











(Carta intestata datore di lavoro)

Spett. le RSU

Oggetto: Informativa alle rappresentanze sindacali unitarie, ai sensi dell'art. 1 c. 16 della Legge n.213/2023

La scrivente azienda \_\_\_\_\_ comunica per l'anno 2024 *intende riconoscere* (alternativamente "*ha riconosciuto*") fringe benefit secondo quanto stabilito dall'art. 1 c. 16 della Legge n.213/2023:

Tipologia fringe benefit	Nuove soglie di esenzione per l'anno 2024
Beni e servizi; Utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale; Spese per l'affitto della prima casa.	1.000 euro per tutti i lavoratori che percepiscono redditi da lavoro dipendente o assimilati, come stabilito dagli artt. 49 e 50 del TUIR.
	2.000 per tutti i lavoratori che percepiscono redditi da lavoro dipendente o assimilati, come stabilito dagli artt. 49 e 50 del TUIR, a condizione che abbiano uno o più figli a carico, inclusi i figli nati fuori del matrimonio legalmente riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 12 c. 2 del TUIR. In particolare, i figli non devono essere titolari di un reddito annuo superiore a 4.000,00 euro se di età inferiore ai 24 anni, o a 2.840,51 euro se di età pari o superiore ai 24 anni ( <i>in base al principio dell'unitarietà del periodo d'imposta, la condizione di figlio fiscalmente a carico deve essere verificata con riferimento al 31 dicembre</i> ).

Di seguito una tabella con i fringe benefit che si *intende riconoscere* (alternativamente "*ha riconosciuto*") ai dipendenti:

Tipologia fringe benefit	...	...	...
Beni e servizi			
Utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale			
Spese per l'affitto della prima casa			
Interessi sul mutuo relativo alla prima casa			

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

La presente comunicazione in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 1 c. 16 della Legge n.213/2023.

Il datore di lavoro

**DICHIARAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DI FRINGE BENEFIT  
PER I LAVORATORI DIPENDENTI CON FIGLI A CARICO  
(Art. 1 comma 16, Legge 30 dicembre 2023, n. 213)**

il sottoscritto/a \_\_\_\_\_, Codice fiscale \_\_\_\_\_ dipendente (o titolare di reddito assimilato) della Società \_\_\_\_\_, con riferimento all'aumento della soglia di esenzione da 258,23 a € 2.000 euro, previsto dall'art. 1 c. 16 della Legge n.213/2023, nel caso di erogazione di beni e/o servizi nonché per le somme erogate o rimborsate dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa, riconosciuti ai lavoratori titolari di reddito da lavoro dipendente e/o assimilato con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 12, c. 2, del TUIR nel rispetto delle previste modalità attuative,

**DICHIARA  
SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ**

- di aver diritto all'applicazione del maggior limite di esenzione dei fringe benefit (art. 51, c. 3, terzo periodo, TUIR) di cui in premessa;
- che i figli indicati nel prospetto che segue non hanno percepito, nel periodo di imposta 2024, un reddito complessivo superiore a € 2.840,51 o € 4.000,00 per i figli di età non superiore a 24 anni.

N.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Codice fiscale
1				
2				
3				
4				

Il sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle condizioni di spettanza.

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

In fede

\_\_\_\_\_

In allegato fotocopia documento di identità:

Tipo documento \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ rilasciata dal \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
con scadenza il \_\_\_\_\_.