

bollettinoADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 19/2022

Interventi



Le politiche attive che non ci sono: di chi è la colpa? A proposito di sindacato, mercato del lavoro e occupazione

Giorgio Impellizzieri, Michele Tiraboschi



Politically (in)correct – Great resignation, mismatch e lavoro rifiutato

Giuliano Cazzola



Legge di Bilancio 2022 e tirocini extracurricolari: Regione Veneto ricorre alla Corte Costituzionale

Lorenzo Citterio



Un'Accademia per formare i giovani e un sogno che diventa realtà: il percorso IFTS in apprendistato promosso da Torneria Automatica Alfredo Colombo

Marco Delle Chiaie



Net-work for NEET, un progetto di inclusione e sviluppo territoriale – Un primo bilancio: i percorsi dedicati alle giovani donne NEET

Tomaso Tiraboschi



Il mio canto libero – Legge spagnola: la cura delle insicurezze attraverso le rigidità è una illusione ottica

Maurizio Sacconi



La Maxisanzione per lavoro nero: istruzioni per l'uso

Nicola Porelli



Invio tardivo delle denunce mensili: omissione o evasione contributiva?

Aniello Abbate, Gianmaria Russo



La contrattazione collettiva provinciale per gli operai agricoli e florovivaisti: i rinnovi 2020-2021

F. Di Credico, F. Valente, L. Roesel, S. Bergamaschi, WP ADAPT n. 5/2022



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/101 – I rinnovi dei CCNL aziende artigiane area Legno e lapidei e area Tessile moda chimica ceramica: un confronto ragionato

Eleonora Peruzzi



**Posizioni aperte
maggio-giugno 2022**



Eventi

**Transizione ecologica
Call for papers di Diritto
delle relazioni industriali
(scadenza 20 maggio 2022)**

Diritto delle Relazioni Industriali
Giovanni Francis Lefebvre
Diritti da Tiziano Tresi, Marcella Magni, Michele Tiraboschi

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONE OCCUPAZIONALE

Domande di sentenza, testi giuridici, ruolo delle rappresentanze

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno accresciuto i richiesti sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di transizioni ecologiche e sociali. La Commissione Europea, attraverso la strategia Europe Green Deal, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad impatto zero" entro il 2050. La proposta di legge per la transizione ecologica (European Green Deal, 2019/2020) e la proposta di legge per la transizione occupazionale (European Social Deal, 2020/2021) sono due iniziative che intendono trasformare le politiche europee in direttive e obblighi imposti dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni di gas serra e della creazione di nuovi posti di lavoro. La transizione ecologica di settori hard-to-sovereigns poggia su significativi effetti occupazionali legate alla trasformazione di molti settori produttivi (EU World Employment and Social Outlook, 2019).

Per questa dichiarazione della Commissione (Commissione della Commissione, *Una Europa sociale (fora per transizioni giuste)*), è infatti indubbio come risuonata uno stretto legame tra la transizione ecologica e la transizione occupazionale. Per questo, per ridurre la dipendenza dal carbone e incentivare attività climaticamente neutre, significa anche garantire che i lavoratori siano adeguatamente proteggiti e assistiti, soprattutto i gruppi vulnerabili nelle transizioni, fornendo loro gli strumenti necessari per rispondere alle nuove esigenze di mercato. Inoltre, la transizione ecologica e le politiche e le qualifiche richieste dalla nuova economia verde, in tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il criterio della *solidarietà*. In questo senso, l'UNIC, presso cui è stata costituita l'Agenda 2030 per la sostenibilità, ha avviato un progetto di ricerca intitolato "L'UNIC, presso cui è stata costituita l'Agenda 2030 per la sostenibilità".

L'idea della necessità integrativa in politiche volte a favorire la transizione ecologica e quella occupazionale è infatti indubbiamente comune a molti paesi europei, ma, in particolare, dalle istituzioni internazionali e comunitarie, non trova però, ad oggi, risposte appropriate. Inoltre, la transizione ecologica e quella occupazionale sono in stretta connivenza con il rispetto degli obiettivi di crescita economica, mentre il rispetto degli obiettivi di crescita economica è in stretta connivenza con le politiche di governo. In questo senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il criterio della *solidarietà*. In questo senso, l'UNIC, presso cui è stata costituita l'Agenda 2030 per la sostenibilità.

Call for papers

**Per una costruzione sociale
dei nuovi mercati dei lavori**

Osservatori



FareApprendistato e alternanza formativa

Apprenticeships for greener economies and societies
Cedefop, OECD, maggio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Andamento dell'economia italiana (aprile 2022)
Nota mensile Istat. 4/2022

Misery Index Confcommercio. Una valutazione macroeconomica del disagio sociale
Ufficio Studi Confcommercio, MIC n. 5/2022

La strategia europea per una nuova stagione geopolitica, economica e socio-culturale del mediterraneo
Ministero per il Sud e la Coesione territoriale, The European House – Ambrosetti, 13 maggio 2022

Welfare familiare e valore sociale del lavoro domestico in Italia
Censis, Assindatcolf, maggio 2022

Is the workforce ready for the jobs of the future? Data-informed skills and training foresight
F. Stephany, R. Luckin, Bruegel WP n. 11/2022

Minimum Wages and the Rise in Solo Self-Employment
A. Ganserer et al., IZA DP n. 15283/2022

The Wages Crisis: Revisited
A. Stewart et al., The Australia Institute, maggio 2022

Living and working in Europe 2021
Helen Burke, Eurofound, 9 maggio 2022

The Next Normal: The Changing Workplace in Africa
ILO, 12 maggio 2022



Percorsi di lettura

Patto per il lavoro, contrattazione collettiva e PNRR (maggio 2022)
Tiziano Treu, WP CSDLE "Massimo D'Antona".IT, n. 455/2022

L'organizzazione e il CCNL funzioni centrali (il lavoro agile)
Antonio Naddeo, antonionaddeo.blog, 13 maggio 2022



Le interviste impossibili.
Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI
MARCO BIAGI
VENTI ANNI DOPO
MICHELE TIRABOSCHI



Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro
a cura di M. Sacconi

**IL MODO
DI BIAGI**
DIZIONARIO DELLA
MODERNITÀ DEL LAVORO

A CURA DI
MAURIZIO SACCONI



**VIII Rapporto ADAPT
sulla contrattazione**



Economia. I salari nel Belpaese, più in basso di così si muore
Andrea Ciarini, il manifesto

Salario minimo no, grazie. Come rafforzare i contratti collettivi
M. De Carli, C. Di Donato, Il Foglio

Lavoro, la riforma di Madrid ha curato la piaga-precarietà
Roberto Rotunno, il Fatto Quotidiano

Politiche attive. Le regole che possono mandare in soffitta slogan e sussidi
Giampaolo Montaletti, ilSussidiario.net

Famiglia e lavoro. La genitorialità è un lavoro, ed è ora di riconoscerlo
Riccardo Maggiolo, HuffPost

PNRR. Professione: infermiere
Giovanni Fattore, lavoce.info

Il lavoro mobilita l'uomo
Michele Masneri, Il Foglio



Diritto delle Relazioni Industriali
n. 1/2022



ADAPT International Bulletin
n. 9/2022

