

**APPALTO PRIVATO**  
(ai sensi e per gli effetti del d.l. 19/2024 in vigore dal 2 marzo 2024)

| <b>DISCIPLINA DEI CONTRATTI DI APPALTO</b><br>(art. 29, co. 2)   |   |
|--|---|
| <b>PRIMA</b>   | <b>DOPO</b>   |
| <p>- nessuna esplicita previsione normativa in materia di trattamento economico dei lavoratori impiegati in appalto o subappalto di opere o servizi;</p> <p>- obbligo del committente, in solido con appaltatore ed eventuale subappaltatore, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi, comprese le quote di trattamento di fine rapporto, nonché i contributi previdenziali e i premi assicurativi dovuti in relazione al periodo di esecuzione del contratto di appalto;</p> <p>[art. 29, d.lgs. n. 276/2003]</p> | <p>- obbligo di garantire al personale impiegato in appalto o subappalto un trattamento economico complessivo non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo nazionale e territoriale maggiormente applicato nel settore e per la zona il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto;</p> <p>- onere in materia di responsabilità solidale già previsto dalla normativa esteso a due esplicite ipotesi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) nei confronti dell'utilizzatore che ricorra alla somministrazione di prestatori di lavoro da parte di soggetti diversi da quelli di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a), ovvero da parte di soggetti diversi da quelli di cui all'articolo 4, comma 1, lettera b), o comunque al di fuori dei limiti ivi previsti;</li> <li>2) nei casi di appalto privo dei requisiti di cui all'articolo 29, comma 1, e di distacco privo dei requisiti di cui all'articolo 30, comma 1.</li> </ol> <p style="text-align: right;">[art. 29, d.lgs. n. 276/2003]</p> |

| <b>REGIME SANZIONATORIO</b><br>(art. 29, co. 4)   |   |
|---|---|
| <b>PRIMA</b>  | <b>DOPO</b>   |
| <p>- esercizio non autorizzato delle attività di cui all'art. 4, comma 1, lett. a) e b): pena dell'ammenda di euro 50 per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di lavoro;</p> <p>- esercizio non autorizzato delle attività di cui all'art. 4, comma 1, lett. c): pena dell'arresto fino a 6 mesi e dell'ammenda da euro 1.500 a euro 7.500;</p> <p>- se non vi è scopo di lucro: pena dell'ammenda da euro 500 a euro 2.500;</p> <p>- esercizio non autorizzato delle attività ex art. 4, comma 1, lett. d) ed e): pena dell'ammenda da euro 750 a euro 3750;</p> <p>- se non vi è scopo di lucro: pena dell'ammenda da euro 250 a euro 1250;</p> <p>- l'utilizzatore ricorre alla somministrazione di lavoro da parte di soggetti diversi da quelli previsti dall'art. 4, comma 1, lett. a) e b) o comunque al di fuori dei limiti ivi previsti: pena dell'ammenda di euro 50 per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione;</p> <p>- appalto privo dei requisiti di cui all'art. 29, comma 1 e distacco privo dei requisiti di cui all'art. 30, comma 1:</p> | <p>- esercizio non autorizzato delle attività di cui all'art. 4, comma 1, lett. a) e b): pena dell'arresto fino a un mese o dell'ammenda di euro 60 per ogni lavoratore occupato per ogni giornata di lavoro;</p> <p>- esercizio non autorizzato delle attività di cui all'art. 4, comma 1, lett. c): pena dell'arresto fino a 6 mesi e dell'ammenda da euro 1.500 a euro 7.500;</p> <p>- se non vi è scopo di lucro: pena dell'arresto fino a due mesi o ammenda da euro 600 a euro 3.000;</p> <p>- esercizio non autorizzato delle attività ex art. 4, comma 1, lett. d) ed e): pena dell'arresto fino a 3 mesi o dell'ammenda da euro 900 ad euro 4.500;</p> <p>- se non vi è scopo di lucro: pena dell'arresto fino a 45 giorni o dell'ammenda da euro 300 a euro 1.500;</p> <p>- l'utilizzatore ricorre alla somministrazione di lavoro da parte di soggetti diversi da quelli previsti dall'art. 4, c. 1, lett. a) e b) o comunque al di fuori dei limiti ivi previsti: pena dell'arresto fino a un mese o dell'ammenda di euro 60 per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione;</p> |

|  |   |
|--|---|
| <p>utilizzatore e somministratore puniti con pena della ammenda di euro 50 per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione.</p> <p>[art. 18, d.lgs. n. 276/2003]</p> | <p>- appalto privo dei requisiti di cui all'art. 29, c. 1 e distacco privo dei requisiti di cui all'art. 30, c. 1: per utilizzatore e somministratore pena dell'arresto fino a un mese o dell'ammenda di euro 60 per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione;</p> <p>- somministrazione posta in essere con la finalità specifica di eludere le norme inderogabili di legge o di contratto collettivo applicate al lavoratore: per somministratore e utilizzatore pena dell'arresto fino a 3 mesi o dell'ammenda di euro 100 per ciascun lavoratore coinvolto e per ciascun giorno di somministrazione;</p> <p>- nei 3 anni precedenti, il datore di lavoro è stato destinatario di sanzioni penali per i medesimi illeciti: importi delle sanzioni previste dall'art. 18 aumentati del 20%;</p> <p>- l'importo delle sanzioni ex art. 18 non può, in ogni caso, essere inferiore a euro 5.000 né superiore a euro 50.000.</p> <p>[art. 18, d.lgs. n. 276/2003]</p> |
|--|---|