



vicende
Giuseppe Pellacani, Working Paper ADAPT n. 14/2021



Politically (in)correct – Verso lo sciopero generale: quando i sindacati diventano un problema per il Paese
Giuliano Cazzola

Diritto delle Relazioni Industriali
Giovanni Franchi, Loffredo

Diritti da Tiziano Tresi, Moretta Magrini, Michele Tamburini

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI

Dinamiche di settore, norme giuridiche, ruolo della rappresentanza

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno accesso a riflettere sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la riduzione delle emissioni di gas serra. In questo contesto, il Consiglio d'Europa, la Commissione europea, Ursula von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, progetto di politica europea per la transizione ecologica e la crescita verde. La proposta è stata ulteriormente specificata con l'European Climate Pact di dicembre 2020 e dal progetto di legge europeo per la transizione ecologica e la crescita verde "Investing in a Climate-neutral Circular Economy by 2050. Gli importanti e ambiziosi traguardi sono la riduzione delle emissioni di gas serra del 55% nel 2030, la diminuzione della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione; e la specifica attenzione alla transizione ecologica e la crescita verde, con particolare riferimento alle norme legate alla trasformazione di molti settori produttivi (ILO, World employment and social outlook 2018 "Good jobs, well jobs", 2018) e non della intera economia.

Per esempio, dichiarazione della Commissione europea sulla transizione ecologica e sociale, forse la più importante, è infatti indicativa: si sono strettamente legate tra transizione green e transizione socio-economica: promuovere azioni per ridurre le emissioni di gas serra e per garantire una crescita verde, che riguarda anche individuare adeguati strumenti per tutelare i cittadini, i lavoratori ed in particolare i giovani, per garantire che la transizione ecologica e la crescita verde non si basino solo su regolamenti che riducono le loro competenze nelle nuove forme di produzione, nelle mansioni e qualità che richiedono nuovi e più alti standard di formazione e di politica della transizione. Ecco solo un esempio: la prima iniziativa di politica europea per la transizione ecologica e la crescita verde è stata la "Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile" (UN, 2015).

L'idea della necessità integrare in politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali può accogliere, in linea di principio, nella sua sostanza, anche se non sempre in modo adeguato, le esigenze di protezione del nostro Paese, dove gli input regolatori internazionali ed europei si collocano in un contesto di crescente incertezza, di instabilità, di instabilità politica, di instabilità ambientale e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, e nella consapevolezza della complessa governance che connota sia naturale e la relazione tra queste, è ancora più doveroso garantire che le politiche di transizione ecologica e di crescita verde siano attinte dalla regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed innovativa all'impatto della transizione ecologica sul sistema economico.



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 10 dicembre 2021

Covid-19 – Disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative
Legge 3 dicembre 2021, n. 205

Covid-19 – Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali
Ordinanza del Ministero della salute 2 dicembre 2021

Sospensione dell'attività imprenditoriale e sicurezza sul lavoro
Circolare INL 9 dicembre 2021, n. 4

Interventi in materia di ammortizzatori sociali in sostanza di rapporto di lavoro
Circolare Inps 10 dicembre 2021, n. 183

Lavoratori dello spettacolo – Nuove tutele per maternità e paternità
Circolare Inps 10 dicembre 2021, n. 182

Reddito di libertà per donne vittime di violenza. Chiarimenti su istanze non accolte
Messaggio Inps 7 dicembre 2021, n. 4352



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Garanzia Giovani in Italia
Nota mensile Anpal n. 8/2021

Sistema delle comunicazioni obbligatorie – I rapporti di lavoro nel III trimestre 2021
Nota del Ministero del lavoro n. 39/2021

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (dicembre 2021)
Excelsior Informa, dicembre 2021

Osservatorio Mercato del Lavoro – Il Sestante
Veneto Lavoro, dicembre 2021

FareContrattazione



I giovani tra mercato e non mercato

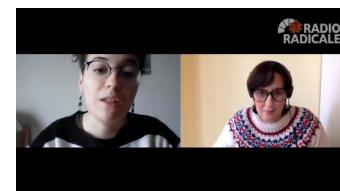


Apprendistato di I livello: una promessa mancata?



Lavoro da remoto, formazione, contrattazione collettiva

Diletta Porcheddu a
Radio Radicale



Legge di bilancio e rapporto tra Governo e Sindacati

Francesco Nespoli a
Radio Radicale





Protocollo nazionale sul lavoro in modalità lavoro agile
Ministero del lavoro, OO.SS., 7 dicembre 2021

Protocollo per rafforzare le competenze dei giovani
Ministero dell'Istruzione, Federalberghi, 7 dicembre 2021

Scheda CCNL dei lavoratori dipendenti depositati al CNEL. Alcune evidenze aggiornate a novembre 2021
Cnel, 6 dicembre 2021

Dodicesimo rapporto sulla contrattazione sociale e territoriale
Cgil, FDV, 2 dicembre 2021



Labour Lawyers

Anche i datori di lavoro che non abbiano aderito al sistema di relazioni industriali del comparto artigiano sono tenuti al versamento dei contributi in favore del fondo FSBA poiché questo realizza una tutela previdenziale
Tribunale di Roma, sentenza 30 novembre 2021, n. 10087

L'algoritmo è una sequenza finita di istruzioni, ben definite e non ambigue, eseguite meccanicamente e orientate a produrre un determinato risultato. L'AI, invece, non elabora solo dati ma assume anche decisioni efficienti
Consiglio di Stato, sentenza 25 novembre 2021, n. 7891



FareApprendistato e alternanza formativa

Structural indicators for monitoring education and training systems in Europe 2021
European Commission, 9 dicembre 2021

New qualifications and competencies for future-oriented TVET
J. Keevy et al., UNESCO-UNEVOC, dicembre 2021



**Studi, ricerche, documenti
istituzionali**

Miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali
COM(2021) 762 final, 9 dicembre 2021

Building an economy that works for people: an action plan for the social economy
European Commission, 9 dicembre 2021

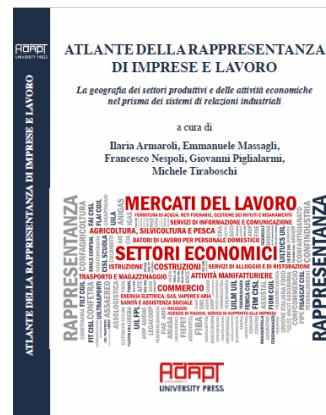
AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Teoria e pratica dei contratti di lavoro

M. Tiraboschi



La progressione degli inquadramenti nella più recente contrattazione collettiva nazionale
a cura di S. Malandrini

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 11/2021

Più lavoro per combattere la violenza contro le donne. Analisi degli aspetti occupazionali ed economici del fenomeno
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 24 novembre 2021

Osservatorio sull'inclusione socio-economica e finanziaria delle imprese gestite da migranti – Rapporto 2021
a cura di CeSPI, Deloitte Consulting, 9 dicembre 2021

Osservatorio sulla legalità nel terziario – I Rapporto
a cura di F. Clanetti *et al.*, FDV, Filcams, 7 dicembre 2021

Carta di Genova – La Scuola delle Regioni
Conferenza delle regioni e delle province autonome, 3 dicembre 2021

The future of diversity
ILO, 9 dicembre 2021

Factors for success: development and promotion of french OiRA tools
EU-OSHA, 8 dicembre 2021



Percorsi di lettura

Technological changes, labour market transformations, industrial and labour policies
Sinapsi n. 2/2021

Covid-19-related job separation and income decline in Japan
Takahashi Koji, Japan Labour Issues n 35/2021



Rassegna

Sindacati. Che errore proclamare questo sciopero generale
Dario Di Vico, Corriere della Sera

Sciopero generale, Benvenuto: “Il sindacato faccia accordi, la frattura va ricomposta così nessuno esce vincitore”
Intervista a G. Benvenuto a cura di S. Capurso, La Stampa

Salario minimo UE. L'occasione da non perdere per i corpi intermedi italiani

Studi e ricerche | N. 1/2021

La progressione degli inquadramenti nella più recente contrattazione collettiva nazionale

a cura di Stefano Malandrini

VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



Salario minimo, dal tetto alle fondamenta
Phastidio.net

Lo smart working diventa volontario e con orario flessibile
Ilaria Bonucelli, Gazzetta di Modena

Smart working e autonomia negoziale individuale
Pietro Ichino, lavoce.info

Lavoro. Pulignano: «Lavoro digitale, il governo non stia fermo e anticipi la direttiva Ue»
Intervista a V. Pulignano a cura di R. Ciccarelli, il Manifesto

Università di Padova: addio a Nicola Alberto De Carlo, psicologo del lavoro
Il Gazzettino

Monitoring of workers' personal data via entrance control systems
Selen Uncular, Social Europe

Health & Safety. Fall on walk from bed to desk is workplace accident, German court rules
Oliver Holmes, The Irish Times

Trasformazioni del lavoro:

un percorso di lettura
a cura di L. Casano,
F. Seghezzi



Il sistema prevenzionistico e le tutelle assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume II

Le trasformazioni del lavoro:
un percorso di lettura

a cura di
Lilli Casano, Francesco Seghezzi



ADAPT

International Bulletin

n. 21/2021

ADAPT INTERNATIONAL BULLETIN
ADAPT
UNIVERSITY PRESS

ISSN 2281-4489
Volume 21, Number 1, March 2021
Institute for Workplace Studies, L.H. School, Cornell University
Monash University
The UCLA Institute for Research on Labor and Employment
The University of Georgia, Faculty of Law
The Uppsala Institute for Law and Economics
James Cook University
Centre for International and Comparative Studies (CIEL) Marco Biagi Department of Economics UNIMORE
Economics UNIMORE

Bulletin n. 21/2021

Contributions
Collective bargaining in Italy between the institutional framework and concrete practices: the analysis and the practical results of the European project CODEMAR
Flavia Amato, Andrea Sartori

A spotlight on remote work and digital skills: preliminary findings from the INESIDE S4.0 project
by Giusto Ponzetto, Margherita Rossi

Labour Law
Fairwork Response to the European Commission's Proposal for a Directive on Platform Work
A. Bertolin et al., Fairwork, December 9, 2021

The 'Freedom to Work for Nothing'
V. Pulignano, A. Pavia, Social Europe, December 8, 2021

Why Canadian Employers Do Not "Permanently" Replace Stinkers
D. Dooley, On Labor, December 6, 2021

CALL FOR PAPERS
New Technologies, Labour and Discretionary Practices
F. Journal of International and Comparative Labour Studies

Deadline: 20 April 2022



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

Perchè lo hai ricevuto? Cancellla la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo