



Share



Tweet



Share

Bollettino ADAPT n. 23/2022

Aggiornamento professionale e formazione



24 giugno 2022

Contrattazione collettiva e sistemi di welfare 
(per iscriverti vai qui)

Interventi



Una legge sul salario minimo per l'Italia? Riflessioni e analisi dopo la direttiva europea
a cura di Emmanuele Massagli, Diletta Porcheddu, Silvia Spattini, Materiali di discussione n. 5/2022



Di cosa parliamo quando parliamo di legge sul salario minimo
Emmanuele Massagli



CCNL vigenti depositati presso il CNEL. I dati al 10 giugno 2022
Silvia Spattini



Il mio canto libero – Salario minimo: mai compromettere l'autonomia collettiva
Maurizio Sacconi



Incremento del Salario Minimo Interprofessionale e impatto sul lavoro: il caso spagnolo
Lavinia Serrani



Alcune considerazioni in ordine sparso in tema di equo compenso, salario minimo, tariffe orarie e politiche sulle libere professioni
Andrea Zoppo



Un centro studi a supporto dell'attività sindacale dei consulenti del lavoro: il caso ANCL
Francesco Lombardo



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/108 – Unificato il CCNL Igiene ambientale: innovazione e produttività al centro
Dario Frisoni



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/109 – Raggiunto l'accordo sul CCNL dello Sport: salario e flessibilità si incontrano
Ruben Schiavo



Politically (in)correct – La previdenza complementare nel 2021
Giuliano Cazzola



Lavora con noi

Posizioni aperte giugno 2022

LAVORA CON NOI



Siamo alla ricerca di giovani da inserire in percorsi di lavoro e di alta formazione in azienda, ma non solo.

SCRIVICI IN DM PER SAPERNE DI PIU'

DIRITTO DEL LAVORO
RELAZIONI INDUSTRIALI
RISORSE UMANE



Eventi

Call for papers

Per una costruzione sociale dei nuovi mercati dei lavori
(scadenza 17 giugno 2022)

ADAPT

CALL FOR PAPERS

PER UNA COSTRUZIONE SOCIALE DEI NUOVI MERCATI DEI LAVORI

Un confronto interdisciplinare sul lavoro che cambia

Convegno internazionale

Bergamo, 24-26 novembre 2022
XII Edizione



Content Partner

In collaborazione con



#adaptand

internationalconference.adapt.it

#GI2022

Call for paper

La funzione del contratto collettivo
(scadenza 10 luglio 2022)



Normativa e prassi del lavoro

Fondo nuove competenze – Nuove modalità di erogazione del contributo per le istanze presentate

Decreto Anpal 10 giugno 2022, n. 159

Contratto di apprendistato di primo livello – Chiarimenti

Circolare del Ministero del lavoro 6 giugno 2022, n. 12

Sospensione dell'attività imprenditoriale e attività non differibili

Nota INL 7 giugno 2022, n. 1159

Imprese esercenti servizi di pulizia – Aggiornamento sul costo medio orario del lavoro

Decreto direttoriale 6 giugno 2022, n. 25

Trattamento fiscale dell'incentivo all'esodo se conferito al fondo di previdenza complementare

Risposta dell'Agenzia delle entrate 3 giugno 2022, n. 323

Esonero contributivo turismo e stabilimenti termali – Istruzioni

Circolare Inps 10 giugno 2022, n. 67

Artigiani Commercianti e autonomi – Istruzioni per "Redditi 2022-PF"

Circolare Inps 9 giugno 2022, n. 66

Bonus 200 euro, un percorso a ostacoli per le imprese

Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del lavoro, 9 giugno 2022



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Il mercato del lavoro (I trimestre 2022)

Istat Statistiche Flash, 13 giugno 2022

Sistema delle comunicazioni obbligatorie – I rapporti di lavoro nel I trimestre 2022

Nota CO del Ministero del lavoro 9 giugno 2022, n. 41

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Giugno 2022

Excelsior Informa, giugno 2022



Fare Contrattazione



CALL FOR PAPER LA FUNZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO

Salari, produttività, mercato del lavoro

Nuovi percorsi di studio e ricerca per
la (giornata) dottrina giuslavorista

È considerazione comune, non solo tra i giuristi, che il contratto collettivo sia ancora oggi lo strumento prevalente di regolazione dei rapporti di lavoro, la via maestra per la regolamentazione dei rapporti di lavoro nelle economie di mercato. Una diffusa opinione, che ancora non si è ridotta in valutazione di merito sulla sua efficacia e sulla prassi, è corretta. Ne torniamo conferma, con riferimento al caso italiano, sui dati offerti dalla rilevazione empirica relativamente alla cosiddetta copertura contrattuale.

È tuttavia, a conti di superficie, questione particolarmente complessa che, come da tempo al centro del dibattito pubblico e non solo di quello scientifico, è venuta l'insoddisfazione di operatori, studiosi ed esperti rispetto a due aspetti centrali del fenomeno: quello della tutela dei lavoratori, a partire dalla adeguatezza dei trattamenti salariali e quello della disciplina della concorrenza tra le imprese e del ruolo della produttività. Il tutto, con tempo paradossale: in un mercato del lavoro globale e sempre più polarizzato, in una duplice direzione: una cioè con riferimento al progresso tecnologico e di forme di cosiddetto "terzo settore" e "non-salario" rispetto alle quali le standard di tutela collettiva sembra diventare conoscenza e viene talvolta persino sconsigliato dalla stessa legislazione, secondo cui lo standard non è più adeguato al settore; e una seconda che riguarda la crescente quota di lavoro professionalizzato che si colloca ampiamente sopra i minimi dei contratti collettivi. Dunque per un tempo più vasto focus di lavoro la disciplina del contratto collettivo risulta inadeguata e irricevibile. Con il rischio di decedere, in tali casi, la morte dell'ordinamento intermediale come sistema politico di governo delle relazioni di lavoro e di fissazione della tariffa salariale.

Soltanto una questione salariale e ruolo della produttività, come gli stessi grandi successi di governo delle relazioni collettive sono da tempo ormai formalmente sanciti. Il ruolo storico della contrattazione collettiva sembra dunque entrare in crisi, mentre una questione ancora aperta è quella della funzione giuridica dell'istituto, da sempre collegata ad un prevalente obiettivo di disciplina dei rapporti di lavoro, di regole comuni, che risulta sempre meno efficace nei mercati transnazionali del lavoro che si studiano lungo le catene globali del valore. Foca attenzione, per contro, si presta alla realtà giuridica effettuale, anche per la proliferazione di contratti collettivi a livello aziendale di dubbia rappresentatività e per la difficoltà di reperire materiale contrattuale del livello decentrata che nasce dunque un terreno poco o nulla esplorato anche rispetto alla evoluzione del sistema e alla comprensione dei contratti come delle funzioni della contrattazione collettiva.

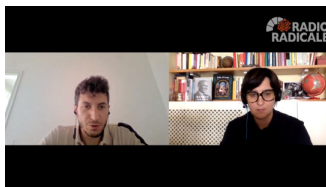
D'altra parte la fine contemporanea individuali non poche né insignificanti soluzioni di continuità, in grado di incidere sulla evoluzione delle dinamiche della contrattazione collettiva il contesto globale delle relazioni economiche, infatti, messo sicuramente in discussione prima della pandemia



Video

Salario minimo, passi in avanti

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Formazione terziaria, i pessimi dati italiani, gli ITS e la riforma passata in Senato

Matteo Colombo a
Radio Radicale



AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

Passato, presente e futuro
della rappresentanza

CCNL Panificazione 2019-2022
Fippa, Assopanificatori, OO.SS., 31 maggio 2022

CCNL impianti sportivi – Ipotesi di accordo
Confederazione Italiana dello Sport,
Confcommercio Imprese, OO.SS., 30 maggio 2022



Labour Lawyers

In materia di licenziamento collettivo, la comunicazione finale dei licenziati non può essere frazionata (la società aveva proceduto a comunicare in tempi diversi i lavoratori da licenziare al sindacato e alle autorità)
Corte di Cassazione, sentenza 31 maggio 2022, n. 17694

Qualora la lavoratrice abbandoni senza motivo il posto di lavoro per un considerevole lasso di tempo il rapporto si intende risolto
Tribunale di Udine, sentenza 31 maggio 2022

Rimesso all'esame della Corte costituzionale il requisito della residenza decennale per l'ottenimento del RdC, in quanto opererebbe una discriminazione indiretta a svantaggio dei cittadini degli Stati membri
Corte d'Appello di Milano, ordinanza 30 maggio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Le prospettive per l'economia italiana nel 2022-2023
Istat, 7 giugno 2022

Misery Index Confcommercio. Una valutazione macroeconomica del disagio sociale
Ufficio Studi Confcommercio, MIC n. 6/2022

Progetto di ricerca per la valutazione dei percorsi di inclusione
Ministero del lavoro, maggio 2022

Salari e occupazione in Italia nel 2021. Un confronto con le principali economie dell'Eurozona
Nicolò Giangrande, Fondazione Di Vittorio, 10 giugno 2022

Covip – Relazione per l'anno 2021
Covip, 10 giugno 2022

Delega al Governo in materia di contratti pubblici
Servizio Studi Senato della Repubblica, Camera dei Deputati, Dossier 30 maggio 2022, n. 504/4

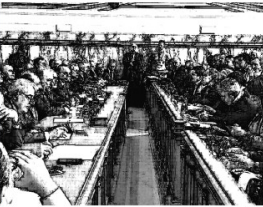
Working conditions in Europe
D. Nikulin *et al.*, Etui WP n. 12/2022

di interessi
M. Sacconi, M. Colombo

Maurizio Sacconi
Matteo Colombo

**Passato, presente e futuro
della rappresentanza
di interessi**

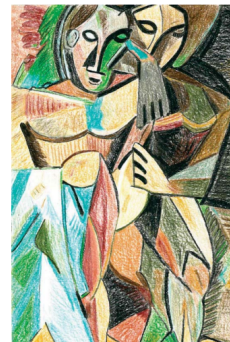
prefazione di Emmanuele Massagli



Le interviste impossibili.
Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI

MARCO BIAGI
VENTI ANNI DOPO
MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

**Il modo di Biagi. Dizionario
della modernità del lavoro**
a cura di M. Sacconi

**IL MODO
DI BIAGI**
DIZIONARIO DELLA
MODERNITÀ DEL LAVORO
A CURA DI
MAURIZIO SACCONI



**VIII Rapporto ADAPT
sulla contrattazione**

OECD Economic Outlook – June 2022
OECD, 8 giugno 2022

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 5/2022

Occupational safety and health as a key factor for attracting new personnel
EU-OSHA DP, 9 giugno 2022

Incorporating occupational safety and health in the assessment of cybersecurity risks
EU-OSHA DP, 9 giugno 2022



Percorsi di lettura

9-10 giugno 1985: il referendum sulla scala mobile
Stefano Liebman, il Mulino, 9 giugno 2022

Potrà il PNRR rilanciare le aree interne?
Luisa Corazza, il Mulino, 9 giugno 2022

Per una università in presenza
S. Borra et al., il Mulino, 7 giugno 2022

Artigianato, un innovativo modello di relazioni sindacali
Riccardo Giovani, Spirito Artigiano, 9 giugno 2022

Le tecniche di tutela nell'età della giurisdizione
Carlo Pisani, AIDLASS, 2022

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 5/2022



Rassegna

Salario minimo, come cambia lo stipendio? L'ipotesi dei 9 euro all'ora (e chi ci guadagna)
R. Querzè, E. Marro, Corriere della Sera

La legge sul salario minimo lascia scoperti i più fragili
Rachele Gonnelli, Domani

Salario minimo, Massagli: «Potrebbe ridurre i posti di lavoro»
Int. a E. Massagli a cura di G. Baldini, La Verità

Salario minimo, la formula di Tridico non torna
Luciano Capone, Il Foglio

Sussidiarietà al contrario. Gli slogan sul salario minimo ricordano "la fine della povertà"
Dario Di Vico, Il Foglio



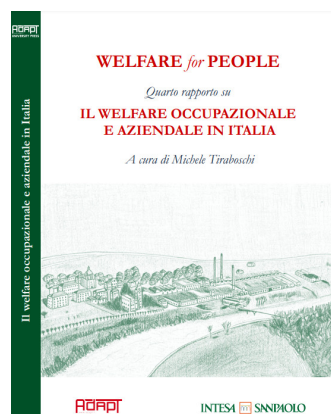
Diritto delle Relazioni Industriali
n. 2/2022



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Il welfare occupazionale e aziendale in Italia
IV rapporto



L'equivoco sul salario minimo
Alberto Mingardi, Corriere della Sera

Si fa presto a sbandierare il salario minimo, qui dobbiamo crescere tutti
Guido Gentili, La Gazzetta del Mezzogiorno

Salario minimo. L'Italia non è obbligata ad agire: ci sono già i contratti collettivi
Giorgio Pogliotti, Il Sole 24 Ore

Le fake news che viziano il dibattito sul salario minimo
Giampiero Falasca, Open

Salario minimo, ora serve una spinta alla politica dei redditi
Alberto Orioli, Il Sole 24 Ore

Lavoro. Contro il salario minimo
Oscar Giannino, Il Foglio

Retribuzioni. La paga minima va legata stabilmente ai contratti
Luigi Sbarra, Avvenire

Il sindacato e il coraggio delle decisioni impopoliste
Emmanuele Massagli, Il diario del lavoro

Stipendi, il vero cuneo fiscale è al 60%
E. De Fusco, G. Pogliotti, Il Sole 24 Ore

La surreale esperienza di cercare un lavoro con MyAnpal
Emanuele Ghiani, Il diario del lavoro

I numeri del lavoro. L'estate calda tra boom del turismo e posti vacanti
Giampaolo Montaletti, ilSussidiario.net

Sostenibilità. Auto 2035, l'industria rilancia: basta slogan servono soluzioni
F. Basso, D. Di Vico, Corriere della Sera-
L'Economia

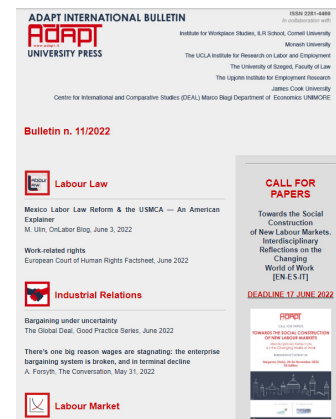
Diritto del lavoro e nuove tecnologie
E. Dagnino



Il lavoro senza contratto
M. Tuscano



ADAPT International Bulletin
n. 11/2022



Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto