

CARTA PER LE PARI OPPORTUNITÀ E L'INCLUSIONE LAVORATIVA

Opportunità per l'inserimento lavorativo di persone con
disabilità: la convenzione ex art.14 del d.lgs. 276/2003»
Varese, 26 maggio 2022

Luca Maria Recalcati - Consigliere di Fondazione

FONDAZIONE SODALITAS

Fondazione Sodalitas è nata nel 1995 per iniziativa di un gruppo di Volontari e di Imprese.

Fondazione Sodalitas è il **partner di riferimento** per le imprese che considerano la **Sostenibilità un fattore distintivo** e la integrano nelle strategie di business.

26

anni di
impegno

95

imprese
associate

130

collaboratori
e volontari

1.000

organizzazioni
nonprofit
supportate

COS'È LA CARTA PER LE PARI OPPORTUNITÀ

- Fondazione Sodalitas è impegnata a diffondere una cultura aziendale e politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.
- La «Carta per le pari Opportunità» nasce con questo spirito in Italia su iniziativa di Fondazione Sodalitas nel 2009, in collaborazione con Associazioni e Fondazioni di altre nazioni europee
- Ha il patrocinio del Ministero del Lavoro e della Ministra delle Pari Opportunità e gode della collaborazione di altri partner istituzionali
- È una dichiarazione di intenti e di attività, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni, che fornisce strumenti di verifica e di analisi interne e di benchmarking con il mercato di riferimento.

LE ISTITUZIONI PARTNER DELLA CARTA PARI OPPORTUNITÀ

Promotori



EU Diversity Charter Platform

Con il patrocinio di



Ministra per le Pari
Opportunità e la Famiglia

Ministero del
Lavoro e delle
Politiche Sociali



Impegno pubblico-privato

I SOTTOSCRITTORI DELLA CARTA PARI OPPORTUNITÀ IN ITALIA

LOMBARDIA

160 organizzazioni

117 imprese

31 terzo settore
e società civile

12 enti pubblici

ITALIA

800 organizzazioni

472 imprese

144 terzo settore
e società civile

184 enti pubblici

FONDAZIONE SODALITAS E L'INCLUSIONE SOSTENIBILE

Le Aziende si trovano spesso a fare una scelta dal valore etico significativo e concreto; l'attivazione della **Convenzioni art. 14** è una grande **opportunità** perché rende possibili occasioni di lavoro per persone più fragili in una logica di **sostenibilità aziendale, personale e sociale**.

L'incontro di oggi relativo alle opportunità offerte dall'art 14, nasce da una iniziativa lanciata dalla Fondazione nel quadro più ampio della **Carta per le Pari Opportunità**.

Questo convegno, realizzato in collaborazione con partner istituzionali quali **Univa e Provincia di Varese** e con realtà del mondo della cooperazione e di importanti imprese solidamente legate al territorio, vuole testimoniare un impegno portato avanti da anni con successo nella provincia di Varese.