



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 17/2022

Interventi



Il sapere non ha padrone: le ragioni di un rinnovato dialogo tra sindacato e intellettuali
Ilaria Armaroli



Primo maggio, cosa festeggiamo?
Emmanuele Massagli, Francesco Seghezzi, Silvia Spattini, Michele Tiraboschi



Primo maggio: sfide per il lavoro tra pandemia e guerra
Marina Brollo



Politically (in)correct – Memorie e considerazioni di un ottuagenario sulla Festa del 1° Maggio
Giuliano Cazzola



Il mio canto libero – Primo maggio 2022: spartiacque tra le speranze del passato e le incertezze del futuro
Maurizio Sacconi



Tre indizi fanno una prova (per l'apprezzamento di un appalto genuino)
Giovanna Carosielli



Abusus non tollit usum. Brevi note sulle ragioni di un contratto
Giovanni Pigliarini



Il Tribunale di Roma conferma che le irregolarità formali non sono ostative al rilascio del Durr
Francesco Lombardo



Occupati e disoccupati – Marzo 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Competenze digitali e lavoro da remoto nelle PMI: il confronto con gli esperti internazionali del progetto IRESDES4.0
Diletta Porcheddu, Margherita Roiatti



Nuovi percorsi formativi per l'innovazione: nasce il corso ITS per la figura del "DevOps"
Marco Delle Chiaie



Le ferie già programmate precludono l'esercizio del diritto di sciopero? Un focus sul settore bancario
Domenico Iodice



Eventi

**Transizione ecologica
Call for papers di Diritto
delle relazioni industriali
(scadenza 20 maggio 2022)**

Diritto delle Relazioni Industriali

Giulio Francesco Lodi

Diretta da Tiziana Tosi, Mariella Magagnoli, Michele Tiraboschi

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONE OCCUPAZIONALE

Dinamiche di settore, nuove giurisdizioni, ruolo della rappresentanza

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno messo a nudo la necessità di una azione coordinata e globale internazionale, necessaria e decisa per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, presieduta da Ursula von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad impatto zero" entro il 2050. La proposta è stata ufficialmente approvata con l'European Climate Pact di dicembre 2020 e dal Manifesto per la Completa Trasformazione di EU Energy-orientated Industries Facilitating a Climate-neutral Circular Economy by 2050. Gli importanti e ambiziosi traguardi imposti dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori hard-to-abate, pongono significative sfide occupazionali legate alla trasformazione di molti settori produttivi (ILO, World employment and social outlook 2018. Growing with jobs, 2018) se non della intera economia.

Per esplicita dichiarazione della Commissione (Comunicazione della Commissione, Una Europa sociale forte per transizione giusta), i settori industriali sono assai più strettamente legati tra transizione green e transizione socio-economica: promuovere azioni per ridurre la dipendenza dal carbone (diventare attività climaticamente neutrale, significa anche individuare adeguati strumenti per rendere i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili nelle transizioni, fornendo loro gli strumenti necessari per raggiungere le proprie competenze nelle nuove catene di produzione, nella transizione e specifiche richieste della economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Leave no one behind" (ILO, 2018), promossa con il Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche verdi e favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali pure sociali, in linea di principio, dalle istituzioni internazionali è condivisa. Non a caso, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli input regolatori internazionali ed europei si collocano in un contesto già caratterizzato da un alto livello di conformità tra politiche economiche, ambientali e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, e nella consapevolezza della complessa governance che consiste nel bilanciare e la relazione tra questi, il nostro più doveroso impegno nella soluzione da adottare nel breve e medio termine nel fronte della espansione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed introdurre all'impeto della transizione ecologica nel sistema economico.

**Towards a care labour
market? Legal and
institutional issues
5 maggio 2022**



Towards a care labour market? Legal and institutional issues

Veronica Anselmi, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DIPSPOL)

Editorial Line: Care Worker - Legal and Institutional Issues

Department of Law, Economics and Culture

Università degli Studi dell'Insubria

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022

5.05.2022



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/99 – CCNL Generici dipendenti operanti sui set di ripresa cinetoteleaudiovisiva, un rinnovo che valorizza la specificità di comparto
Gabriele Ansani



Salari e nuova questione sociale: la via maestra delle relazioni industriali
Renato Brunetta, Michele Tiraboschi, WP ADAPT
n. 4/2022

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'epidemia
Ordinanza del Ministero della salute 28 aprile 2022

PNRR – Ulteriori misure attuative urgenti
Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36

Deleghe al Governo per il sostegno e la valorizzazione della famiglia
Legge 7 aprile 2022, n. 32

Assegno unico e universale per i nuclei familiari percettori di Reddito di cittadinanza
Circolare Inps 28 aprile 2022, n. 53

Riduzione contributi per i contratti di solidarietà
Circolare Inps 29 aprile 2022, n. 55

Disciplina dei rapporti NASpl, DIS-COLL e l'assegno agli operatori in servizio civile universale
Messaggio Inps 28 aprile 2022, n. 1800



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Reddito di cittadinanza – Aprile 2022
Nota Anpal n. 8/2021

Nota congiunturale lavoro in somministrazione (febbraio 2022)
Ebitemp, Formatemp, aprile 2022

Bollettino Informativo del Lavoro
n. 4/2022

I giovani nel mercato del lavoro del nuovo millennio
Ilaria Rocco, Osservatorio Mercato del Lavoro, Veneto Lavoro, Misure/110, aprile 2022



Fare Contrattazione

Contratti collettivi e retribuzioni contrattuali

Worker Representation – Online Book Launch



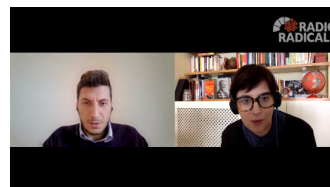
Bruno Manghi:
“Il sindacato di Pierre”



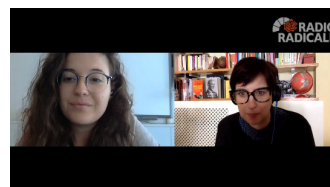
**Contratti di apprendistato –
Audizione Cgil, Cisl, Uil, Ugl**



Gli ultimi dati sulla cassa integrazione in Italia
Francesco Nespoli a
Radio Radicale



**Lavoro agile,
digitalizzazione e territorio.
Come sta andando in Italia?**
Diletta Porcheddu a
Radio Radicale



Pubblicazioni

**VIII Rapporto ADAPT
sulla contrattazione**

(gennaio-marzo 2022)
Istat, 28 aprile 2022

Measuring the quality of social dialogue and collective bargaining in the field of occupational safety and health
EU-OSHA DP, 26 aprile 2022



Labour Lawyers

Se manca il nulla osta, quale condizione di efficacia del licenziamento, finalizzato a tutelare l'organizzazione sindacale contro provvedimenti lesivi del datore di lavoro, il licenziamento di un componente della RSU è inefficace

Tribunale di Santa Maria Capua Vetere, 24 febbraio 2022, n. 7379

La collaborazione è etero-organizzata quando, oltre ad essere continuativa e organizzata dal committente nei modi e nei tempi, la prestazione lavorativa può dirsi strutturalmente legata all'organizzazione produttiva di questo
Tribunale di Bologna, sentenza 24 febbraio 2022, n. 111

Non è infondata la questione di legittimità costituzionale dell'art. 8 del d.l. n. 138/2011 nella parte in cui estende l'efficacia dei contratti di prossimità a tutti i lavoratori, anche se appartenenti a un sindacato non firmatario
Corte d'Appello di Napoli, ordinanza 3 febbraio 2022

La RSU ha diritto di decidere autonomamente come distribuire i permessi retribuiti, ma non può concentrarli tutti su un singolo componente impedendo all'azienda di godere della sua attività lavorativa
Tribunale di Siena, sentenza 19 gennaio 2022, n. 9



FareApprendistato e alternanza formativa

Vocational education and training as a life jacket
Cedefop BN, aprile 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Occupati e disoccupati (marzo 2022)
Istat Statistiche Flash, 2 maggio 2022

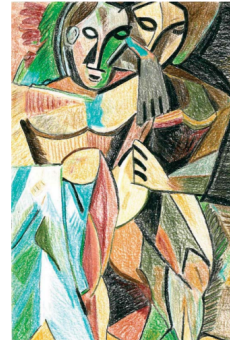
Reddito/Pensione di Cittadinanza. Reddito di Emergenza – Marzo 2022
Inps, 28 aprile 2022

Monitoraggio dei flussi di pensionamento. Pensioni decorrenti nel 2021 e nel primo trimestre del 2022



Le interviste impossibili.
Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI
MARCO BIAGI
VENTI ANNI DOPO
MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro
a cura di M. Sacconi

IL MODO DI BIAGI
DIZIONARIO DELLA MODERNITÀ DEL LAVORO
A CURA DI MAURIZIO SACCONI



Diritto delle Relazioni Industriali
n. 1/2022

Inps, 27 aprile 2022

Contrattare, partecipare, costruire – Relazione del Segretario Generale Davide Guarini
Fist-Cisl, 27 aprile 2022

Ricerca-intervento e azione sindacale: teoria, metodo e esperienze per un modello adattivo
Daniele Di Nunzio, FDV WP n. 2/2022

Bollettino trimestrale. Denunce di infortunio e malattie professionali – gennaio-marzo 2022
Inail, 27 aprile 2022

Enhancing social dialogue towards a culture of safety and health
ILO, 14 aprile 2022

Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and occupational safety and health
EU-OSHA Report, 26 aprile 2022



Percorsi di lettura

Le tre chiavi di lettura del nuovo CCNL funzioni centrali
Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog

Il processo dei licenziamenti tra agonie e speranze
Luigi de Angelis, WP CSDLE “Massimo D’Antona”.IT, n. 452/2022



Rassegna

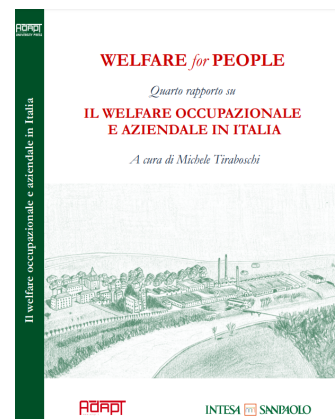
Il 1° maggio non è ancora una festa di tutti gli italiani
Pietro Ichino, Pietroichino.it

Economia. Un patto sociale per realizzare un progetto Paese
Paolo Reboani, Il Sole 24 Ore

L’intelligenza diffusa del sindacato
Giuliano Cazzola, Il diario del lavoro



Il welfare occupazionale e aziendale in Italia IV rapporto



ADAPT International Bulletin n. 8/2022



Noticias CIELO n. 4/2022



WEC n. 4/2022



Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo