



## Interventi



**L'accordo tra parti sociali europee per una direttiva condivisa sul telelavoro: una occasione per riportare il dibattito italiano sullo smart working sul giusto binario**  
Emanuele Dagnino, Michele Tiraboschi



**Dall'Europa arriva un assist alle relazioni industriali italiane**  
Francesco Seghezzi



**Il "testo unificato" delle dieci proposte di legge in tema di lavoro agile**  
Domenico Iodice, WP ADAPT n. 7/2022



**PNRR e parità di genere: le principali misure e l'attuale livello di implementazione**  
Stefania Negri



**L'apprendistato nel CCNL multiservizi: un'opportunità da (ri)valutare**  
Pietro Giovannini



**Il mio canto libero – Lavori neoservili: più accettati in una società dinamica che li rende transitori**  
Maurizio Sacconi



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/113 – Il rinnovo contrattuale Aninsei: un accordo prettamente economico**  
Sara Prosdoci



**Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/114 – Accordo Hitachi Energy Italy S.p.A.: flessibilità, competitività e partecipazione**  
Filippo Reggiani



**Occupati e disoccupati – Giugno 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat**  
Francesco Seghezzi



**Politically (in)correct – Populismo: Draghi avverte, Landini risponde**  
Giuliano Cazzola

## Osservatori



**Normativa e prassi del lavoro**



## Corsi

**Nuovo protocollo anti Covid nei luoghi di lavoro: quali obblighi rimangono per aziende e lavoratori?**  
Corso di formazione ADAPT

**CORSO ONLINE**

**ADAPT**

Nuovo protocollo anti Covid-19 nei luoghi di lavoro: quali obblighi rimangono per aziende e lavoratori?

SCRIVICI A [FORMAZIONE@ADAPT.IT](mailto:FORMAZIONE@ADAPT.IT)

Corso online ADAPT per consulenti, avvocati, responsabili HR, sindacalisti  
7 luglio 2022, ore 16:00-17:30

**Smart Working, GDPR e Privacy, Apprendistato**  
Corsi asincroni ADAPT

**ADAPT** Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali

**Smart Working, GDPR e Privacy, Apprendistato: accedi alla formazione on-demand di ADAPT**

Cari amici e gentili lettori,

per rispondere al bisogno di accedere a percorsi formativi aggiornati, frequentabili a distanza e sempre disponibili, senza limiti di spazi e tempi, ADAPT ha progettato e realizzato tre corsi di formazione **completamente asincroni, fruibili quindi in ogni momento, e da ogni postazione**. Composti da videolezioni registrate e da materiali per l'approfondimento personale (dispense, articoli, slide) questi nuovi corsi trattano temi di assoluta attualità:

- **Corso Lavoro Agile e Smart Working** (per info [clicca qui](#)) per imparare a conoscere, progettare e gestire il lavoro a distanza;
- **Corso GDPR e Privacy** (per info [clicca qui](#)) per approfondire i rilevanti aspetti giuridici da tener presente quando si trattano dati personali dei lavoratori;
- **Corso Fare Apprendistato** (per info [clicca qui](#)) per costruire efficaci percorsi di formazione e lavoro, con focus dedicati a tutti e tre i livelli di apprendistato sia in chiave giuridica che pedagogica.

Il costo della singola iscrizione è pari a 90 euro + Iva, con sconti dedicati a chi volesse iscriversi a più corsi: 70 euro + Iva per chi si iscrive a 2 corsi, 50 + Iva a chi si iscrive a tutti e tre.

Ogni corso è strutturato in moduli formativi, ognuno dei quali composto da una o più video-lezioni – per una durata totale di circa 4 ore – e da ulteriori materiali per l'approfondimento. Una volta iscritti, il corso sarà accessibile per una durata di tre mesi a partire dal primo login sulla piattaforma collaborativa di ADAPT.

Come sempre, i ricavi di questi corsi saranno integralmente utilizzati per co-finanziare una borsa di dottorato.



## Video

**Giornate di Studio AIDLASS 2022**

**Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)**  
Legge 29 giugno 2022, n. 79

**Indennità una tantum (Bonus 200 euro) per i lavoratori dipendenti – Apertura del servizio di presentazione delle domande**  
Messaggio Inps 27 giugno 2022, n. 2580

**Riforma Ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro – Istruzioni per la compilazione dei flussi Uniemens**  
Messaggio Inps 1° luglio 2022, n. 2637

**Qualificazione delle somme riconosciute in sede di una conciliazione in materia di lavoro**  
Risposta dell'Agenzia delle entrate 23 giugno 2022, n. 343

**Chiarimenti sulla proroga della tutela per i lavoratori fragili**  
Messaggio Inps 30 giugno 2022, n. 2622

**Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro**  
Nota INL 23 giugno 2022, n. 3820

**Indennità Covid-19 marittimi, pescatori e armatori. Riesame delle domande**  
Messaggio Inps 27 giugno 2022, n. 2576

**Coltivatori diretti e imprenditori agricoli professionali – Esonero contributivo per le nuove iscrizioni**  
Circolare Inps 30 giugno 2022, n. 75



### ***Fare Contrattazione***

**Covid-19 – Accordo su aggiornamento Protocollo salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**  
Ministero del lavoro, Ministero della salute, Mise, Inail, parti sociali, 30 giugno 2022

**European Social Dialogue – Work Programme 2022-2024**  
ETUC, BusinessEurope, SMEUnited, SGI Europe, 28 giugno 2022



### ***Labour Lawyers***

**È legittimo il licenziamento del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) che, per oltre tre mesi consecutivi, abbia fruito di permessi sindacali, per finalità in realtà personali**  
Corte di Cassazione, ordinanza 27 maggio 2022, n. 17287

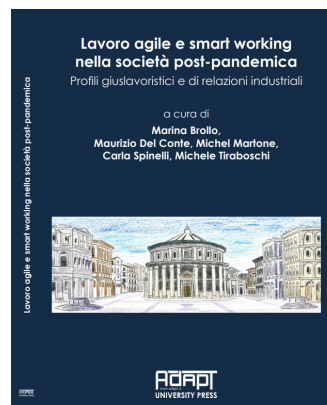
**Obbligare i lavoratori ad osservare un orario di lavoro a tempo pieno pur retribuendoli come part-timer configura il reato di sfruttamento del**



## **Pubblicazioni**

**Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica**

a cura di M. Brolo *et al.*



**Caporalato e sfruttamento del lavoro**

a cura di M. Ferraresi,  
S. Seminara

**Caporalato e sfruttamento del lavoro**

Un'indagine di diritto penale, processuale penale e del lavoro

A cura di  
Marco Ferraresi, Sergio Seminara



**Passato, presente e futuro della rappresentanza di interessi**

M. Sacconi, M. Colombo

lavoro ex art. 603-bis c.p. (caporalato)  
Corte di Cassazione, sentenza 10 marzo 2022, n.  
24388



### **FareApprendistato e alternanza formativa**

*Engaging employers in work-based learning  
and apprenticeships: A recommendations  
paper*

European Commission, 23 giugno 2022

**Cedefop – Annual report 2021**  
Cedefop, giugno 2022



### **Studi, ricerche, documenti istituzionali**

**Occupati e disoccupati (maggio 2022)**  
Istat Statistiche Flash, 30 giugno 2022

**Stima preliminare del Pil e dell'occupazione a  
livello territoriale – Anno 2021**  
Istat Statistiche Report, 1° luglio 2022

**Osservatorio sui lavoratori autonomi – Anno  
2021**  
Inps Statistiche in breve, 28 giugno 2022

*Why Should We Integrate Income and  
Employment Support? A Conceptual and  
Empirical Investigation*  
A. Asenjo et al., IZA DP n. 15401/2022

*Employment, wages and productivity trends in  
the Asian garment sector*  
ILO, 24 giugno 2022

**Infotuni e malattie professionali – Open  
data dei primi cinque mesi del 2022**  
Inail, 30 giugno 2022

**World Social Protection Report 2020-22**  
ILO, 27 giugno 2022

**ELA – Consolidated annual activity report 2021**  
ELA, 28 giugno 2022

**Eurofound – Consolidated annual activity  
report 2021**  
Eurofound, 30 giugno 2022



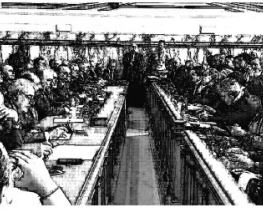
### **Percorsi di lettura**

**Salario minimo: Estensione selettiva dei minimi  
contrattuali**  
Tiziano Treu, WP CSDLE “Massimo D’Antona”.IT –  
456/2022

Maurizio Sacconi  
Matteo Colombo

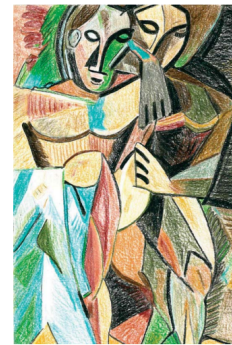
### **Passato, presente e futuro della rappresentanza di interessi**

prefazione di Emmanuele Massagli



**Le interviste impossibili.**  
**Marco Biagi venti anni dopo**  
M. Tiraboschi

**LE INTERVISTE IMPOSSIBILI**  
**MARCO BIAGI**  
**VENTI ANNI DOPO**  
MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

**Il modo di Biagi. Dizionario  
della modernità del lavoro**  
a cura di M. Sacconi

**IL MODO  
DI BIAGI**  
DIZIONARIO DELLA  
MODERNITÀ DEL LAVORO

A CURA DI  
MAURIZIO SACCONI



**Diritto delle  
Relazioni Industriali**  
n. 2/2022

**Gender Equality in Employment Management. A Record 12.65% of Fathers in Japan Took Childcare Leave in 2020**  
Japan Labor Issues n. 38/2022

**Rassegna di giurisprudenza e di dottrina**  
Consulenti del Lavoro, Sintesi n. 6/2022



## Rassegna

**Sicurezza sul lavoro. Ancora un bracciante morto nel Gran Ghetto: inaccettabile, è l'ennesima tragedia annunciata**  
Collettiva

**Lavoro. I pirati dei contratti: in Italia un Far West da mille accordi collettivi**  
Giuseppe Bottero, La Stampa

**Economia. Come evitare disastri sul taglio del cuneo fiscale**  
Innocenzo Cipolletta, Domani

**Riforma pensioni. Riscatto laurea, i conti che non tornano nella proposta di Tridico**  
Giuliano Cazzola, ilSussidiario.net

**Anziani. Boom di centenari, welfare da rifare**  
Linda Laura Sabbadini, La Stampa

**Un nuovo welfare per gli anziani non autosufficienti**  
Oscar Giannino, la Repubblica



## Podcast

**Occupazione femminile: discriminazioni di genere tara permanente del mercato del lavoro italiano. Che fare?**  
Stefania Negri a Radio Radicale

**Il lavoro giovanile sottopagato**  
Francesco Nespoli a Radio Radicale



**Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo**  
n. 2/2022



**Noticias CIELO**  
n. 6/2022



**WEC**  
n. 6/2022



**Il lavoro per i giovani, i giovani per il lavoro**  
Le ragioni del 5x1000 ad ADAPT



---

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**

Publicazione on line della Collana ADAPT  
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a *&lt;&lt;Email Address>>*  
[Perchè lo hai ricevuto?](#) | [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)  
ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.  
Direttore responsabile: Michele Tiraboschi  
Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo  
Redattore capo: Tommaso Galeotto