



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 23/2021

Interventi



Liberare (e non congelare) il lavoro
Emmanuele Massagli



Contratti a causa mista lavoro e formazione sono la frontiera necessaria da raggiungere
Luigi Oliveri



Parità di genere nel mercato del lavoro e contrattazione collettiva nelle esperienze italiana ed europea
Cristiana Vigli, WP ADAPT n. 7/2021



Prime indicazioni per il neo-costituito Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali
Valeria Marini, Andrea Zoppo



Utilizzo improprio dei social media: quali conseguenze per il lavoratore?
Graziana Ligorio



Agevolazioni e regolarità contributiva: alcuni principi giurisprudenziali
Francesco Lombardo



L'azione delle parti sociali europee dell'edilizia per la formazione: verso un nuovo Pact for skills
Silvia Rigano



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/40 – Welfare e sicurezza sul lavoro nell'accordo di Titan Italia
Davide Neri Africano



Politically (in)correct – Pensioni: un Paese in anticipo
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure urgenti
Ordinanza del Ministero della salute 11 giugno 2021

Attuazione PNRR – Rafforzamento PA ed efficienza giustizia



Eventi

Call for papers

Il lavoro e il suo valore



Call for paper

Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica



CALL FOR PAPER
Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica:
profili giuridici e di relazioni industriali

Nuovi percorsi di studio e ricerca per la giovane dottrina giuridica

Le misure di contrasto e contenimento del Covid-19 nei luoghi di lavoro hanno richiesto i riflessi su quelle forme di lavoro da remoto che ancora stentavano a decollo nel nostro Paese. L'adozione di tale questione è stata – che ha interessato contesti aziendali, ma anche organizzazioni impegnate al cambiamento sociale, in maniera controversa e decisa, la pubblica amministrazione – ha posto in luce effetti positivi e critici. Benché quella adottata nei mesi dell'emergenza pandemica sia una modalità di lavoro da remoto ben distinta dalle caratteristiche proprie del lavoro agile (da cui l'esigenza di intervenire con una disciplina di configurazione), e, soprattutto, dello smart working (meno come filosofia manageriale, è evidente che da per il lavoro agile, la stessa filosofia, sia per lo smart working, in termini organizzativi e gestionali, si configurano in prima e in seconda esperienza emergenziale).

Rispetto alle prospettive future, i lavori pubblici e i maggiori settori hanno ripreso l'attenzione di Governo e parti sociali, così come del dibattito pubblico e scientifico, sulla necessità e meno di intervenire per una revisione della disciplina della L. n. 81/2017. Il conferimento si è, finora, polarizzato sulle posizioni di chi ritiene opportuno un intervento legislativo, per inserire ulteriori garanzie e tutele per il lavoratore agile (per esempio contro i rischi da connessione costante e da overworking, ma anche rispetto alla dimensione di genere), e chi, invece, auspica la contrattazione collettiva come sede deputata alla concreta implementazione del modello di lavoro agile nella varietà di settori aziendali e dei lavoratori.

Fermo restando alcuni rilevanti questioni contingenti (come quelle connesse alla criticità dell'uso del lavoro agile come strumento per garantire gli accessi di cura dei figli durante la didattica a distanza, la natura del dibattito si è come rischia di essere la riflessione sull'alternativa tra intervento di riforma e mantenimento del quadro normativo vigente, riconducendo la questione a dimensioni di dettaglio. Ampliando lo sguardo al di fuori dei confini nazionali e degli stretti perimetri dei profili contrattuali (individuali e collettivi), emerge come la diffusione del lavoro agile interregala la matrice tra più o meno profonda rispetto all'uso di lavoro (quella dello smart working come lavoro per fasi, cicli e sbalzi), veicolata alla professionalità del lavoratore più che al tempo della prestazione, ma ancor di più rispetto alla conformazione delle società e, anche, del suo luogo nell'epoca di un lavoro dematerializzato e sempre più diffuso.

Su, come emerge la riflessione sociologica (Boschi e Legato, 2001) recentemente ripresa da Gennari, 2020), il lavoro da remoto deve essere interpretato secondo tre diverse declinazioni – quella del progetto organizzativo-manageriale dell'azienda (produttiva e competitiva), quella del progetto di vita individuale del lavoratore (conciliativa e benessere lavorativo, ma anche coinvolgimento del lavoratore) e quella del progetto politico di organizzazione della società (relativo al territorio e alla vita) – una serie riflessioni giuridiche e di relazioni industriali non può prescindere da una comprensione della nuova realtà del lavoro e da una valutazione sul modello di società cui si ispira.

La liberazione dal lavoro:

André Gorz

25 giugno 2021

Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80

Fondo di solidarietà bilaterale attività professionali – Precisazioni
Messaggio Inps 11 giugno 2021, n. 2265

Collocamento obbligatorio – Esclusione dalla base di computo dei lavoratori in smart working
Interpello del Ministero del lavoro 9 giugno 2021, n. 3

Lavoratori agricoli. Retribuzioni medie giornaliere – Anno 2021
Decreto ministeriale 10 giugno 2021

CIGD aziende agricole. Modalità di pagamento della prestazione
Messaggio Inps 4 giugno 2021, n. 2177

DAD e rimborso spese da parte del datore di lavoro per materiale informatico
Risoluzione dell'Agenzia delle entrate 27 maggio 2021, n. 37/E

D.I. n. 73/2021 “Decreto Sostegni bis” – Nota di approfondimento
Anpal Servizi, 8 giugno 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Sistema delle comunicazioni obbligatorie – I rapporti di lavoro nel I trimestre 2021
Nota del Ministero del lavoro n. 37/2021

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (giugno 2021)
Excelsior Informa, giugno 2021

Tratti di strada. Opportunità e incentivi europei, nazionali e regionali a sostegno delle transizioni dallo studio al lavoro
Anpal Servizi, Report maggio-giugno 2021

Il mercato del lavoro Veneto – Maggio 2021
Osservatorio Mercato del Lavoro, Veneto Lavoro, la bussola, giugno 2021

The impact of Covid-19 on part-time employees
J. Cockett *et al.*, Timewise Foundation, giugno 2021



Fare Contrattazione

CCNL Confimi PMI – Ipotesi di accordo
Confimi Impresa Meccanica, OO.SS., 7 giugno 2021

Anas – Verbale di accordo smart working
Anas, OO.SS., 3 giugno 2021

IDEE DI LAVORO PER LA CIVILTÀ



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro
promosso da ADAPT
a cura di Giovanni Mari

ADAPT

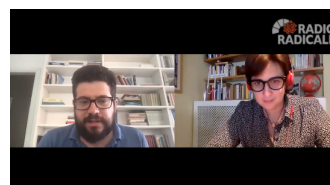


Video

**Sicurezza sul lavoro 4.0,
il progetto ADAPT**
Emmanuele Massagli a
Radio Radicale



**Disoccupazione e
licenziamenti. La grande
confusione italiana**
Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



Pubblicazioni

**Sistema prevenzionistico e
tutele assicurative nella
IV Rivoluzione Industriale**

**Bilancio e prospettive
di una ricerca**
a cura di M. Tiraboschi



Labour Lawyers

Non si configura un trasferimento del ramo di azienda ex art. 2112 c.c. se manca una propria identità organizzativa e funzionale, che consenta alla struttura di operare autonomamente

Corte di Cassazione, sentenza 31 maggio 2021, n. 15129

Dichiarare l'intenzione di procedere al licenziamento per motivo oggettivo ex art. 7, l. n. 604/1966, non può ritenersi di per sé un licenziamento

Corte di Cassazione, sentenza 31 maggio 2021, n. 15118

Al fine di quantificare l'indennità di cui al d.lgs. n. 23/2015, in caso di licenziamento illegittimo, si deve tenere conto, oltre all'anzianità di servizio, anche di altri fattori (quali spese di trasloco e di sussistenza)

Tribunale di Udine, sentenza 10 maggio 2021, n. 104



FareApprendistato e alternanza formativa

ITS. Monitoraggio Nazionale 2021 – Sintesi

a cura di Antonella Zuccaro, Ministero dell'istruzione, Indire, giugno 2021

Developing national career development support systems

ILO, ETF, giugno 2021

The Dissemination of Vocational Technology and Influencing Factors under Modern Apprenticeship

K. Wu, F. Xu, Open Journal of Social Sciences, 9 giugno 2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Il mercato del lavoro (I trimestre 2021)

Istat Statistiche Flash, 11 giugno 2021

La precarietà occupazionale e il disagio salariale in Italia

Nicolò Giangrande, WP FVD n. 2/2021

Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori e di trattamenti di integrazione salariale

Senato della Repubblica, Camera dei Deputati, dossier, 10 giugno 2021

The Effects of "ICI" on Publicly Provided Services and Labor Markets



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume I

Bilancio e prospettive di una ricerca

a cura di
Michele Tiraboschi



ACADPI
UNIVERSITY PRESS

**Trasformazioni del lavoro:
un percorso di lettura**

a cura di L. Casano,
F. Seghezzi



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume II

**Le trasformazioni del lavoro:
un percorso di lettura**

a cura di
Lilli Casano, Francesco Seghezzi



ACADPI
UNIVERSITY PRESS

**Quadro normativo e
istituzionale: una rassegna**

a cura di E. Dagnino



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume III

**Il quadro normativo e istituzionale:
una rassegna ragionata
della letteratura internazionale**

a cura di
Emanuele Dagnino



ACADPI
UNIVERSITY PRESS

Le tutele assicurative

a cura di V. Cangemi,
G. Pigliarmini, L.M. Pelusi

Occupational health and safety management – Psychological health and safety at work – Guidelines for managing psychosocial risks
ISO, giugno 2021

Minimum wages in 2021: Annual review
C. Aumayr-Pintar, C. Vacas-Soriano, Eurofound
RP, 10 giugno 2021

Child Labour. Global estimates 2020, trends and the road forward
ILO, 10 giugno 2021

The Global Covid-19 Student Survey: First Wave Results
D.A. Jaeger *et al.*, IZA DP n. 14419/2021



Percorsi di lettura

Scuola e lavoro. La scommessa sugli ITS che il Governo può vincere
Giancamillo Palmerini, ilsussidiario.net, 11 giugno 2021

I giovani, il lavoro e la demonizzazione delle misure di contrasto alla povertà
Carlo Canepa, Valigia Blu, 11 giugno 2021

I giovani e la storia da scrivere
Guido Gentili, La Prealpina, 8 giugno 2021

Rinnovo delle PA e nuovo reclutamento
Alessandro Boscato, RGL n. 6/2021

Il problema delle professioni è l'auto-regolamentazione
E. Brandimanti *et al.*, lavoce.info, 8 giugno 2021

Conprofessioni – Bollettino sulle libere professioni
Conprofessioni, Bollettino n. 3/2021



Rassegna

Assunzioni a tempo. Il paradosso dei contratti
Daniele Manca, Corriere della Sera

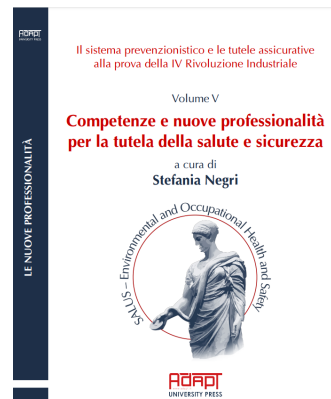
Contratto di espansione: sconti fino a 55mila euro sui prepensionamenti
V. Melis, A. Orlando. Il Sole 24 Ore

Smart working, il 37% ha perso i buoni pasto, il 35% ha comprato mobili o pc
Rita Quercè, Corriere della Sera-L'Economia

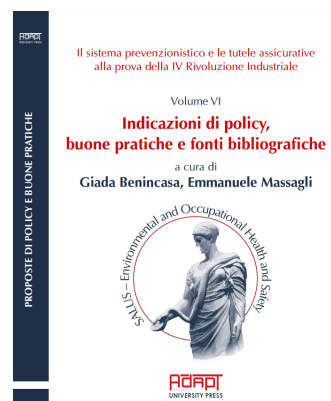
Lavoro. L'assurdo tra licenziamenti e mancanza



Le nuove professionalità a cura di S. Negri



Indicazioni di policy e buone pratiche a cura di G. Benincasa, E. Massagli



The Prevention System and Insurance Coverage edited by P. Manzella, M. Tiraboschi

di manodopera
Mauro Magatti, Corriere della Sera

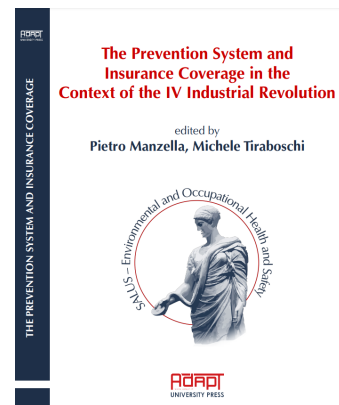
Lavoro. Licenziamenti, Tiraboschi: è falso problema, serve patto sociale
Vincenzo Sannino, Aska News

Pubblica amministrazione, riforma a metà. Ora servono le pagelle per i dipendenti
Carlo Cottarelli, La Stampa

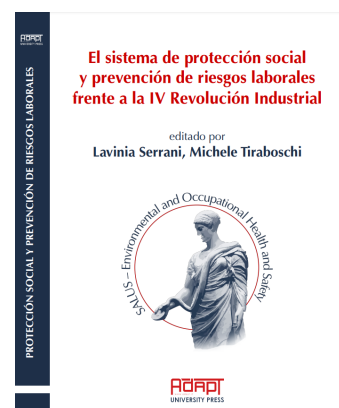
Pubblica amministrazione. Formazione e valutazione dei risultati, così cambiamo i servizi ai cittadini
Renato Brunetta, La Stampa

Spagna. Alta Corte: via libera al sindacato delle prostitute. Protestano le femministe
Paola Del Vecchio, Avvenire

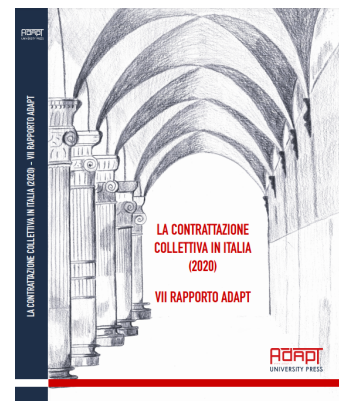
Il ricordo. Addio a Guglielmo Epifani, il «laburista»
Dario Di Vico, Corriere della Sera



Protección social y prevención de riesgos laborales
editado por L. Serrani,
M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



ADAPT International Bulletin
n. 11/2021



Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo