



## Statistiche in breve

A cura del Coordinamento Generale  
Statistico Attuariale

Ottobre 2023

### Osservatorio sui lavoratori parasubordinati<sup>1</sup>

Nell'Osservatorio sono riportate informazioni sui lavoratori contribuenti alla Gestione Separata di cui all'art. 2, comma 26, della legge n.335/1995 (c.d. lavoratori parasubordinati), con l'esclusione dei prestatori di lavoro accessorio e occasionale. Si è sottolineato contribuenti in quanto, in generale ma soprattutto in una gestione come quella in esame caratterizzata da significativo turn-over, è opportuno distinguere gli iscritti che non lavorano più dagli iscritti attivi: quest'ultimi sono i soggetti che versano (senza ritardi) la contribuzione di competenza dell'anno e rappresentano l'unità di analisi dell'Osservatorio.

Il numero di **lavoratori parasubordinati contribuenti**<sup>2</sup> nel 2022 risulta pari a 1.526.309.

PROSPETTO 1. Numero di contribuenti per tipologia, sesso e anno

Anno	Collaboratori			Professionisti			Totale		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
2015	434.808	676.876	1.111.684	135.254	187.918	323.172	<b>570.062</b>	<b>864.794</b>	<b>1.434.856</b>
2016	338.842	579.046	917.888	142.611	191.408	334.019	<b>481.453</b>	<b>770.454</b>	<b>1.251.907</b>
2017	339.459	579.506	918.965	151.742	196.707	348.449	<b>491.201</b>	<b>776.213</b>	<b>1.267.414</b>
2018	349.722	591.307	941.029	163.809	205.051	368.860	<b>513.531</b>	<b>796.358</b>	<b>1.309.889</b>
2019	352.007	596.177	948.184	180.128	221.886	402.014	<b>532.135</b>	<b>818.063</b>	<b>1.350.198</b>
2020	343.123	589.187	932.310	189.745	229.026	418.771	<b>532.868</b>	<b>818.213</b>	<b>1.351.081</b>
2021	371.859	624.119	995.978	206.325	244.153	450.478	<b>578.184</b>	<b>868.272</b>	<b>1.446.456</b>
2022	396.510	653.414	1.049.924	222.124	254.261	476.385	<b>618.634</b>	<b>907.675</b>	<b>1.526.309</b>

<sup>1</sup> Per "lavoratori parasubordinati" si intendono in questo contesto tutti i lavoratori che fanno riferimento alla Gestione Separata (non quindi solo i collaboratori coordinati e continuativi o a progetto).

<sup>2</sup> Tutti i prospetti e le figure del documento si riferiscono ai contribuenti alla Gestione Separata, esclusi prestatori di lavoro accessorio e occasionale. I dati relativi al periodo 2015-2022 sono pubblicati nel portale Inps all'interno della banca dati [Osservatorio sui Lavoratori Parasubordinati](#). Si rimanda alla *Nota metodologica* per ulteriori dettagli sulle variabili utilizzate, inclusi gli aggiornamenti rispetto agli anni precedenti.

I lavoratori parasubordinati sono classificati in due macrotipologie:

- **Professionisti**, se esercitano per professione abituale, anche se in modo non esclusivo, un'attività di lavoro autonomo: in tal caso il versamento dei contributi è effettuato dal lavoratore stesso;
- **Collaboratori**, se l'attività è riconducibile a una collaborazione in diverse forme (incluse quelle assimilate) e il versamento dei contributi è effettuato dal committente (persona fisica o soggetto giuridico), entro il mese successivo a quello di corresponsione del compenso.

Tra i professionisti si distinguono: a. i professionisti senza cassa di previdenza (consulente di marketing, consulente aziendale, igienista dentale, ecc.); b. i professionisti con forme obbligatorie di previdenza gestite dalle rispettive casse professionali, i quali sono tenuti a versare contributi alla Gestione Separata solo per i redditi derivanti da attività professionali diverse da quelle inerenti la propria Cassa.

I collaboratori costituiscono un aggregato molto eterogeneo: oltre alle collaborazioni coordinate e continuative, con o senza progetto, troviamo anche le attività di amministratore, sindaco, revisore di società ed enti con o senza personalità giuridica, collaborazioni a giornali, riviste, enciclopedie e simili, dottorati di ricerca, attività di vendita a domicilio, altro.

Dai dati si può notare una riduzione dei collaboratori dal 2015 al 2016 (-17,4%), una stabilizzazione nel 2017 (+0,1%), un incremento tra il 2017 e il 2018 (+2,4%), una lieve crescita tra il 2018 e il 2019 (+0,8%) una riduzione tra il 2019 e il 2020 (-1,7%), un aumento del 6,8% tra il 2020 e il 2021 e un ulteriore significativo aumento (+12,6%) tra il 2021 e il 2022.

I professionisti, al contrario, registrano una crescita continua dal 2015 al 2022; complessivamente essa risulta pari al 47,4%.

Queste variazioni sono da legare, oltre che a dinamiche del mercato del lavoro, anche a interventi del legislatore: anzitutto la riforma Fornero (L. 92/2012) è intervenuta in senso restrittivo sulle collaborazioni coordinate e continuative, successivamente il *Jobs Act* (decreto legislativo n. 81 del 2015) le ha ulteriormente limitate consentendole nel settore privato solo "a progetto" e lasciandole sopravvivere nella forma di collaborazioni coordinate e continuative praticamente solo in ambito pubblico (Università in primis).

Va sottolineato, inoltre, che sugli andamenti del numero di collaboratori e professionisti hanno inciso anche le continue variazioni dell'aliquota di contribuzione, che ha raggiunto per i collaboratori un livello analogo a quello del lavoro dipendente e perciò maggiore rispetto a quello relativo ai professionisti.

Infine gli effetti della pandemia si sono fatti sentire soprattutto sui collaboratori, diminuiti di circa 16 mila unità nel 2020 rispetto al 2019, mentre i professionisti nel 2020 hanno continuato a crescere, sia pure a un ritmo meno sostenuto rispetto agli anni precedenti.

La quota di donne è diminuita tra i collaboratori mentre è aumentata tra i professionisti: le donne erano infatti nel 2015 il 39,1% tra i collaboratori e il 41,9% tra i professionisti mentre tali valori risultano rispettivamente pari a 37,8% e 46,6% nel 2022.

È invalso l'uso di definire "esclusivi" i lavoratori parasubordinati – siano essi professionisti o collaboratori – iscritti in via esclusiva alla gestione e perciò impegnati unicamente (nell'anno osservato) in attività di lavoro parasubordinato, mentre sono chiamati "concorrenti" tutti gli altri, per i quali l'attività di collaborazione concorre alla formazione del reddito personale complessivo insieme ad altre fonti di reddito (da lavoro o da pensione). I "concorrenti" versano solo la contribuzione per invalidità, vecchiaia e superstiti (IVS), mentre gli "esclusivi" sono tenuti anche al pagamento di apposite aliquote aggiuntive per la copertura delle prestazioni a sostegno della famiglia e del reddito. Inoltre le aliquote IVS dei concorrenti e degli esclusivi, collaboratori e professionisti, sono differenti<sup>3</sup>.

Nel tempo la quota dei concorrenti, tra i collaboratori, è cresciuta in maniera significativa, passando dal 41,5% nel 2015 al 49,2% nel 2022. Tra i professionisti, invece, la percentuale dei concorrenti è diminuita: dal 26,7% nel 2015 al 21,0% nel 2022.

PROSPETTO 2. Numero di contribuenti per tipologia, modalità di svolgimento dell'attività e anno

Anno	Collaboratori		Professionisti		Totale		
	Concorrenti	Esclusivi	Concorrenti	Esclusivi	Concorrenti	Esclusivi	Totale
2015	461.016	650.668	86.331	236.841	<b>547.347</b>	<b>887.509</b>	<b>1.434.856</b>
2016	432.768	485.120	87.864	246.155	<b>520.632</b>	<b>731.275</b>	<b>1.251.907</b>
2017	432.341	486.624	88.179	260.270	<b>520.520</b>	<b>746.894</b>	<b>1.267.414</b>
2018	447.091	493.938	90.116	278.744	<b>537.207</b>	<b>772.682</b>	<b>1.309.889</b>
2019	454.114	494.070	95.566	306.448	<b>549.680</b>	<b>800.518</b>	<b>1.350.198</b>
2020	448.470	483.840	94.550	324.221	<b>543.020</b>	<b>808.061</b>	<b>1.351.081</b>
2021	487.114	508.864	97.365	353.113	<b>584.479</b>	<b>861.977</b>	<b>1.446.456</b>
2022	516.994	532.930	100.232	376.153	<b>617.226</b>	<b>909.083</b>	<b>1.526.309</b>

Nel 2022, dopo una significativa riduzione nel tempo, la numerosità dei lavoratori parasubordinati contribuenti aumenta, superando i livelli del 2015 (+6%).

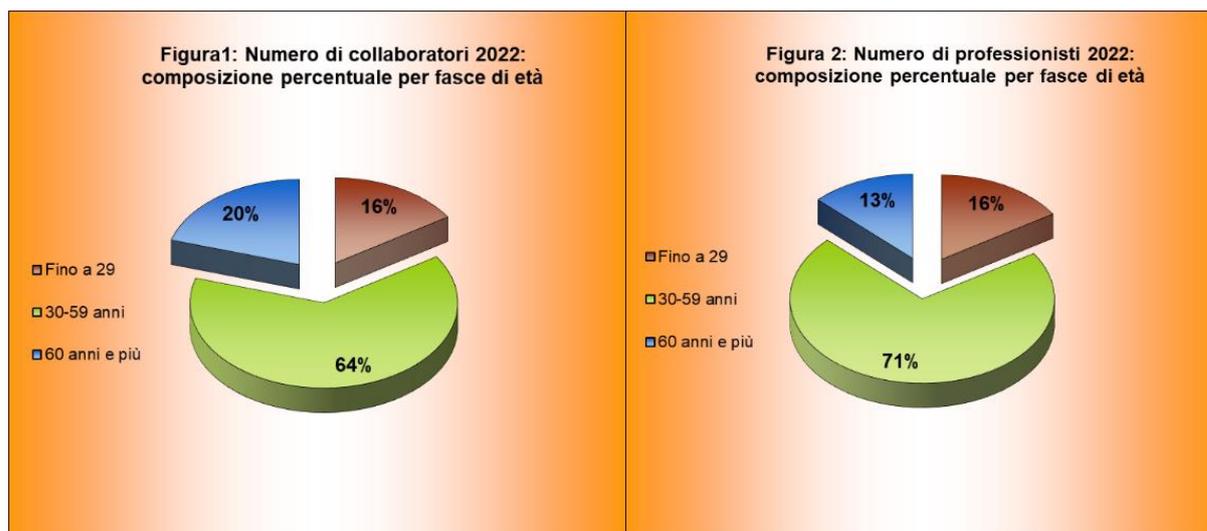
Rispetto al 2015 si riscontra una crescita differente a seconda della classe di età: per gli under 30 c'è stato infatti un aumento dell'8,7%, per gli adulti (da 30 a 59 anni) una crescita del 3,4%, mentre a crescere in maniera più consistente sono stati i senior (da 60 anni in su) per i quali si registra un incremento del 16,6%.

<sup>3</sup> La serie storica delle aliquote per il periodo 2015-2022 è riportata, in sintesi, nella *Nota Metodologica*.

PROSPETTO 3. Numero di contribuenti per tipologia, classi di età e anno

Anno	COLLABORATORI				PROFESSIONISTI				COMPLESSO			
	Fino a 29	30-59 anni	60 anni e più	Totale	Fino a 29	30-59 anni	60 anni e più	Totale	Fino a 29	30-59 anni	60 anni e più	Totale
2015	176.163	741.636	193.885	1.111.684	47.191	234.743	41.238	323.172	223.354	976.379	235.123	1.434.856
2016	129.395	617.401	171.092	917.888	47.357	243.232	43.430	334.019	176.752	860.633	214.522	1.251.907
2017	130.530	615.250	173.185	918.965	49.711	253.182	45.556	348.449	180.241	868.432	218.741	1.267.414
2018	138.955	623.201	178.873	941.029	53.012	267.699	48.149	368.860	191.967	890.900	227.022	1.309.889
2019	137.474	626.912	183.798	948.184	59.249	290.009	52.756	402.014	196.723	916.921	236.554	1.350.198
2020	130.111	614.914	187.285	932.310	61.769	303.587	53.415	418.771	191.880	918.501	240.700	1.351.081
2021	159.692	638.918	197.368	995.978	69.278	324.480	56.720	450.478	228.970	963.398	254.088	1.446.456
2022	166.872	669.664	213.388	1.049.924	75.971	339.721	60.693	476.385	242.843	1.009.385	274.081	1.526.309

Nell'ultimo anno di analisi, la composizione percentuale dei contribuenti per classi di età è riportata nelle figure seguenti:

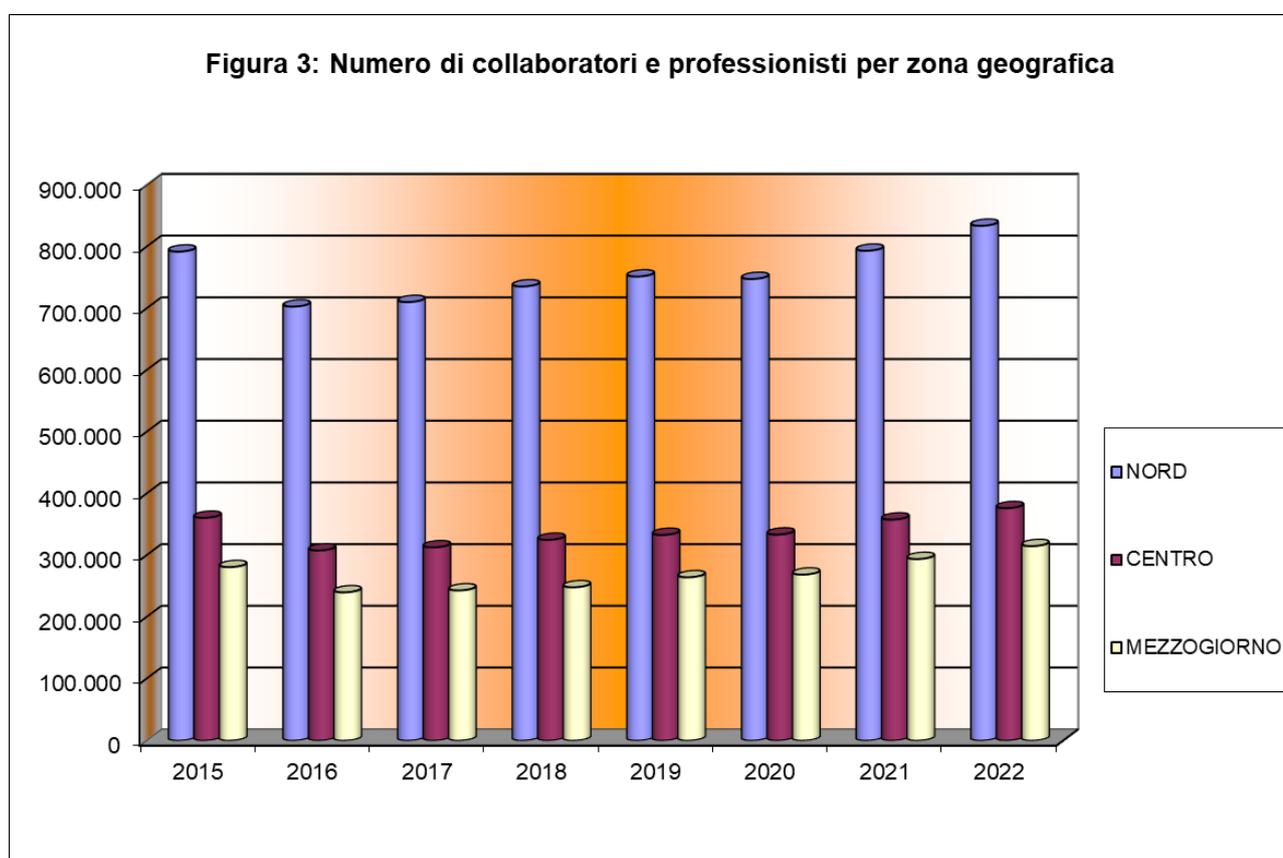


A livello territoriale nel 2022 la variazione del numero di lavoratori parasubordinati contribuenti rispetto al 2015 vede una crescita importante al Sud, con un incremento del +12,1%, mentre al Nord la crescita è del +5,3% e al Centro del +4,3%.

PROSPETTO 4. Numero di contribuenti per tipologia, area geografica e anno

ANNI	COLLABORATORI				PROFESSIONISTI				COMPLESSO			
	NORD	CENTRO	MEZZOGIORNO	ITALIA	NORD	CENTRO	MEZZOGIORNO	ITALIA	NORD	CENTRO	MEZZOGIORNO	ITALIA
2015	607.962	280.792	222.930	1.111.684	184.546	80.343	58.283	323.172	792.508	361.135	281.213	1.434.856
2016	512.652	225.311	179.925	917.888	190.766	82.881	60.372	334.019	703.418	308.192	240.297	1.251.907
2017	511.935	227.123	179.907	918.965	198.863	86.093	63.493	348.449	710.798	313.216	243.400	1.267.414
2018	525.882	234.783	180.364	941.029	210.164	90.573	68.123	368.860	736.046	325.356	248.487	1.309.889
2019	524.320	234.721	189.143	948.184	227.828	98.617	75.569	402.014	752.148	333.338	264.712	1.350.198
2020	513.019	230.621	188.670	932.310	235.136	103.264	80.371	418.771	748.155	333.885	269.041	1.351.081
2021	544.026	245.218	206.734	995.978	249.899	112.997	87.582	450.478	793.925	358.215	294.316	1.446.456
2022	572.173	254.022	223.729	1.049.924	262.148	122.728	91.509	476.385	834.321	376.750	315.238	1.526.309

Figura 3: Numero di collaboratori e professionisti per zona geografica



Se si confrontano i collaboratori e i professionisti per reddito, si può notare che mentre per i collaboratori fino al 2022 si registra una continua crescita del reddito medio (segnale che i provvedimenti sopra ricordati hanno disincentivato soprattutto le collaborazioni a basso reddito), per i professionisti, al contrario, si registra una lieve riduzione del reddito medio fino al 2017, una lieve ripresa nel 2018 e nel 2019, una consistente diminuzione nel 2020 (ascrivibile agli effetti della pandemia), un lieve recupero del reddito medio nel 2021 (recuperando la stessa la quota del 2019) e una sostanziale stagnazione nel 2022.

PROSPETTO 5. Numero e reddito medio dei contribuenti per tipologia e anno

Anno	Collaboratori		Professionisti		Totale	
	Numero	Reddito medio annuo	Numero	Reddito medio annuo	Numero	Reddito medio annuo
2015	1.111.684	20.475	323.172	16.904	<b>1.434.856</b>	<b>19.670</b>
2016	917.888	22.849	334.019	16.490	<b>1.251.907</b>	<b>21.152</b>
2017	918.965	23.092	348.449	16.400	<b>1.267.414</b>	<b>21.252</b>
2018	941.029	23.246	368.860	16.477	<b>1.309.889</b>	<b>21.340</b>
2019	948.184	23.690	402.014	16.703	<b>1.350.198</b>	<b>21.610</b>
2020	932.310	23.720	418.771	15.537	<b>1.351.081</b>	<b>21.184</b>
2021	995.978	24.507	450.478	16.820	<b>1.446.456</b>	<b>22.113</b>
2022	1.049.924	25.081	476.385	16.809	<b>1.526.309</b>	<b>22.499</b>

Per la sola tipologia dei collaboratori, sono disponibili ulteriori variabili di dettaglio, in particolare è di interesse la distribuzione per numero di committenti.

PROSPETTO 6. Numero e reddito medio dei collaboratori contribuenti, per modalità di svolgimento dell'attività e numero di committenti. Anno 2022

Numero di committenti	Concorrenti		Esclusivi		Totale	
	Numero	Reddito medio annuo	Numero	Reddito medio annuo	Numero	Reddito medio annuo
Un committente	474.289	26.201	488.163	20.795	962.452	23.459
Due committenti	32.408	44.450	37.611	33.829	70.019	38.745
Tre o più committenti	10.297	62.290	7.156	56.028	17.453	59.722
<b>Totale</b>	<b>516.994</b>	<b>28.063</b>	<b>532.930</b>	<b>22.188</b>	<b>1.049.924</b>	<b>25.081</b>

Nel 2022 il 46,5% dei collaboratori risulta essere esclusivo e mono-committente, con un reddito medio annuo pari a 20.795 euro. Il reddito medio, comunque, è funzione non solo del numero di committenti ma anche delle altre variabili di classificazione, come in particolare il tipo di rapporto di lavoro.

PROSPETTO 7. Numero e reddito medio annuo dei collaboratori contribuenti per sesso e tipo di rapporto di lavoro. Anno 2022

Tipo di rapporto di lavoro	Numero			Reddito medio annuo		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Amministratore, sindaco di società, ecc.	144.179	444.429	588.608	29.054	38.000	35.809
Collaboratore di giornali, riviste, ecc.	667	620	1.287	7.115	12.587	9.751
Partecipante a collegi e commissioni	3.472	7.551	11.023	8.150	10.653	9.864
Enti locali (D.M. 25.05.2001)	83	274	357	11.721	14.851	14.123
Dottorato di ricerca, assegno, ecc.	34.833	34.631	69.464	12.952	13.828	13.388
Collaboratore a progetto	72.018	53.775	125.793	7.484	15.181	10.775
Venditore porta a porta	8.795	6.761	15.556	11.316	20.108	15.137
Autonomo occasionale	4.571	6.579	11.150	5.234	7.659	6.665
Collaboratore presso la P.A.	13.426	13.534	26.960	8.830	9.719	9.276
Altre collaborazioni	1.357	4.579	5.936	17.303	23.393	22.001
Associato in partecipazione	683	969	1.652	11.070	15.245	13.519
Medici in formazione specialistica	32.336	24.158	56.494	17.360	17.244	17.311
Collaborazioni D. Lgs. 81/2015	80.090	55.554	135.644	6.362	11.592	8.504
<b>Totale</b>	<b>396.510</b>	<b>653.414</b>	<b>1.049.924</b>	<b>16.537</b>	<b>30.266</b>	<b>25.081</b>

Nell'ambito di una grande variabilità, si possono identificare alcune ricorrenze salienti: il reddito medio degli uomini è quasi il doppio di quello delle donne; amministratori e sindaci costituiscono un gruppo con redditi decisamente più elevati rispetto a tutti gli altri. Ciò conferma l'estrema eterogeneità dell'aggregato dei contribuenti alla gestione separata e l'utilità quindi di analisi specifiche e distinte per ciascun gruppo.

## GLOSSARIO

**Gestione Separata:** gestione per la tutela previdenziale dei soggetti che esercitano per professione abituale, ancorché non esclusiva, attività di lavoro autonomo ex art. 49, comma 1, del TUIR, approvato con D.P.R. n. 917/1986 e altre attività di cui all'art. 2, comma 26, della legge 8.8.1995, n. 335.

**Lavoro accessorio:** prestazione lavorativa di "natura" accessoria, definita da un limite economico sul compenso del lavoratore, che nell'anno solare non può superare un determinato tetto, e dalla forma di corresponsione dello stesso, tramite voucher. Previsto dal decreto legislativo n. 276 del 2003, il sistema dei buoni lavoro diviene operativo nel 2008 con decreto del 12 marzo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, e viene abolito a marzo 2017 con le disposizioni del decreto-legge n. 25. **Il lavoro accessorio è analizzato nell'Osservatorio sul lavoro accessorio<sup>4</sup>, che riporta i dati fino al 2017, anno della abolizione dei voucher.**

**Lavoro occasionale:** l'articolo 54 bis del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, introdotto in sede di conversione dalla Legge n. 96 del 21 giugno 2017, ha disciplinato compiutamente le prestazioni di lavoro occasionale, che possono concretizzarsi nei contratti di prestazione occasionale ovvero nei titoli del libretto famiglia. **Il lavoro occasionale è analizzato nell'Osservatorio sul precariato.**

**Modalità di svolgimento dell'attività:** è invalso l'uso di definire "esclusivi" i lavoratori parasubordinati – siano essi professionisti o collaboratori – che sono iscritti in via esclusiva alla gestione e svolgono quindi unicamente attività di lavoro parasubordinato, mentre sono chiamati "concorrenti" tutti gli altri, per i quali l'attività di collaborazione concorre alla formazione del reddito, avendo un altro reddito (da lavoro o da pensione). I "concorrenti" versano solo la contribuzione IVS, mentre gli "esclusivi" sono tenuti anche al pagamento di apposite aliquote aggiuntive per la copertura delle prestazioni a sostegno della famiglia e del reddito. Le aliquote IVS dei concorrenti e degli esclusivi, collaboratori e professionisti, sono differenti.

**Tipologia:** i lavoratori parasubordinati sono classificati in due tipologie, professionisti (con partita Iva) e collaboratori: professionisti, se esercitano per professione abituale anche se in modo non esclusivo, un'attività di lavoro autonomo non riferibile a un Ordine professionale con propria Cassa previdenziale, e il versamento dei contributi è effettuato dal lavoratore stesso; collaboratori, se l'attività è di collaborazione coordinata e continuativa o se comunque il versamento dei contributi è effettuato dal committente (persona fisica o soggetto giuridico), entro il mese successivo a quello di corresponsione del compenso.

---

<sup>4</sup> L'ultima pubblicazione dell'Osservatorio sul Lavoro Accessorio risale ad aprile 2018.