



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 2/2023

Interventi



Tornano davvero i voucher in agricoltura?
Giovanni Pigliarini



Contratto collettivo e recesso datoriale: spunti a partire da una recente pronuncia di merito
Francesca Rotondi



Il contratto di somministrazione a tempo determinato e l'indicazione delle ragioni giustificatrici: il contributo della Corte di Cassazione
Arianna Becca



Come cambia l'apprendistato in Inghilterra: meno giovani e mobilità sociale, più formazione
Camilla De Meneghi



Net-work 4 NEET. Un progetto di inclusione sociale per il territorio di Bergamo
Tommaso Galeotto



Pubblico impiego: arriva la banca dati dei pareri
Francesca Di Gioia



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/143 – Il rinnovo del CCNL Autorimesse e noleggio automezzi: una ripartenza per il settore
Graziana Ligorio



Il mio canto libero – Detassazione salariale solo in prossimità, non per i contratti nazionali
Maurizio Sacconi



Politically (in)correct – Pensioni 2023: Francia e Italia a confronto sulle riforme
Giuliano Cazzola



Occupati e disoccupati – Novembre 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Franceso Seghezzi

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Bonus carburante 2022 ente pubblico economico – Chiarimenti
Risposta dell'Agenzia delle entrate 10 gennaio



Eventi e corsi

Il lavoro agile

oltre l'emergenza:

istruzioni per l'uso

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE **ADAPT**

Il lavoro agile oltre l'emergenza: istruzioni per l'uso

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

19 gennaio 2023, 11:30 - 13:00

Obiettivi formativi

- Obiettivo del corso è quello di fornire indicazioni tecniche e pratiche relative alla regolazione del lavoro agile a fronte della definitiva disposizione del C.d. "smart working emergenziale" a partire dal 1° gennaio 2023 e del ritorno alla normalità ordinaria.

Tale approfondimento sarà condotto anche in considerazione delle novità legislative introdotte tra agosto e dicembre 2022 (Decreto "Risparmio Crescita" e "Semplificazioni") e del Bilancio 2023 e le modifiche delle stesse apportate alla disciplina della legge n. 91 del 2012.

L'approfondimento normativo è accompagnato da indicazioni operative per la redazione di uno schema di accordo individuale conforme alla normativa vigente.

Contenuti

Il lavoro agile così come aggiornato alle novità di gennaio 2023.

- Il lavoro agile oltre la disciplina emergenziale: che cosa cambia.
- Diritti e priorità nella modalità di accesso.

La disciplina delle comunicazioni

- I contenuti essenziali dell'accordo individuale: soluzioni operative e buone prassi.

A chi si rivolge

- Operatori delle organizzazioni sindacali e datoriali;
- Direttori del personale;
- Direttori delle relazioni industriali;
- Consulenti del lavoro;
- Avvocati.

Metodologia

Lezione da remoto sincrona e interattiva, fruibile anche in modalità asincrona fino al 28 febbraio 2023. Il corso sarà attivato per un numero minimo di 15 partecipanti.

Materiale didattico

Note e materiale fornito dal docente.

Costi

Il corso per ogni singolo partecipante è di 90 euro + IVA. Il costo per i Soci ADAPT è di 70 euro + IVA.

Informazioni

Per informazioni scrivere a formazione@adapt.it

Il presente corso contribuisce al finanziamento di una linea di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT

Protagonisti della transizione: competenze, mestieri ed ecosistemi della formazione in Italia

20 gennaio 2023

(iscriviti qui)



10.30 Registrazione e welcome coffee
11.00 Saluti
Leonardo Gaspari, Vicepresidente OBR Veneto, Articolazione Territoriale Fondimpresa
11.10 I risultati della Ricerca - I rapporti territoriali di Fondimpresa, Anno 2020
Matteo Giuliano Caroli, Direttore della ricerca, Associate Dean per l'Internazionalizzazione, Direttore BU Applied Research and Consulting Luss Business School
11.30 Tavola rotonda: "Protagonisti della transizione: competenze, mestieri ed ecosistemi della formazione in Italia"
Matteo Giuliano Caroli, Direttore della ricerca, Associate Dean per l'Internazionalizzazione, Direttore BU Applied Research and Consulting Luss Business School
Radio Debi, Sociologo
Santa Romano, Direttore Area Politiche economiche, Capitale umano e Programmazione comunitaria Regione Veneto
Alessandra Trovati, Vicepresidente Fondimpresa
12.15 Conclusioni
Elvia Mauri, Direttore Generale Fondimpresa

Autoliquidazione 2022-2023 – Istruzioni per il pagamento rateale

Istruzione operativa Inail 12 gennaio 23, n. 346

Cessione quinto – Traslazione automatica su pensione

Messaggio Inps 13 gennaio 2022, n. 244

Variazione del tasso di interesse 2023 – Chiarimenti

Circolare Inps 4 gennaio 2023, n. 1

Indennità ai superstiti di sanitari vittime di Covid-19

Circolare Inail 3 gennaio 2023, n. 1



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Nota congiunturale lavoro in somministrazione (novembre 2022)

Ebitemp, Formatemp, gennaio 2023

Tratti di strada. Opportunità e incentivi europei, nazionali e regionali a sostegno delle transizioni dallo studio al lavoro

Anpal Servizi, Report novembre-dicembre 2022



FareContrattazione

XXIV Rapporto mercato del lavoro e contrattazione collettiva 2022

Cnel, dicembre 2022

Rapporto semestrale sulle retribuzioni dei pubblici dipendenti – Anno 2022

RS Aran n. 1/2022



Labour Lawyers

Riconosciuto illegittimo il licenziamento, il lavoratore ha diritto al risarcimento del danno in ogni caso, anche nell'ipotesi in cui il datore abbia scelto di non eseguire il licenziamento medesimo e di rinnovarlo per altra causale

Corte di Cassazione, sentenza 30 dicembre 2022, n. 38183

Il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire i dispositivi speciali di correzione ai videoterministi o di rimborsare a detti lavoratori i costi sostenuti per l'acquisto degli stessi

Corte di giustizia, sentenza 22 dicembre 2022, causa C-392/21

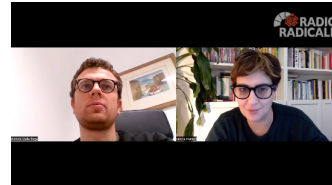
In assenza di canali informatici appositi, l'uso della posta elettronica aziendale per finalità di proselitismo sindacale è legittimo, purché non



Video

Legge di bilancio e previdenza: quali novità sostanziali?

Michele Dalla Sega a
Radio Radicale



Podcast

Gli ultimi dati Istat sulla disoccupazione, cosa ci dicono?

Francesco Seghezzi a
Radio Radicale

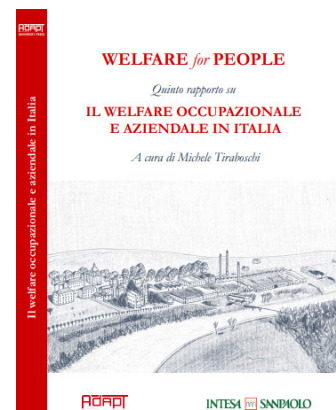


Pubblicazioni

Il welfare occupazionale e aziendale in Italia

V Rapporto

a cura di M. Tiraboschi



Manfred Weiss.

Giurista senza frontiere

a cura di M. Tiraboschi

arrechi pregiudizio all'attività aziendale
Corte di Cassazione, sentenza 5 dicembre 2022, n. 35644

Non è consentito al datore di lavoro disapplicare il CCNL Sanità privata, scaduto ma ultrattivo, per applicare il CCNL RSA-Case di cura, già scaduto e privo di una clausola di ultrattività
Tribunale di Lecco, sentenza 13 maggio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Misery Index Confcommercio. Una valutazione macroeconomica del disagio sociale
Ufficio Studi Confcommercio, MIC n. 1/2023

Osservatorio statistico sull'Assegno Unico Universale – dicembre 2022
Inps, 10 gennaio 2023

Osservatorio Nazionale Domina – IV Rapporto annuale sul Lavoro Domestico. Edizione 2022
Domina, gennaio 2023

Riduzione dell'orario settimanale di lavoro. Ricognizione comparativa delle sperimentazioni realizzate
M. Deidda, V. Menegatti, Inapp WP n. 96/2023

World Employment and Social Outlook – Trends 2023
ILO, 16 gennaio 2023



Percorsi di lettura

Obbligazione di sicurezza e nuove tecnologie: una lettura giuslavoristica del Decreto Smart Roads
Giovanni Pigliararmi, DSL n. 2/2022

Che lavoro cercano i giovani nella cooperazione?
P. Venturi, A. Baldazzini, Animazione Sociale n. 356/2022

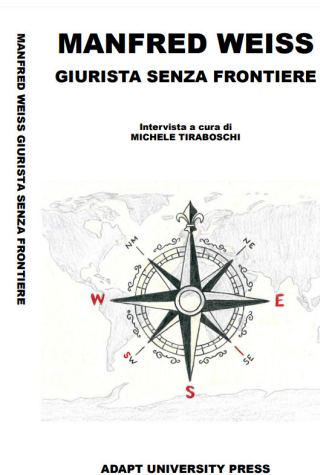
Les salaires au piège de l'inflation: quelles mesures publiques, quel renouveau des revendications?
Ires Numéro spécial 180/2022



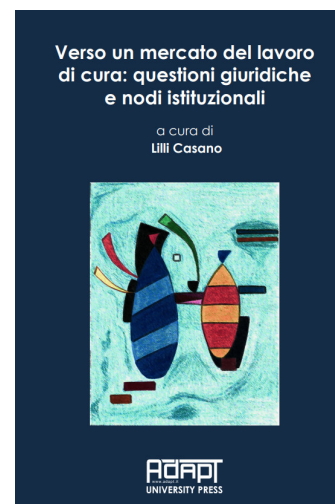
Rassegna

La partita del lavoro giocata su natalità, salari e competenze
Cristina Tajani, Il Sole 24 Ore

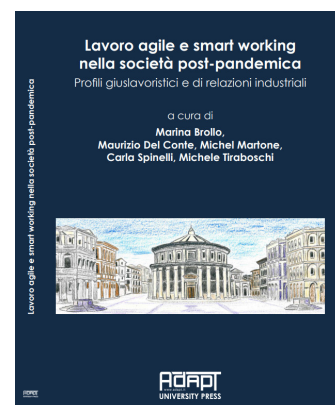
Contratti alla prova dell'inflazione: scadute 591 intese



Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali
a cura di L. Casano



Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica
a cura di M. Brollo et al.



**Diritto delle
Relazioni Industriali**
n. 3/2022

Serena Uccello, Il Sole 24 Ore

Donne e lavoro, quel piano che manca da sempre e penalizza l'Italia
Monica D'Ascenzo, Il Sole 24 Ore

Lavoro domestico, sfida emersione
Francesco Riccardi, Avvenire

Economia. L'aumento per le badanti non ricada sulle famiglie
Chiara Saraceno, La Stampa

Europa, è ancora lontana l'inclusione lavorativa delle persone disabili
Openpolis

Scuola, l'alternanza resta: più tutele (forse), però nessuna paga
Roberto Rotunno, il Fatto Quotidiano

L'aumento dei *fringe benefit* fa male al welfare aziendale?
Anna Zavaritt, Jointly

Le risorse umane verso nuovi paradigmi
Maria Cecilia Chiappani, Forme



Un anno di
Bollettino ADAPT
2022

Un anno di
Bollettino ADAPT
2022



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

ADAPT International Bulletin
n. 1/2023



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo
Redattore capo: Tommaso Galeotto