

[Vai alla versione web](#)

Share



Tweet



Share

bollettino **ADAPT**.it

*Informarsi per capire***Bollettino ADAPT n. 19/2019**

Analisi e interventi



La rappresentanza del lavoro alla sfida della comunicazione neo-populista
Francesco Nespoli



Disciplinare la prostituzione come se fosse un lavoro?
Cecilia Leccardi



Non il rispetto ma l'applicazione integrale del CCNL per garantire le integrazioni salariali
Candido Mogavero



Dubbi e perplessità sulla circolare n. 7/2019 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro
Giovanni Pigliarini



Welfare aziendale e amministratori dopo la risposta n. 10/2019 dell'Agenzia delle Entrate
Giulia Tiberi



Fondo Sociale Europeo contro la disoccupazione, una proposta
Giorgio Impellizzieri



Il valore dell'apprendistato e della formazione in ambienti di lavoro, oggi. Rileggendo i classici del lavoro/1 – *Industrial Goodwill* di John R. Commons
Matteo Colombo



Percorsi di lettura sul lavoro/2 – Tempo e disciplina del lavoro in Edward P. Thompson
Idapaola Moscaritolo



L'insularità non impedisce lo sviluppo economico. Uno sguardo al mercato del lavoro in Sardegna
Marco Contu



Il paradosso delle tutele crescenti: convengono più dell'articolo 18
Giampiero Falasca



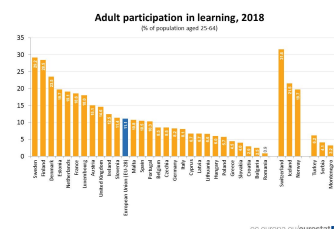
Politically (in)correct – Povertà vo' cercando che è sì cara come sa chi per lei il RdC rifiuta
Giuliano Cazzola



Il mio canto libero – Gianni De Michelis, la scala mobile e le grandi ristrutturazioni industriali

Focus

Formazione in Ue Eurostat





Normativa e circolari

Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea

Legge 3 maggio 2019, n. 37

Legge di contrasto al caporalato in agricoltura. Adattamento del sistema Uniemens

Circolare Inps 10 maggio 2019, n. 65

Fondo di sostegno per i familiari delle vittime di gravi infortuni sul lavoro

Decreto ministeriale 25 gennaio 2019, n. 10

Sostegno al reddito per lavoratori di imprese sequestrate o confiscate

Circolare Ministero del lavoro 6 maggio 2019, n. 10



Relazioni industriali

CCNL Sale Bingo e Gaming Hall

Fipe, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil, 15 maggio 2019

Verbale di intesa in tema di stagionalità

Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil, 17 aprile 2019

Verbale di accordo Territoriale del Terziario, Distribuzione, Servizi

OO.SS., Confcommercio Cesena, Confcommercio Forlì, Confesercenti Cesena, Confesercenti Forlì, 12 aprile 2019



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Disposizioni in materia di vigilanza e sicurezza sul lavoro, nonché di prevenzione e assicurazione contro gli infortuni sul lavoro

Camera dei deputati, Servizio Studi, Dossier n. 148 – Schede di lettura, 14 maggio 2019

Le condizioni di lavoro e di salute negli asili nido e delle scuole dell'infanzia

G. De Angelis, D. Di Nunzio, Inca-Cgil, Fp-Cgil, Fondazione di Vittorio, maggio 2019

Vita e percorsi di integrazione degli immigrati in Italia

Istat, 2018

Implementazione in Italia della Raccomandazione del Consiglio "Percorsi di miglioramento del livello delle competenze: nuove opportunità per gli adulti"

Ministero del lavoro, 16 maggio 2019

Unire l'Europa per cambiarla

Forum

Stato e Patronato:
la sussidiarietà
in azione
nel welfare
della persona



Lavoro autonomo tra fisco e previdenza. La rappresentanza dei professionisti

Roma, 30 maggio 2019



Multicultural diversity management Master Executive 1° livello



La multiculturalità è una caratteristica strutturale dei contesti di vita e di lavoro. Questa condizione di contatto e scambio quotidiano tra modi differenti di abitare gli spazi sociali e vivere le organizzazioni genera risposte informali diversificate, a volte sentimentali di rifiuto, disincanto o incomprensione, altre volte di condivisione e accettazione della diversità. Il Master si rivolge a coloro che lavorano o intendono lavorare in contesti ad alta densità multiculturale e a forte complessità sociale ed hanno necessità di sviluppare competenze di management della diversità finalizzate alla gestione delle risorse umane e allo sviluppo di pratiche educative inclusive. Il Master è organizzato in due corsi: Al Gestione della multiculturalità nei contesti organizzativi e nei luoghi di lavoro; Al Gestione dei processi educativi nei contesti multiculturali.

In collaborazione con **ADAPT**



Pubblicazioni

V Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Nota congiunturale lavoro in amministrazione (marzo 2019)

Ebitemp, Formatemp, maggio 2019

Osservatorio sul mercato del lavoro. Salario minimo: quali risposte?

a cura del Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali, 14 maggio 2019

Osservatorio sulle partite IVA. Sintesi dell'aggiornamento del primo trimestre 2019

Ministero dell'economia e delle finanze, 10 maggio 2019

Formazione terziaria professionalizzante Istituti Tecnici Superiori Monitoraggio nazionale – Sintesi

INDIRE, maggio 2019

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio

Excelsior Informa, 17 maggio 2019

Dove va l'industria italiana – Rapporto 2019

Centro Studi Confindustria, 8 maggio 2019

La nuova modalità di costituzione delle startup innovative – 11° rapporto trimestrale

Unioncamere, Ministero dello sviluppo economico, Infocamere, maggio 2019

Donne imprenditrici in un'economia e una società che cambia – Slides

Unioncamere, Confcommercio, 8 maggio 2019

Booklet Economia. La Lombardia nel confronto nazionale ed europeo

Area Centro Studi Assolombarda, n. 35/2019



Internazionale e comparato

Connecting People with Jobs. Strengthening Active Labour Market Policies in Italy

OECD, 15 maggio 2019

Working conditions and workers' health

B. Kubicek et al., Eurofound RR, 13 maggio 2019



Rassegna

L'industria italiana al test del digitale. Investiti 10 miliardi ma la strada è lunga

Dario Di Vico, Corriere della Sera

Compagni in fabbrica, leghisti fuori: se l'operaio solidale diventa xenofobo

Dario Di Vico, Corriere della Sera – 7

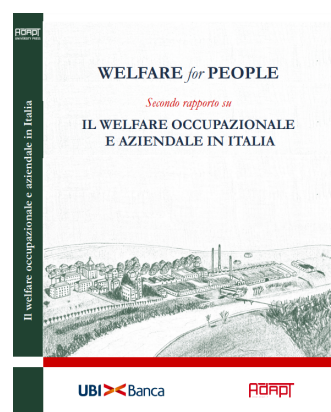
Mercato del lavoro. Serve un riformismo radicale per rendere inclusiva la crescita

M. Calderini, S. Micelli, Il Sole 24 Ore



Il welfare occupazionale e aziendale in Italia

Secondo Rapporto



Fare welfare in azienda

Guida pratica ADAPT

FARE WELFARE IN AZIENDA

Guida pratica per imprese, consulenti, sindacalisti, operatori

Emmanuele Massagli, Silvia Spattini
Michele Tiraboschi



UBI Banca

ADAPT

Diritto delle Relazioni Industriali

n. 1/2019



Co.co.co, in presenza di accordo collettivo, non è necessario (come prevede art. 2, c. 2 d.lgs. 81/15) applicare art. 2, c. 1 (disciplina del lavoro subordinato)

Tribunale di Roma, sentenza 6 maggio 2019

Personale iscritto albo giornalisti che presta servizio presso uffici stampa delle amministrazioni del comparto unico Friuli-Venezia Giulia

Corte costituzionale, sentenza 11 aprile 2019, n. 81

Il coniuge può partecipare ad un concorso nella stessa università dove presta lavoro l'altro coniuge

Corte costituzionale, sentenza 9 aprile 2019, n. 78

Possibilità e modalità di recesso dal contratto di lavoro per le PA quando il dipendente abbia raggiunto la massima contribuzione previdenziale, a prescindere dall'età anagrafica

Corte di cassazione, sentenza 6 marzo 2019, n. 6556



ADAPT
International Bulletin
n. 10/2019



Podcast

Il rapporto del Garante della privacy e il capitolo dedicato a privacy e lavoro

Lavoro ed elezioni europee
Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>
[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Francesco Seghezzi

Redattore capo: Francesco Nespoli