

Politiche attive, per i dirigenti lombardi asse pubblico-privato

Il piano. La Regione cofinanzia con 1,5 milioni gli interventi per valorizzare i manager. Il resto arriva da 4.manager, Federmanager e aziende aderenti

Claudio Tucci

Parte in Lombardia una innovativa misura di politica attiva per valorizzare i dirigenti. L'iniziativa nasce sulla spinta di un forte asse pubblico-privato: la regione guidata da Attilio Fontana ha messo infatti sul piatto 1,5 milioni per co-finanziare gli interventi, il resto arriva da 4.Manager, l'Associazione di Confindustria e Federmanager per favorire la crescita di manager e imprese, e dalle aziende che inseriranno i dirigenti.

All'iniziativa, avviata grazie ad un protocollo d'intesa sottoscritto da Confindustria Lombardia - affiancata da Assolombarda -, Federmanager e regione Lombardia, hanno aderito anche Confcommercio, Manageritalia, e l'Associazione delle società di outplacement (Aiso), coinvolgendo così tutti gli stakeholders del territorio.

La misura, entrando nel dettaglio, si rivolge a manager disoccupati o privi di impiego subordinato da almeno 30 giorni, di età compresa tra i 50 e i 62 anni, residenti o domiciliati in Lombardia. Il contributo è rappresentato da un voucher per la "rigene-

razione" delle competenze manageriali suddiviso in due linee. La prima, riguarda i servizi di outplacement, dove è previsto un "gettone" fino a un massimo di 6mila euro a beneficiario che potrà finanziare questi servizi: bilancio delle competenze, sviluppo del progetto professionale personalizzato, attività di ricerca di nuove opportunità professionali, supporto nella fase di selezione e di inserimento. La seconda linea d'azione riguarda la formazione specialistica. Qui il voucher può arrivare fino a 5mila euro a soggetto e potrà essere utilizzato per servizi di formazione specialistica.

Per entrambe le linee d'intervento il contributo pubblico erogato non potrà superare il 75% delle spese ammissibili effettivamente sostenute, e sarà riconosciuto per il 30% a risultato, rappresentato dalla sottoscrizione del contratto di lavoro da dirigente o quadro di almeno 12 mesi, anche attraverso forme flessibili. Ciascun beneficiario può presentare una sola domanda di finanziamento a valere su una o entrambe queste linee. Per i servizi di placement gli interessati potranno rivolgersi presso società di outplacement autorizzate; per i servizi di formazione specialistica agli

operatori accreditati della IeFP o agli Its Academy (in Lombardia, entrambi, una assoluta eccellenza). In caso di accordo di conciliazione tra dirigente e azienda c'è il cofinanziamento di 4.Manager dell'impresa; nel caso invece di uscita senza accordo interverrà l'Aiso per garantire, comunque, la gratuità per il dirigente inoccupato delle misure di politica attiva.

Secondo le Associazioni aderenti qualche centinaio di manager ha già mostrato interesse per l'iniziativa.

«Regione Lombardia - ha sottolineato l'assessore a Istruzione, Formazione e Lavoro, Simona Tironi - intende realizzare percorsi volti a migliorare l'occupabilità delle figure dirigenziali in quanto le competenze manageriali sono individuate quali leve di sviluppo competitivo per le imprese. È necessario fornire a manager e dirigenti le competenze tecniche, professionali e relazionali di cui le aziende hanno bisogno, perciò sono convinta che si debba intervenire per rafforzare e specializzare i servizi e le tecniche di recruiting allo scopo di favorire un maggiore e migliore raccordo tra manager e mondo imprenditoriale».

«Si tratta di un esempio virtuoso di

collaborazione tra dimensione pubblica e privata nonché di un accordo importante perché potrà supportare la gestione del cambio generazionale e la continuità d'impresa proprio attraverso la possibilità di rioccupazione in particolar modo presso le pmi - ha aggiunto Stefano Passerini, direttore del settore Lavoro, Welfare e Capitale umano di Assolombarda, che ha affiancato Confindustria Lombardia che, con il presidente, Francesco Buzzella, ha sottoscritto l'iniziativa - . Tramite questa intesa si potrà evitare una dispersione di preziose competenze manageriali che, attraverso la rioccupazione anche in imprese di piccola dimensione, potranno supportarle nella crescita aiutando anche gli sviluppi dei percorsi professionali delle nuove generazioni».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



LA MISURA

Si rivolge a manager disoccupati o privi di impiego subordinato da almeno 30 giorni, di età tra i 50 e i 62 anni



GLI INTERVENTI

Voucher per servizi di outplacement fino a 6mila euro e formazione specialistica fino a 5mila euro

Il sostegno.

L'accordo ha il sostegno della Regione Lombardia, guidata da Attilio Fontana



ADOBESTOCK

