



Share



Tweet



Share

bollettino ADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 1/2022



Corsi

Gestione del Covid-19 nei luoghi di lavoro alla luce della nuova normativa
Corso di formazione ADAPT (iscriviti [qui](#))

Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali
Corso di specializzazione ADAPT (iscriviti [qui](#))



Call for papers

New Technologies, Labour and Discriminatory Practices

E-Journal of International and Comparative Labour Studies
ADAPT University Press

Call for papers

New Technologies, Labour and Discriminatory Practices

Technology is increasingly affecting the world of work, particularly in terms of business organisation and management processes. In consideration of the changes brought about by technological advances, the editors of E-Journal of International and Comparative Labour Studies (EJICS) invite authors to submit papers examining the possible discriminatory practices resulting from the use of technology and how labour law and anti-discrimination legislation can protect workers.

Particularly, the editors welcome research contributing to the following themes:

- Algorithmic Discrimination and Work: main issues, protection strategies, law and enforcement strategies, and case studies discussing discrimination resulting from algorithmic management at work;
- Discrimination, Employability and the Labour Market: possible impacts on the labour market, discriminatory practices, policy and regulation managing the digital transition;
- Access to Social Rights, Discrimination and the Digital Divide: challenges stemming from the digital divide in terms of social rights.

Papers must have a length of 50,000 characters. They must be written in English and submitted through the journal's platform by email (ejournal@ejournal.it) by 30 April 2022. They must be edited using the journal's template and in line with the relevant guidelines, which are available here: [An abstract - 1,000 characters, spaces included - should also be provided.](#) Papers will undergo peer review and, if accepted, will be published in issue no. 2/2022 of the EJICS.

Interventi



Il mio canto libero – 2022: riscoprire e rileggere Biagi nel ventesimo anniversario della morte
Maurizio Sacconi



Le nuove misure di sicurezza per la gestione del Covid-19: molti dubbi e poche certezze
Giada Benincasa, Giovanni Pigliatarmi



Legge di bilancio 2022: un quadro ragionato dei correttivi al Reddito di Cittadinanza
Silvia Spattini, Working Paper ADAPT n. 1/2022



Legge di bilancio e non autosufficienza: spunti per una riflessione sulla costruzione di un mercato del lavoro di cura
Lilli Casano



Le novità previdenziali nella Legge di Bilancio 2022, tra conferme e rinvii
Michele Dalla Sega



Spagna: una riforma complessiva del lavoro per recuperare i diritti e combattere la precarietà
Lavinia Serrani



Il Progetto della Commissione Europea in materia di contratti collettivi riguardanti le condizioni di lavoro dei lavoratori autonomi
Andrea Zoppo



I dubbi sui tirocini dopo la manovra
Francesco Seghezzi



Il nuovo regolamento del MUR sui dottorati: dalla formazione per la ricerca alla capacità innovativa
Lorenzo Citterio

Licenziamento per superamento del comporta:

Per info: [EJJournal@ejournal.it](#)

Transizione verde e transizioni occupazionali

Diritto delle Relazioni Industriali

Gaetano Francesco Lefebvre

Diretta da Tiziana Tosi, Mariella Magrini, Michele Timboschi

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI
Dinamiche di settore, sfide giuridiche, ruolo delle rappresentanze

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidenza della Commissione europea, Ursula von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad impatto zero" entro il 2050. La proposta è stata ulteriormente specificata con l'European Climate Pact di dicembre 2020 e dal Manifesto for a Competitive Transformation of EU Energy-intensive Industries (Building a Circular and Climate Resilient Economy by 2050). Un importante e ambizioso traguardo impone dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori e attività, puramente regolatorie delle occupazionali legati alla trasformazione di molti settori produttivi (ILO, *World employment and social outlook 2019: Growing with jobs*, 2019) e non della nuova economia.

Per esplicita deliberazione della Commissione (l'Commissione della Commissione, *Una Europa sociale forte per transizioni giuste*), i settori industriali come risposta a una stretta legale in transizione green e transizione socio-economica promuovono azioni per ridurre la dipendenza dal carbonio e incentivare attività (investimenti verdi), significa anche individuare adeguati strumenti per rendere i cittadini, i lavoratori e in particolare i gruppi vulnerabili nelle transizioni, fornendo loro gli strumenti necessari per qualificare le proprie competenze nelle nuove catene di produzione, nelle transizioni e qualifiche richieste dalla economia verde. In tal senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Leave no one behind" (LNOB), promossa centrale dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali per scuola, in linea di principio, della istituzioni internazionali e comunitarie, non trova però, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli apri regolatori internazionalmente ed europei si collocano in un contesto già caratterizzato da un debito coordinamento tra politiche economiche, industriali e del lavoro. Tuttavia, ancora, proprio in linea di principio, la stessa complessità della complessa governance che opera nel settore e la relazione tra questi, è ancora più doverosa intervenire nelle politiche di sviluppo nel lavoro e nella transizione al fronte della regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'impatto della transizione ecologica nel sistema economico.



Video

Un bilancio sullo sciopero generale di CGIL e UIL e chiavi di lettura



trattamento differenziato per il dipendente invalido?
Federico Ubertis



Le sorti interpretative dell'articolo 14 TUSL
Giovanna Carosielli



FSBA: una questione risolta?
Gianmaria Russo



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/74 – CCNL Igiene Ambientale, un rinnovo unificato tra formazione, sicurezza e gestione delle transizioni generazionali
Dario Frisoni



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/75 – Accordo ZF: partecipazione e benessere del dipendente
Filippo Reggiani



L'errore di non volere chiamare le cose con il loro nome. A proposito della implementazione dello Smart Working nel settore pubblico a colpi di tweet
Michele Tiraboschi



Lavoro agile: alcune conferme dalle prime rilevazioni empiriche
Renato Brunetta, Michele Tiraboschi, Working Paper ADAPT n. 15/2021



Politically (in)correct – Assistenza e previdenza: separate in casa
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza Covid-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore
Decreto-legge 7 gennaio 2022, n. 1

Protocollo nazionale sul lavoro agile nel settore privato (slide)
Ministero del lavoro, 4 gennaio 2022

Riforma degli ammortizzatori sociali (slide)
Ministero del lavoro, 3 gennaio 2022

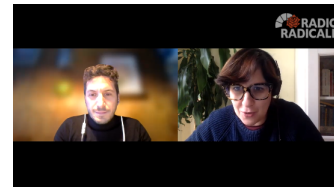
Decreto Milleproroghe 2022
Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228

Legge di Bilancio 2022
Legge 30 dicembre 2021, n. 234

Legge di Bilancio 2022 – Misure per il lavoro
Ministero del lavoro, 30 dicembre 2021

Misure urgenti per economia, fisco e lavoro
Legge 17 dicembre 2021, n. 215

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Apprendistato terzo livello e incentivi per rilanciarlo
Tommaso Galeotto a
Radio Radicale



Pubblicazioni

**Diritto delle
Relazioni Industriali**
n. 4/2021



**Atlante della rappresentanza
di imprese e lavoro**



**Teoria e pratica dei
contratti di lavoro**
M. Tiraboschi

**Testo Unico sulla salute e sicurezza del lavoro
(rev. gennaio 2022)**

Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

Figli a carico – Istituzione assegno unico e universale

Decreto legislativo 21 dicembre 2021, n. 230

Corsi di dottorato – Regolamento per istituzione ed accreditamento

Decreto Ministeriale 14 dicembre 2021, n. 226



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (gennaio 2022)

Excelsior Informa, gennaio 2022

Reddito di cittadinanza – Condizione occupazionale dei beneficiari RdC

Nota Anpal n. 7/2021

Incentivi all'occupazione. Focus sulle agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni contrattuali

Inps, 23 dicembre 2021



FareContrattazione

XXIII Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva 2021

Cnel, 21 dicembre 2021

Protocollo per la partecipazione e il confronto sul PNRR

Presidenza del Consiglio dei Ministri, OO.SS., 29 dicembre 2021

CCNL Comparto Funzioni Centrali – Ipotesi di accordo

Aran, OO.SS., 5 gennaio 2022

CCNL Orafi – Ipotesi di accordo

Federorafi, OO.SS., 23 dicembre 2021



Labour Lawyers

In assenza della completa attuazione del TUR (2014), deve considerarsi legittima la convocazione dei sindacati al tavolo delle trattative secondo il criterio della rappresentatività storica

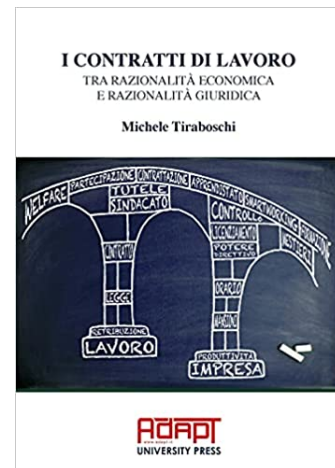
Tribunale di Roma, sentenza 15 novembre 2021

Esclusione legittima, dalle trattative di rinnovo CCNL, di un sindacato rappresentativo del 4% del comparto



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Corte di Cassazione, sentenza 12 novembre 2021, n. 33801

La prestazione lavorativa eccedente l'orario di lavoro causa un danno da usura psico-fisica risarcibile

Corte di Cassazione, ordinanza 29 settembre 2021, n. 26450



FareApprendistato e alternanza formativa

European Alliance for Apprenticeships – Action plan 2022

European Commission, dicembre 2021

Apprenticeship in evolution: trajectories and prospects of dual systems in Europe and in Italy

S. D'Agostino, S. Vaccaro, INAPP WP n. 76/2021

Alternanza Scuola-Lavoro

O. Giancola, L. Salmieri, Associazione Per Scuola Democratica, Fondazione Astrid, 2021

Monitoring and evaluating work-based learning in vocational education and training

P. Grollmann et al., ETF, dicembre 2021

Workplace learning: determinants and consequences

Miloš Kankaraš, Cedefop WP n. 7/2021

The green employment and skills transformation

Cedefop, 20 dicembre 2021



**Studi, ricerche, documenti
istituzionali**

Infortuni e malattie professionali – Open data dei primi undici mesi del 2021

Inail, 30 dicembre 2021

Occupati e disoccupati (novembre 2021)

Istat Statistiche Flash, 10 gennaio 2022

Ritorni occupazionali dell'istruzione – Anno 2020

Istat Statistiche Report, 23 dicembre 2021

Legge di bilancio 2022. Gli emendamenti approvati dalla Commissione Bilancio

Servizio Studi del Senato, Dossier, 22 dicembre 2021

Censimento permanente delle Istituzioni pubbliche: risultati preliminari 2020, l'anno dello Smart Working

Istat, 15 dicembre 2021



Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 4/2021



ADAPT International Bulletin
n. 22/2021



EJCLS
n. 2/2021

I servizi sociali territoriali 2008-2018
Matteo Bocchino, I Quaderni del Cnel, 17 dicembre 2021

Proposta di raccomandazione del Consiglio sui conti individuali di apprendimento
COM(2021) 773 final

Piano Nazionale Nuove Competenze
Gazzetta Ufficiale, 28 dicembre 2021

Piano di innovazione digitale 2022-2024
Ministero del lavoro, 28 dicembre 2021

Lavoro virtuale nel mondo reale: i dati dell'indagine Inapp-Plus sui lavoratori delle piattaforme in Italia
a cura di F. Bergamante *et al.*, INAPP PB n. 25/2022

Rapporto sulle imprese 2021
Istat, 20 dicembre 2021

Job polarization in Italy: structural change and routinization
V. Intraligi *et al.*, INAPP WP n. 75/2021

The new world of work
D. Vaughan-Whitehead *et al.*, ILO, 31 dicembre 2021



Percorsi di lettura

La lotta contro le (multi)discriminazioni delle persone con disabilità: dalla teoria alla pratica
Massimiliano De Falco, EQUAL, 7 gennaio 2022

Un protocollo poco innovativo ma non inutile
Pietro Ichino, Lavoro Diritti Europa n. 4/2021

Lavoro autonomo, pattuizioni collettive e normativa antitrust: dopo il caso FNV Kunsten, quale futuro?
Giovanni Pigliarmini, Lavoro Diritti Europa n. 4/2021

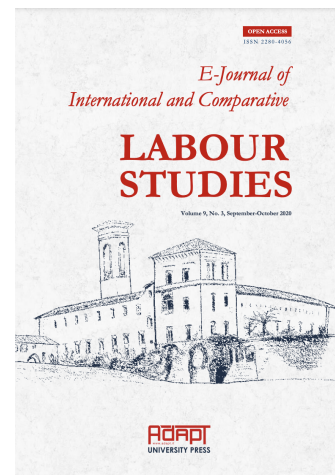
Giuseppe Taliercio. L'attualità di una testimonianza a 40 anni dalla morte
Fondirigenti, dicembre 2021



Rassegna

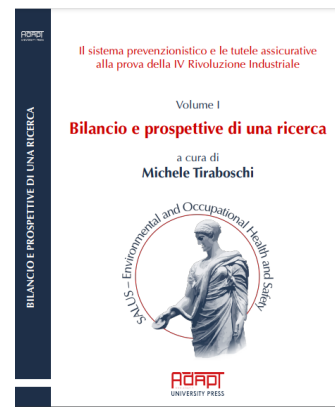
Pa: platea, vincoli, stipendi. Le 10 domande sul lavoro agile
Gianni Trovati, Il Sole 24 Ore

Smart working per gli statali, la "flessibilità" rivendicata da Brunetta? Finora solo sulla carta: in Comuni e ministeri non più di 8 giorni al mese di lavoro agile



Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale

Bilancio e prospettive di una ricerca
a cura di M. Tiraboschi



Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura
a cura di L. Casano,
F. Seghezzi



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna
a cura di E. Dagnino

Luigi Franco, il Fatto Quotidiano

Smart working: inutili i giri di parole, il lavoro in presenza deve essere prevalente
Luigi Oliveri, biOgLiveri

Ecco come il salario minimo può eliminare lo sfruttamento
Piergiorgio Allea, il Fatto Quotidiano

Mercato del lavoro. Formazione sempre più decisiva nel lavoro del futuro
Maurizio Sacconi, Quotidiano Nazionale

Contratti di lavoro. Naddeo: «Nei contratti la riforma della Pa: a inizio 2022 ok a sanità ed enti locali»
Int. a A. Naddeo a cura di Gianni Trovati, Il Sole 24 Ore

Inclusione. Chi ha paura di un asterisco?
Marina Brollo, Messaggero Veneto

Terzo settore, rifinanziato il Fondo per le attività di interesse generale
Luigi Bobba, Vita

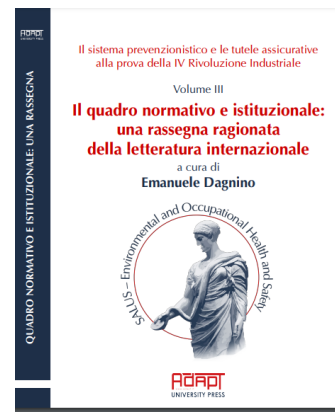
Immigrati. Regularizzazioni troppo a rilento, la fatica di emergere dal lavoro nero
Francesco Riccardi, Avvenire

Il diritto, i cittadini. La lingua oscura delle leggi (e i danni chiari a tutta la politica)
Sabino Cassese, Corriere della Sera

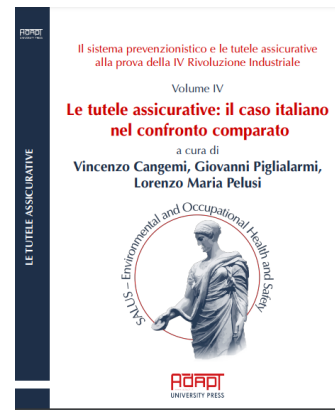
Office space. It's time to embrace slow productivity
Cal Newport, The New Yorker

Lavoro. Volendo si può: la Spagna dice che la precarietà è "fuorilegge"
Marco Barbieri, il Fatto Quotidiano

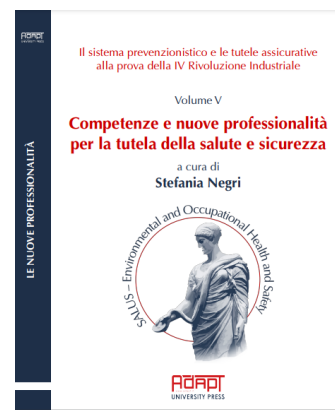
Spain's labour reform: less transience, more balance
Ane Aranguiz, Social Europe



Le tutele assicurative
a cura di V. Cangemi,
G. Pigliarimi, L.M. Pelusi



Le nuove professionalità
a cura di S. Negri



Indicazioni di policy e buone pratiche
a cura di G. Benincasa,
E. Massagli



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a *<<Email Address>>*

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo