



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 44/2021

Interventi



Salario minimo: un ulteriore passo verso la Direttiva europea

Diletta Porcheddu, Silvia Spattini



Dalla Commissione Europea una proposta di direttiva sul lavoro tramite piattaforma digitale

Federica Capponi



Dopo il protocollo: i tre pilastri dello *smart working*

Marina Brollo



Il Protocollo sul lavoro agile per l'inclusione sociale delle persone con disabilità

Massimiliano De Falco



Decontribuzione dei PDR: il "nodo" della partecipazione

Stefano Malandrini



I tirocini extracurricolari: criticità e prospettive

Tommaso Galeotto



Competenze digitali e lavoro da remoto nelle PMI: i risultati preliminari del progetto IRESDS4.0

Diletta Porcheddu, Margherita Roiatti



La rappresentanza tra tradizione e innovazione/4 – Le ragioni della rappresentanza nel pensiero di Toniolo

Matteo Colombo



Il modello svedese di governance della Catena globale del valore attraverso il "Memorandum d'Intesa"

Lorenzo Roesel



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/72 – Gli accordi Creval: premio di risultato e piano welfare al passo con i tempi

Ruben Schiavo



Il mio canto libero – Il coraggio della Cisl e il dovere del governo di ascoltarla

Maurizio Sacconi



Germania: il tema del lavoro nell'accordo di coalizione di Governo

Silvia Spattini

Il Tribunale di Firenze, la Cgil, i *riders* e altre



Corsi

Il lavoro agile dopo il protocollo MinLav-Parti Sociali: cosa cambia?

Corso di formazione ADAPT

Iscrizioni entro domani

ore 13:00



Eventi

Call for papers New Technologies, Labour and Discriminatory Practices

**E-Journal of International and
Comparative Labour Studies**
ADAPT University Press

Call for papers

**New Technologies, Labour and
Discriminatory Practices**

Technology is increasingly affecting the world of work, particularly in terms of business organisation and management processes. In consideration of the changes brought about by technological advances, the editors of E-Journal of International and Comparative Labour Studies (EJCLS) invite authors to submit papers examining the possible discriminatory practices resulting from the use of technology and how labour law and anti-discrimination legislation can protect workers.

Particularly, the editors welcome research contributing to the following themes:

- Algorithmic Discrimination and Work: main issues, protection strategies, law and enforcement strategies, and case studies discussing discrimination resulting from algorithmic management of work;
- Discrimination, Employability and the Labour Market: possible impacts on the labour market, discriminatory practices, policy and regulation managing the digital transition;
- Access to Social Rights, Discrimination and the Digital Divide: challenges stemming from the digital divide in terms of social rights.

Papers must have a length of 50,000 characters. They must be written in English and submitted through the journal's platform or by email (ejcls@univ.it) by 30 April 2022. They must be edited using the journal's template and in line with the relevant guidelines, which are available [here](#). An abstract – 1,000 characters, spaces included – should also be provided. Papers will undergo peer review and, if accepted, will be published in issue no. 2/2022 of the EJCLS.

For info: ejcls@univ.it

Call for papers Transizione verde e transizioni occupazionali



vicende
Giuseppe Pellacani, Working Paper ADAPT n. 14/2021



Politically (in)correct – Verso lo sciopero generale: quando i sindacati diventano un problema per il Paese
Giuliano Cazzola



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 10 dicembre 2021

Covid-19 – Disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative
Legge 3 dicembre 2021, n. 205

Covid-19 – Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali
Ordinanza del Ministero della salute 2 dicembre 2021

Sospensione dell'attività imprenditoriale e sicurezza sul lavoro
Circolare INL 9 dicembre 2021, n. 4

Interventi in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro
Circolare Inps 10 dicembre 2021, n. 183

Lavoratori dello spettacolo – Nuove tutele per maternità e paternità
Circolare Inps 10 dicembre 2021, n. 182

Reddito di libertà per donne vittime di violenza. Chiarimenti su istanze non accolte
Messaggio Inps 7 dicembre 2021, n. 4352



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Garanzia Giovani in Italia
Nota mensile Anpal n. 8/2021

Sistema delle comunicazioni obbligatorie – I rapporti di lavoro nel III trimestre 2021
Nota del Ministero del lavoro n. 39/2021

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (dicembre 2021)
Excelsior Informa, dicembre 2021

Osservatorio Mercato del Lavoro – Il Sestante
Veneto Lavoro, dicembre 2021

FareContrattazione

Diritto delle Relazioni Industriali
Gaetano Vassallo
Diretta da Tiziana Tosi, Mariella Maggini, Michele Trabucchi

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI

Dinamiche di settore, nuove giunture, ruolo della rappresentanza

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, presieduta da Ursula von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad impatto zero" entro il 2050. La proposta è stata ulteriormente specificata nell'European Climate Pact di dicembre 2020 e dal Manifesto for a Comprehensive Transformation of EU Energy-intensive Industries Building a Climate-neutral Circular Economy by 2050. Gli importanti e ambiziosi traguardi imposti dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione della emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori hard-to-abate, pongono significative sfide occupazionali legate alla trasformazione di molti settori produttivi (EU, *World employment and social outlook 2018. Greening with jobs*, 2018) se non della intera economia.

Per esplicita dichiarazione della Commissione (Comunicazione della Commissione, Una Europa sociale forte per transizione giusta), i settori indotto come successo sono: creare legami tra transizione green e transizione socio-economica; promuovere azioni per ridurre la dipendenza dal carbone e incentivare attività finanziarie sociali; significa anche individuare adeguati strumenti per rendere i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili nelle transizioni, tenendo loro gli strumenti necessari per riqualificare le proprie competenze nelle nuove catene di produzione, nelle transizioni e specifiche richieste della economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Leave no one behind" (ENOD), promessa contenuta nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali pure sociali, in linea di principio, dalle istituzioni internazionali è condivisa, non trova però, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli input regolatori internazionali ed europei si collocano in un contesto già caratterizzato da un debito consolidato su politiche economiche, ambientali e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, e nella consapevolezza della complessità governativa che connota tali materie e la relativa via giusta, è ancora più doveroso interrogarsi sulle soluzioni da adottare nel breve e medio termine nel fronte della espansione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'impatto della transizione ecologica nel sistema economico.



Video

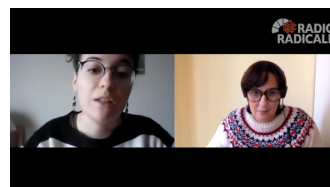
I giovani tra mercato e non mercato



Apprendistato di I livello: una promessa mancata?

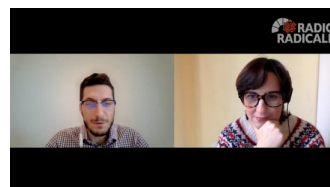


Lavoro da remoto, formazione, contrattazione collettiva
Diletta Porcheddu a
Radio Radicale



Legge di bilancio e rapporto tra Governo e Sindacati

Francesco Nespoli a
Radio Radicale





Protocollo nazionale sul lavoro in modalità lavoro agile
Ministero del lavoro, OO.SS., 7 dicembre 2021

Protocollo per rafforzare le competenze dei giovani
Ministero dell'Istruzione, Federalberghi, 7 dicembre 2021

Scheda CCNL dei lavoratori dipendenti depositati al CNEL. Alcune evidenze aggiornate a novembre 2021
Cnel, 6 dicembre 2021

Dodicesimo rapporto sulla contrattazione sociale e territoriale
Cgil, FDV, 2 dicembre 2021



Labour Lawyers

Anche i datori di lavoro che non abbiano aderito al sistema di relazioni industriali del comparto artigiano sono tenuti al versamento dei contributi in favore del fondo FSBA poiché questo realizza una tutela previdenziale
Tribunale di Roma, sentenza 30 novembre 2021, n. 10087

L'algoritmo è una sequenza finita di istruzioni, ben definite e non ambigue, eseguite meccanicamente e orientate a produrre un determinato risultato. L'AI, invece, non elabora solo dati ma assume anche decisioni efficienti
Consiglio di Stato, sentenza 25 novembre 2021, n. 7891



FareApprendistato e alternanza formativa

Structural indicators for monitoring education and training systems in Europe 2021
European Commission, 9 dicembre 2021

New qualifications and competencies for future-oriented TVET
J. Keevy et al., UNESCO-UNEVOC, dicembre 2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali
COM(2021) 762 final, 9 dicembre 2021

Building an economy that works for people: an action plan for the social economy
European Commission, 9 dicembre 2021

AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Teoria e pratica dei contratti di lavoro M. Tiraboschi



La progressione degli inquadramenti nella più recente contrattazione collettiva nazionale
a cura di S. Malandrini

Annuario statistico italiano 2021
Istat, 7 dicembre 2021

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 11/2021

Più lavoro per combattere la violenza contro le donne. Analisi degli aspetti occupazionali ed economici del fenomeno
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 24 novembre 2021

Osservatorio sull'inclusione socio-economica e finanziaria delle imprese gestite da migranti – Rapporto 2021
a cura di CeSPI, Deloitte Consulting, 9 dicembre 2021

Osservatorio sulla legalità nel terziario – I Rapporto
a cura di F. Clanetti *et al.*, FDV, Filcams, 7 dicembre 2021

Carta di Genova – La Scuola delle Regioni
Conferenza delle regioni e delle province autonome, 3 dicembre 2021

The future of diversity
ILO, 9 dicembre 2021

Factors for success: development and promotion of french OiRA tools
EU-OSHA, 8 dicembre 2021



Percorsi di lettura

Technological changes, labour market transformations, industrial and labour policies
Sinapsi n. 2/2021

Covid-19-related job separation and income decline in Japan
Takahashi Koji, Japan Labour Issues n 35/2021



Rassegna

Sindacati. Che errore proclamare questo sciopero generale
Dario Di Vico, Corriere della Sera

Sciopero generale, Benvenuto: “Il sindacato faccia accordi, la frattura va ricomposta così nessuno esce vincitore”
Intervista a G. Benvenuto a cura di S. Capurso, La Stampa

Salario minimo UE. L'occasione da non perdere per i corpi intermedi italiani

ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni Industriali

Studi e ricerche | N. 1/2021

La progressione degli inquadramenti
nella più recente
contrattazione collettiva nazionale

a cura di Stefano Malandrini

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



Massimo Ferlini, IISussidiario.net

Salario minimo, dal tetto alle fondamenta
Phastidio.net

Lo smart working diventa volontario e con orario flessibile
Ilaria Bonucelli, Gazzetta di Modena

Smart working e autonomia negoziale individuale
Pietro Ichino, lavoce.info

Lavoro. Pulignano: «Lavoro digitale, il governo non stia fermo e anticipi la direttiva Ue»
Intervista a V. Pulignano a cura di R. Ciccirelli, ilManifesto

Università di Padova: addio a Nicola Alberto De Carlo, psicologo del lavoro
ilGazzettino

Monitoring of workers' personal data via entrance control systems
Selen Uncular, Social Europe

Health & Safety. Fall on walk from bed to desk is workplace accident, German court rules
Oliver Holmes, The Irish Times

**Trasformazioni del lavoro:
un percorso di lettura**
a cura di L. Casano,
F. Seghezzi



**ADAPT
International Bulletin
n. 21/2021**



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo