

# Musk ataca el teletrabajo y quiere prohibirlo en Tesla

[E&J economistjurist.es/actualidad-juridica/elon-musk-ataca-el-trabajo-a-distancia-y-quiere-prohibirlo-en-tesla/](https://economistjurist.es/actualidad-juridica/elon-musk-ataca-el-trabajo-a-distancia-y-quiere-prohibirlo-en-tesla/)

Andrés Lara



Elon Musk (Foto: GQ)

Cada vez está más asentada la tesis de que el **teletrabajo** ha llegado para quedarse y que **se va a extender** a muchos sectores de actividad. Incluso hay **países** que, como España, han **legislado** sobre esta forma de trabajar. Sin embargo, en los últimos días, **Elon Musk**, el hombre más rico del mundo y dueño de compañías como Tesla o SpaceX, ha dejado claro que **no quiere oír hablar** de la posibilidad de que sus **empleados trabajen desde casa**.

El pasado 31 de mayo, Musk **envió a los empleados** una carta vía correo electrónico en la que les exige **regresar al trabajo presencial o marcharse** de la compañía. El correo, titulado *El trabajo remoto ya no es aceptable*, dice textualmente que “cualquieras que desee **trabajar de manera remota** debe estar **en la oficina** un mínimo (y me refiero a ‘mínimo’) de **40 horas semanales** o irse de Tesla. Esto es menos de lo que les pedimos a los trabajadores de la fábrica».

En ese correo, en el que se señala que las **circunstancias excepcionales** serían consideradas y **revisadas** directamente por el propio **Musk**, afirma que “la ‘**oficina**’ debe ser una oficina principal **de Tesla**, no una sucursal remota que no esté relacionada con las funciones del trabajo».

Asimismo, argumentaba que para que la **empresa tuviera éxito**, los **ejecutivos** debían regresar a las **oficinas principales de Tesla**. Señaló que los horarios de los **trabajadores de la fábrica** de Tesla eran más exigentes que los de sus trabajadores administrativos.

En un correo electrónico de seguimiento, **Musk** les recordó a los empleados que dio el **ejemplo durmiendo en la fábrica**: “Cuanto mayor seas, más **visible** debe ser tu presencia. Por eso **viví tanto en la fábrica**, para que los que estaban en la línea pudieran verme trabajando junto a ellos. Si no hubiera hecho eso, hace mucho tiempo que **Tesla habría quebrado**”.



Factoría de Tesla. (Foto: Compañía)

En este segundo email, que lleva como asunto *Para ser súperclaro*, Musk reitera que “todos en Tesla deben pasar un mínimo de **40 horas en la oficina** por semana” y, con respecto de las empresas que permiten el teletrabajo, afirma que “por supuesto, hay **empresas** que no requieren esto, pero ¿cuándo fue la última vez que **enviaron un gran producto nuevo**? Hace mucho tiempo”.

La alusión del consejero delegado de Tesla al **trabajo en las fábricas** llama la atención porque las **condiciones laborales** en los centros de producción de **Tesla** han sido motivo de **críticas** por el **trato que recibirían los empleados**. Así, por ejemplo, existen informes en los que se pone de manifiesto que durante el confinamiento en **Shangahi**, los trabajadores de Tesla hicieron **turnos de 12 horas, seis días a la semana**, durmiendo primero en fábricas y luego en dormitorios improvisados. Según estos

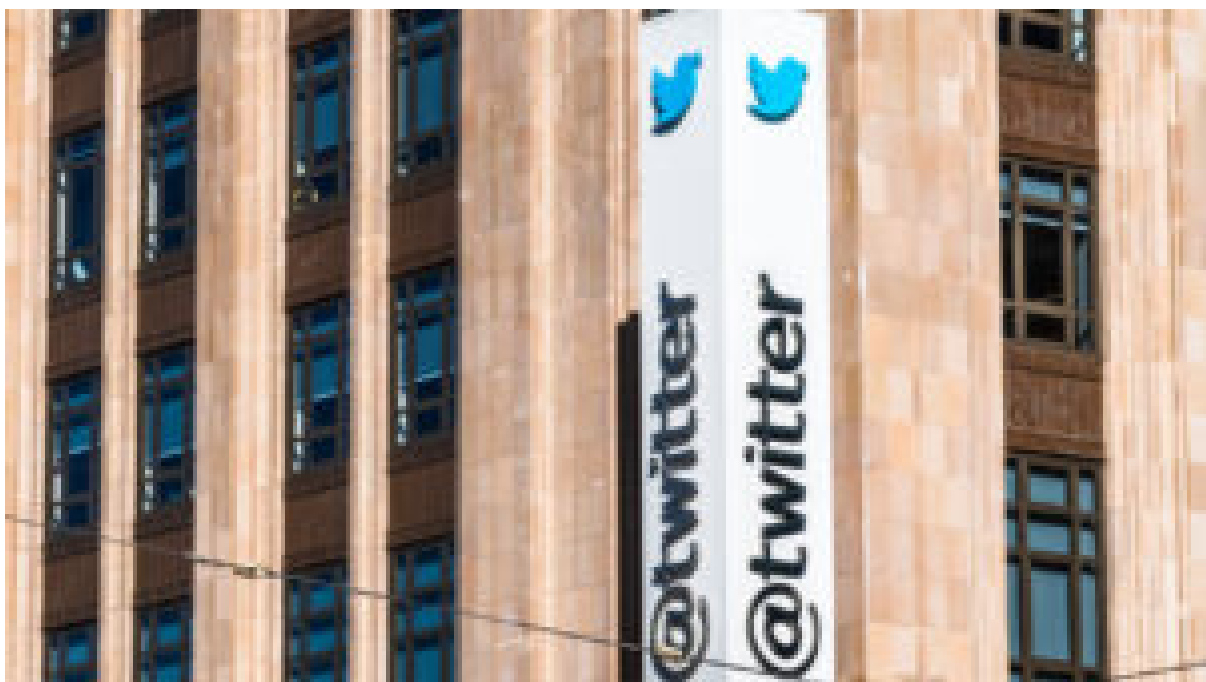
informes, a los trabajadores de la fábrica de **Tesla en Estados Unidos** también se les ha dicho que **trabajen turnos de 12 horas**, seis días a la semana en los momentos en los que haya grandes **picos de producción**.

En este sentido, en un análisis publicado por la web Quartz, recordaban que las **acciones de Tesla** valen hoy **seis veces más** que al inicio de la pandemia, cuando la compañía **adoptó el trabajo remoto** y planteaba si el problema “no es si los ejecutivos de Tesla están haciendo muy poco, sino si Tesla empuja a los **trabajadores** de la fábrica a **hacer demasiado**”.

Musk ha hablado solo de Tesla, **no ha hecho alusión** a otras compañías de su propiedad en lo tocante al teletrabajo. No obstante, hay una empresa en la que el mensaje de Musk ha causado inquietud: **Twitter**.

Twitter fue una de las **primeras empresas** tecnológicas importantes en declarar una política de **trabajo desde casa** «para siempre» en 2020, pero la postura de Elon Musk sobre el trabajo remoto podría causar otro cambio en la empresa.

A pesar de que la **compra de la red social** por parte del magnate está temporalmente **paralizada**, los **mensajes de Musk** están haciendo mella en los trabajadores de la compañía. Los portavoces de Twitter han señalado que la **compañía** no tiene planes de cambiar su política y que su **prioridad** es “que los **empleados trabajen** donde **se sientan más productivos** y creativos”.



Sede de Twitter en California. (Foto: Invezz)

La postura de Musk sobre el trabajo remoto va en contra de la del **fundador de Twitter, Jack Dorsey**, quien es **amigo del CEO de Tesla**. Cuando Twitter anunció inicialmente que permitiría a los empleados **trabajar desde casa** indefinidamente, Dorsey envió un correo electrónico a toda la empresa con el asunto «**#lovewhereyouwork**»

(#amodondetrabajas). «Nos tomamos en serio una **fuerza de trabajo distribuida** y hemos demostrado que podemos hacer que funcione», escribió. Incluso antes del brote de covid, Dorsey había expresado planes para alentar una «fuerza laboral distribuida».

El teletrabajo es una **opción cada vez más valorada** por muchas empresas en **Estados Unidos** y por sus empleados. El año pasado, una encuesta de Harris desvelaba que el **62% de los estadounidenses** entrevistados aseguraron que aceptarían una **reducción en su salario** a cambio de la posibilidad de **trabajar desde casa** siempre.

## El teletrabajo en España

---

Si **Elon Musk** tuviera una empresa en **España**, ¿**podría evitar el teletrabajo** en su compañía? La respuesta es **sí**, ya que esta modalidad es **voluntaria**, tanto **para los empleados como para la empresa** y, en cualquier caso, su implantación en una compañía tiene que ser fruto del acuerdo entre los representantes sindicales y la empresa.

En España, el teletrabajo se encuentra **regulado por el Decreto-Ley 28/2020**, de 23 de septiembre. En el artículo 1 se recoge que se “entenderá que es regular el trabajo a distancia que se preste, en un **período de referencia de tres meses**, un mínimo del **30% de la jornada**, o el porcentaje equivalente en función del contrato de trabajo”.

El acuerdo para **formalizar el teletrabajo** o trabajo a distancia debe realizarse **por escrito**, bien en el momento de firmar el contrato inicial o posteriormente, pero, en todo caso, siempre **antes de que se implante esa modalidad**. De dicho documento hay que entregar una copia a la representación legal de los trabajadores (comité de empresa o delegado de personal).



Cada vez hay más personas en España que teletrabajan. (Foto: E&J)

Según recoge el artículo 5 del real decreto, trabajar a distancia **siempre será voluntario** (tanto para el empleado como para el empleador), es decir, una persona puede **negarse a realizar sus tareas** a través de esta modalidad sin que esto sea motivo de despido. El acuerdo será **reversible** también para ambas partes y deberá estar **regulado en la negociación colectiva** o en el acuerdo por escrito que se haya firmado.

Los trabajadores a distancia tienen **los mismos derechos** que si realizasen su actividad en las instalaciones de la empresa, lo que incluye retribuciones, estabilidad, acceso a formación, ascensos, etc.

Trabajar desde casa **no exime de cumplir un horario**, que deberá quedar registrado según el artículo 34.9 del **Estatuto de los Trabajadores**. En él se hará constar el inicio y finalización de la jornada laboral, sin perjuicio de que se aplique flexibilidad horaria.

Antes de la Covid, el teletrabajo era algo **anecdótico en España**. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (**INE**), el porcentaje de empleados que utilizaba este sistema **en 2019 era solo del 4,8%**. El confinamiento dio un giro a esta situación hasta tal punto que hubo **incrementos de más de 74%** y momentos en los que el **14,7% del total** de ocupados teletrabajan, según datos de Adecco Group Institute.

Este porcentaje se ha mantenido, e incluso ha aumentado algo, después de la pandemia. Según **el Informe teletrabajo en España 2021**, realizado por **Randstad Research**, en el **primer trimestre de 2021 el 16,6%** de los empleados trabajaron desde casa. El 11,2% más de la mitad de los días de la semana y el 5,4% de manera ocasional.