



Interventi



Come è stato affrontato l'aumento dell'inflazione dalla contrattazione collettiva: Il report Eurofound
Alessandra Sannipoli



Una breve riflessione sui provvedimenti 2023 di sostegno al welfare aziendale
Stefano Malandrini



Ricercatori e percorsi di carriera alternativi all'accademia nel report OCSE: una sfida non più rimandabile
Lorenzo Citterio



Il licenziamento oltre la retorica: un'opinione (dall'esterno) sulla vicenda Gibelli vs CGIL
Giovanni Pigliarmini



Salute visiva: l'ultimo report ILO in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
Silvia Caneve



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/172 – La nuova disciplina dell'apprendistato professionalizzante nel CCNL Edilizia – Aziende artigiane
Michele Corti



Il lavoro a chiamata nei pubblici esercizi: spunti a margine di una recente sentenza
Andrea Chiriatti



Il mio canto libero – Industriali e confindustriali da ricongiungere in un forte sindacato d'impresa
Maurizio Sacconi



Politically (in)correct – Alla ricerca di un filo di Arianna nel labirinto del lavoro povero e del salario minimo
Giuliano Cazzola

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Buone prassi in materia di collocamento mirato
Decreto direttoriale 11 settembre 2023, n. 154



Corso ADAPT

Comprendere la struttura e le dinamiche dei salari in Italia (iscriviti qui)



NUOVO CORSO DI FORMAZIONE ADAPT

Comprendere la struttura e le dinamiche dei salari in Italia: la prospettiva del diritto delle relazioni industriali

10 LEZIONI ONLINE DA 4 ORE SINCRONE O ASINCRONE DA OTTOBRE A DICEMBRE 2023

METODO FORMATIVO

Il corso tende a trattare congiuntamente profili tipici della gestione e amministrazione del rapporto di lavoro con aspetti tipici delle relazioni industriali.

Gli argomenti indicati saranno trattati avendo riguardo le previsioni di legge, gli orientamenti della magistratura, la prassi e i trend consolidati di 23 tra i principali contratti collettivi di settore.

Saranno analizzati con particolare attenzione i seguenti CCNL: carta tessile, moda e chimico ceramico (artigianato); cooperativa socio-sanitaria; credito; edilizia industriale; edilizia artigianale; industria alimentare; industria ceramica; industria chimica; imprese minori; industria chimica; industria gomma-plastica; industria metalmeccanica; imprese minori (Confidi); industria metalmeccanica; imprese minori (non metalmeccanica); industria metalmeccanica artigianale; operai agricoli e fornicatori; pulizie e multimediali (Fis); lavoro domestico (Fidab); scuola (Aniasi); studi professionali; turismo (Confcommercio); tessile; abbigliamento e moda; turismo; vigilanza privata (Asvi).

Sarà inoltre utilizzato lo **scritto paga** come strumento guida per l'analisi della struttura e gli elementi della retribuzione.

Le lezioni sono pensate e progettate per integrare teoria e pratica grazie alla condivisione di casistiche e la realizzazione di esercizi collettivi. **Prima di ogni lezione**, verranno condotti su una piattaforma online materiali di approfondimento che serviranno a preparare il momento di confronto a lezione.



Eventi e bandi

Al lavoro sul lavoro
(20 settembre 2023)

CONVEGNO
AL LAVORO SUL LAVORO
20 ANNI DI CAMBIAMENTI. C'È IL RISERVA IL FUTURO?

MERCOLEDÌ 20 SETTEMBRE ORE 14,45

Sala Michele Ferrero
Confindustria Cuneo
V.le Mazzini, 10 - 12042 Cuneo

TEMI IN PROGRAMMA

- L'attualità della visione di Marco Biagi: posizione dei cambiamenti
- Cambio di paradigma: quali trend europei? Implicazioni per la nostra economia
- La nuova frontiera dell'organizzazione del lavoro e della sua remunerazione

PROGRAMMA

SALUTI ISTITUZIONALI
Giuliano Ciria, Direttore Generale Confindustria Cuneo

INTRODUZIONE AI LAVORI
Stefania Bergia, Responsabile Servizio Politiche del Lavoro e Welfare Confindustria Cuneo

L'ATTUALITÀ DELLA VISIONE DI MARCO BIAGI: RIFLESSIONI DEI CAMBIAMENTI
Maurizio Sacconi, già Segretario e Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali

CAMBIO DI PARADIGMA: QUALI TENDENZE E IMPLICAZIONI ANCHE SULLE NOSTRE AZIENDE?
Leo Rossi, Avvocato Partner Studio Tardito, da Luca Tardito

LE NUOVE FRONTIERE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DELLA SUA REMUNERAZIONE
Paola Bazzani, Consigliera Confindustria Cuneo
Olga Lo Cascio, Segretario Legai Labor, Direzione Rily, Mondelēo International
Stefano Franchi, Direttore Nazionale
Enrico Messori, Presidente Aniasi

Coordinato da Alberto Orzi, Vice Direttore, Istituto ISTAT

ISCRIVITI AL CONVEGNO
confindustria@cuneo.confindustria.it

Evento gratuito

Diritti sindacali dei lavoratori somministrati
Interpello del Ministero del lavoro 15 settembre
2023, n. 1

Fondo per le politiche della famiglia – Riparto risorse 2023

Decreto del Ministro per la famiglia e le pari opportunità 1 agosto 2023

Disapplicazione massimale nelle Pubbliche amministrazioni – Nuovi termini per la richiesta
Circolare Inps 14 settembre 2023, n. 80

Infortunio sul lavoro e malattia professionale – Rivalutazione degli importi dal 1° luglio 2023
Circolare Inail 12 settembre 2023, n. 40

Indennizzo danno biologico INAIL 2023 – Importi e istruzioni
Circolare Inail 12 settembre 2023, n. 41

Trattamento fiscale del lavoratore distaccato all'estero
Risposta dell'Agenzia delle entrate 12 settembre 2023, n. 428

Pensionati all'estero – Accertamento esistenza in vita per 2023 e 2024
Circolare Inps 12 settembre 2023, n. 3183



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Il mercato del lavoro – Il trimestre 2023
Istat Statistiche Flash, 13 settembre 2023

Labour Market Statistics, September 2023
IES Briefing, 12 settembre 2023

Osservatorio Mercato del Lavoro – Il Sestante Veneto Lavoro, settembre 2023



Fare Contrattazione

The interplay of statutory minimum wages and collective wage bargaining across European sectors
J. Besamusca *et al.*, BARWAGE Report n. 1/2023

Collective bargaining in a climate of high inflation: The role of indexation mechanisms
Oscar Molina Romo, Eurofound WP, 6 settembre 2023



Labour Lawyers

Ai fini della determinazione delle voci rientranti nella retribuzione feriale, si deve tener conto della loro correlazione alle mansioni non

Bando Premio “Giorgio Ghezzi” 2023
(scadenza 31 ottobre 2023)

Prat. n. 002260 del 05/09/2023 - Provvedimenti dirigenziali (AOO PenFenche) 2842023

ALMA MATER STUDIOIUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
Dipartimento di Scienze Giuridiche

SCADENZA BANDO: 31/10/2023

Diciassettesimo Bando di concorso per l'assegnazione del Premio di studio istituito in memoria di "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto Sindacale e del Lavoro istituito presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Bologna

(Decreto del Direttore di Dipartimento n. 204 del 5 settembre 2023)

ART. 1 - L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche il Premio di studio "Giorgio Ghezzi", destinato ai laureati che abbiano discusso la tesi nelle Università Italiane (con esclusione delle lauree triennali), nel periodo, quanto al diciassettesimo bando, dal 1° settembre 2022 al 31 luglio 2023.

ART. 2 - Il premio consiste in una somma pari a Euro 2.000 (duemila/000) al lordo delle trattenute a carico di fidejussione.

ART. 3 - Il premio verrà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di Diritto sindacale e del lavoro.

ART. 4 - Il premio sarà assegnato alla migliore tesi di laurea, secondo i criteri stabiliti dalla Commissione di valutazione.

ART. 5 - Il premio sarà corrisposto in un'unica soluzione, all'atto del conferimento, a cura del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Bologna.

ART. 6 - La commissione sarà composta, anno per anno da tre membri: due rappresentanti nominali del Dipartimento di Scienze Giuridiche, su proposta dei docenti appartenenti all'area disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro; un rappresentante nominato dalla famiglia Ghezzi.

ART. 7 - La domanda di partecipazione al concorso (allegato 1), indirizzata al Direttore del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Bologna (055), via Zamboni 27/29, 40126



Video

L'avvio della piattaforma INPS per le politiche attive del lavoro
Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



La legge Biagi e la ricorrenza del D.Lgs. n. 276/2003 su occupazione e mercato del lavoro
Silvia Spattini a
Radio Radicale



Pubblicazioni

D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276. Vent'anni dal decreto attuativo della Riforma Biagi del mercato del lavoro
Bollettino speciale ADAPT
n. 6/2023

quando l'istante è in ferie ma quando questi è in servizio
Tribunale di Bari, sentenza 6 settembre 2023, n. 2179

È illegittima l'applicazione, sulla base dell'art. 36 Cost., dei minimi retributivi di un CCNL diverso da quello scelto dal datore, se quest'ultimo è siglato dalle associazioni comparativamente più rappresentative della categoria di riferimento
TAR della Lombardia, sentenza 4 settembre 2023, n. 00272



FareApprendistato e alternanza formativa

Education at a Glance 2023
OECD, 12 settembre 2023

Skills in transition. The way to 2035
Cedefop, 14 settembre 2023



Studi, ricerche, documenti istituzionali

XXII Rapporto annuale
Inps, 13 settembre 2023

Verso la nuova classificazione delle attività economiche Ateco 2025
Istat, 12 settembre 2023

Guida Incentivi all'assunzione nazionali e regionali
Anpal Servizi, 15 settembre 2023

Gli incentivi all'assunzione
Ministero del lavoro, settembre 2023

Legislatura 19ª – Atto di Sindacato Ispettivo n. 1-00071
Senato della Repubblica, 12 settembre 2023

Misure urgenti in materia di tutela dei lavoratori in caso di emergenza climatica e di termini di versamento
Senato della Repubblica, Camera dei deputati, Dossier, 1 settembre 2023

Transformative change and SDG 8. The critical role of collective capabilities and societal learning
ILO, 13 settembre 2023

Promoting diverse career pathways for doctoral and postdoctoral researchers
OECD Science, Technology and Industry Policy Papers n. 158/2023

Fair and quality work for all
Randstad Position Paper, 11 settembre 2023



Salario minimo: legge o contratto? Una raccolta ragionata di documenti per il dibattito pubblico
Bollettino speciale ADAPT n. 5/2023



Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48 c.d. "decreto lavoro", convertito con modificazioni in l. 3 luglio 2023, n. 85



Diritto delle Relazioni Industriali
n. 1/2023

The Evolution of Work from Home
J.M. Barrero et al., IZA DP n. 16436/2023

Ethical digitalisation at work: From theory to practice
S. Riso et al., Eurofound RP, 12 settembre 2023



Rassegna

Lavoro povero sparito nel rapporto Inps, l'economista Raitano: "Quell'analisi non fa capire quanti sono pagati troppo poco"
Chiara Brusini, il Fatto Quotidiano

Salario minimo, Bruno Anastasia: "Nessun trucco i dipendenti privati sotto i 7,5 euro sono solo lo 0,2%"
La Repubblica

Meloni spiega perché era ora di superare il Reddito di cittadinanza
Il Foglio

Imprese, al via l'assemblea di Confindustria
Massimo Mascini, il diariodelavoro



Risarcimento del danno polifunzionale e tutela del lavoratore
Caterina Mazzanti



ADAPT International Bulletin
n. 14/2023



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Publicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a [Email Address](#)>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo
Redattore capo: Tommaso Galeotto