

**BOLOGNA.** L'intesa offre garanzie alle giovani generazioni che si affacciano al mondo del lavoro

# Clauger Technofrigo: accordo sul salario minimo annuale

**I**n controtendenza con la discussione aperta sul tema del salario minimo, nel paese e tra le forze politiche e sindacali e con la Camera che ha rinviato ad ottobre l'esame sulla proposta di legge delle opposizioni, un contratto aziendale innovativo affronta e supera il dibattito sul salario minimo. È quello siglato alla Clauger Technofrigo srl di Castel Maggiore nel Bolognese, storica azienda che impiega 200 dipendenti ed è attiva nella progettazione e fabbricazione di impianti di refrigerazione industriale, trattamento aria ed efficientamento energetico e nei settori Oil and Gas e Marine. Nel merito è stato concordato di istituire entro il termine del primo anno di assunzione in azienda, un salario minimo annuale pari ad una retribuzione annua lorda di 26.250 euro per tutti i lavoratori aventi una retribuzione annua da contratto collettivo nazionale attualmente inferiore ai 26.250 euro. In concreto, scorporando la paga per le ore lavorate, si arriva a un salario orario di 11,67 euro. Salario che varrà anche per gli apprendisti che entrano al lavoro con una paga all'85% rispetto a quella dei più anziani. Dunque, "un importo garantito e non assorbi-



bile da aumenti contrattuali nazionali o aziendali. E per i lavoratori che hanno una retribuzione annua superiore ai 26.250 euro, frutto di accordi individuali o collettivi, non vi saranno assorbimenti dai futuri aumenti contrattuali". In pratica, manterranno la loro paga, godendo di eventuali

aumenti futuri sia a livello di contrattazione nazionale che aziendale.

Da qui che il contratto siglato in Clauger Technofrigo "riduce la distanza tra generazioni, soprattutto rispetto alla tutela del salario e fornisce una risposta concreta ai giovani, garantendo loro un salario mini-

mo che va oltre la contrattazione nazionale, mentre ai lavoratori con maggiore esperienza non saranno assorbiti i superminimi (premi ecc) dagli aumenti derivanti dalla contrattazione collettiva". L'intesa prevede anche ulteriori miglioramenti economici: premio di risultato fino a 2

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato



mila euro; gratifica pre-feriale di 200 euro uguale per tutti, corrisposta al termine dell'accordo; trattamento di trasferta di 67,18 euro raddoppiabile a seconda della destinazione.

In termini orari, l'accordo contempla due ore di flessibilità per gli impiegati; un'ora di assemblea aggiuntiva per il welcome dei nuovi assunti; ulteriori cinque ore di permesso per visite mediche, usufruibili anche per i parenti di primo grado. Nell'accordo c'è anche un'attenzione al tema dell'ambiente, mediante la promozione di modalità sostenibili nel tragitto casa-lavoro (car sharing o abbonamento ai mezzi pubblici). Infine, l'intesa sottoscritta "offre garanzie salariali alle giovani generazioni, diventando così elemento importante per la sostenibilità economica ed il minor sfruttamento per chi si affaccia al mondo del lavoro".

Clauger Technofrigo srl nasce nel 2021 dall'unione di Clauger, azienda francese fondata nel 1971 e Technofrigo, azienda storica di refrigerazione italiana con sede a Bologna, che rappresenta l'unione di importanti entità industriali, ciascuna delle quali con una lunga tradizione di eccellenza tecnica e produttiva: la Gaetano Barbieri&Co, le Officine Meccaniche dell'Orto e la Leonardo da Vinci. Oggi nel campo della refrigerazione, relativo ad un impianto di comparto (caseario, agroalimentare, cosmetica, farmaceutica, sport del ghiaccio) Clauger Technofrigo offre progettazione, realizzazione, produzione, installazione, assistenza e manutenzione. Gli impianti sono esportati in tutto il mondo.

**Ileana Rossi**