



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 38/2021



ADAPT Webinar



Scuola, università e mercato del lavoro: la transizione che non c'è
Segui ora in diretta (ore 14.00-14.40) a [questo link](#) il webinar ADAPT



Scuola/Università e mercato del lavoro: la transizione che non c'è
L. Casano, T. Galeotto, A. Guerra, G. Impellizzieri, S. Prosdoci, M. Tiraboschi

Interventi



Appalti e DURC di congruità: prospettive e dubbi interpretativi della normativa in vigore dal 1° novembre 2021
Irene Tagliabue



La nuova disciplina del subappalto nei contratti pubblici
Ruben Schiavo, Giovanni Pigliarini



Patto sociale, tra il dire e il fare ci sono di mezzo le pensioni
Francesco Nespoli



Il mio canto libero – Manovra di bilancio: molti i nodi irrisolti
Maurizio Sacconi



Legge di Bilancio 2022: arriva Quota 102. Restyling per APE sociale e Opzione donna
Michele Dalla Segà



Turnover aziendale ed organici medi: riflessioni tecniche e spunti d'azione manageriale
Gabriele Ansani



Il trattamento economico delle festività in busta paga: legge e contrattazione nella gestione del 4 novembre
Eleonora Peruzzi



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/63 – L'utilizzo del *part-time* come strumento di tutela della genitorialità
Valeria Piccari



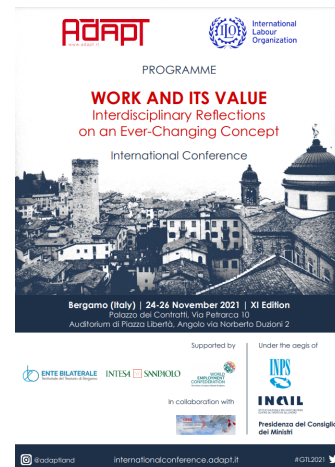
Politically (in)correct – Il “Rashomon” delle pensioni
Giuliano Cazzola

ADAPT Community – Percorso formativo



Eventi

Il lavoro e il suo valore 24-26 novembre 2021



Pensione? Meglio pensarci da subito 4 novembre 2021



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 28 ottobre 2021

Covid-19 – Domanda Unificata UNI-CIG per i trattamenti di cassa integrazione in deroga e assegno ordinario
Messaggio Inps 29 ottobre 2021, n. 3729

Assegno Temporaneo figli minori – Integrazione del Reddito di Cittadinanza. Indicazioni
Messaggio Inps 27 ottobre 2021, n. 3669

Assicurazione contro infortuni e malattie professionali. Istruzioni
Circolare Inail 28 ottobre 2021, n. 28

Misure in materia pensionistica per i lavoratori dello Spettacolo
Circolare Inps 29 ottobre 2021, n. 163

Le risposte utili sul Green pass
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 28 ottobre 2021



Fare Contrattazione

Contratti collettivi e retribuzioni contrattuali (luglio-settembre 2021)
Istat Statistiche Flash, 28 ottobre 2021



Labour Lawyers

Dalla costante e prolungata applicazione di tante e significative voci retributive o incentivanti o indennitarie, seppur in seguito a disdetta dall'associazione datoriale, si desume l'applicazione della contrattazione collettiva
Corte di Cassazione, sentenza 19 ottobre 2021, n. 28905

È legittima l'acquisizione, da parte del datore di lavoro ai fini del licenziamento, di un messaggio pubblicato dal lavoratore sul proprio profilo Facebook, in cui offendeva gravemente i suoi diretti superiori in azienda
Corte di Cassazione, sentenza 13 ottobre 2021, n. 27939

È legittimo il licenziamento per giusta causa irrogato durante il periodo di comporto, se, nel corso dell'assenza per malattia, il lavoratore mette in atto comportamenti che violano i doveri di correttezza e buona fede
Corte di Cassazione, ordinanza 1 ottobre 2021, n. 26709



IRESDES 4.0

26 novembre 2021

Industrial Relations and Social Dialogue for an Economy and a Society "4.0" (IRESDES4.0)
comunicato stampa
Relazioni industriali e Dialogo Sociale per un'Economia e Società "4.0"
Un focus sulle competenze digitali e il lavoro da remoto
Evento del progetto IRESDES4.0, venerdì 26 Novembre a Bergamo

ROMA, 22 ottobre 2021. "Relazioni industriali e Dialogo Sociale per un'Economia e Società "4.0" - Un focus sulle competenze digitali e il lavoro da remoto". È questo il titolo del workshop organizzato nell'ambito del progetto europeo IRESDES4.0, di cui Confedi Industria è lead partner, che si terrà venerdì 26 novembre a Bergamo (ore 9.30-12.30 nell'Auditorium di Piazza Liberty, Angolo via Norberto D'Onofrio).

Il workshop si inserisce nella conferenza internazionale "Work and its Value. Interdisciplinary Reflections on an Ever-Changing Concept", organizzata dalla Scuola di Alta Formazione in Lavoro e Relazioni Industriali ADAPF e dall'Organizzazione internazionale del Lavoro (ILO). Un contesto importante e perfettamente coerente con il workshop che riunirà i rappresentanti delle istituzioni nazionali e locali, delle organizzazioni datoriali e sindacali, professionisti e studiosi interessati al progetto, per un'analisi in prospettiva comparata e internazionale. Sarà anche l'occasione per discutere e divulgare i risultati preliminari del progetto, con specifico riferimento al contesto italiano.

Il workshop si aprirà con i saluti di benvenuto e l'introduzione all'evento a cura del presidente di Confedi Industria, **Paolo Agnelli**, invitato ad intervenire anche **Andrea Orlando** - ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Sarà poi la volta degli interventi di **Paolo Gubba** - direttore scientifico dell'Osservatorio Professioni Digitali e soci del lavoro dell'Università di Padova, di **Stefania Mariani** - Senior Lecturer e Researcher in Digital Skills del Centro Europeo, Università di Scienze Applicate dell'Aia, e di **Stefania Demetrescu** - senior research manager di Eurofound. A seguire si entrerà nel vivo della discussione dei risultati del progetto, a cura di **Margherita Rappelli** e **Diego Porceddu** - rispettivamente senior e junior researcher di Fondazione ADAPF. Le conclusioni saranno invece affidate a **Salvatore Toffanetti** - segretario generale della European e Italian Digital SME Alliance, a **Cristiana Paulazzi** - referente per la formazione di FIM Cgil Veneto ed a **Domenico Galea**, presidente di Confedi Industria.

Gli interventi dei relatori approfondiranno i temi del progetto, tra i quali: i nuovi modelli organizzativi e i talenti digitali come abilitatori di innovazione per PMI, settori e territori; l'offerta e l'accesso alla formazione per sostenere l'innovazione (il ruolo delle parti sociali, la certificazione

Call for papers

Formazione professionale tra tradizione e innovazione



Call for papers
Transizione verde e transizioni occupazionali

Nel cambio d'appalto, l'obbligo di assunzione in forza della clausola sociale comprende anche i lavoratori a termine cessati al momento del passaggio ma che ottengano in giudizio la conversione del rapporto a tempo indeterminato
Tribunale di Bergamo, sentenza 21 settembre 2021, n. 468



FareApprendistato e alternanza formativa

Apprendistato in evoluzione. Traiettorie e prospettive dei sistemi duali in Europa e in Italia
S. D'Agostino, S. Vaccaro, INAPP Report n. 20/2021

Formazione continua e innovazione tecnologica nelle macro-aree italiane
V. Ferri et al., INAPP WP n. 73/2021

Apprenticeships that work for all
Social Mobility Commission, 14 ottobre 2021

Training in Enterprises
OECD, 29 ottobre 2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 9/2021

Osservatorio sui lavoratori parasubordinati (dati 2020)
Inps Statistiche in breve, 27 ottobre 2021

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza (ottobre 2021)
Inps, 26 ottobre 2021

Monitoraggio dei flussi di pensionamento. Pensioni decorrenti nel 2020 e nei primi nove mesi del 2021
Inps, 28 ottobre 2021

Prestazioni pensionistiche e beneficiari del sistema pensionistico italiano – Anno 2020
Inps Statistiche in breve, 28 ottobre 2021

Osservatorio Previdenza – Analisi Quota 102-104 – 2022-2023
Cgil, Fondazione Di Vittorio, 25 ottobre 2021

Nota OIL Covid-19 e il mondo del lavoro
ILO, 27 ottobre 2021

Il lavoro agile: organizzazione del lavoro e tecnologie, alcuni spunti per una normalità inclusiva

Diritto delle Relazioni Industriali

Guido Franceschini
Dottori di Ricerca: Tiziana Toni, Mariella Magagnoli, Michele Trabucchi

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI

Dinamiche di settore, ruolo giuridico, ruolo della rappresentanza

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, Ursula von der Leyen, ha presentato il *Green Deal* europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "net-zero" entro il 2050. La proposta è stata ulteriormente specificata con il *European Climate Pact* di dicembre 2020 e dal *European Pact for a Competitive Transition* al *EU Green Deal* di dicembre 2020. Gli importanti e ambiziosi traguardi imposti dalla nuova strategia di crescita del *Green Deal* con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori *hard-to-abate*, pongono significativi e complessi interroganti legati alla trasformazione di molti settori produttivi (ILO, *World employment and social outlook 2019: Greening work*, 2019) in uno delle nuove economie.

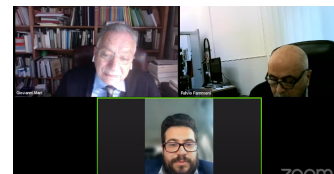
Per esplicita dichiarazione della Commissione (Comunicazione della Commissione, *Una Europa sociale forte per transizione giusta*, 14 ottobre 2020) come società non stretta legame tra transizione giusta e transizione socio-economica premiare azioni per ridurre la dipendenza dal carbonio e favorire attività climaticamente neutrali, significa anche individuare adeguati strumenti per tutelare i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili nelle transizioni, mentre lungo gli strumenti necessari per raggiungere le proprie competenze nelle nuove catene di produzione, nella transizione e qualifiche richieste dalla economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Leave no one behind" (LNOB), promossa durante l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali pare accolta, in linea di principio, dalle istituzioni internazionali e comunitarie, non trova però, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli spazi regolativi internazionali ed europei si collocano in un contesto già caratterizzato da un debole coordinamento tra politiche economiche, ambientali e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, e nella consapevolezza della complessa governance che connota tali materie e la relazione tra queste, è ancora più doveroso interrogarsi sulla relazione da adottare nell'breve e medio termine sul fronte della regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'impatto della transizione ecologica sul sistema economico.

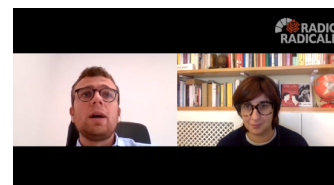


Video

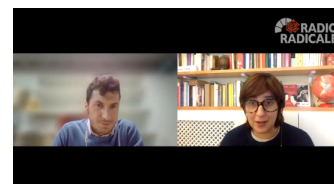
Idee di lavoro per la civiltà – La libertà nel lavoro della conoscenza: Bruno Trentin



Riforma pensioni, il superamento di quota 100 e il sistema delle quote
Michele Dalla Sega a
Radio Radicale



Il fenomeno delle dimissioni nel mercato del lavoro statunitense e italiano
Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro

Anitec-Assinform, ottobre 2021

Quale economia italiana all'uscita dalla crisi?
Centro Studi Confindustria, 16 ottobre 2021

I sistemi territoriali degli studenti universitari
Istat, 22 ottobre 2021

Digitisation in the workplace
Sara Riso, Eurofound RP, 25 ottobre 2021



Percorsi di lettura

Il Barometro Cisl del benessere/disagio delle famiglie – Ottobre 2021
Bollettino Cisl, 29 ottobre 2021

Smart working. Proviamo a fare chiarezza su definizioni e numeri
Labour Issues n. 4/2021

L'attività della Commissione di garanzia nel contemperamento "dinamico" tra diritti e governo del conflitto collettivo
Eugenio Erario Boccafurni, ADAPT e-Book series n. 94/2021



Rassegna

Tanto lavoro nero e poca formazione. È qui il mismatch giovani-imprese
Simone Casiraghi, L'Eco di Bergamo

Le nuove precarietà. L'ossessione per le pensioni oscura la crisi del welfare
Carlo Triglia, Domani

La vera garanzia pensionistica per i giovani è un lavoro ben retribuito
Roberto Benaglia, HuffPost

Reddito di cittadinanza, riforma congrua?
Luigi Oliveri, Phastidio.net

Centri per l'impiego, il racconto: le disavventure di un collocatore
Pietro Ichino, Il Riformista

Lavoro agile e telelavoro 2.0 nella bozza delle linee guida, alla ricerca di una loro configurazione tra le fonti del diritto
Luigi Oliveri, luigioliveri.blogspot.com

Platform economy. Lavoro digitale non fa rima con lavoro precario
Ivana Pais, Vita

Parità salariale, pubblicare i dati può fare la



I contratti di lavoro
M. Tiraboschi

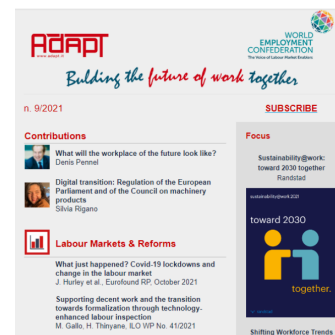


VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Per uno studio della contrattazione collettiva
M. Tiraboschi





Noticias CIELO
n. 10/2021



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>
[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo