

Salario minimo: i 7 punti della proposta di legge delle opposizioni

[ansa.it/sito/notizie/politica/2023/06/30/salario-minimo-i-7-punti-della-proposta-di-legge-delle-opposizioni_cdbdc490-024d-4dc2-9e8b-d8555aef167.html](https://www.ansa.it/sito/notizie/politica/2023/06/30/salario-minimo-i-7-punti-della-proposta-di-legge-delle-opposizioni_cdbdc490-024d-4dc2-9e8b-d8555aef167.html)

June 30, 2023

Parametrato alla media dei Contratti Nazionali, soglia a 9 euro



Una mobilitazione sul salario minimo © ANSA

Ecco i 7 punti in cui si articolerà la proposta di legge sul salario minimo su cui hanno trovato un accordo tutti i partiti di opposizione, tranne Iv. I contenuti della proposta, che prevedono una soglia minima inderogabile di 9 euro, sono stati annunciati dai leader dei partiti che hanno confermato l'imminente deposito alla Camera di un articolato di legge.

- 1)** Al lavoratore di ogni settore economico sia riconosciuto un trattamento economico complessivo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative, salvo restando i trattamenti di miglior favore;
- 2)** A ulteriore garanzia del riconoscimento di una giusta retribuzione, venga comunque introdotta una soglia minima inderogabile di 9 euro all'ora, per tutelare in modo particolare i settori più fragili e poveri del mondo del lavoro, nei quali è più debole il potere contrattuale delle organizzazioni sindacali;
- 3)** La giusta retribuzione così definita non riguardi solo i lavoratori subordinati, ma anche i rapporti di lavoro che presentino analoghe necessità di tutela nell'ambito della parasubordinazione e del lavoro autonomo;

- 4) Conformemente anche a quanto previsto nella direttiva sul salario minimo, sia istituita una Commissione composta da rappresentanti istituzionali e delle parti sociali comparativamente più rappresentative che avrà come compito principale quello di aggiornare periodicamente il trattamento economico minimo orario;
- 5) Sia disciplinata e quindi garantita l'effettività del diritto dei lavoratori a percepire un trattamento economico dignitoso;
- 6) Sia riconosciuta per legge l'ultrattività dei contratti di lavoro scaduti o disdettati;
- 7) Sia riconosciuto un periodo di tempo per adeguare i contratti alla nuova disciplina, e un beneficio economico a sostegno dei datori di lavoro per i quali questo adeguamento risulti più oneroso".

RIPRODUZIONE RISERVATA © Copyright ANSA

[Modifica consenso Cookie](#)