



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 6/2022

Aggiornamento professionale e formazione

ADAPT: corso di specializzazione in **Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali** (per iscriversi vai [qui](#))

Iscrizione alle prossime lezioni:
18 febbraio, *Bilateralità e bilateralismo: questioni giuridiche e dinamiche di relazioni industriali* (per iscriversi vai [qui](#))



11 marzo, *Tipologie contrattuali e organizzazione del lavoro nel rapporto tra legge e contratto collettivo* (per iscriversi vai [qui](#))

18 marzo, *Orari modulati e flessibili, conciliazione e tutela nella vulnerabilità nel rapporto tra legge e contratto collettivo* (per iscriversi vai [qui](#))

Interventi



Proposta di direttiva sul lavoro su piattaforma: tra management algoritmico e tutele collettive
Diletta Porcheddu



Non c'è transizione senza competenze. Il ruolo (decisivo) delle parti sociali
Matteo Colombo



L'azione delle parti sociali europee: siglato il Patto per le competenze del settore edile
Silvia Rigano



Salari e bollette, dietro il dibattito sull'indice IPCA
Francesco Nespoli



Il mio canto libero – PNRR: previsioni troppo ottimistiche di nuova occupazione senza vere riforme
Maurizio Sacconi



Le “grandi dimissioni” sono pratica da ricchi. Qualche considerazione su un fenomeno mal compreso
Emmanuele Massagli



24 proposte per la modifica della professione docente in Spagna
Lavinia Serrani

La quarantena per positività al Covid-19 rientra nel computo del periodo di comporto?



Lavora con noi

Posizioni aperte

- Ricercatore junior in relazioni industriali
- Ricercatore junior sui temi del lavoro e della formazione professionale

ADAPT

Lavora con noi

Posizioni aperte gennaio-febbraio 2022

nell'ambito di progetti di ricerca nazionali e internazionali con riferimento al corso di specializzazione ADAPT e alla ricerca di due profili junior che rispondano alle seguenti caratteristiche. Per conoscere le condizioni di lavoro e le modalità di selezione, visitate il sito [www.adapt.it](#) o contattateci via email.

Per candidature e informazioni: [mailto:info@adapt.it](#) o [tel: +39 02 57491111](#). Le candidature dovranno essere inviate entro il 15 gennaio 2022.

Le informazioni sono in relazione industriale

Profilo ricercatore

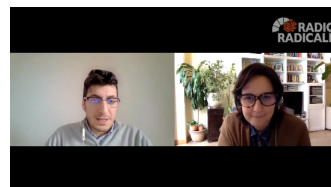
- Supporto nelle attività di ricerca su progetti nazionali e internazionali (partecipazione a convegni e congressi).
- Assistenza nella gestione e organizzazione delle attività di ricerca e nella redazione di rapporti e documenti di lavoro.
- Assistenza nella gestione e organizzazione delle attività di ricerca e nella redazione di rapporti e documenti di lavoro.
- Collaborazione all'organizzazione di seminari e convegni legati al tema di ricerca.
- Partecipazione a meeting, presentazioni e convegni di ricerca, con obiettivi di studio.
- Collaborazione nelle attività di comunicazione della ricerca attraverso i social media, da raggiungere attraverso la nostra base dati.
- Sostegno di tutte le attività e iniziative inerenti al lavoro di ricerca e alla sua diffusione.



Video

Transizione green, le sfide del settore automotive e le richieste dei sindacati

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Transizione ecologica e mercato del settore automotive

Emanuele Nebbia Colomba a
Radio Radicale





Riccardo Quacherini



Il licenziamento disciplinare tra astrazione e concretezza: il contributo della Corte di Cassazione
Graziana Ligorio



Rileggendo i classici del lavoro/22– Giuliano Mazzoni e il concetto di categoria nel sistema corporativo
Andrea Zoppo



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/83 – Il contratto integrativo Santander: premio di risultato e benessere del dipendente
Emanuele Nebbia Colomba



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/84 – Il contratto integrativo della Ferretti S.p.a. accelera sulla partecipazione
Giulia Dallari



Politically (in)correct – Assemblea organizzativa della Cgil: non può creare il futuro chi resta prigioniero del passato
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 11 febbraio 2022

Covid-19 – Elenco delle patologie in presenza delle quali l'attività è in smart working
Decreto del Ministero della salute 4 febbraio 2022

Covid-19 – Tutele per lavoratori fragili e in quarantena
Messaggio Inps 11 febbraio 2022, n. 679

Assegno unico e universale per i figli a carico. Istruzioni domanda e calcolo importi
Circolare Inps 9 febbraio 2022, n. 23

Reddito di Cittadinanza e variazione della condizione occupazionale
Messaggio Inps 9 febbraio 2022, n. 625

Riforma degli ammortizzatori sociali – Aspetti contributivi
Messaggio Inps 9 febbraio 2022, n. 637

Ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro – Chiarimenti
Messaggio Inps 8 febbraio 2022, n. 606

Transizioni occupazionali e mercato del lavoro



Corsi

Corso di perfezionamento in Diritto del Lavoro



AUP open access



Pubblicazioni

Diritto delle Relazioni Industriali n. 4/2021



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Laureate e laureati: scelte, esperienze e realizzazioni professionali – Rapporto 2022
AlmaLaurea, gennaio 2022

Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2022-2026)

Unioncamere, Anpal, febbraio 2022

La domanda di professioni e di formazione delle imprese italiane nel 2021

Unioncamere, Anpal, febbraio 2022

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Anno 2021

Excelsior Informa, gennaio 2022

Gli stranieri nel mercato del lavoro in Italia – Nota semestrale

Ministero del lavoro, febbraio 2022



FareContrattazione

Osservatorio sociale della contrattazione territoriale – Rapporto 2020 – Ritorno al Futuro: resilienza e lotta

a cura di R. Lodigiani, E. Riva, Cisl, gennaio 2022



Labour Lawyers

Se vi è radicale difformità tra le dichiarazioni rese all'ispettore e quelle rese al giudice, il quadro probatorio deve ritenersi del tutto incerto, con applicazione ai fini della decisione del criterio residuale ex art. 2697 c.c.

Tribunale di Foggia, sentenza 1° febbraio 2022

Crediti retributivi – Non decorrenza della prescrizione in assenza di tutela reintegratoria – Art. 18, della l. n. 300/1970 post “Riforma Fornero” – Condizione di metus in costanza di rapporto di lavoro – Sussiste

Corte d'Appello di Milano, sentenza 25 ottobre 2021, n. 1352

Prescrizione – Crediti di lavoro – Decorrenza in corso del rapporto – Sussiste anche dopo la “Riforma Fornero”

Corte d'Appello di Milano, sentenza 26 febbraio 2020, n. 89

Prescrizione – Crediti di lavoro – Decorrenza in corso del rapporto – Sussiste anche dopo la “Riforma Fornero”

Tribunale di Napoli, sentenza 12 novembre 2019, n. 7343

FareApprendistato e alternanza formativa



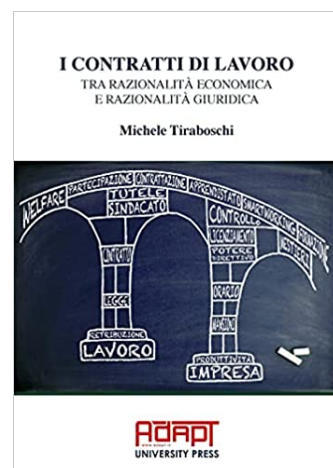
Teoria e pratica dei contratti di lavoro

M. Tiraboschi



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



**Formare per risultati di apprendimento:
un'analisi delle prassi leFP**
F. Giovannini, M. Santanicchia, Inapp Paper n.
32/2022

**La didattica laboratoriale innovativa nei Poli
Tecnico Professionali della Regione Toscana**
a cura di M. Naldini, J. Niewint, INDIRE, Ministero
dell'istruzione, Regione Toscana, febbraio 2022

***Teacher professional identity: How to develop
and support it in times of change***
V. Suarez, J. McGrath, OECD Education WP n.
267/2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

**Andamento dell'economia italiana (gennaio
2022)**
Nota mensile Istat n. 1/2022

Relazione del Gruppo di studio Lavoro agile
Ministero del lavoro, Associazioni di categoria,
OO.SS., dicembre 2021

***Application of International Labour Standards
2022***
ILO, 10 febbraio 2022

**Andamento degli infortuni sul lavoro e delle
malattie professionali**
Report mensile Inail n. 1/2022

***Prevention of musculoskeletal disorders and
psychosocial risks in the workplace: EU
strategies and future challenges***
EU-OSHA DP, 7 febbraio 2022



Percorsi di lettura

***L'assurance chômage de 1979 à 2021: quelles
évolutions des droits?***
M. Grégoire, C. Vivés, La Revue de l'IRE n.
105/2021

***Solidarity, Legitimacy, and the Janus Double
Bind***
J. Colin Bradley, The Yale Law Journal Forum, 26
gennaio 2022

Unemployment Insurance for the Gig Economy
Benjamin Della Rocca, The Yale Law Journal
Forum, 26 gennaio 2022

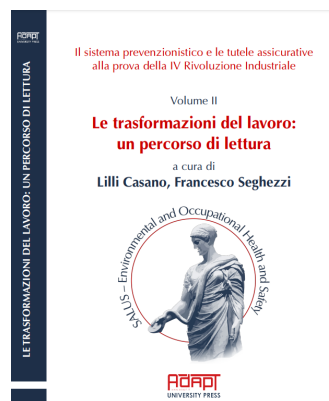
Rassegna



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura a cura di L. Casano, F. Seghezzi



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna a cura di E. Dagnino



Giovani e lavoro. Under 30, uno su tre debutta in nero nel mondo del lavoro. «Tirocinio, che flop»

Elisabetta Andreis, Corriere della Sera

Il legame scuola-lavoro da difendere e valorizzare

Luca Cereda, Vita

Incidenti sul lavoro: una comparazione

Costantino De Blasi, Liberi oltre le illusioni

Auto e lavoro. Non solo incentivi: la svolta tedesca che manca ancora all'Italia

Gerardo Larghi, ilSussidiario.net

Labour market. The Real Reason America Doesn't Have Enough Truck Drivers

Peter S. Goodman, The New York Times

Labour market. Bosch to spend €2bn on reskilling workers as car industry shifts to electric

Joe Miller, Financial Times

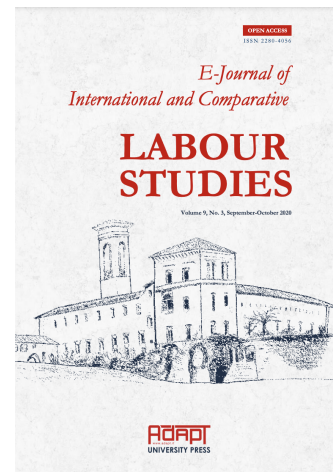
Valori della Repubblica. Nella Costituzione entrano tutela dell'ambiente e biodiversità

Jacopo Giliberto, Il Sole 24 Ore



EJCLS

n. 2/2021



Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 4/2021



Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo