affini;
- approfondimenti di taglio epistemologico sul metodo del diritto delle relazioni industriali, sulla sua attualizzazione e sul suo rilancio;
- valorizzazione del metodo comparato e dell'approccio multidisciplinare quali tratti distintivi della Rivista;
- analisi di caso o analisi di specifiche tematiche che portino da una ricostruzione del diritto-prodotto da sistemi di relazioni industriali a livello di settore, territorio, azienda;
- analisi di specifici istituti, iniziative legislative o fenomeni di attualità attraverso la lente del diritto delle relazioni industriali;
- approfondimenti e ricerche giurisprudenziali in materia di contenzioso su contrattazione collettiva e rappresentanza.

Gli abstract dovranno essere trasmessi per posta elettronica, da gennaio 2021 e fino a settembre 2021, all'indirizzo mail arid@studio.it. A seguito di valutazione da parte della Direzione, gli autori selezionati verranno invitati con una comunicazione a redigere un saggio, su commento o una nota da programmare su uno dei quattro fascicoli dell'annata 2021 della Rivista.

Gli abstract, di massimo 5.000 battute (spazi compresi), dovranno essere predisposti secondo uno delle seguenti voci: abstract, monografia, risultati, libri e recensioni.

Smart working: minacce e opportunità per i pubblici esercizi

25 maggio 2021



Policy Lab – Nuove frontiere della sindacalizzazione e servizi innovativi

26 maggio 2021



Break up to get back together
The impact of unionisation through innovative service provision
15.2019/0079
<http://www.breakback.it>

Policy Lab Nazionale

Presentazione dei primi risultati di ricerca sulle nuove frontiere della sindacalizzazione e i servizi innovativi

Mercoledì 26 maggio 2021 - Ore 9.30-12.30

On Line – Piattaforma Zoom

Programma

- 9.35 Apertura piattaforma online
- 9.35 Il progetto Breakback: il percorso e i primi risultati di ricerca: **Francesco Lupo** (Cisl Nazionale – Coordinatore Progetto Breakback)
- 9.45 Tra "servicing", "organising" e nuove frontiere per sindacalizzazione e servizi innovativi: **Andrea Belli** (Università di Firenze), **Alberto Gherardini** (Università di Torino), coordinatori dei report di ricerca del progetto Breakback
- 10.15 Commenti e discussioni dei primi risultati della ricerca: **Paolo Feltri** (Università di Trieste), **Franca Alonch** (Consiglio superiore della Banca d'Italia)
- 10.45 Dibattito
- 11.00 Servizi innovativi e sindacato inclusivo negli anni Venti del Duemila. Tavola rotonda di confronto a partire dal progetto Breakback. Coordinatore: **Marco Betti** (Fondazione Eni Enrico Mattei) (Moderatore: **Emmanuel Manzi** (Presidente Aelari), **Marta Poggi** (Segretario Generale Italia Cisl), **Giuseppe Gallo** (Presidente Fondazione Eni Taramelli)
- Partecipano al dibattito i ricercatori del progetto Breakback e i rappresentanti dei casi di studio individuali analizzati: **Sporello Lavino** (Cisl Firenze Foto), **Viviana Nazionale**, **Quadrifoglio**, **Partita Viva**, **Viviana edicola** e **Viviani**, **Widi Firenze**
- 12.30 Riflessioni conclusive a cura di **Giulio Romani** (segretario confederale nazionale Cisl)
- 12.30 Termine dei lavori.

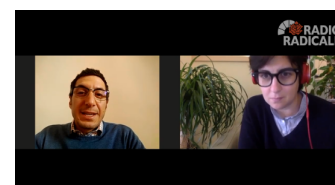
Per info e ricevere il link dell'iscrizione: formazione.sindacale@cisl.it



Video

Contratto di rioccupazione e blocco licenziamenti

Francesco Nespoli a Radio Radicale



Tutele assicurative

Enel – Accordo isopensione per lavoratrici e lavoratori

Enel, OO.SS., 20 maggio 2021

Enel – Verbale di accordo su apprendistato duale e apprendistato professionalizzante

Enel, OO.SS., 10 maggio 2021

**Labour Lawyers****La proroga del contratto a termine è legittima solo ove il lavoratore abbia manifestato il proprio consenso per iscritto**

Tribunale di Civitavecchia, sentenza 1° aprile 2021, n. 220

Va riconosciuto ai lavoratori un diritto soggettivo ad astenersi dal lavoro durante le festività infrasettimanali, diritto non disponibile a livello collettivo con conseguente nullità delle clausole

Corte di Cassazione, ordinanza 31 marzo 2021, n. 8958

È invalida la delibera societaria che non indichi un limite temporale alla durata del piano aziendale per risolvere lo stato di crisi della cooperativa

Corte di Cassazione, ordinanza 8 febbraio 2021, n. 2967

Il recesso per mancato superamento della prova in assenza del patto di prova scritto comporta il diritto alla reintegrazione per insussistenza del fatto materiale contestato

Tribunale di Napoli, sentenza 13 gennaio 2021

È condotta antisindacale se il datore di lavoro impone lo svolgimento di alcuni compiti prima dello sciopero, non mirati a tutelare l'integrità del patrimonio aziendale ma a contenere gli effetti dell'astensione collettiva

Tribunale di Firenze, ordinanza 15 ottobre 2020

**FareApprendistato e alternanza formativa****Inclusive Apprenticeship. A Summary of What We Know about Apprentices with Disabilities**

D. Kuehn et al., Urban Institute, maggio 2021

Zooming to Class?: Experimental Evidence on College Students' Online Learning during Covid-19

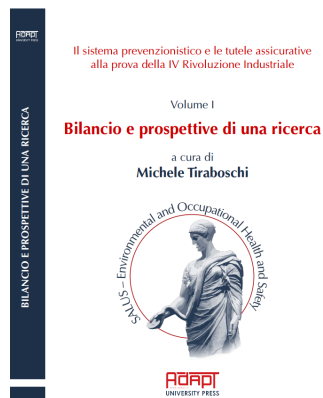
M.S. Kofoed, IZA DP n. 14356/2021

L'alternance universitaire, axe central de la triple hélice. L'exemple d'un master en Supply Chain et Modélisation

A. Berthoux, S. Boutillier, OpenScience, maggio 2021

Giovanni Pigliarini a
Radio Radicale**Pubblicazioni****Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale****Bilancio e prospettive di una ricerca**

a cura di M. Tiraboschi

**Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura**a cura di L. Casano,
F. Seghezzi**Quadro normativo e istituzionale: una rassegna**

a cura di E. Dagnino



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Osservatorio sul precariato (febbraio 2021)
Report mensile Inps, 20 maggio 2021

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza (maggio 2021)
Inps, 19 maggio 2021

Cassa Integrazione Guadagni e Disoccupazione (dati aprile 2021)
Report mensile Inps, 20 maggio 2021

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Aprile 2021
Inail, 21 maggio 2021

Salute e sicurezza sul lavoro nella pandemia. Nuovi rischi e prospettive di evoluzione dei modelli di gestione
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 19 maggio 2021

Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review
D. Walters *et al.*, EU-OSHA, 18 maggio 2021

Indagine straordinaria sulle famiglie italiane nel 2020
C. Rondonelli, F. Zanichelli, Banca d'Italia Note Covid-19, 21 maggio 2021

Alcune evidenze sulla modalità di svolgimento della DAD e sugli effetti per le famiglie italiane
G. Bovini, M. De Philippis, Banca d'Italia Note Covid-19, 21 maggio 2021

Lavoro e relazioni industriali: l'attualità del pensiero di Carlo Dell'Aringa
a cura di Claudio Lucifora, Quaderni del Cnel n. 11/2021

Teleworking in the aftermath of the Covid-19 pandemic
Pierre Bérastégui, ETUI PB n. 5/2021



Percorsi di lettura

Un diritto del lavoro "tridimensionale": valori e tecniche di fronte ai mutamenti dei luoghi di lavoro
B. Caruso, L. Zappalà, WP CSDLE "Massimo D'Antona".IT n. 439/2021

What if Remote Work Didn't Mean Working from Home?

Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale
a cura di Emanuele Dagnino



Le tutele assicurative
a cura di V. Cangemi,
G. Pigliararmi, L.M. Pelusi

Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale
Volume IV
Le tutele assicurative: il caso italiano nel confronto comparato
a cura di Vincenzo Cangemi, Giovanni Pigliararmi, Lorenzo Maria Pelusi



Le nuove professionalità
a cura di S. Negri

Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale
Volume V
Competenze e nuove professionalità per la tutela della salute e sicurezza
a cura di Stefania Negri



Indicazioni di policy e buone pratiche
a cura di G. Benincasa,
E. Massagli

Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale
Volume VI
Indicazioni di policy, buone pratiche e fonti bibliografiche
a cura di Giada Benincasa, Emmanuele Massagli



Working Hours under the Covid-19 Pandemic in Japan

Takami Tomohiro, Japan Labour Issues n. 30/2021

edited by P. Manzella,
M. Tiraboschi**Rassegna****Infortuni sul lavoro. Pochi ispettori, processi molto lunghi. Perché la sicurezza non è la priorità**

Paolo Ferrario, Avvenire

Lavoro in sicurezza, la priorità è la vita

Int. a L. Sbarra a cura di N. Pini, Avvenire

La riforma mancata. Lo sforzo che serve sul lavoro

Dario Di Vico, Corriere della Sera

Sistema formativo. Istituti Tecnici Superiori fabbriche di occupazione

Rosario Iaccarino, Conquiste del Lavoro

Working from home: a new social divide

The Guardian

The Prevention System and Insurance Coverage in the Context of the IV Industrial Revolutionedited by
Pietro Manzella, Michele TiraboschiADAPT
UNIVERSITY PRESS**Protección social y prevención de riesgos laborales**editado por L. Serrani,
M. Tiraboschi**El sistema de protección social y prevención de riesgos laborales frente a la IV Revolución Industrial**editado por
Lavinia Serrani, Michele TiraboschiADAPT
UNIVERSITY PRESS

Questo messaggio è stato inviato a &lt;&lt;Email Address>>

[Perché lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo