



Assunto da Authoma il 20% degli studenti avuti in tirocinio

Formazione Its

Gli Istituti tecnici superiori (Its) italiani stanno producendo buoni risultati, soprattutto guardando al tasso di occupati rispetto al numero di diplomati. A sottoscriverlo è una ricerca qualitativa di Fondazione **Adapt** e Intesa Sanpaolo che analizza una serie di istituti, portando i risultati dei primi quattro casi studio corrispondenti ad altrettanti centri formativi in Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto e Piemonte. Dopo 12 mesi dalla conclusione del percorso, i tassi di «placement» oscillano dall'82,8% dell'Its agroalimentare del Piemonte al 92,2% dell'Its Aca-

demy del turismo Veneto. In mezzo i dati dell'Its Academy Angelo Rizzoli (89%) - che ha una sede anche a Bergamo - e dell'Its Tech&Food di Parma (85,4%).

I dati, presentati alla sede bergamasca di Intesa Sanpaolo, tratteggiano le opportunità di questi modelli formativi che hanno come obiettivo principale quello di eliminare il divario, formando i futuri lavoratori in modo più diretto e puntuale, con la barra puntata verso il modello tedesco, dove gli studenti della formazione superiore tecnologica post diploma sono la metà di quelli universitari. A portare la propria esperienza anche una realtà bergamasca come Au-

tomha, specializzata nella progettazione e produzione di magazzini automatici. Roberta Togni, responsabile marketing, ha raccontato: «Gli Its sono un'occasione unica per trovare quel mix di competenze ricercato dalle aziende. Certamente all'azienda è richiesto uno sforzo, un mettersi in gioco investendo energie per costruire percorsi scolastici anche in condivisione con altre imprese, ma negli ultimi cinque anni, da quando cioè abbiamo avviato un nostro percorso col mondo degli Its, sono venuti in azienda 22 ragazzi attraverso la formula del tirocinio e il 20% è stato assunto. Per questo, per noi è diventato un importante modello di selezione».

«In Intesa Sanpaolo siamo convinti che investire sull'educazione significa investire sulle persone e sulle nuove generazioni e anche a Bergamo abbiamo avviato importanti sinergie con le associazioni di categoria e le scuole per accompagnare i giovani nei percorsi di accrescimento delle conoscenze e competenze necessarie a intraprendere il proprio futuro - commenta Daniele Pastore, direttore regionale Lombardia Nord di Intesa -. Con "Giovani e lavoro" offriamo formazione gratuita per l'inserimento di giovani tra i 18 e i 29 anni nel mercato del lavoro, in particolare in settori come l'hi-tech, industria meccanica di precisione, vendite, alberghiero e ristorazione».

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



197900