



bollettinoADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 10/2022

Interventi



Politically (in)correct – Marco Biagi vent'anni dopo
Giuliano Cazzola



Ammortizzatori sociali. Una riforma incompleta
Stefano Malandrini



Crisi, gestione degli esuberi e ruolo del sindacato: la rilevanza degli obblighi di informazione e consultazione nelle recenti vertenze
Serena Bergamaschi



Il mio canto libero – Riscoprire Marco Biagi/3: antidoto alla regressione delle politiche del lavoro
Maurizio Sacconi



Contrattazione collettiva e salario: un binomio ancora efficace?
Sara Prosdocimi



Opzione donna: requisiti, domanda e modalità di calcolo
Michele Dalla Sega



Rileggendo i classici del lavoro/23 – Piano Beveridge: quali spunti per il welfare oggi
Pietro Giovannini



L'evoluzione del sistema bilaterale nel settore delle attività professionali
Andrea Zoppo



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/89 – Rinnovato il contratto collettivo nazionale del settore edile: priorità a formazione e sicurezza
Silvia Rigano



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/88 – Le novità contrattuali della Banca Popolare di Puglia e Basilicata, tra piani di welfare e ricambio generazionale
Cecilia Catalano

Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro

**IL MODO
DI BIAGI**
DIZIONARIO DELLA
MODERNITÀ DEL LAVORO
A CURA DI
MAURIZIO SACCONI



Eventi

Marco Biagi, vent'anni dopo
16 marzo 2022



Roma, 16 marzo 2022, ore 10.45 - 13.00
Sala del Parlamento del CNEL, Viale Davide Lubin, 2

sviluppo
Maurizio Sacconi, Presidente Amico Marco Biagi
Tullio Scovazzi, Presidente Confindustria
Dolores Bernacchini, Consigliere Politico
Democratico, Camera dei Deputati
Luisa Gatti, Presidente, Movimento dei
lavoratori
Intervento di Maurizio Sacconi
intervento di Enrico Giovannini
intervento di Gianni Sartori
intervento di Enrico Manzetti
intervento di Alberto Ongat, Vicepresidente il Sole 24 Ore

Evento in collaborazione con

Con il patrocinio del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali

Per partecipare è necessario inviare le proprie conferme scrivendo a avventuredelavoro@adapt.it

Scoprirete che è sempre possibile il prezzo pieno per chi non avrà alcuna offerta



Corsi

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 11 marzo 2022

Covid 19 – Misure urgenti per luoghi di lavoro, scuole e istituti della formazione superiore
Legge 4 marzo 2022, n. 18

Emersione dei rapporti di lavoro. Priorità alle pratiche dei cittadini ucraini
Circolare INL 8 marzo 2022, n. 1521

Covid-19 – Tutele previdenziali per i lavoratori del settore privato assicurati per la malattia
Messaggio Inps 11 marzo 2022, n. 1126

Terzo settore. Regime di incompatibilità tra volontario e rapporto di lavoro
Nota del Ministero del lavoro 10 marzo 2022, n. 34/4011

Contributo per genitori disoccupati o monoredito con figli disabili
Circolare Inps 10 marzo 2022, n. 39



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Il mercato del lavoro (IV trimestre 2021)
Istat Statistiche Flash, 11 marzo 2022

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Marzo 2022
Excelsior Informa, marzo 2022

Sistema delle comunicazioni obbligatorie – I rapporti di lavoro nel IV trimestre 2021
Nota del Ministero del lavoro n. 40/2022

Occupazione e salari delle donne in Italia. Un'analisi quantitativa
Nicolo Giangrande, Fondazione Di Vittorio, 3 marzo 2022

Donne e lavoro: ancora lontana la ripresa occupazionale
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 7 marzo 2022

The unequal cost of job loss across countries
A. Bertheau et al., NBER WP n. 29727/2022

La gestione del lavoro agile post-emergenziale

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE ADAPT

La gestione del lavoro agile post-emergenziale

CLICCA QUI PER ISCRIVERSI



15 marzo 2022, 10:00 - 12:00

Obiettivi formativi
I corsi sono rivolti a partecipanti nella gestione pratica del lavoro agile (remote working) da professionisti che hanno già acquisito una certa esperienza con questo tipo di lavoro. Si definisce "lavoro agile" il lavoro eseguito secondo le metodologie di lavoro aziendale (scrum, kanban, etc.)

A chi si rivolge

- Attivisti
- Consiglieri di lavoro,
- Consulenti,
- Consulenti di personale e degli uffici legali,
- Consulenti aziendali,
- Consulenti di risorse umane,

Lessone di crescita aziendale e innovativa.
Partecipazione a un corso di formazione minimo di 11 ore.

Costi

- Corso: 100 euro compreso i materiali didattici, la formazione teorica e la formazione pratica.
- Esame: 100 euro + IVA.
- Esame per l'acquisto di 100 euro + IVA.
- Esame per l'acquisto di 100 euro + IVA.

Materiale didattico
Saranno forniti i materiali didattici necessari per la formazione.

No riceverà nessuna sospensione didattica online.

Informazioni

Per informazioni scrivere a formazione@adapt.it

I corsi sono destinati a formazione di uno staff di studio della Scuola di Alta Formazione di ADAPT.

Welfare aziendale e lavoro agile

Corso di formazione ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE ADAPT

Welfare aziendale e lavoro agile: problemi pratici, sinergie e spazi aperti nell'intreccio tra i due istituti

CLICCA QUI PER ISCRIVERSI



15 marzo 2022, 14:30 - 16:30

Obiettivi formativi
Il corso è pensato per approfondire le discipline e le tematiche legate alla gestione del welfare aziendale e al suo inserimento nel lavoro agile. Il corso si intende come un punto di partenza per le tematiche legate al welfare aziendale e al suo inserimento nel lavoro agile. Il corso si intende come un punto di partenza per le tematiche legate al welfare aziendale e al suo inserimento nel lavoro agile.

A chi si rivolge

- Attivisti
- Consiglieri di lavoro,
- Consulenti di personale e degli uffici legali,
- Consulenti aziendali,

Metodologia
Uso della tecnologia della comunicazione a distanza.

Materiale didattico
Saranno forniti i materiali didattici necessari per la formazione.

Informazioni
Per informazioni scrivere a formazione@adapt.it



Video

Indagine conoscitiva sui canali di ingresso nel mondo del lavoro

Audizione ADAPT



Gli effetti della guerra in Ucraina su economia e imprese

Covid-19 and Working from Home: toward a 'new normal'?
V.D. Kosteas et al., Inapp WP n. 80/2022



FareContrattazione

Are collective agreements losing their bite?
W. Zwysen, J. Drahokoupil, Etui WP n. 7/2022

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Collective bargaining in Germany 2021 – Annual Report
WSI, marzo 2022



Labour Lawyers

L'accertata assenza del DURC, ai sensi dell'art. 1, comma 1175 della legge n. 296, del 2006, non legittima la revoca, con efficacia retroattiva, di agevolazioni per precedenti periodi connotati da regolarità
Tribunale di Roma, sentenza 11 marzo 2022, n. 66

Il giudice nazionale deve disapplicare le sanzioni previste dalla legge per la violazione di obblighi in materia di lavoro e previdenza, qualora le stesse risultino lesive del principio di proporzionalità
Corte di Giustizia, sentenza 8 marzo 2022, C-205/20

Il licenziamento irrogato il 18/05/2020 deve ritenersi nullo per violazione del divieto di licenziamento imposto dal d.l. n. 18/2020 in quanto l'art. 80 del d.l. n. 34/2020, che estende tale divieto per 5 mesi, ha efficacia retroattiva
Tribunale di Roma, sentenza 21 settembre 2021, n. 7421



FareApprendistato e alternanza formativa

Exploration of impact investment for skills creation
F. Addaril et al., European Commission, ETF, marzo 2022

Policies for system change and lifelong learning
ETF, marzo 2022

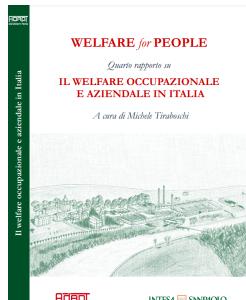
Career Guidance for Low-Qualified Workers in Germany
OECD, 10 marzo 2022

AUP open access



Pubblicazioni

Il welfare occupazionale e aziendale in Italia
IV rapporto



Diritto delle Relazioni Industriali
n. 4/2021



Studi, ricerche, documenti



istituzionali

Andamento dell'economia italiana (febbraio 2022)
Nota mensile Istat n. 2/2022

Rapporto semestrale sulle retribuzioni dei pubblici dipendenti – Anno 2021
Aran n. 1/2021

Indagine conoscitiva sui canali di ingresso nel mondo del lavoro – Audizioni
11^a Commissione permanente, Lavoro pubblico e privato, previdenza sociale, marzo 2022

Le competenze digitali – Indagine 2021
Unioncamere, Anpal, marzo 2022

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 2/2022

Operatori sanitari stranieri e Covid-19 nell'UE: gli 'invisibili' diventano 'visibili'?
Senyo Dotsey, I Quaderni del Cnel n. 16/2021

Overtime in Europe: Regulation and practice
J. Cabritsa et al., Eurofound RP, 10 marzo 2022



Percorsi di lettura

Con gli occhi delle donne (con disabilità) nel mondo del lavoro
Massimiliano De Falco, EQUAL, 10 Marzo 2022

Tutto si tiene: dimensione morale e dimensione sociale
Maurizio Sacconi, Bollettino ADAPT 14 marzo 2022, n. 10



Rassegna

Il circolo vizioso che allontana le donne dal mercato del lavoro
G. Casalone et al., lavoce.info

L'impatto del licenziamento non è uguale per tutti
E.M. Accabbi et al., lavoce.info

Il nuovo patto per il lavoro
Marco Morello, Panorama

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro

ATLANTE DELLA RAPPRESENTANZA DI IMPRESE E LAVORO
La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche nel primo dei sistemi di relazioni industriali

a cura di:
Iuria Armano, Giacomo Massaglì,
Francesca Negodi, Giovanna Pighiaroni,
Michele Tiraboschi



Teoria e pratica dei contratti di lavoro

M. Tiraboschi



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi

I CONTRATTI DI LAVORO
TRA RAZIONALITÀ ECONOMICA
E RAZIONALITÀ GIURIDICA

Michele Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Many of us welcome working from home, but universities show its dangers for women's careers
D. Peetz et al., The Conversation

Economia. Stiamo per entrare nell'era post-economica?
Riccardo Maggiolo, HuffPost



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<*Email*>>

Perchè lo hai ricevuto? [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo