



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 35/2022

Interventi



Tirocini extracurricolari nella normativa della Regione Campania: una misura di politica attiva a basso costo
Francesco Alifano



La riforma della formazione professionale in Spagna: un nuovo modello per il secolo XXI
Cristina Díaz Bermúdez, Silvia Fernández Martínez



Dalle politiche attive al diritto alla transizione di lavoro
Francesco Seghezzi



Report LEEF: quali spunti dall'Irlanda per le relazioni industriali italiane?
Dario Frisoni



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/125 – Bilateralità e lotta alla discriminazione nell'accordo per il rinnovo del CCNL Laterizi
Cecilia Catalano



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/126 – La correlazione tra flessibilità oraria e work/life balance nel nuovo Accordo di Banca Ifis S.p.A.
Simona Contaldi



Il mio canto libero – Un percorso di ricerca sul fair trade globale
Maurizio Sacconi



Il ruolo degli organismi multilaterali nella regolazione del commercio globale: riflessioni da un incontro al CNEL
Diletta Porcheddu



Politically (in)correct – La Silver economy: una diversa prospettiva della condizione degli anziani
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Lavoratori a tempo parziale ciclico verticale – Indennità una tantum



Corsi

La certificazione della parità di genere nei luoghi di lavoro: cos'è e come ottenerla
Corso di formazione ADAPT

La certificazione della parità di genere nei luoghi di lavoro: cos'è e come ottenerla

26 ottobre dalle ore 10:30 alle ore 13:00
La lezione sarà usufruibile in modalità asincrona per un mese, fino al 26 novembre 2022

CONTENUTI FORMATIVI	METODOLOGIA
<p>Parità di genere nelle aziende italiane: quadro d'insieme ed evoluzione normativa.</p> <p>La concezione attuale della parità di genere, i principi e le differenze rispetto agli altri filari europei e nel mondo, attraverso una efficace lettura dei dati.</p> <p>L'introduzione della certificazione della parità di genere nel nostro ordinamento, a partire dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e dalle iniziative di Codice delle pari opportunità. Cosa cambia? Quali sono le nuove regole e a chi si applicano? Quali incentivi, vantaggi e strumenti di supporto sono oggi previsti?</p> <p>Oltre agli incentivi, perché promuovere la parità di genere nei luoghi di lavoro?</p> <p>A chi giova davvero la parità di genere? E perché? Si sta passando da un'idea di uguaglianza ai principi fondatori in termini di equità e rispetto al genere nei luoghi di lavoro? La luce della più recente e innovativa letteratura scientifica e delle esperienze già condotte sul campo.</p> <p>Come leggere la certificazione? Tutte quelle che c'è da sapere.</p> <p>La certificazione è qualcosa di nuovo e delicato? Quali sono gli ostacoli in questo fronte e gli accompagnatori? Come funziona nel concreto la procedura? I tempi e i costi? Che ruolo hanno le rappresentanze sindacali?</p> <p>OGGETTIVI</p> <p>Obiettivo del corso è fornire ai partecipanti un quadro preciso, completo e aggiornato sulle novità normative in tema di certificazione della parità di genere, nonché una visione critica della certificazione e di conseguenza della possibilità di essere certificati dagli enti competenti, di parametri misurabili, dei supporti economici e dei tempi necessari a chi ha deciso di farlo.</p> <p>Il corso è concepito in particolare sulla decisione normativa italiana dello smart working (L. n. 71 del 2017), aggiornata al settembre 2022, e delle disposizioni ancora in vigore in seguito alla decadenza dello stato di emergenza.</p> <p>Sono altresì evidenziate le peculiarità relative all'applicazione del benessere agile nella Pubblica Amministrazione.</p> <p>Infine, il corso contiene due moduli specificamente pensati per guidare alla costruzione dei due principali strumenti di gestione del lavoro agile, cioè l'accordo individuale ex articolo 18 (L. 10/2017) e l'accordo aziendale ai fini di garantire una efficace implementazione dello strumento.</p> <p>Per iscriversi è necessario compilare questo modulo di iscrizione, una volta completata l'iscrizione, le situazioni per l'accesso alla piattaforma verranno inviate via mail.</p>	<p>Lezione da remoto (audio e video), tramite audio in modalità asincrona fino al 26 novembre 2022. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 20 partecipanti.</p> <p>DOCENTI</p> <p>Nicola Amendola e Barbara Inglese Ricercatori ADAPT esperti sulle questioni di genere</p> <p>Azzurra Brandi Direttrice della School of Gender Economics presso l'Università Ca' Foscari Venezia e collaboratrice di Ateneo Venezia nel processo di certificazione della parità di genere</p> <p>A CHI SI RIVOLGE</p> <p>Il corso è rivolto principalmente, ma non solo, alle seguenti figure:</p> <ul style="list-style-type: none"> Responsabili di personale e degli uffici legali; Superiori e responsabili delle Direzioni di Impresa; Consiglieri del lavoro; Rappresentanti dei datori di lavoro; Indicizzati e rappresentanti sindacali; Associazioni. <p>COSTI E VANTAGGI</p> <p>Il modulo complessivo del corso in modalità asincrona è gratuito, per ogni singolo partecipante si è 190 euro IVA.</p> <p>I costi per i soci ADAPT è di 150 euro IVA.</p> <p>Tutti gli enti di certificazione possono aderire al corso al 10% sulle attività di formazione, consulenza e certificazione strategica. In alternativa, è inclusa nella scatola.</p> <p>MODALITÀ DI ISCRIZIONE</p> <p>Per iscriversi è necessario compilare il seguente MODULO DI ISCRIZIONE.</p> <p>MATERIALE DIDATTICO</p> <p>Il corso è disponibile in formato audio e video.</p> <p>INFORMAZIONI</p> <p>Per informazioni scrivere a: formazione@adapt.it</p>

Lavoro agile e smart working
Corso di formazione ADAPT

Lavoro Agile e Smart Working
Corso asincrono

Obiettivi formativi e contenuti

Questo corso è orientato a delineare le principali caratteristiche dello smart working, la flessibilità manageriale, la possibilità di lavorare in remoto, la possibilità di lavorare "anytime, anywhere", e quindi anche, da remoto, con l'uso di strumenti informatici.

Proprio lo smart working si è ormai affermato come vero e proprio pilastro dell'organizzazione del lavoro contemporaneo ed è definito da un numero sempre maggiore di aziende a livello globale.

Il corso si concentra in particolare sulla **decisione normativa italiana dello smart working** (L. n. 71 del 2017), **aggiornata al settembre 2022**, e delle disposizioni ancora in vigore in seguito alla decadenza dello stato di emergenza.

Sono altresì evidenziate le peculiarità relative all'applicazione del **benessere agile nella Pubblica Amministrazione**.

Infine, il corso contiene due moduli specificamente pensati per guidare alla costruzione dei due principali strumenti di gestione del lavoro agile, cioè l'**accordo individuale ex articolo 18** (L. 10/2017) e l'**accordo aziendale** ai fini di garantire una efficace implementazione dello strumento.

Per iscriversi è necessario compilare **questo modulo di iscrizione**, una volta completata l'iscrizione, le situazioni per l'accesso alla piattaforma verranno inviate via mail.

Modalità di iscrizione

Per iscriversi è necessario compilare **questo modulo di iscrizione**, una volta completata l'iscrizione, le situazioni per l'accesso alla piattaforma verranno inviate via mail.

Metodologia

Il corso è **completamente asincrono**, può quindi essere fatto, liberamente, sulla piattaforma collaborativa online di ADAPT, a partire dal primo login sulla piattaforma.

Il corso è strutturato in moduli, coprendo gli aspetti della **video-lezione** (per un totale di circa 4 ore), di **materiali** e di **approfondimento** personale.

Terminato il corso, è possibile richiedere un **attestato di partecipazione** ad ADAPT.

Costi

Il costo per ogni partecipante è di 190 euro + IVA, il costo per i soci ADAPT è di 150 euro + IVA.

In caso di iscrizione anche ad un altro corso asincrono, il costo del singolo corso scende a 70 euro + IVA per tutti e a 40 euro per i soci ADAPT.

In caso di iscrizione ad altri due corsi asincroni, il costo del singolo corso scende a 50 euro + IVA per tutti e a 40 euro + IVA per i soci ADAPT.

A chi si rivolge

Consiglieri, Associazioni, Sindacati, Responsabili HR e degli uffici legali.

Operatori del mercato del lavoro.

Informazioni

Per informazioni scrivere a: formazione@adapt.it



Video

Circolare Inps 13 ottobre 2022, n. 115

Decreto Aiuti-bis – Incremento pensioni per tre mesi e tredicesima

Circolare Inps 13 ottobre 2022, n. 114

Fondo inclusione persone con disabilità – Riparto e modalità di utilizzo

Decreto del Ministero del lavoro 29 luglio 2022

Istituzione del repertorio nazionale degli organismi paritetici

Decreto ministeriale 11 ottobre 2022, n. 171

Comunicazioni UNIRETE – Impresa di riferimento per le comunicazioni

Nota INL 10 ottobre 2022, n. 2015

Appalti pubblici – Esclusione per gravi violazioni fiscali

Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 28 settembre 2022

D.L. Semplificazioni (n. 73/2022): come cambia il codice del terzo settore

Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 11 ottobre 2022



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Garanzia Giovani in Italia

Nota mensile Anpal n. 7/2022

Programma GOL. Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

Nota Anpal n. 2/2022

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Ottobre 2022

Excelsior Informa, ottobre 2022

Labour Market Statistics, October 2022

IES Briefing, 11 ottobre 2022

Il mercato del lavoro Veneto nel terzo trimestre 2022

Osservatorio Mercato del Lavoro, Veneto Lavoro, la bussola, ottobre 2022



Fare Contrattazione

CCNL Comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 2016-2018

Aran, OO.SS., 7 ottobre 2022

Regione Calabria – Accordo di cooperazione con Cuba per il distacco internazionale di medici

Regione Calabria, Comercializadora de Servicios

Il ruolo degli organismi multilaterali nella regolazione del commercio globale



I sindacati scendono nuovamente in campo.

Quali rapporti con il nuovo Governo?

Francesco Nespola a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Il lavoro e le sue trasformazioni



Quale sostenibilità per la longevità?

a cura di V. Fili

CCNL servizi assistenziali Aias – Accordo di rinnovo

Aias, OO.SS., 7 settembre 2022



Labour Lawyers

Ai lavoratori addetti alle attività di organizzazione della circolazione ferroviaria va riconosciuto il c.d. salario di produttività “Macchine” ex art. 30 del contratto aziendale Gruppo FS del 2012

Tribunale di Bologna, sentenza 22 settembre 2022

Se la cessione d’azienda è nulla, il rapporto di lavoro prosegue col cedente anche se il lavoratore ha convenuto col cessionario un incentivo all’esodo

Corte di Cassazione, ordinanza 4 ottobre 2022, n. 28824

Il tirocinante frequentante un master universitario non può chiedere la costituzione del rapporto di lavoro subordinato in capo all’azienda quale “soggetto ospitante” se non ricorrono nemmeno i c.d. indici sussidiari della subordinazione

Corte di Cassazione, ordinanza 30 agosto 2022, n. 25508



FareApprendistato e alternanza formativa

Mestieri e competenze

Assolombarda, ADAPT, Dispensa n. 8/2022

Teachers and trainers in a changing world

Cededop RP, ottobre 2022

“The Double Dividend of Training” – Labor Market Effects of Work-Related Continuous Education in Switzerland

S. Denzler et al., IZA DP n. 15619/2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Andamento dell’economia italiana (settembre 2022)

Nota mensile Istat n. 9/2022

L’economia non osservata nei conti nazionali – Anni 2017-2020

Istat Statistiche Report, 14 ottobre 2022

L’anello debole – Rapporto 2022 su povertà e esclusione sociale In Italia

a cura di F. De Lauso, W. Nanni, Caritas Italiana, 17 ottobre 2022

Quale sostenibilità per la longevità?

Ragionando degli effetti dell’invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul welfare

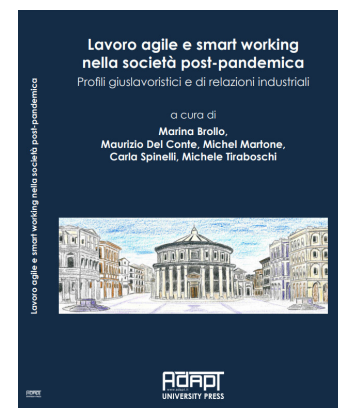
a cura di
Valeria Fili

ADAPT
LABOUR STUDIES
n. 98

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica

a cura di M. Brollo et al.



Caporalato e sfruttamento del lavoro

a cura di M. Ferraresi, S. Seminara

Caporalato e sfruttamento del lavoro

Un’indagine di diritto penale, processuale penale e del lavoro

A cura di
Marco Ferraresi, Sergio Seminara



Ministero della Giustizia
UNIVERSITÀ DI PAVIA
Dipartimento di Giurisprudenza
FONDAZIONE
BANCA DEL MONTE
DI LOMBARDIA

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Diritto delle Relazioni Industriali

n. 3/2022

Condizioni di vita e reddito delle famiglie – Anni 2020 e 2021
Istat Statistiche Report, 10 ottobre 2022

Famiglie, reti familiari, percorsi lavorativi e di vita
Istat, 14 ottobre 2022

Rapporto SDGs 2022 – Informazioni statistiche per l'Agenda 2030 in Italia
Istat, 12 ottobre 2022

La valorizzazione del Dottorato Industriale in Italia
Aspen Institute, 12 ottobre 2022

Disability, Work and Inclusion
OECD, 11 ottobre 2022

Covid-19 pandemic and the gender divide at work and home
S. Nivakoski *et al.*, Eurofound RR, 13 ottobre 2022

Education – Evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)
A. Howard *et al.*, EU-OSHA, 10 ottobre 2022

International Migration Outlook 2022
OECD, 10 ottobre 2022



Percorsi di lettura

El teletrabajo en el empleo público: puntos clave de su actual regulación
Raquel Vela Díaz, Lex Social n. 2/2022

Reforma de la negociación colectiva en el real decreto ley 32/2021
Carlos L. Alfonso Mellado, Lex Social n. 2/2022

La relación laboral especial de artistas tras el real decreto-ley 5/2022
J.A. Altés Tárrega *et al.*, Lex Social n. 2/2022



Rassegna

Solo sui quotidiani si ragiona di lavoro
Alfonso Molina, HuffPost

Orario di lavoro. Se si recupera il tempo
Linda Laura Sabbadini, la Repubblica

Lavoro. Tino Magni: «Via il Jobs act e i lavoratori ci riascolteranno»
Int. a T. Magni a cura di M. Franchi, il Manifesto

RdC, Enrica Morlicchio: “Reddito di



Le interviste impossibili.
Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi

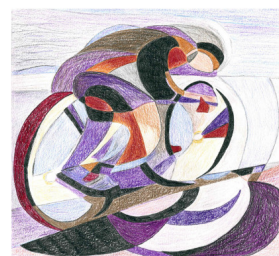
LE INTERVISTE IMPOSSIBILI
MARCO BIAGI
VENTI ANNI DOPO
MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro
a cura di M. Sacconi

IL MODO DI BIAGI
DIZIONARIO DELLA MODERNITÀ DEL LAVORO
A CURA DI MAURIZIO SACCONI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 3/2022

Cittadinanza, indietro non si torna”
Int. a E. Morlicchio a cura di M. Nocerino,
Napoliclick

**Governo. Via alla riforma dell’assistenza agli
anziani non autosufficienti**
Francesco Riccardi, Avvenire

**Educación. Así es la nueva Formación
Profesional que prepara el Gobierno: Seguridad
Social, centros de excelencia y realidad virtual
en las aulas**
Olga R. Sanmartín, El Mundo



**ADAPT International Bulletin
n. 17/2022**



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto