

[Vai alla versione web](#)


Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 18/2021

Interventi



Rafforzare i controlli e semplificare le norme per combattere il lavoro insicuro
Pierluigi Rausei



Dagli Istituti una infrastruttura formativa che rilancia profili personali e aziende
Francesco Seghezzi



Diritto alla sede fisica e all'orario nel lavoro in remoto: attrezzi vecchi o presidio della natura subordinata del rapporto?
Domenico Iodice, WP ADAPT n. 4/2021



Riforma delle pensioni: uscita dal lavoro più flessibile e tutele per i lavoratori fragili
Michele Dalla Segà



Rileggendo i classici del lavoro/16 – Il lavoro secondo Hannah Arendt
Giorgia Martini



Anche se il DVR non prevede determinate misure, il datore di lavoro è responsabile per l'infortunio
Cecilia Catalano



Congedo per violenza: il caso virtuoso di Car2go
Davide Neri Africano



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/33 – Intesa Sanpaolo: un nuovo Protocollo per le relazioni industriali del Gruppo
Silvia Rigano



Rigenerare il sindacato e le relazioni di lavoro, "oltre la marginalità". Considerazioni su un prezioso volume di Michele Buonerba
Francesco Lauria



Politically (in)correct – Lavoro: il futuro prossimo sta nel passato remoto
Giuliano Cazzola



Il mio canto libero – PNRR: delusione per ipertrofia statale e speranza nei territori
Maurizio Sacconi



Eventi

Call for papers

Nuove professioni e identità professionali
scadenza 30 giugno 2021

Nome professioni e identità professionali

Call for papers della rivista

Professionalità Studi

Oggetto della Call for papers

Il fenomeno della espansione della logica della professionalizzazione oltre il perimetro delle professioni tradizionali, e della diffusione di "nuove professioni" costituite da specifiche esigenze di tutela e riconoscimento, è da tempo all'attenzione della riflessione sociologica. Si tratta di processi acquisiti, ebbene non adeguatamente approfonditi, anche in altri ambiti disciplinari, e in particolare nella dottrina giuridico-sociologica. Una realtà sempre più rilevante sul piano quantitativo e che richiede un adeguato corpo di conoscenze, ancora in larga parte da costruire, per affrontare importanti sfide sul piano della regolazione della concorrenza e della tutela dei lavoratori.

Le condizioni dei "nuovi professionisti" nel mercato possono infatti essere assai diverse da quelle tradizionali di relazione di lavoro in cui si acquisisce una importante centralità la costruzione e il riconoscimento sul piano individuale e collettivo di una identità professionale e l'attribuzione di titoli, come avviene nella valorizzazione della professionalità. Al contrario, in molti settori, infatti, si assiste a fenomeni di marginalizzazione, con la perdita delle forme di rappresentanza, con la riduzione del ruolo del professionista.

Da un lato, dunque, attraverso un dialogo che non può che essere interdisciplinare, occorre analizzare processi e fenomeni centrali per la comprensione del sistema di questi fenomeni, a partire dalla evoluzione del concetto di "professione".

Dall'altro, comprendere come nascono e si sviluppano i processi di professionalizzazione di specifiche figure professionali che acquisiscono un peso sempre più crescente alla luce dei processi di organizzazione del lavoro nelle imprese private e pubbliche e della evoluzione dei sistemi di welfare.

Si fa qui riferimento, in particolare, alle figure manageriali chiamate a gestire il cambiamento nelle organizzazioni pubbliche e private, ai professionisti cui è demandata l'implementazione di adeguati processi di valorizzazione delle risorse umane, cruciali per affrontare la transizione digitale, e che operano in settori ad alta intensità di capitale intellettuale, ma anche da tempo ritenuti indispensabili per questa professione di qualità tecnologica, e quelle competenze/relazionali da quelle giuridiche e comunicative, fino a quelle di carattere interdisciplinare. Il cuore di tutti i problemi è la gestione della complessità che i processi di transizione sono portati a risolvere, e a professionisti che operano in settori ad alta intensità di capitale intellettuale e del benessere delle persone che stanno attraversando.

Stadium LA SCUOLA



La professionalità docente tra nuovi paradigmi e funzioni

scadenza 31 agosto 2021

LA PROFESSIONALITÀ DOCENTE TRA NUOVI PARADIGMI E FUNZIONI

Call for papers della rivista

Professionalità Studi

presentata da

Giuseppe Berlinguer e Michele Trabucchi

Oggetto della Call for papers

Signal Freud sosteneva che esistono tre professioni "impossibili": pianificazione, gestione e salute. Proprio l'impossibilità di quest'ultima professione esercitata nelle scuole, negli ultimi mesi, è stata messa ancor più in luce durante l'emergenza pandemica. La competenza richiesta ai docenti dalla scuola primaria alla scuola secondaria di secondo grado sono state molte rispetto alle nostre tradizioni, ma anche da tempo ritenute indispensabili per questa professione di qualità tecnologica, e quelle competenze/relazionali da quelle giuridiche e comunicative, fino a quelle di carattere interdisciplinare. Il cuore di tutti i problemi è la gestione della complessità che i processi di transizione sono portati a risolvere, e a professionisti che operano in settori ad alta intensità di capitale intellettuale e del benessere delle persone che stanno attraversando.

Da un lato, dunque, attraverso un dialogo che non può che essere interdisciplinare, occorre analizzare processi e fenomeni centrali per la comprensione del sistema di questi fenomeni, a partire dalla evoluzione del concetto di "professione".

Dall'altro, comprendere come nascono e si sviluppano i processi di professionalizzazione di specifiche figure professionali che acquisiscono un peso sempre più crescente alla luce dei processi di organizzazione del lavoro nelle imprese private e pubbliche e della evoluzione dei sistemi di welfare.

Stadium LA SCUOLA



Video



Normativa e prassi del lavoro

Coronavirus – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus

Ordinanza del Ministero della salute 6 maggio 2021

Decreto Ristori – Esonero contributivo per le aziende. Chiarimenti

Messaggio Inps, 6 maggio 2021, n. 1836

Emersione rapporti di lavoro irregolari. Adempimenti dichiarativi e contributivi

Circolare Inps 4 maggio 2021, n. 73

Rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o ciclico

Circolare Inps 4 maggio 2021, n. 74

Covid-19 – Fondo di solidarietà e CIGD per il settore aereo

Messaggio Inps 30 aprile 2021, n. 1761

FEG – Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro

Regolamento (UE) 2021/691, 28 aprile 2021

La collocazione temporale degli ammortizzatori sociali del decreto “Sostegni”

Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 7 maggio 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Garanzia Giovani in Italia

Nota mensile Anpal n. 3/2021

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (maggio 2021)

Excelsior Informa, maggio 2021

I mercati locali del lavoro

Anpal Servizi, 3 maggio 2021

La domanda di professioni in Italia

Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 30 aprile 2021

L'esperienza delle Regioni nell'applicazione del Reddito di Inclusione

M. D'Emilione et al., Inapp Paper n. 29/2021



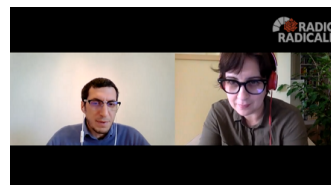
Labour Lawyers

In caso di licenziamento per g.m.o. la

PNRR e dati su occupazione

Francesco Nespoli a

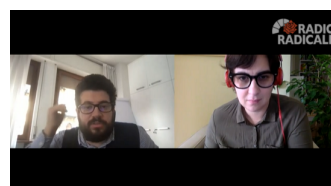
Radio Radicale



Sicurezza sul lavoro nella IV Rivoluzione Industriale

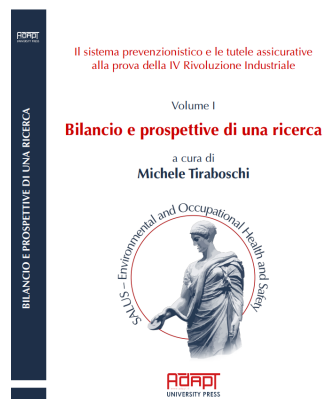
Francesco Seghezzi a

Radio Radicale



Pubblicazioni

Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



altrove il lavoratore

Tribunale di Roma, ordinanza 4 maggio 2021

Non esiste, come principio giuridico, quello di presunzione di assorbimento del superminimo nei successivi aumenti contrattuali. Spetta al giudice di merito, di volta in volta, interpretare la volontà contrattuale

Corte di Cassazione, sentenza 16 aprile 2021, n. 10164

È discriminatoria la norma del CCNL che include nel calcolo del periodo di comporto le assenze di persone con disabilità, legate alla loro patologia, se non rientranti nella categoria protetta ex l. n. 104/1992

Tribunale di Verona, ordinanza 21 marzo 2021

È discriminatoria la mancata concessione del congedo per malattia del figlio alla coppia omosessuale, in presenza di un legame genitoriale attestato dagli atti di stato civile
Corte di Appello di Milano, sentenza 17 marzo 2021, n. 453

Non è consentito applicare la disciplina oraria del lavoro discontinuo del CCNL Logistica agli addetti alla consegna della spesa dei supermercati, se le concrete caratteristiche del lavoro impediscono effettive pause di riposo
Tribunale di Milano, sentenza 29 dicembre 2020, n. 25614

**FareApprendistato e alternanza formativa**

Its e imprese. La pandemia non si sente: l'80% dei «super-tecnici» è occupato
Claudio Tucci, Il Sole 24 Ore

Rapporto di Monitoraggio sull'istruzione e formazione professionale e sul sistema duale nella leFP
a cura di Emmanuele Crispolti, Inapp, maggio 2021

Débuter en CDI: le plus des apprentis
T. Couppié, C. Gasquet, Céreq Brief n. 406/2021

New apprenticeship data highlights evolving Swiss labour market
swissinfo, 2 maggio 2021


**Studi, ricerche, documenti
istituzionali**

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 4/2021

Malprof – Malattie della pelle: analisi per comparti economici e professioni dei lavoratori

L.M. Pelusi, M. Tiraboschi

**GUIDA PRATICA
AL LAVORO AGILE**

Seconda edizione, aggiornata alla legge 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del c.d. «decreto agosto», con formule ed esemplificazioni tratte da 200 tra contratti e accordi aziendali sullo «smart working»

Emanuele Dagnino, Marco Menegotto,
Lorenzo Maria Pelusi, Michele Tiraboschi



ADAPT
LABOUR STUDIES
UNIVERSITY PRESS

**Covid-19 e
rapporto di lavoro**
a cura di V. Fili

**Welfare e lavoro nella
emergenza epidemiologica**

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di:
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume I
Covid-19 e rapporto di lavoro
a cura di
Valeria Fili

ADAPT
LABOUR STUDIES
UNIVERSITY PRESS
n. 89

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

**Covid-19 e sostegno alle
imprese e alle PA**
a cura di D. Garofalo

**Welfare e lavoro nella
emergenza epidemiologica**

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di:
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume II
**Covid-19 e sostegno alle imprese
e alle pubbliche amministrazioni**

a cura di:
Domenico Garofalo

ADAPT
LABOUR STUDIES
UNIVERSITY PRESS
n. 90

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

**Covid-19 e
sostegno al reddito**
a cura di D. Garofalo

Considerations on the use of rapid antigen detection (including self-) tests for SARS-CoV-2 in occupational settings
ECDC, EU-OSHA, 5 maggio 2021

Rapporto annuale attività di vigilanza – Anno 2020
INL, aprile 2021

Proposte sindacali per una riforma previdenziale
Cgil, Cisl, Uil, 28 aprile 2021

Workplace Monitors: A Model for Worker Safety, Rights, and Representation
Lindsay Owens, The Great Democracy Initiative, maggio 2021

Living and working in Europe
Helen Burke, Eurofound, 7 maggio 2021

Taxi Wages 2021
OECD, 29 aprile 2021

«Union sacrée?» Les partenaires sociaux sectoriels face à la crise du Covid-19 en Europe
Christophe Degryse, ETUI Rapport n. 4/2021



Percorsi di lettura

Smart working: tutele e condizioni di lavoro
a cura di U. Carabelli, L. Fassina, I seminari della Consulta giuridica della CGIL n. 4/2021

Reddito di Cittadinanza: verso un welfare più universalistico?
a cura di Guido Cavalca, FrancoAngeli, 2021

Recensione a G. Pigliarmini, Le funzioni del consulente del lavoro
Maurizio Falsone, Lavoro Diritti Europa n. 2/2021

La funzione della contrattazione collettiva nelle catene produttive nazionali: la necessità di un patto di filiera
Ruben Schiavo, Lavoro Diritti Europa n. 2/2021



Rassegna

Morte in fabbrica, l'incubo sicurezza. «La vera lotta è per il lavoro buono»
Diego Motta, Avvenire

Donne e giovani, la spinta del Recovery convince a metà
G. Bartoloni, E. Castagnè, Zeta

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica
Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume III
Covid-19 e sostegno al reddito

a cura di
Domenico Garofalo

ADAPT
LABOUR STUDIES
e Book series
n. 91

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Scuola, università e formazione a distanza
a cura di M. Tiraboschi,
F. Seghezzi

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica
Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume IV
Scuola, università
e formazione a distanza

a cura di
Michele Tiraboschi, Francesco Seghezzi

ADAPT
LABOUR STUDIES
e Book series
n. 92

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Contributo all'analisi giuridica dei mercati transizionali del lavoro
L. Casano

Contributo all'analisi giuridica dei mercati transizionali del lavoro

di Lilli Casano
con prefazione di Domenico Garofalo



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica
E. Dagnino



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo