

[Vai alla versione web](#)

Share



Tweet



Share

bollettinoADAPT.it

*Informarsi per capire***Bollettino ADAPT n. 18/2021**

Interventi

**Rafforzare i controlli e semplificare le norme per combattere il lavoro insicuro**

Pierluigi Rausei

**Dagli Its una infrastruttura formativa che rilancia profili personali e aziende**

Francesco Seghezzi

**Diritto alla sede fisica e all'orario nel lavoro in remoto: attrezzi vecchi o presidio della natura subordinata del rapporto?**

Domenico Iodice, WP ADAPT n. 4/2021

**Riforma delle pensioni: uscita dal lavoro più flessibile e tutele per i lavoratori fragili**

Michele Dalla Segna

**Rileggendo i classici del lavoro/16 – Il lavoro secondo Hannah Arendt**

Giorgia Martini

**Anche se il DVR non prevede determinate misure, il datore di lavoro è responsabile per l'infortunio**

Cecilia Catalano

**Congedo per violenza: il caso virtuoso di Car2go**

Davide Neri Africano

**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/33 – Intesa Sanpaolo: un nuovo Protocollo per le relazioni industriali del Gruppo**

Silvia Rigano

**Rigenerare il sindacato e le relazioni di lavoro, "oltre la marginalità". Considerazioni su un prezioso volume di Michele Buonerba**

Francesco Lauria

**Politically (in)correct – Lavoro: il futuro prossimo sta nel passato remoto**

Giuliano Cazzola

**Il mio canto libero – PNRR: delusione per ipertrofia statale e speranza nei territori**

Maurizio Sacconi



Eventi

Call for papers

Nuove professioni e identità professionali
scadenza 30 giugno 2021**Nuove professioni e identità professionali**
Call for papers della rivista
Professionalità Studi

Objetto della Call for papers

Il fenomeno dell'espansione della logica della professionalizzazione oltre il perimetro delle professioni ordinarie, e della diffusione di nuove professioni, è un fenomeno di grande rilevanza e di crescenti riconoscimenti, e da tempo all'attenzione della riflessione sociologica. Si tratta di un fenomeno che riguarda non solo i settori tradizionali, anche in altri ambiti disciplinari, e in particolare nella dottrina giuridica, ma anche quella parte più rilevante sul piano quantitativo e che riguarda in maggioranza tempi di formazione più brevi e costose, per affrontare importanti sfide sul piano della regolazione dei mercati e della società.

Le condizioni dei "nuovi professionisti" sul mercato possono infatti essere assunte come fonte paradigmatica di riflessione di lavoro in cui assumono sempre più rilevanza le dimensioni professionali, sia nel piano individuale e collettivo di una identità professionale e l'identità professionale di un gruppo, sia in quella di una professione o di un settore. All'interno tra i vari regolamenti europei, riferiti materiali, antropologici, di prezzi e valutazioni, norme di mercato, norme di formazione, norme di controllo e norme di sicurezza.

Da un lato, chiare, attraverso un dialogo che non può che essere interdisciplinare, categorie analitiche, processi e strumenti controlli per la professionalizzazione e la professionalità di un settore, a partire dalla evoluzione del concetto di "professione".

Dall'altro, comprendere come nascano e si sviluppano i processi di professionalizzazione, le dimensioni professionali, le dimensioni di lavoro, le dimensioni di mercato, le dimensioni di formazione, le dimensioni di sicurezza e del benessere delle persone che stanno attraversando questo processo.

Si fa qui riferimento, in particolare, alle figure manageriali classiche a gestire il cambiamento nelle organizzazioni pubbliche e private, ai processi di professionalizzazione, alla dimensione di lavoro, alla dimensione di valorizzazione delle risorse umane, cruciali per affrontare le trasformazioni professionali, e alle dimensioni professionali di un settore, professionali che operano nei settori in espansione della pire economia; al ruolo della professionalità, della professionalizzazione, della professionalità e del benessere delle persone che stanno attraversando questo processo.

Studiuni LA SCUOLA

**La professionalità docente tra nuovi paradigmi e funzioni**
scadenza 31 agosto 2021**LA PROFESSIONALITÀ DOCENTE TRA NUOVI PARADIGMI E FUNZIONI**Call for papers della rivista
Professionalità Studi

promosso da

Giuseppe Borghese e Michele Trabucchi

Objetto della Call for papers

Sigmond Freud sosteneva che esistono tre profondi "impossibili": psicanalisi, governo e educazione. Proprio l'impossibilità di queste tre professioni esercitata nelle scuole, negli ultimi mesi, è stata messa più in evidenza dall'emergenza sanitaria. La dimensione di competenze richieste ai docenti dalla scuola primaria alla scuola secondaria di secondo grado è cresciuta in modo drastico. I docenti tradizionali, ma anche di tempo moderno indispensabili per questo processo di trasformazione, sono quindi messi in crisi. Inoltre, queste quelle parafisiche e comunicative, fino a quelle di carattere spaziale, sono diventate sempre più importanti per la professionalità e la professionalità docente, visto che queste dimensioni sono in corrispondenza che i processi di formazione sono positivi solo se e quando sono in corrispondenza con le dimensioni professionali e formative delle persone. La professionalità docente vice, quindi, ancor più che in passato, una stagione di costante espansione dei propri limiti e di trasformazione, anche se non sempre in modo consapevole, dopo i lunghi mesi di emergenza sanitaria, da un po' che si è avvistato un nuovo tipo di emergenza, quella della crisi economica, sociale e ambientale, che ha messo in evidenza la dimensione di lavoro, anche a costituirla la formazione in ingresso e soprattutto quella in uscita, che ha messo in evidenza la dimensione di mercato, attraverso un duplice ordine di motivi.

Non meno significative sono le sfide che riguardano la professionalità docente, come ad esempio la transizione a nuove scuole e strumenti di insegnamento e apprendimento nata dalla sostegna.

Studiuni LA SCUOLA



Video



Normativa e prassi del lavoro

Coronavirus – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 6 maggio 2021

Decreto Ristori – Esonero contributivo per le aziende. Chiarimenti
Messaggio Inps, 6 maggio 2021, n. 1836

Emersione rapporti di lavoro irregolari. Adempimenti dichiarativi e contributivi
Circolare Inps 4 maggio 2021, n. 73

Rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o ciclico
Circolare Inps 4 maggio 2021, n. 74

Covid-19 – Fondo di solidarietà e CIGD per il settore aereo
Messaggio Inps 30 aprile 2021, n. 1761

FEG – Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro
Regolamento (UE) 2021/691, 28 aprile 2021

La collocazione temporale degli ammortizzatori sociali del decreto “Sostegni”
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 7 maggio 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Garanzia Giovani in Italia
Nota mensile Anpal n. 3/2021

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (maggio 2021)
Excelsior Informa, maggio 2021

I mercati locali del lavoro
Anpal Servizi, 3 maggio 2021

La domanda di professioni in Italia
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 30 aprile 2021

L'esperienza delle Regioni nell'applicazione del Reddito di Inclusione
M. D'Emilione *et al.*, Inapp Paper n. 29/2021



Labour Lawyers

In caso di licenziamento per g.m.o. la

PNRR e dati su occupazione

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Sicurezza sul lavoro nella IV Rivoluzione Industriale

Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale



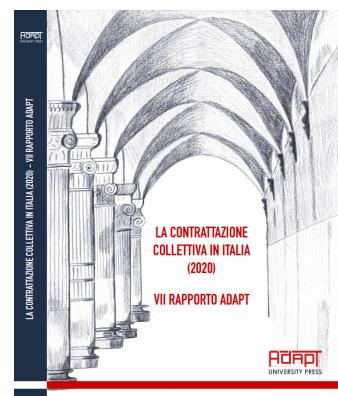
Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume I
Bilancio e prospettive di una ricerca

a cura di
Michele Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



altrove il lavoratore

Tribunale di Roma, ordinanza 4 maggio 2021

L.M. Pelusi, M. Tiraboschi

Non esiste, come principio giuridico, quello di presunzione di assorbimento del superminimo nei successivi aumenti contrattuali. Spetta al giudice di merito, di volta in volta, interpretare la volontà contrattuale

Corte di Cassazione, sentenza 16 aprile 2021, n. 10164

È discriminatoria la norma del CCNL che include nel calcolo del periodo di comporto le assenze di persone con disabilità, legate alla loro patologia, se non rientranti nella categoria protetta ex l. n. 104/1992

Tribunale di Verona, ordinanza 21 marzo 2021

È discriminatoria la mancata concessione del congedo per malattia del figlio alla coppia omosessuale, in presenza di un legame genitoriale attestato dagli atti di stato civile

Corte di Appello di Milano, sentenza 17 marzo 2021, n. 453

Non è consentito applicare la disciplina oraria del lavoro discontinuo del CCNL Logistica agli addetti alla consegna della spesa dei supermercati, se le concrete caratteristiche del lavoro impediscono effettive pause di riposo

Tribunale di Milano, sentenza 29 dicembre 2020, n. 25614

**FareApprendistato e alternanza formativa**

Its e imprese. La pandemia non si sente: l'80% dei «super-tecnici» è occupato

Claudio Tucci, Il Sole 24 Ore

Rapporto di Monitoraggio sull'istruzione e formazione professionale e sul sistema duale nella leFP

a cura di Emmanuele Crispolti, Inapp, maggio 2021

Débuter en CDI: le plus des apprentis

T. Couppié, C. Gasquet, Céreq Brief n. 406/2021

New apprenticeship data highlights evolving Swiss labour market

swissinfo, 2 maggio 2021

**Studi, ricerche, documenti****istituzionali**

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali

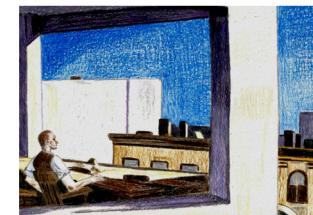
Report mensile Inail n. 4/2021

Malprof – Malattie della pelle: analisi per compatti economici e professioni dei lavoratori

**GUIDA PRATICA
AL LAVORO AGILE**

Seconda edizione, aggiornata alla legge 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del c.d. «decreto agosto», con formule ed esemplificazioni tratte da 200 tra contratti e accordi aziendali sullo smart working

Emanuele Dagnino, Marco Menegotto, Lorenzo Maria Pelusi, Michele Tiraboschi

ADAPT
UNIVERSITY PRESS**Covid-19 e
rapporto di lavoro**
a cura di V. Fili

Welfare e lavoro nella
emergenza epidemiologica

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume I
Covid-19 e rapporto di lavoro

a cura di
Valeria Fili

ADAPT
UNIVERSITY PRESS**Covid-19 e sostegno alle
imprese e alle PA**
a cura di D. Garofalo

Welfare e lavoro nella
emergenza epidemiologica

Contributo sulla nuova questione sociale

a cura di
Domenico Garofalo, Michele Tiraboschi,
Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume II
Covid-19 e sostegno alle imprese
e alle pubbliche amministrazioni

a cura di
Domenico Garofalo

ADAPT
UNIVERSITY PRESS**Covid-19 e
sostegno al reddito**
a cura di D. Garofalo

Considerations on the use of rapid antigen detection (including self-) tests for SARS-CoV-2 in occupational settings
ECDC, EU-OSHA, 5 maggio 2021

Rapporto annuale attività di vigilanza – Anno 2020
INL, aprile 2021

Proposte sindacali per una riforma previdenziale
Cgil, Cisl, Uil, 28 aprile 2021

Workplace Monitors: A Model for Worker Safety, Rights, and Representation
Lindsay Owens, The Great Democracy Initiative, maggio 2021

Living and working in Europe
Helen Burke, Eurofound, 7 maggio 2021

Taxi Wages 2021
OECD, 29 aprile 2021

«Union sacrée?» Les partenaires sociaux sectoriels face à la crise du Covid-19 en Europe
Christophe Degryse, ETUI Rapport n. 4/2021



Percorsi di lettura

Smart working: tutele e condizioni di lavoro
a cura di U. Carabelli, L. Fassina, I seminari della Consulta giuridica della CGIL n. 4/2021

Reddito di Cittadinanza: verso un welfare più universalistico?
a cura di Guido Cavalca, FrancoAngeli, 2021

Recensione a G. Piglialarmi, Le funzioni del consulente del lavoro
Maurizio Falsone, Lavoro Diritti Europa n. 2/2021

La funzione della contrattazione collettiva nelle catene produttive nazionali: la necessità di un patto di filiera
Ruben Schiavo, Lavoro Diritti Europa n. 2/2021



Rassegna

Morte in fabbrica, l'incubo sicurezza. «La vera lotta è per il lavoro buono»
Diego Motta, Avvenire

Donne e giovani, la spinta del Recovery convince a metà
G. Bartoloni, E. Castagnè, Zeta



Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica
Contributo sulla nuova questione sociale
a cura di
Domenico Gantafalo, Michele Tiraboschi, Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume III
Covid-19 e sostegno al reddito
a cura di
Domenico Gantafalo

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Scuola, università e formazione a distanza
a cura di M. Tiraboschi, F. Seghezzi



Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica
Contributo sulla nuova questione sociale
a cura di
Domenico Gantafalo, Michele Tiraboschi, Valeria Fili, Francesco Seghezzi

Volume IV
Scuola, università e formazione a distanza
a cura di
Michele Tiraboschi, Francesco Seghezzi

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Contributo all'analisi giuridica dei mercati transizionali del lavoro

L. Casano



Contributo all'analisi giuridica dei mercati transizionali del lavoro
di Lilli Casano
con prefazione di Domenico Gantafalo



ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica
E. Dagnino



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

Perchè lo hai ricevuto? [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo