

bollettinoADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 23/2022

Aggiornamento professionale e formazione



24 giugno 2022

Contrattazione collettiva e sistemi di welfare 
(per iscriverti vai [qui](#))

Interventi



Una legge sul salario minimo per l'Italia? Riflessioni e analisi dopo la direttiva europea
a cura di Emmanuele Massagli, Diletta Porcheddu, Silvia Spattini, Materiali di discussione n. 5/2022



Di cosa parliamo quando parliamo di legge sul salario minimo
Emmanuele Massagli



CCNL vigenti depositati presso il CNEL. I dati al 10 giugno 2022
Silvia Spattini



Il mio canto libero – Salario minimo: mai compromettere l'autonomia collettiva
Maurizio Sacconi



Incremento del Salario Minimo Interprofessionale e impatto sul lavoro: il caso spagnolo
Lavinia Serrani



Alcune considerazioni in ordine sparso in tema di equo compenso, salario minimo, tariffe orarie e politiche sulle libere professioni
Andrea Zoppo

Un centro studi a supporto dell'attività sindacale dei consulenti del lavoro: il caso ANCL
Francesco Lombardo



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/108 – Unificato il CCNL Igiene ambientale: innovazione e produttività al centro
Dario Frisoni



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/109 – Raggiunto l'accordo sul CCNL dello Sport: salario e flessibilità si incontrano
Ruben Schiavo



Politically (in)correct – La previdenza complementare nel 2021
Giuliano Cazzola



**Lavora
con noi**

**Posizioni aperte
giugno 2022**



Eventi

Call for papers

**Per una costruzione sociale
dei nuovi mercati dei lavori**
(scadenza 17 giugno 2022)



CALL FOR PAPERS

PER UNA COSTRUZIONE SOCIALE DEI NUOVI MERCATI DEI LAVORI

Un confronto interdisciplinare
sul lavoro che cambia

Convegno internazionale

Bergamo, 24-26 novembre 2022
XII Edizione



Content Partner

In collaborazione con

International Conference on the Future of Work

#GT2022

**Call for paper
La funzione
del contratto collettivo**
(scadenza 10 luglio 2022)

CCNL impianti sportivi – Ipotesi di accordo
Confederazione Italiana dello Sport,
Confcommercio Imprese, OO.SS., 30 maggio 2022



Labour Lawyers

In materia di licenziamento collettivo, la comunicazione finale dei licenziati non può essere frazionata (la società aveva proceduto a comunicare in tempi diversi i lavoratori da licenziare al sindacato e alle autorità)
Corte di Cassazione, sentenza 31 maggio 2022, n. 17694

Qualora la lavoratrice abbandoni senza motivo il posto di lavoro per un considerevole lasso di tempo il rapporto si intende risolto
Tribunale di Udine, sentenza 31 maggio 2022

Rimesso all'esame della Corte costituzionale il requisito della residenza decennale per l'ottenimento del RdC, in quanto opererebbe una discriminazione indiretta a svantaggio dei cittadini degli Stati membri
Corte d'Appello di Milano, ordinanza 30 maggio 2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Le prospettive per l'economia italiana nel 2022-2023
Istat, 7 giugno 2022

Misery Index Confcommercio. Una valutazione macroeconomica del disagio sociale
Ufficio Studi Confcommercio, MIC n. 6/2022

Progetto di ricerca per la valutazione dei percorsi di inclusione
Ministero del lavoro, maggio 2022

Salari e occupazione in Italia nel 2021. Un confronto con le principali economie dell'Eurozona
Nicolò Giangrande, Fondazione Di Vittorio, 10 giugno 2022

Covip – Relazione per l'anno 2021
Covip, 10 giugno 2022

Delega al Governo in materia di contratti pubblici
Servizio Studi Senato della Repubblica, Camera dei Deputati, Dossier 30 maggio 2022, , n. 504/4

Working conditions in Europe
D. Nikulin et al., Etui WP n. 12/2022



Le interviste impossibili.
Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI
MARCO BIAGI
VENTI ANNI DOPO
MICHELE TIRABOSCHI



Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro
a cura di M. Sacconi

IL MODO DI BIAGI
DIZIONARIO DELLA MODERNITÀ DEL LAVORO
a cura di
MAURIZIO SACCONI



VIII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 5/2022

Occupational safety and health as a key factor for attracting new personnel
EU-OSHA DP, 9 giugno 2022

Incorporating occupational safety and health in the assessment of cybersecurity risks
EU-OSHA DP, 9 giugno 2022



Diritto delle Relazioni Industriali
n. 2/2022



Percorsi di lettura

9-10 giugno 1985: il referendum sulla scala mobile
Stefano Liebman, il Mulino, 9 giugno 2022

Potrà il PNRR rilanciare le aree interne?
Luisa Corazza, il Mulino, 9 giugno 2022

Per una università in presenza
S. Borrà et al., il Mulino, 7 giugno 2022

Artigianato, un innovativo modello di relazioni sindacali
Riccardo Giovani, Spirito Artigiano, 9 giugno 2022

Le tecniche di tutela nell'età della giurisdizione
Carlo Pisani, AIDLASS, 2022

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 5/2022



Rassegna

Salario minimo, come cambia lo stipendio? L'ipotesi dei 9 euro all'ora (e chi ci guadagna)
R. Querzè, E. Marro, Corriere della Sera

La legge sul salario minimo lascia scoperti i più fragili
Rachele Gonnelli, Domani

Salario minimo, Massagli: «Potrebbe ridurre i posti di lavoro»
Int. a E. Massagli a cura di G. Baldini, La Verità

Salario minimo, la formula di Tridico non torna
Luciano Capone, Il Foglio

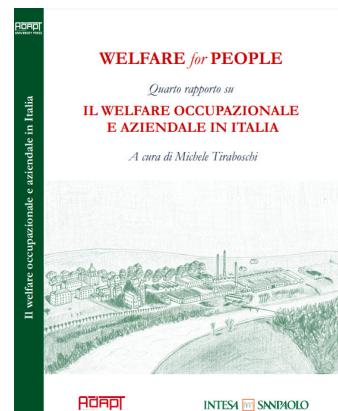
Sussidiarietà al contrario. Gli slogan sul salario minimo ricordano "la fine della povertà"
Dario Di Vico, Il Foglio



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Il welfare occupazionale e aziendale in Italia
IV rapporto



L'equivoco sul salario minimo
Alberto Mingardi, Corriere della Sera

**Si fa presto a sbandierare il salario minimo, qui
dobbiamo crescere tutti**
Guido Gentili, La Gazzetta del Mezzogiorno

**Salario minimo. L'Italia non è obbligata ad
agire: ci sono già i contratti collettivi**
Giorgio Pogliotti, Il Sole 24 Ore

**Le fake news che viziano il dibattito sul salario
minimo**
Giampiero Falasca, Open

**Salario minimo, ora serve una spinta alla
politica dei redditi**
Alberto Orioli, Il Sole 24 Ore

Lavoro. Contro il salario minimo
Oscar Giannino, Il Foglio

**Retribuzioni. La paga minima va legata
stabilmente ai contratti**
Luigi Sbarra, Avvenire

**Il sindacato e il coraggio delle decisioni
impopoliste**
Emmanuele Massagli, Il diario del lavoro

Stipendi, il vero cuneo fiscale è al 60%
E. De Fusco, G. Pogliotti, Il Sole 24 Ore

**La surreale esperienza di cercare un lavoro con
MyAnpal**
Emanuele Ghiani, Il diario del lavoro

**I numeri del lavoro. L'estate calda tra boom del
turismo e posti vacanti**
Giampaolo Montaletti, ilSussudario.net

**Sostenibilità. Auto 2035, l'industria rilancia:
basta slogan servono soluzioni**
F. Basso, D. Di Vico, Corriere della Sera
L'Economia

Diritto del lavoro e

nuove tecnologie

E. Dagnino

**DIRITTO DEL LAVORO
E NUOVE TECNOLOGIE**

Casi e materiali

Emanuele Dagnino



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Il lavoro senza contratto

M. Tuscano

Il lavoro senza contratto

Tipologie, condizioni e limiti di utilizzo

Marco Tuscano



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

ADAPT International Bulletin

n. 11/2022

ADAPT INTERNATIONAL BULLETIN
ISSN 2381-4489
ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Institute for Workplace Studies, L.R School, Cornell University
Monash University
The UCLA Institute for Research on Labor and Employment
The University of Stogli, Faculty of Law
The Ljubljana Institute for Employment Studies
Sant'Anna School, Pisa
Sant'Anna School, Pisa
Sant'Anna School, Pisa
Sant'Anna School, Pisa
Centre for International and Comparative Studies (DEAL) Marco Biagi Department of Economics, UNIMORE

Bulletin n. 11/2022

Labour Law

Mexico Labor Law Reform & the USMCA — An American Experience
M. Ulin, Crlabor Blog, June 3, 2022

Work-related rights

European Court of Human Rights Factsheet, June 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

Industrial Relations

Bargaining under uncertainty

The Global Deal, Good Practice Series, June 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

A. Pontryh, The Conversation, May 31, 2022

There's one big reason wages are stagnating: the enterprise

bargaining system is broken, and in terminal decline

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto