

# bollettinoADAPT.it

*Informarsi per capire*

## Bollettino ADAPT n. 23/2021

### Interventi



**Liberare (e non congelare) il lavoro**  
Emmanuele Massagli



**Contratti a causa mista lavoro e formazione sono la frontiera necessaria da raggiungere**  
Luigi Oliveri



**Parità di genere nel mercato del lavoro e contrattazione collettiva nelle esperienze italiana ed europea**  
Cristiana Vigli, WP ADAPT n. 7/2021



**Prime indicazioni per il neo-costituito Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali**  
Valeria Marini, Andrea Zoppo



**Utilizzo improprio dei social media: quali conseguenze per il lavoratore?**  
Graziana Ligorio



**Agevolazioni e regolarità contributiva: alcuni principi giurisprudenziali**  
Francesco Lombardo



**L'azione delle parti sociali europee dell'edilizia per la formazione: verso un nuovo Pact for skills**  
Silvia Rigano



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/40 – Welfare e sicurezza sul lavoro nell'accordo di Titan Italia**  
Davide Neri Africano



**Politically (in)correct – Pensioni: un Paese in anticipo**  
Giuliano Cazzola

### Osservatori



**Normativa e prassi del lavoro**

**Covid-19 – Ulteriori misure urgenti**  
Ordinanza del Ministero della salute 11 giugno 2021

**Attuazione PNRR – Rafforzamento PA ed efficienza giustizia**



**Eventi**

**Call for papers**

**Il lavoro e il suo valore**



CALL FOR PAPERS

**IL LAVORO E IL SUO VALORE**  
Riflessioni interdisciplinari  
su un concetto in trasformazione



Bergamo | 25-27 novembre 2021 | XI edizione  
Palazzo dei Contatti, Via Petrarca 10

Con il supporto di

In collaborazione con



@iladaptland internationalconference.adapt.it #GTI2021

**Call for paper**

**Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica**



**CALL FOR PAPER**  
Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica:  
profili giuridistici e relazioni industriali

*Molti percorsi di studio e ricerca*  
*per la (giuridica) dottrina giuridovisita*

*Le misure di contrasto e contenimento del Covid-19 nei luoghi di lavoro hanno riacceso i riflettori su quelle forme di lavoro da remoto che ancora stentavano a decollare nel nostro Paese. L'esperienza della pandemia ha messo in evidenza la necessità di una maggiore attenzione alle organizzazioni imprese al cambiamento sociale, in materia controversa e decisiva, la pubblica amministrazione e gli operatori sociali. In questo quadro, si è voluto dare spazio alla tematica dell'emergenza pandemica sia una modalità di lavoro da remoto ben distante dalle caratteristiche proprie del lavoro agile (da ciò l'esigenza di intervenire con una disciplina di settore), c'è invece bisogno di una visione più ampia, che riguarda il lavoro da remoto, sia per il lavoro agile, in senso giuridico, sia per le smart working, in termini organizzativi e gestionali, si considera che sia possibile una convergenza tra le due.*

*Ripreso alle prospettive future, i fatti positivi e negativi emersi hanno ripreso l'attenzione di Giuridovisita, che ha voluto dare spazio a questo tipo di lavoro, attraverso un appuntamento di intervento per una revisione della disciplina della l. n. 8/2017. Il confronto si è, dunque, focalizzato sulle posizioni di chi riteneva opportuno un intervento legislativo, per inserire ulteriori provvedimenti per la tutela dei diritti dei lavoratori, sia in presenza che in remoto, sia in presenza di overworking, ma anche rispetto alla dimensione di paesi, e chi, invece, segnala la necessità di una maggiore attenzione alla dimensione di settore, per poter intervenire solo sulle forme di lavoro agile nella senso di interessi dinastici e dei lavoratori.*

*Per quanto riguarda le norme comunitarie, anche quelle connesse alla critica dell'uso del lavoro agile, come strumento per garantire gli oneri di cura dei figli durante la didattica a distanza, la netta del dibattito in corso risulta di appoggiare la riflessione sull'abituatività tra imprese e lavoratori, con particolare riferimento alle problematiche legate alla dimensione di tempo degli interregni (o studi) ben più profonda rispetto all'idea di lavoro (quella dello onore stabilità, della regolarità, della continuità, della durata, della qualità, della quantità, del tempo della prestazione), ma ancor di più rispetto alla conformazione della società e, anche, del lavoro.*

*Sarà, come ovviamente la riflessione sociologica finisce d'argine, 2021 inizialmente rimprovvisto (Gorianni, 2020), il lavoro da remoto deve essere interpretato secondo tre diverse declinazioni – quella del permanente lavoro da remoto, quella del lavoro da remoto con periodicità e quella del progetto di vita individuale del lavoratore (conciliazione e benessere lavorativo, ma anche crescita personale, connessa con quello del perfezionamento di organizzazioni e imprese, relativi al territorio e chi lo vive), ma soprattutto giustificando il ruolo dei settori industriali non preesistenti da una ricomprensione della nuova realtà del lavoro e da una valutazione sul modello di società che si espone.*

**La liberazione dal lavoro:**

**André Gorz**

25 giugno 2021

**Fondo di solidarietà bilaterale attività professionali – Precisazioni**  
Messaggio Inps 11 giugno 2021, n. 2265

**Collocamento obbligatorio – Esclusione dalla base di computo dei lavoratori in smart working**  
Interpello del Ministero del lavoro 9 giugno 2021, n. 3

**Lavoratori agricoli. Retribuzioni medie giornaliere – Anno 2021**  
Decreto ministeriale 10 giugno 2021

**CIGD aziende agricole. Modalità di pagamento della prestazione**  
Messaggio Inps 4 giugno 2021, n. 2177

**DAD e rimborsò spese da parte del datore di lavoro per materiale informatico**  
Risoluzione dell'Agenzia delle entrate 27 maggio 2021, n. 37/E

**D.l. n. 73/2021 “Decreto Sostegni bis” – Nota di approfondimento**  
Anpal Servizi, 8 giugno 2021



### **Transizioni occupazionali e mercato del lavoro**

**Sistema delle comunicazioni obbligatorie – I rapporti di lavoro nel I trimestre 2021**  
Nota del Ministero del lavoro n. 37/2021

**Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (giugno 2021)**  
Excelsior Informa, giugno 2021

**Tratti di strada. Opportunità e incentivi europei, nazionali e regionali a sostegno delle transizioni dallo studio al lavoro**  
Anpal Servizi, Report maggio-giugno 2021

**Il mercato del lavoro Veneto – Maggio 2021**  
Osservatorio Mercato del Lavoro, Veneto Lavoro, la bussola, giugno 2021

**The impact of Covid-19 on part-time employees**  
J. Cockett et al., Timewise Foundation, giugno 2021



### **FareContrattazione**

**CCNL Confimi PMI – Ipotesi di accordo**  
Confimi Impresa Meccanica, OO.SS., 7 giugno 2021

**Anas – Verbale di accordo smart working**  
Anas, OO.SS., 3 giugno 2021



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro  
promosso da ADAPT  
a cura di Giovanni Mari

ADAPT



**Sicurezza sul lavoro 4.0,  
il progetto ADAPT**  
Emmanuele Massagli a  
Radio Radicale



**Disoccupazione e  
licenziamenti. La grande  
confusione italiana**  
Francesco Seghezzi a  
Radio Radicale



**Sistema preventzionistico e  
tutele assicurative nella  
IV Rivoluzione Industriale**

**Bilancio e prospettive  
di una ricerca**  
a cura di M. Tiraboschi



## Labour Lawyers

**Non si configura un trasferimento del ramo di azienda ex art. 2112 c.c. se manca una propria identità organizzativa e funzionale, che consenta alla struttura di operare autonomamente**

Corte di Cassazione, sentenza 31 maggio 2021, n. 15129

**Dichiarare l'intenzione di procedere al licenziamento per motivo oggettivo ex art. 7, l. n. 604/1966, non può ritenersi di per sé un licenziamento**

Corte di Cassazione, sentenza 31 maggio 2021, n. 15118

**Al fine di quantificare l'indennità di cui al d.lgs. n. 23/2015, in caso di licenziamento illegittimo, si deve tenere conto, oltre all'anzianità di servizio, anche di altri fattori (quali spese di trasloco e di sussistenza)**

Tribunale di Udine, sentenza 10 maggio 2021, n. 104



## FareApprendistato e alternanza formativa

**ITS. Monitoraggio Nazionale 2021 – Sintesi**  
a cura di Antonella Zuccaro, Ministero dell'istruzione, Indire, giugno 2021

**Developing national career development support systems**  
ILO, ETF, giugno 2021

**The Dissemination of Vocational Technology and Influencing Factors under Modern Apprenticeship**  
K. Wu, F. Xu, Open Journal of Social Sciences, 9 giugno 2021



## Studi, ricerche, documenti

### istituzionali

**Il mercato del lavoro (I trimestre 2021)**  
Istat Statistiche Flash, 11 giugno 2021

**La precarietà occupazionale e il disagio salariale in Italia**  
Nicolò Giangrande, WP FVD n. 2/2021

**Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori e di trattamenti di integrazione salariale**  
Senato della Repubblica, Camera dei Deputati, dossier, 10 giugno 2021

**The Effects of "ICI" on Publicly Provided Services and Labor Markets**



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

### Volume I Bilancio e prospettive di una ricerca

a cura di Michele Tiraboschi



Riport  
UNIVERSITY PRESS

### Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura

a cura di L. Casano,  
F. Seghezzi



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

### Volume II Le trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura

a cura di Lilli Casano, Francesco Seghezzi



Riport  
UNIVERSITY PRESS

### Quadro normativo e istituzionale: una rassegna

a cura di E. Dagnino



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

### Volume III Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale

a cura di Emanuele Dagnino



Riport  
UNIVERSITY PRESS

### Le tutele assicurative

a cura di V. Cangemi,  
G. Piglialarmi, L.M. Pelusi

**Occupational health and safety management – Psychological health and safety at work – Guidelines for managing psychosocial risks**  
ISO, giugno 2021

**Minimum wages in 2021: Annual review**  
C. Aumayr-Pintar, C. Vacas-Soriano, Eurofound  
RP, 10 giugno 2021

**Child Labour. Global estimates 2020, trends and the road forward**  
ILO, 10 giugno 2021

**The Global Covid-19 Student Survey: First Wave Results**  
D.A. Jaeger et al., IZA DP n. 14419/2021



## Percorsi di lettura

**Scuola e lavoro. La scommessa sugli ITS che il Governo può vincere**  
Giancamillo Palmerini, ilsussidiario.net, 11 giugno 2021

**I giovani, il lavoro e la demonizzazione delle misure di contrasto alla povertà**  
Carlo Canepa, Valigia Blu, 11 giugno 2021

**I giovani e la storia da scrivere**  
Guido Gentili, La Prealpina, 8 giugno 2021

**Rinnovamento delle PA e nuovo reclutamento**  
Alessandro Boscati, RGL n. 6/2021

**Il problema delle professioni è l'auto-regolamentazione**  
E. Brandimarti et al., lavoce.info, 8 giugno 2021

**Conprofessioni – Bollettino sulle libere professioni**  
Confprofessioni, Bollettino n. 3/2021



## Rassegna

**Assunzioni a tempo. Il paradosso dei contratti**  
Daniele Manca, Corriere della Sera

**Contratto di espansione: sconti fino a 55mila euro sui prepensionamenti**  
V. Melis, A. Orlando. Il Sole 24 Ore

**Smart working, il 37% ha perso i buoni pasto, il 35% ha comprato mobili o pc**  
Rita Querzè, Corriere della Sera-L'Economia

**Lavoro. L'assurdo tra licenziamenti e mancanza**



Il sistema previdenziale e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume IV

**Le tutele assicurative: il caso italiano nel confronto comparato**

a cura di  
Vincenzo Cangemi, Giovanni Piglialaro, Lorenzo Maria Pelusi



**Le nuove professionalità**  
a cura di S. Negri



Il sistema previdenziale e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume V

**Competenze e nuove professionalità per la tutela della salute e sicurezza**

a cura di  
Stefania Negri



**Indicazioni di policy e buone pratiche**  
a cura di G. Benincasa,  
E. Massagli



Il sistema previdenziale e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume VI

**Indicazioni di policy, buone pratiche e fonti bibliografiche**

a cura di  
Giada Benincasa, Emmanuele Massagli



**The Prevention System and Insurance Coverage**  
edited by P. Manzella,  
M. Tiraboschi

**di manodopera**  
Mauro Magatti, Corriere della Sera

**Lavoro. Licenziamenti, Tiraboschi: è falso problema, serve patto sociale**  
Vincenzo Sannino, Aska News

**Pubblica amministrazione, riforma a metà. Ora servono le pagelle per i dipendenti**  
Carlo Cottarelli, La Stampa

**Pubblica amministrazione. Formazione e valutazione dei risultati, così cambiamo i servizi ai cittadini**  
Renato Brunetta, La Stampa

**Spagna. Alta Corte: via libera al sindacato delle prostitute. Protestano le femministe**  
Paola Del Vecchio, Avvenire

**Il ricordo. Addio a Guglielmo Epifani, il «laburista»**  
Dario Di Vico, Corriere della Sera

**The Prevention System and Insurance Coverage in the Context of the IV Industrial Revolution**

edited by  
Pietro Manzella, Michele Tiraboschi



ADAPT  
UNIVERSITY PRESS

**Protección social y prevención de riesgos laborales**

editado por L. Serrani,  
M. Tiraboschi

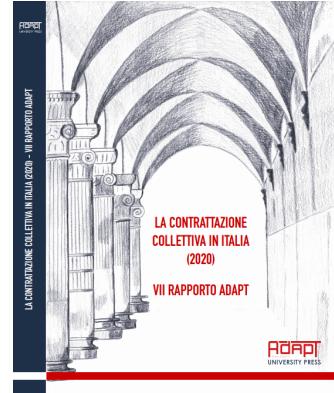
**El sistema de protección social y prevención de riesgos laborales frente a la IV Revolución Industrial**

editado por  
Lavinia Serrani, Michele Tiraboschi



ADAPT  
UNIVERSITY PRESS

**VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione**



**ADAPT International Bulletin**  
n. 11/2021



Questo messaggio è stato inviato a &lt;&lt;*Email*&gt;>

Perchè lo hai ricevuto? Cancella la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo