

**Master II livello
Esperto in relazioni
industriali e di lavoro**



Apprendistato e lavoro pubblico: prime considerazioni sull'art. 2 del D.L. n. 80/2021
Michele Tiraboschi, DRI n. 3/2021

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Decreto Green pass – Conversione in legge

Legge 16 settembre 2021, n. 126

Modifica alla disciplina delle causali nel contratto a tempo determinato

Nota INL 14 settembre 2021, n. 1363

Fondo di solidarietà bilaterale FSBA – Trasferimento di ulteriori risorse finanziarie

Decreti del Ministero del lavoro 6 settembre 2021, n. 8 e n. 9

Indennità di malattia per i lavoratori dello spettacolo

Circolare Inps 10 settembre 2021, n. 132



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione (II trimestre 2021)

Ministero del lavoro, Istat, Inps, Inail, Anpal, 20 settembre 2021

Garanzia Giovani in Italia

Nota mensile Anpal n. 6/2021

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (settembre 2021)

Excelsior Informa, settembre 2021

Nota congiunturale lavoro in somministrazione (luglio 2021)

Ebitemp, Formatemp, settembre 2021



Fare Contrattazione

Protocollo per la definizione di un sistema condiviso di relazioni industriali

Amazon Italia, OO.SS., 15 settembre 2021

Benetton – Accordo per l'innovazione e lo sviluppo 2021-2023

Benetton Group, Assindustria Venetocentro, RSU, OO.SS., 9 settembre 2021



Labour Lawyers



ANNO ACCADEMICO 2021/2022

UNDECIMA EDIZIONE
**MASTER DI SECONDO LIVELLO
ESPERTO IN RELAZIONI INDUSTRIALI
E DI LAVORO**
DIRETTORE PROF. GIAMPIERO PROIA

Il Master è di durata annuale e corrisponde a 60 CFU. E' riservato di norma a laureati in giurisprudenza, economia, scienze politiche, scienze statistiche e sociologia. E' richiesto il possesso della laurea specialistica triennale o equivalente dei precedenti ordinamenti.

Le attività didattiche avranno inizio nel mese di gennaio 2022 e termineranno entro il mese di luglio 2022. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio (ore 15.00-19.30) ed il sabato mattina (ore 9.00-13.30).

La frequenza è obbligatoria per i due terzi delle lezioni. Sono previsti stage di **alternanza formativa** presso istituzioni e/o enti e/o aziende primarie, che si svolgeranno nel mese di settembre ed ottobre 2022. La prova finale, consistente nella discussione di un elaborato scritto, si svolgerà entro il 15 novembre 2022.

La quota d'iscrizione è di € 2.500,00. E' prevista l'iscrizione gratuita per tre allievi. La domanda di ammissione dovrà essere presentata **entro e non oltre il 10 novembre 2021**. Il bando e il regolamento con tutte le informazioni necessarie sono disponibili sul sito www.unroma3.it.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

SEGRETERIA DEL MASTER

DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

EDIFICIO MANTOVA

VIA OSTIENSE, N. 159 - 00154 ROMA

TEL. +39 06 57332901 (LUN-VEN: ORE 10.00-12.00); FAX +39 06 57332159

E-MAIL: master@unroma3.it

La libertà nel lavoro della conoscenza: Bruno Trentin

29 ottobre 2021

IDEE DI LAVORO PER LA CIVILTÀ



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro
promosso da ADAPT

a cura di Giovanni Mari



Video

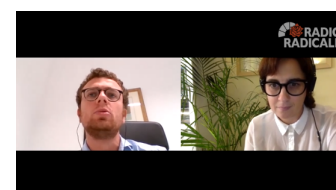
20 anni Femca Cisl: un viaggio nel valore del lavoro



Previdenza e assistenza sanitaria complementare

Michele Dalla Segna a

Radio Radicale



Pubblicazioni

Ai sensi dell'art. 9 CCNL Metalmeccanici, prima di avviare le procedure per il licenziamento collettivo, il datore di lavoro deve informare preventivamente il sindacato sull'andamento dell'azienda

Tribunale di Firenze, decreto 20 settembre 2021

Le casse di previdenza privatizzate non possono imporre ai propri pensionati un contributo di solidarietà perché contrastante col principio del prorata e con l'art. 23 Cost. che riserva al legislatore ogni potere impositivo
Corte di Cassazione, ordinanza 24 agosto 2021, n. 23363

L'iscrizione all'INPGI è dovuta per qualunque attività avente natura giornalistica, a prescindere dalla natura – pubblica o privata – del datore di lavoro. Ha natura giornalistica l'attività svolta presso gli uffici stampa della PA
Corte di Cassazione, sentenza 29 luglio 2021, n. 21764



FareApprendistato e alternanza formativa

Il Sistema duale come risposta all'evoluzione dei fabbisogni di competenze del mercato del lavoro

E. Crispolti *et al.*, Inapp WP n. 70/2021

Putting into practice the European Framework for Quality and Effective Apprenticeships

SWD(2021)230 final, 13 agosto 2021

More perceptions: opinion survey on adult learning and continuing vocational education and training in Europe

Cedefop, 14 settembre 2021

Skillset and Match

n. 23/2021



Studi, ricerche, documenti

istituzionali

Osservatorio sul precariato (giugno 2021)

Report mensile Inps, 16 settembre 2021

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza (settembre 2021)

Inps, 17 settembre 2021

Ricerca e sviluppo in Italia (2019-2021)

Istat Statistiche Report, 16 settembre 2021

Competere. Progetto per il lavoro e l'impresa nella Quarta Rivoluzione Industriale e nel post Covid-19

Federmeccanica, 15 settembre 2021

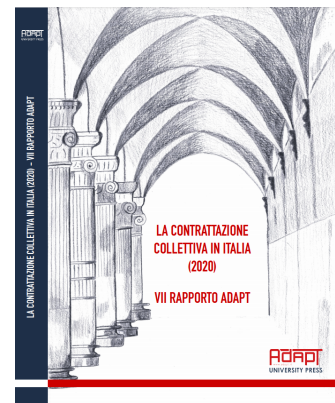
Agenti biologici: fattori di rischio cancerogeno occupazionale?

Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



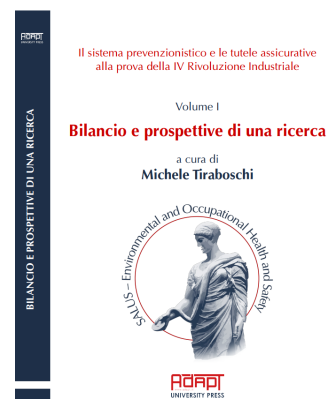
VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale

Bilancio e prospettive di una ricerca

a cura di M. Tiraboschi



Trasformazioni del lavoro:

un percorso di lettura

a cura di L. Casano,

F. Seghezzi

Education at a Glance 2021
OECD, 16 settembre 2021



Percorsi di lettura

Governance policentrica partecipata del Pnrr e patti territoriali per il lavoro
Federico Butera, Rivista elettronica di Diritto, Economia, Management n. 2/2021

Croce e giustizia. La libertà religiosa e il principio di laicità dello Stato nelle aule delle scuole pubbliche dopo la sentenza delle Sezioni Unite n. 24414/2021
Vincenzo Antonio Poso, Labor, Il lavoro nel diritto, 16 settembre 2021



Rassegna

Green pass, il rispetto di due libertà
Tito Boeri, Roberto Perotti, la Repubblica

Lavoro. Missione: uccidere lo smart working
Domenico De Masi, il Fatto Quotidiano

Lavoro. La Cig ha superato la prova Covid-19
P. Biasi *et al.*, lavoce.info

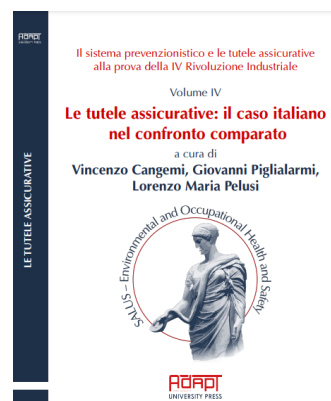
Future of work. The flexibility factor: who is going back to the office?
Andrew Hill, Financial Times



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna
a cura di E. Dagnino



Le tutele assicurative
a cura di V. Cangemi,
G. Pigliarmini, L.M. Pelusi



Direttore responsabile: Michele Tiraboschi
Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo