

**Corsi****Gestione del Covid-19 nei luoghi di lavoro alla luce della nuova normativa**Corso di formazione ADAPT ([iscriviti qui](#))**Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali**Corso di specializzazione ADAPT ([iscriviti qui](#))**Interventi****Il mio canto libero – 2022: riscoprire e rileggere Biagi nel ventesimo anniversario della morte**

Maurizio Sacconi

**Le nuove misure di sicurezza per la gestione del Covid-19: molti dubbi e poche certezze**

Giada Benincasa, Giovanni Piglialarmi

**Legge di bilancio 2022: un quadro ragionato dei correttivi al Reddito di Cittadinanza**

Silvia Spattini, Working Paper ADAPT n. 1/2022

**Legge di bilancio e non autosufficienza: spunti per una riflessione sulla costruzione di un mercato del lavoro di cura**

Lilli Casano

**Le novità previdenziali nella Legge di Bilancio 2022, tra conferme e rinvii**

Michele Dalla Segà

**Spagna: una riforma complessiva del lavoro per recuperare i diritti e combattere la precarietà**

Lavinia Serrani

**Il Progetto della Commissione Europea in materia di contratti collettivi riguardanti le condizioni di lavoro dei lavoratori autonomi**

Andrea Zoppo

**I dubbi sui tirocini dopo la manovra**

Francesco Seghezzi

**Il nuovo regolamento del MUR sui dottorati: dalla formazione per la ricerca alla capacità innovativa**

Lorenzo Citterio

Licenziamento per superamento del comporto:**Call for papers****New Technologies, Labour and Discriminatory Practices****E-Journal of International and Comparative Labour Studies**
ADAPT University Press*Call for papers***New Technologies, Labour and Discriminatory Practices**

Technology is increasingly affecting the world of work, particularly in terms of business organisation and management processes. In consideration of the changes in the labour market and the need to combat discrimination, the *E-Journal of International and Comparative Labour Studies* (EJCLS) invite authors to submit papers examining the possible discriminatory practices resulting from the use of technology and how labour law and anti-discrimination legislation can prevent workers.

Particularly, the editors welcome research contributing to the following themes:

- Algorithmic Discrimination and Work: main issues, protection strategies, law and enforcement. The journal also welcomes studies discussing discrimination resulting from algorithmic management at work;

- Discrimination, Employment and the Labour Market: possible impacts on the labour market, discriminatory practices, policy and regulation managing the digital divide;

- Access to Social Rights, Discrimination and the Digital Divide: challenges stemming from the digital divide in terms of social rights.

Papers must have a length of 50,000 characters. They must be written in English and submitted to the journal's website ([www.ejcls.it](#)) by 30 April 2022. They must be edited using the journal's template and in line with the journal's [Guidelines for Authors](#). An abstract – 1,000 characters, spaces included – should also be provided. Papers will undergo peer review and, if accepted, will be published in Issue no. 2/2022 of the EJCLS.

For info: [EJCLSedit@it](#)**Transizione verde e transizioni occupazionali****Diritto delle Relazioni Industriali**Giovanni Loffredo
Diretta da Tiziano Tomi, Marcella Magrini, Michele Tamburini*Call for papers***TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI***Dimensione di settore, ruolo giuridico, ruolo della rappresentanza*

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019 la Presidente della Commissione Europea ha presentato la *Green Deal* (GDeal), il piano strategico europeo, programmi con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad impatto zero" entro il 2050. La proposta di legge per la transizione ecologica (European Green Deal) è stata approvata nel 2020 e dal *Ministero per la Competitive Transformation of the EU Energy-intensive Industries and the Green Deal* è stata pubblicata la *Strategia nazionale per la transizione ecologica* con tratti specifici imposti dalla nuova strategia di crescita del *Green Deal*, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica e alla transizione occupazionale. La legge europea sulla transizione ecologica legata alla trasformazione di molti settori produttivi (EUE, *World employer and social dialogue on climate change and sustainable development*) ha imposto nuove responsabilità per le imprese.

Per esempio dichiarazione della Commissione (Comunicazione della Commissione, *One Europe social for transition green*), è infatti indubbiamente necessaria una stretta connivenza tra le politiche di transizione ecologica e le politiche di transizione occupazionale per ridurre la dipendenza dal carbone e incentivare attività climaticamente neutre, significa anche garantire la protezione dei lavoratori e dei loro diritti, soprattutto per i lavoratori dei settori più esposti alle trasformazioni, e per i lavoratori più esposti e i gruppi vulnerabili nelle transizioni, fornendo loro gli strumenti necessari per adeguarsi alle nuove condizioni di lavoro. In questo senso, la politica della transizione può avere successo solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il criterio della sostenibilità, e secondo il criterio della protezione dei lavoratori e del loro sviluppo sostenibile.

L'idea della necessità di connivenza tra politiche valori e lavoro, la transizione ecologica e politiche di transizione occupazionale può accadere, a livello di progetto, dalle istituzioni internazionali e comunitarie, non terra per sé, ad oggi, risposte adeguate ad affrontare le trasformazioni ecologiche e sociali. La transizione ecologica, inoltre, non potrà avvenire senza una corretta e adeguata governance, con un corretto già garantito da un adeguato coordinamento tra politiche economiche, ambientali e sociali. La transizione ecologica e la transizione occupazionale sono una questione della complessa governance che coinvolge tutta la società e la relazione tra queste, è ancora più doveroso interrogarsi sulle soluzioni da adottare nel breve e medio termine sul fronte della transizione ecologica e della transizione occupazionale, e su come queste si adeguino ed immediata all'impatto della transizione ecologica nel sistema economico.

**Video****Un bilancio sullo sciopero generale di CGIL e UIL e chiavi di lettura**



trattamento differenziato per il dipendente invalido?
Federico Ubertis



Le sorti interpretative dell'articolo 14 TUSL
Giovanna Carosielli



FSBA: una questione risolta?
Gianmaria Russo



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/74 – CCNL Igiene Ambientale, un rinnovo unificato tra formazione, sicurezza e gestione delle transizioni generazionali
Dario Frisoni



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/75 – Accordo ZF: partecipazione e benessere del dipendente
Filippo Reggiani



L'errore di non volere chiamare le cose con il loro nome. A proposito della implementazione dello Smart Working nel settore pubblico a colpi di tweet
Michele Tiraboschi



Lavoro agile: alcune conferme dalle prime rilevazioni empiriche
Renato Brunetta, Michele Tiraboschi, Working Paper ADAPT n. 15/2021



Politically (in)correct – Assistenza e previdenza: separate in casa
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza Covid-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore
Decreto-legge 7 gennaio 2022, n. 1

Protocollo nazionale sul lavoro agile nel settore privato (slide)
Ministero del lavoro, 4 gennaio 2022

Riforma degli ammortizzatori sociali (slide)
Ministero del lavoro, 3 gennaio 2022

Decreto Milleproroghe 2022
Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228

Legge di Bilancio 2022
Legge 30 dicembre 2021, n. 234

Legge di Bilancio 2022 – Misure per il lavoro
Ministero del lavoro, 30 dicembre 2021

Misure urgenti per economia, fisco e lavoro
Legge 17 dicembre 2021, n. 215

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Apprendistato terzo livello e incentivi per rilanciarlo

Tommaso Galeotto a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Diritto delle Relazioni Industriali
n. 4/2021



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Teoria e pratica dei contratti di lavoro

M. Tiraboschi

**Testo Unico sulla salute e sicurezza del lavoro
(rev. gennaio 2022)**
Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

Figli a carico – Istituzione assegno unico e universale
Decreto legislativo 21 dicembre 2021, n. 230

Corsi di dottorato – Regolamento per istituzione ed accreditamento
Decreto Ministeriale 14 dicembre 2021, n. 226



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio (gennaio 2022)
Excelsior Informa, gennaio 2022

Reddito di cittadinanza – Condizione occupazionale dei beneficiari RdC
Nota Anpal n. 7/2021

Incentivi all'occupazione. Focus sulle agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni contrattuali
Inps, 23 dicembre 2021



FareContrattazione

XXIII Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva 2021
Cnel, 21 dicembre 2021

Protocollo per la partecipazione e il confronto sul PNRR
Presidenza del Consiglio dei Ministri, OO.SS., 29 dicembre 2021

CCNL Comparto Funzioni Centrali – Ipotesi di accordo
Aran, OO.SS., 5 gennaio 2022

CCNL Orafi – Ipotesi di accordo
Federorafi, OO.SS., 23 dicembre 2021



Labour Lawyers

In assenza della completa attuazione del TUR (2014), deve considerarsi legittima la convocazione dei sindacati al tavolo delle trattative secondo il criterio della rappresentatività storica
Tribunale di Roma, sentenza 15 novembre 2021

Esclusione legittima, dalle trattative di rinnovo CCNL, di un sindacato rappresentativo del 4% del comparto



TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO

*Sesta edizione
aggiornata a settembre 2021*

MICHELE TIRABOSCHI

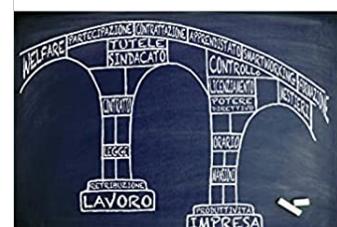


I contratti di lavoro

M. Tiraboschi

I CONTRATTI DI LAVORO
TRA RAZIONALITÀ ECONOMICA
E RAZIONALITÀ GIURIDICA

Michele Tiraboschi



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Corte di Cassazione, sentenza 12 novembre 2021,
n. 33801

La prestazione lavorativa eccedente l'orario di lavoro causa un danno da usura psico-fisica risarcibile

Corte di Cassazione, ordinanza 29 settembre 2021,
n. 26450



FareApprendistato e alternanza formativa

European Alliance for Apprenticeships – Action plan 2022
European Commission, dicembre 2021

Apprenticeship in evolution: trajectories and prospects of dual systems in Europe and in Italy

S. D'Agostino, S. Vaccaro, INAPP WP n. 76/2021

Alternanza Scuola-Lavoro

O. Giancola, L. Salmieri, Associazione Per Scuola Democratica, Fondazione Astrid, 2021

Monitoring and evaluating work-based learning in vocational education and training

P. Grollmann et al., ETF, dicembre 2021

Workplace learning: determinants and consequences

Miloš Kankaraš, Cedefop WP n. 7/2021

The green employment and skills transformation

Cedefop, 20 dicembre 2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Infortuni e malattie professionali – Open data dei primi undici mesi del 2021
Inail, 30 dicembre 2021

Occupati e disoccupati (novembre 2021)
Istat Statistiche Flash, 10 gennaio 2022

Ritorni occupazionali dell'istruzione – Anno 2020

Istat Statistiche Report, 23 dicembre 2021

Legge di bilancio 2022. Gli emendamenti approvati dalla Commissione Bilancio
Servizio Studi del Senato, Dossier, 22 dicembre 2021

Censimento permanente delle Istituzioni pubbliche: risultati preliminari 2020, l'anno dello Smart Working
Istat, 15 dicembre 2021



Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo
n. 4/2021



ADAPT International Bulletin
n. 22/2021



EJICLS
n. 2/2021

Proposta di raccomandazione del Consiglio sui conti individuali di apprendimento
COM(2021) 773 final

Piano Nazionale Nuove Competenze
Gazzetta Ufficiale, 28 dicembre 2021

Piano di innovazione digitale 2022-2024
Ministero del lavoro, 28 dicembre 2021

Lavoro virtuale nel mondo reale: i dati dell'indagine Inapp-Plus sui lavoratori delle piattaforme in Italia
a cura di F. Bergamante *et al.*, INAPP PB n. 25/2022

Rapporto sulle imprese 2021
Istat, 20 dicembre 2021

Job polarization in Italy: structural change and routinization
V. Intraligi *et al.*, INAPP WP n. 75/2021

The new world of work
D. Vaughan-Whitehead *et al.*, ILO, 31 dicembre 2021



Percorsi di lettura

La lotta contro le (multi)discriminazioni delle persone con disabilità: dalla teoria alla pratica
Massimiliano De Falco, EQUAL, 7 gennaio 2022

Un protocollo poco innovativo ma non inutile
Pietro Ichino, Lavoro Diritti Europa n. 4/2021

Lavoro autonomo, pattuizioni collettive e normativa antitrust: dopo il caso FNV Kunsten, quale futuro?
Giovanni Piglialarmi, Lavoro Diritti Europa n. 4/2021

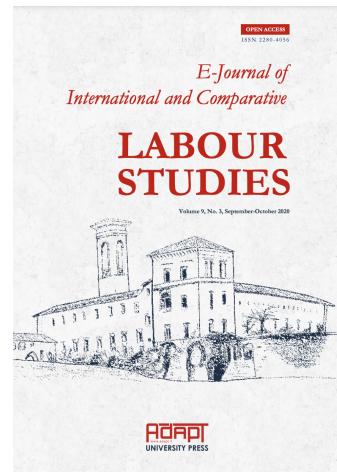
Giuseppe Taliercio. L'attualità di una testimonianza a 40 anni dalla morte
Fondirigenti, dicembre 2021



Rassegna

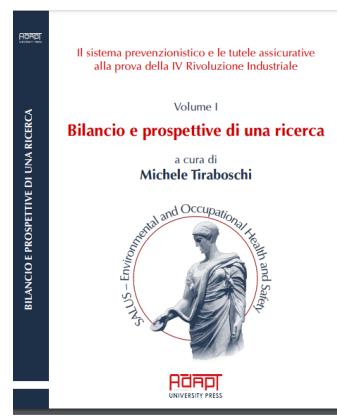
Pa: platea, vincoli, stipendi. Le 10 domande sul lavoro agile
Gianni Trovati, Il Sole 24 Ore

Smart working per gli statali, la "flessibilità" rivendicata da Brunetta? Finora solo sulla carta: in Comuni e ministeri non più di 8 giorni al mese di lavoro agile

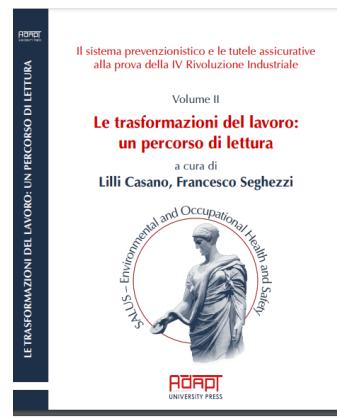


Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale

Bilancio e prospettive di una ricerca
a cura di M. Tiraboschi



Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura
a cura di L. Casano, F. Seghezzi



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna
a cura di E. Dagnino

Luigi Franco, il Fatto Quotidiano

Smart working: inutili i giri di parole, il lavoro in presenza deve essere prevalente
Luigi Oliveri, bIoGIVERI

Ecco come il salario minimo può eliminare lo sfruttamento
Piergiovanni Alleva, il Fatto Quotidiano

Mercato del lavoro. Formazione sempre più decisiva nel lavoro del futuro
Maurizio Sacconi, Quotidiano Nazionale

Contratti di lavoro. Naddeo: «Nei contratti la riforma della Pa: a inizio 2022 ok a sanità ed enti locali»
Int. a A. Naddeo a cura di Gianni Trovati, Il Sole 24 Ore

Inclusione. Chi ha paura di un asterisco?
Marina Brollo, Messaggero Veneto

Terzo settore, rifinanziato il Fondo per le attività di interesse generale
Luigi Bobba, Vita

Immigrati. Regolarizzazioni troppo a rilento, la fatica di emergere dal lavoro nero
Francesco Riccardi, Avvenire

Il diritto, i cittadini. La lingua oscura delle leggi (e i danni chiari a tutta la politica)
Sabino Cassese, Corriere della Sera

Office space. It's time to embrace slow productivity
Cal Newport, The New Yorker

Lavoro. Volendo si può: la Spagna dice che la precarietà è "fuorilegge"
Marco Barbieri, il Fatto Quotidiano

Spain's labour reform: less transience, more balance
Ane Aranguiz, Social Europe



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume III

Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale
a cura di
Emanuele Dagnino



Le tutele assicurative
a cura di V. Cangemi,
G. Piglialarmi, L.M. Pelusi



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume IV

Le tutele assicurative: il caso italiano nel confronto comparato
a cura di
Vincenzo Cangemi, Giovanni Piglialarmi,
Lorenzo Maria Pelusi



Le nuove professionalità
a cura di S. Negri



Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale

Volume V

Competenze e nuove professionalità per la tutela della salute e sicurezza
a cura di
Stefania Negri



Indicazioni di policy e buone pratiche
a cura di G. Benincasa,
E. Massagli



Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>
Perchè lo hai ricevuto? | Cancella la tua iscrizione | Aggiorna il tuo profilo
ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.
Direttore responsabile: Michele Tiraboschi
Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo