

Quali sono le professioni a rischio con l'intelligenza artificiale *

lavoce.info/archives/104215/quali-sono-le-professioni-a-rischio-con-lintelligenza-artificiale/

25 marzo 2024

La struttura industriale italiana potrebbe rallentare gli effetti dell'intelligenza artificiale sul lavoro. Tutte le professioni saranno interessate dall'IA. Ma quelle che richiedono livelli di istruzione medio-alti subiranno le conseguenze maggiori.

Il concetto di esposizione all'IA

Il rapido sviluppo dell'intelligenza artificiale degli ultimi anni ha alimentato un'ampia discussione sulla ricaduta della nuova tecnologia sulle nostre vite. Uno degli aspetti più dibattuti riguarda le conseguenze che potrebbe avere sul mercato del lavoro, rendendo obsolete alcune professioni e aumentando la produttività o la domanda per altre. È opinione comune fra gli esperti che l'impatto sia ancora limitato, ma destinato a crescere in futuro. Basandosi sulle mansioni che questa tecnologia è in grado di svolgere è possibile identificare quali professioni potrebbero subire maggiori effetti dalla sua introduzione nei processi produttivi.

In particolare, per stabilire il grado di esposizione di una determinata professione all'intelligenza artificiale, in questo articolo siamo partiti dall'approccio sviluppato da Edward Felten e coautori ([2018](#) e [2021](#)), ampiamente ripreso nella letteratura di riferimento. L'approccio si concentra sulle abilità umane che vengono utilizzate nelle varie professioni e ne misura il grado di relazione con l'intelligenza artificiale. Ad esempio, per svolgere la professione di avvocato è necessario saper "ordinare le informazioni". Gli autori hanno valutato che l'intelligenza artificiale è in grado di interagire con tale abilità in misura elevata e quindi, secondo il loro metodo, un avvocato viene considerato come esposto all'intelligenza artificiale, almeno per questa mansione. La misura finale di esposizione per ogni professione è data dalla media dell'esposizione di tutte le sue mansioni.

Il concetto di esposizione non implica necessariamente una sostituzione, ma è da intendere più in generale come una interrelazione, che può tradursi anche in un rapporto di complementarità con conseguenti possibili vantaggi in termini di guadagni di produttività del lavoratore. In questo senso, poiché l'intelligenza artificiale è più connessa con le abilità cognitive, le occupazioni dove maggiore è il loro utilizzo sono generalmente le più esposte. La relazione è confermata anche da altri studi presenti in letteratura, sia quelli basati su approcci alternativi (si veda ad esempio [Songül Tolan e coautori, 2021](#) e [Michael Webb, 2019](#)), sia quelli più recenti, che si innestano sull'approccio di Felten e coautori e introducono distinzioni tra complementarità e sostituibilità ([Carlo Pizzinelli e coautori, 2023](#)). Va poi tenuto presente che tutte le classificazioni di esposizione all'intelligenza artificiale necessariamente si basano sulla descrizione attuale delle mansioni svolte dalle diverse professioni. È possibile, tuttavia, che questa tecnologia

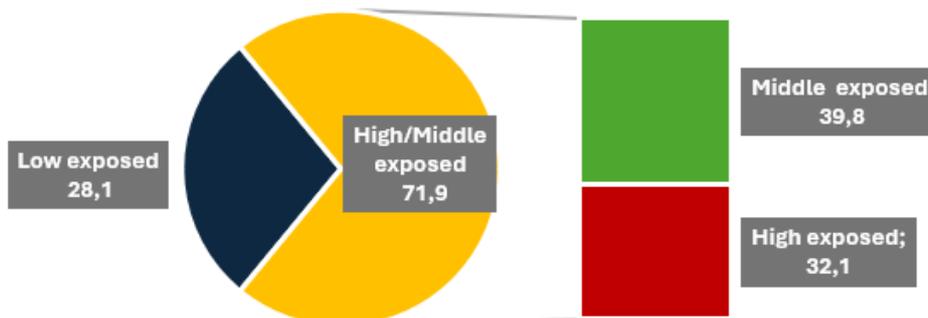
modifichi le stesse attività svolte e quindi anche il grado di esposizione delle singole professioni. Ciò può avere importanti conseguenze anche dal punto di vista distributivo, in modi che però è difficile prevedere a priori.

Utilizzando la misura di Felten e coautori è possibile assegnare a tutte le professioni un punteggio che rifletta il livello di esposizione all'intelligenza artificiale. Abbiamo poi diviso le professioni in tre gruppi: quelle nel terzo più alto della distribuzione del punteggio vengono considerate molto esposte (*high exposed*), quelle nel secondo terzo hanno un livello di esposizione medio (*middle exposed*), mentre quelle nel terzo più basso sono poco esposte (*low exposed*). Con questa tassonomia abbiamo analizzato diversi aspetti delle professioni più o meno esposte nel mercato del lavoro italiano.

Leggi anche: Luci e ombre del Supporto per la formazione e lavoro
Professioni e intelligenza artificiale

Se prendiamo a riferimento l'ultima annualità disponibile della Rilevazione sulle forze di lavoro Istat, il 2022, tra gli occupati in settori diversi dal domestico e dalle forze armate, oltre 7 lavoratori su 10 (poco più di 15 milioni su circa 21,5 milioni) risultano ricoprire professioni potenzialmente interessate dall'introduzione dei sistemi di intelligenza artificiale (figura 1). Per quasi 7 milioni, pari a un terzo dell'intera platea degli occupati, l'esposizione sarà elevata (*high exposed*).

Figura 1 – Occupati per intensità di esposizione all'utilizzo dell'intelligenza artificiale

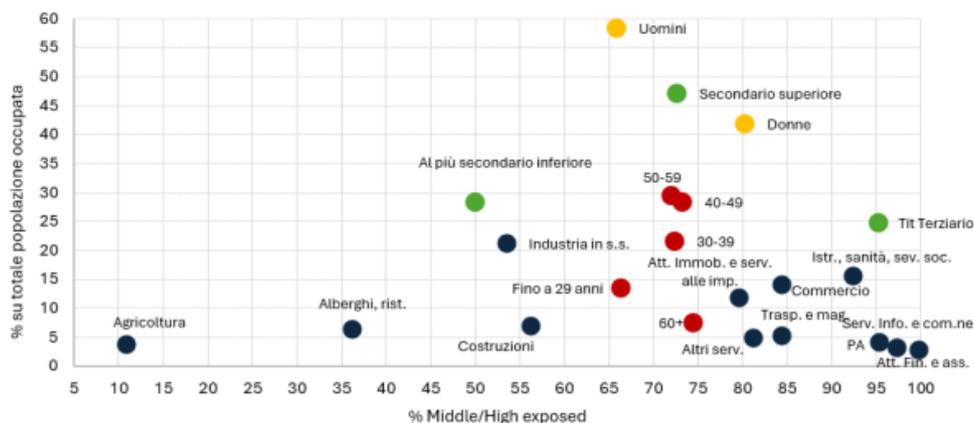


Nota: la classificazione si basa sulla misura di esposizione descritta nel testo che può implicare sia sostituzione, sia complementarità. Dati riferiti agli occupati tra 15 e 64 anni, ad esclusione del settore domestico e delle forze armate. Fonte: Istat, Rcf. Media 2022.

La figura 2 mostra alcune caratteristiche dei lavoratori in professioni diversamente esposte all'introduzione dell'intelligenza artificiale (la percentuale sull'asse orizzontale corrisponde alla somma delle frazioni di occupati in professioni *middle* e *high exposed*, per la categoria presa in esame). I lavoratori più scolarizzati risultano essere più esposti al cambiamento tecnologico. I soggetti in possesso di un titolo di studio terziario risultano *middle* e *high exposed* nel 95 per cento dei casi (in particolare, nel 62 per cento dei casi

sono *high exposed*). Particolarmente significativa è la porzione di occupati *high exposed* nel settore dei servizi; i comparti della pubblica amministrazione, dei servizi di informazione e comunicazione, delle attività finanziarie e assicurative e di istruzione, sanità e altri servizi sociali presentano tutti una quota di *middle* e *high exposed* che supera il 90 per cento. Questo concorre a spiegare il maggior livello di esposizione medio delle lavoratrici, che risultano occupate in tali comparti nel 37 per cento dei casi contro il 17 per cento rilevato per gli uomini. Dal punto di vista della distribuzione dell'età, invece, non si notano differenze rilevanti.

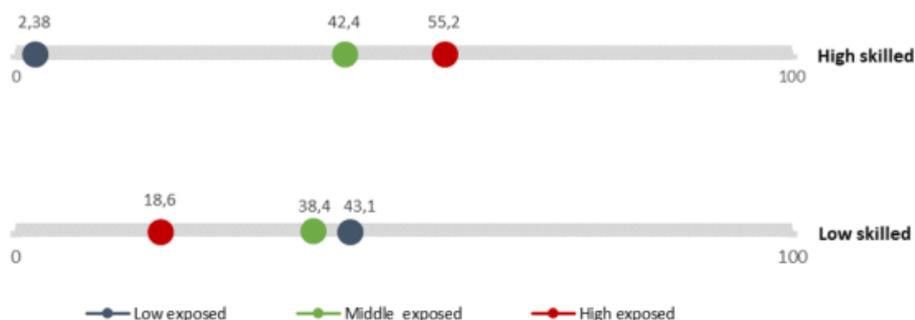
Figura 2 – Quota di occupati middle e high exposed all'intelligenza artificiale per settore e alcune caratteristiche individuali e incidenza sul totale degli occupati



Nota: la quota di occupati middle e high exposed si basa sulla misura di esposizione descritta nel testo che può implicare sia sostituzione, sia complementarità. Dati riferiti agli occupati tra 15 e 64 anni, ad esclusione del settore domestico e delle forze armate. Fonte Istat, Rcfl. Media 2022.

Distinguendo per il livello di competenza richiesto dalle professioni, classifichiamo come *high skilled* i manager, i professionisti e i tecnici specializzati e *low skilled* tutti gli altri. Più della metà degli 8 milioni di occupati in professioni *high skilled* sono *high exposed* (figura 3); la quota sale quasi al 98 per cento considerando anche i *middle exposed*. Tra gli occupati in professioni *low skilled* (poco più di 13,6 milioni di individui) la percentuale più elevata è quella dei *low exposed* (43,1 per cento). Tuttavia, anche queste professioni sono soggette all'impatto dell'intelligenza artificiale: infatti, più di un terzo degli individui risulta *middle exposed* e quasi un quinto rientra tra gli *high exposed*.

Figura 3 – Occupati Low e High skilled per intensità di esposizione all'utilizzo dell'intelligenza artificiale

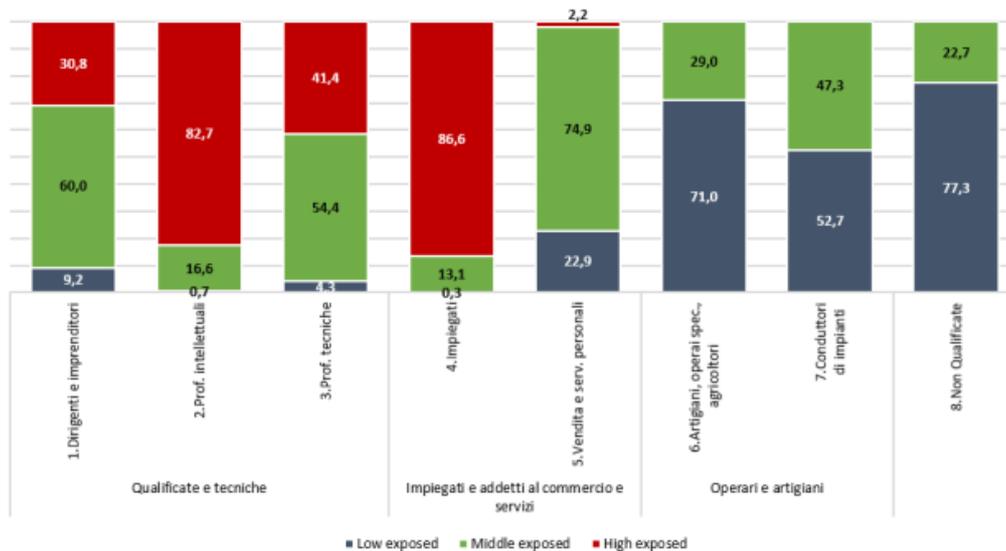


Nota: la classificazione in low, middle e high exposed si basa sulla misura di esposizione descritta nel testo che può implicare sia sostituzione, sia complementarità. Dati riferiti a occupati tra 15 e 64 anni, ad esclusione del settore domestico e delle forze armate. Fonte: Istat, Rcfl. Media 2022.

I livelli di competenza possono essere ulteriormente suddivisi nei grandi gruppi professionali (Ggp) della classificazione CP2011 (figura 4). All'interno delle professioni *high skilled* (i primi tre Ggp), quelle "intellettuali" (il secondo Ggp) presentano una quota di individui in professioni *high exposed* superiore all'82 per cento. Ma una percentuale ancora superiore si registra tra le professioni impiegatizie (quarto Ggp), per le quali i processi di ibridazione uomo-computer presentano elevati livelli di interazione con le innovazioni introdotte dallo sviluppo di algoritmi legati all'intelligenza artificiale. Questa classe professionale è generalmente classificata come *low skilled*, a conferma del fatto che l'intelligenza artificiale può avere un impatto non trascurabile su diverse categorie occupazionali. In tal senso, anche gli operai e gli artigiani (ultime tre categorie dei grandi gruppi professionali), pur presentando quote relativamente più basse di occupati esposti all'intelligenza artificiale e quasi nulle di occupati *high exposed*, potrebbero non essere esenti dall'impatto della trasformazione tecnologica.

[Leggi anche: Patti di non concorrenza: perché preoccuparsene](#)

Figura 4 – Occupati per intensità di esposizione e per grande gruppo professionale



Nota: la classificazione in low, middle e high exposed si basa sulla misura di esposizione descritta nel testo che può implicare sia sostituzione, sia complementarità. Dati riferiti a occupati tra 15 e 64 anni, ad esclusione del settore domestico e delle forze armate. Fonte: Istat, RcfI. Media 2022.

Differenze fra territori

La figura 5 analizza le differenze territoriali. Le regioni centro-settentrionali presentano valori di esposizione alla nuova tecnologia generalmente più elevati rispetto a quelle del Mezzogiorno, differenze che si amplificano se si guarda alla sola quota di *high exposed*, proprio in ragione dei differenti sistemi produttivi locali. Particolarmente alti risultano gli indici del Lazio e della Lombardia. Da un lato, in queste regioni è rilevante il peso di settori quali quelli finanziario-assicurativo, della pubblica amministrazione e di informazione e comunicazione. Dall'altro lato, si verifica una generale maggior incidenza, rispetto agli altri territori, di lavoratori *high exposed* anche nel comparto industriale, probabilmente per una maggior presenza relativa di professioni legate al management, alla comunicazione e alla ricerca e sviluppo.

Figura 5 – Quota di occupati middle e high exposed per regione di lavoro

