



Coordinamento Generale Statistico attuariale

DC Entrate

DC Tecnologia, Informatica e Innovazione

Osservatorio sul Precariato

Dati sui nuovi rapporti di lavoro

REPORT MENSILE

GENNAIO - MARZO 2022

Osservatorio sul Precariato

INDICE

TAB. 1 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 2 – VARIAZIONI CONTRATTUALI DI RAPPORTI DI LAVORO ESISTENTI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 3 – CESSAZIONI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 4 – VARIAZIONE NETTA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN ESSERE PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 5 – VARIAZIONE TENDENZIALE DEI RAPPORTI DI LAVORO - DATO ANNUALIZZATO - ULTIMI 24 MESI

TAB. 6 – ASSUNZIONI E VARIAZIONI CONTRATTUALI CON AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 7 – FOCUS RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 8 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA - ANNI 2021 E 2022

TAB. 9 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI NEL TRIMESTRE PER CLASSE DI DIMENSIONE AZIENDALE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 10 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI NEL TRIMESTRE PER TIPOLOGIA ORARIA - ANNI 2021 E 2022

TAB. 11 – CESSAZIONI NEL TRIMESTRE PER TIPOLOGIA - ANNI 2021 E 2022

Osservatorio sul Precariato

Publicati i dati di marzo 2022 (1)

LA DINAMICA DEI FLUSSI

Nel primo trimestre 2022 i flussi nel mercato del lavoro (assunzioni, trasformazioni, cessazioni) hanno ripreso i livelli prepandemici (Tab. 1), compromessi nel biennio 2020-2021 dall'emergenza sanitaria con le connesse chiusure e restrizioni. Complessivamente sia le assunzioni che le cessazioni hanno superato il livello del 2018-2019 e anche le trasformazioni si sono avvicinate al livello massimo in precedenza registrato nel 2019.

Tab. 1 - Serie storica assunzioni, variazioni contrattuali e cessazioni - I TRIMESTRE

	ASSUNZIONI	VARIAZIONI CONTRATTUALI	CESSAZIONI
2018	1.836.869	155.395	1.438.538
2019	1.768.715	246.000	1.423.583
2020	1.547.363	197.196	1.492.441
2021	1.302.370	141.376	1.028.075
2022	1.865.281	222.454	1.514.936

Il confronto con il 2021 mette in evidenza l'entità della riattivazione dei flussi.

Le assunzioni attivate dai datori di lavoro privati nei primi tre mesi del 2022 sono state 1.865.000, con un aumento del +43% rispetto allo stesso periodo del 2021. La crescita ha interessato tutte le tipologie contrattuali, risultando accentuata per le assunzioni stagionali (+113%), per gli intermittenti (+85%), per il tempo indeterminato (+44%), per l'apprendistato (+43%), mentre per le altre tipologie gli aumenti sono più contenuti: tempo determinato (+35%) e somministrati (+29%). La dinamica delle assunzioni è stata più consistente nelle imprese più piccole (under 15: +57%), a decrescere poi con l'aumento della dimensione aziendale: da 16 a 99 dipendenti (+40%) e oltre 99 dipendenti (+32%). Per quanto riguarda le tipologie orarie il confronto tra il primo trimestre del 2022 con quello del 2021 registra andamenti in linea con la variazione del complesso delle assunzioni.

Le trasformazioni da tempo determinato nel primo trimestre 2022 sono risultate 191.000, in aumento rispetto allo stesso periodo del 2021 (+68%). Nello stesso periodo le conferme di rapporti di apprendistato giunti alla conclusione del periodo formativo – pari a 31.000 - risultano essere aumentate del 14% rispetto all'anno precedente.

(1) La natura tipicamente amministrativa delle fonti informative utilizzate per la predisposizione dell'Osservatorio comporta un aggiornamento continuo dei dati, anche pregressi, dovuto a ritardi nella trasmissione delle denunce contributive, rettifiche di quelle già trasmesse, miglioramenti delle procedure informatiche che supportano lo svolgimento delle attività istituzionali e l'elaborazione delle informazioni. Tutto ciò può dar luogo a rettifiche dei dati contenuti in precedenti pubblicazioni: il consolidamento dei dati avviene normalmente nell'arco di tre mesi dalla prima pubblicazione.

Le cessazioni dei primi tre mesi del 2022 sono state 1.515.000, in aumento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+47%). In aumento tutte le tipologie contrattuali: contratti stagionali (+105%), contratti intermittenti (+77%), contratti in apprendistato (+60%), contratti a tempo indeterminato (+47%), contratti a tempo determinato (+38%) e contratti in somministrazione (+37%).

Tab. 2 - Serie storica cessazioni contratti a tempo indeterminato per tipologia - I TRIMESTRE

	Licenziamento di natura economica	Licenziamento di natura disciplinare	Dimissioni	Risoluzione consensuale	Altre Motivazioni*	Totale
2018	121.590	18.589	218.583	5.907	30.188	394.857
2019	120.275	19.567	237.574	7.521	29.163	414.100
2020	104.182	18.963	239.652	7.225	30.485	400.507
2021	37.909	21.009	227.622	9.505	20.790	316.835
2022	99.288	31.014	306.710	6.568	21.812	465.392

* Sono incluse le cessazioni per decesso

Per Le cessazioni dei contratti a tempo indeterminato per tipologia (Tab.2) si evidenzia un forte aumento dei licenziamenti di natura economica e disciplinari (rispettivamente +162% e +48%). Occorre ricordare che nel primo trimestre 2021 i licenziamenti economici erano ancora bloccati dalle normative specifiche introdotte nel 2020. Nel confronto con il 2019 per i licenziamenti economici si rileva una contrazione (-17%) e un aumento per quelli disciplinari (+59%).

Anche le dimissioni registrano un incremento nel primo trimestre 2022 rispetto al corrispondente trimestre del 2021 (+35%) e del 2019 (+29%).

LE AGEVOLAZIONI AI RAPPORTI DI LAVORO

Nei primi tre mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, tutte le tipologie di rapporti di lavoro (con riferimento sia alle assunzioni che alle variazioni contrattuali) incentivati presentano una significativa variazione positiva. In termini percentuali l'esonero giovani presenta la variazione più consistente, tuttavia l'incentivazione denominata "Decontribuzione Sud", per la sua estensione e pratica assenza di requisiti particolari di accesso, è in termini assoluti l'agevolazione più rilevante.

LA CONSISTENZA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Il saldo annualizzato, vale a dire la differenza tra i flussi di assunzioni e cessazioni negli ultimi dodici mesi, identifica la variazione tendenziale delle posizioni di lavoro (differenza tra le posizioni di lavoro in essere alla fine del mese osservato rispetto al valore analogo alla medesima data dell'anno precedente).

Dopo gli andamenti negativi registrati nei mesi più acuti della prima fase della pandemia (antecedente all'avvio della vaccinazione di massa), a partire da marzo 2021 il saldo annualizzato ha segnato un continuo recupero. A marzo 2022 si registra un saldo pari a 763.000 posizioni di lavoro. In particolare per il tempo indeterminato la variazione positiva risulta pari a 169.000 unità mentre per l'insieme delle altre tipologie contrattuali la variazione complessiva è pari a 594.000 unità, con un ruolo rilevante dei rapporti a termine.

Le cessazioni dei primi tre mesi del 2022 sono state 1.515.000, in aumento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+47%). In aumento tutte le tipologie contrattuali: contratti stagionali (+105%), contratti intermittenti (+77%), contratti in apprendistato (+60%), contratti a tempo indeterminato (+47%), contratti a tempo determinato (+38%) e contratti in somministrazione (+37%).

La tab. 3 dettaglia questi risultati per regione.

Tab. 3 - Variazione delle posizioni di lavoro tra marzo 2022 e marzo 2021, PER REGIONE

	Variazione marzo 2022 su marzo 2021		Totale
	Tempo indeterminato	Altri contratti	
PIEMONTE	5.274	40.896	46.170
VALLE D'AOSTA	497	4.608	5.105
LOMBARDIA	37.302	119.367	156.669
LIGURIA	1.165	20.480	21.645
TRENTINO ALTO ADIGE	1.475	29.134	30.609
VENETO	10.023	61.694	71.717
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.612	10.750	12.362
EMILIA ROMAGNA	9.423	59.786	69.209
TOSCANA	3.854	46.604	50.458
MARCHE	2.597	17.913	20.510
UMBRIA	1.950	7.234	9.184
LAZIO	20.862	44.497	65.359
ABRUZZO	4.487	12.215	16.702
MOLISE	712	2.018	2.730
CAMPANIA	19.711	39.241	58.952
PUGLIA	18.289	27.595	45.884
BASILICATA	1.528	2.804	4.332
CALABRIA	4.851	6.631	11.482
SICILIA	18.621	29.159	47.780
SARDEGNA	4.932	11.842	16.774
ESTERO	-432	110	-322
Totale	168.733	594.578	763.311

Nella tab. 4 il dettaglio dei medesimi risultati per settore. Il maggior contributo alla crescita, rispetto al 2021, è fornito dai settori alloggio e ristorazione (+208.000 posizioni rispetto a marzo 2021), costruzioni (+132.000) e terziario professionale (+111.000). Variazioni negative sono evidenziate per il comparto finanza-assicurazioni (-4.100, in questo settore a causa della contrazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato), per le industrie estrattive (-960) e per l'agricoltura (-220).

Tab. 4 - Variazione delle posizioni di lavoro tra marzo 2022 e marzo 2021, PER SETTORE

	Variazione marzo 2022 su marzo 2021		
	Tempo indeterminato	Altri contratti	Totale
Agricoltura, silvicoltura e pesca	-154	-69	-223
Estrattive	-784	-179	-963
Alimentari	518	6.719	7.237
Tac (tessile abbigliamento calzature)	-3.546	8.879	5.333
Legno-mobilio	1.926	4.068	5.994
Metalmeccanico	22.578	25.027	47.605
Carta, chimica, altre industrie	5.047	10.633	15.680
Utilities	2.279	2.430	4.709
Costruzioni	75.234	56.277	131.511
Commercio	20.518	48.343	68.861
Alloggio, ristorazione	-2.245	209.813	207.568
Trasporti e comunicazioni	4.156	22.535	26.691
Attività finanziarie e assicurative	-5.195	1.026	-4.169
Terziario professionale	36.948	74.498	111.446
Fornitura di personale (include la somministrazione)	1.801	66.135	67.936
Istruzione; sanità e ass. sociale	9.852	28.248	38.100
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento; riparazione di beni per la casa e altri servizi	-228	30.167	29.939
Organizzazioni e organismi extraterritoriali	28	28	56
Totale complessivo	168.733	594.578	763.311

I dati riportati in tab. 5 (2) evidenziano come nel corso dell'ultimo anno, accanto alla crescita dei rapporti di lavoro, progressivamente si sia sviluppato il processo di riassorbimento della Cassa integrazione: a marzo 2021 i lavoratori in Cig (esclusa la Cig straordinaria) risultavano ancora poco meno di 2 milioni con una media mensile pro capite di 75 ore; a febbraio 2022 risultavano pari a circa 214.000 unità con una media di 41 ore mensili pro-capite.

Tab. 5 - Lavoratori beneficiari di Cig*

Mese	N. beneficiari	Ore medie
Marzo 2020	4.471.000	68
Aprile 2020	5.570.000	106
Maggio 2020	4.489.000	74
Giugno 2020	3.081.000	64
Luglio 2020	1.945.000	58
Agosto 2020	1.280.000	66
Settembre 2020	1.209.000	64
Ottobre 2020	1.397.000	62
Novembre 2020	1.928.000	73
Dicembre 2020	1.946.000	69
Gennaio 2021	1.776.000	75
Febbraio 2021	1.721.000	73
Marzo 2021	1.974.000	76
Aprile 2021	1.875.000	73
Maggio 2021	1.499.000	69
Giugno 2021	1.134.000	67
Luglio 2021	710.000	70
Agosto 2021	596.000	74
Settembre 2021	662.000	67
Ottobre 2021	689.000	56
Novembre 2021	641.000	58
Dicembre 2021	555.000	61
Gennaio 2022	218.000	47
Febbraio 2022	240.000	44

* I dati presentati tengono conto sia della Cig Covid sia della Cig non Covid. Dall'osservazione restano esclusi gli interventi del Fondo Bilaterale Artigianato.

FOCUS RAPPORTI IN SOMMINISTRAZIONE

Nel report è presente una tavola che riporta una disaggregazione dei contratti in somministrazione secondo la tipologia contrattuale, distinguendo i rapporti a tempo indeterminato e quelli a termine (che includono sia i contratti a tempo determinato che stagionali). Nel corso del primo trimestre del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, le assunzioni in somministrazione sono aumentate per entrambe le tipologie contrattuali: tempo indeterminato +92%, a termine +27%. Anche per le cessazioni si rileva un aumento per le due tipologie contrattuali, con andamento analogo alle assunzioni.

IL LAVORO OCCASIONALE

La consistenza dei lavoratori impiegati con Contratti di Prestazione Occasionale (CPO) a marzo 2022 si attesta intorno alle 14.000 unità (in aumento del 25% rispetto allo stesso mese del 2021); l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a 247 euro.

Per quanto attiene ai lavoratori pagati con i titoli del Libretto Famiglia (LF), a marzo 2022 essi risultano circa 13.000, in diminuzione del 75% rispetto a marzo 2021, periodo in cui il bonus baby sitting era erogato attraverso il libretto famiglia, l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a 193 euro.

I dati completi sono consultabili sulla home page del sito istituzionale dell'Inps (www.inps.it) nella sezione Dati e analisi/Osservatori Statistici, report dal titolo "Osservatorio sul precariato".

Guida alla lettura dei dati dell'Osservatorio sul Precariato

LAVORO SUBORDINATO

Il campo di osservazione è riferito ai lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli. Per quanto riguarda la Pubblica Amministrazione sono presi in considerazione esclusivamente i lavoratori degli Enti pubblici economici*. Sono considerati come collettivi separati sia i lavoratori somministrati sia i lavoratori a chiamata (c.d. intermittenti), non distinguendo però rispetto alla tipologia contrattuale (determinato, indeterminato).

Oggetto di rilevazione sono i flussi, vale a dire i movimenti dei rapporti di lavoro – assunzioni, cessazioni, trasformazioni – che intervengono nel periodo di riferimento. La contabilità dei flussi non coincide con quella dei lavoratori perché il medesimo lavoratore può risultare, nello stesso periodo di tempo, coinvolto in una pluralità di movimenti.

L'intervallo di tempo considerato intercorre tra gennaio e l'ultimo mese delle dichiarazioni UNIEMENS disponibili. I nuovi rapporti di lavoro sono distinti in assunzioni a tempo indeterminato, assunzioni a termine, assunzioni in apprendistato, assunzioni stagionali, assunzioni in somministrazione e assunzioni con contratto intermittente; analoga distinzione è proposta per i rapporti di lavoro conclusi (cessazioni). Separatamente si dà conto anche delle variazioni contrattuali di rapporti di lavoro esistenti, distinte in trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti di lavoro a termine o stagionali e di contratti di apprendistato**. Le variazioni contrattuali non sono rilevate per i rapporti di lavoro in somministrazione ed intermittenti in quanto l'eventuale variazione contrattuale non modifica il numero dei rapporti attivati.

I dati ricavati dalle dichiarazioni UNIEMENS differiscono da quelli pubblicati dal Ministero del lavoro, tratti dalle Comunicazioni Obbligatorie, essenzialmente per il diverso campo di osservazione: in particolare questi ultimi includono tutti i rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato ma escludono le missioni dei rapporti di lavoro in somministrazione.

Mentre i dati amministrativi sia di fonte UNIEMENS che di fonte Comunicazioni Obbligatorie contabilizzano eventi e quindi sono direttamente finalizzati a statistiche sui flussi, i dati Istat della rilevazione sulle forze di lavoro, basati su un'indagine campionaria continua condotta mediante interviste alle famiglie, sono dati di stock e hanno come obiettivo primario la stima della dimensione e delle caratteristiche dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: occupati, disoccupati e inattivi (<http://www.istat.it/it/archivio/167286>). La rilevazione Istat sulle forze lavoro considera quindi l'occupazione nel suo complesso, includendo tutte le tipologie di occupati, non solo dipendenti ma anche indipendenti.

LAVORO OCCASIONALE

L'articolo 54-bis del decreto legge n. 50/2017, introdotto in sede di conversione dalla legge n. 96/2017, ha disciplinato compiutamente le nuove prestazioni di lavoro occasionale.

La nuova disciplina del lavoro occasionale prevede due distinte modalità di utilizzo:

1. Il Libretto Famiglia, utilizzabile dai datori di lavoro persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa.
2. Il Contratto di Prestazione Occasionale, utilizzabile da imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, e altre categorie di datori di lavoro.

Il Libretto Famiglia (LF) è composto da titoli di pagamento, il cui valore nominale è fissato in 10 euro, utilizzabili per compensare prestazioni di durata non superiore a un'ora.

Il Contratto di Prestazione Occasionale (CPO) è il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità. Possono fare ricorso al CPO imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, associazioni, fondazioni e altri enti di natura privata, nonché amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, con specifiche regolamentazioni valide per la P. A. e per le imprese del settore agricolo. La misura del compenso netto è fissata dalle parti purché sia: a) minimo € 9 per ogni ora; b) minimo € 36 per ogni giornata di lavoro.

AGGIORNAMENTO DEI DATI

La natura tipicamente amministrativa delle fonti informative utilizzate per la predisposizione dell'Osservatorio comporta un aggiornamento continuo dei dati, anche pregressi, dovuto a ritardi nella trasmissione delle denunce contributive, rettifiche di quelle già trasmesse, miglioramenti delle procedure informatiche che supportano lo svolgimento delle attività istituzionali e l'elaborazione delle informazioni. Questo può dare luogo a rettifiche dei dati contenuti in precedenti pubblicazioni.

* Gli Enti pubblici economici sono soggetti alla registrazione nel registro delle imprese e si caratterizzano per il fatto di avere come oggetto, in via esclusiva o principale, l'esercizio di un'impresa commerciale avvalendosi pertanto di strumenti privatistici. Gli Enti pubblici economici, un tempo numerosissimi, sono in via di estinzione in quanto sono stati quasi tutti trasformati in società per azioni. Il maggior ente economico ancora attivo è la Cassa depositi e prestiti.

** Per i contratti di apprendistato la nozione di trasformazione si riferisce al superamento del periodo formativo con conseguente "normalizzazione" del rapporto di lavoro.

TAB. 1 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO* ATTIVATI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Assunzioni a tempo indeterminato		Assunzioni a termine		Assunzioni in apprendistato		Assunzioni stagionali		Assunzioni in somministrazione		Assunzioni con contratto intermittente		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	109.589	163.757	201.412	287.611	21.530	31.488	23.513	32.025	80.662	120.210	24.267	42.866	460.973	677.957
Febbraio	81.233	114.238	186.659	250.521	19.853	28.658	20.357	31.969	65.127	79.856	29.102	45.288	402.331	550.530
Marzo	87.124	122.262	210.173	269.225	22.225	30.820	23.221	79.238	74.105	83.356	22.218	51.893	439.066	636.794
Aprile	86.705		197.963		21.829		39.481		72.309		28.064		446.351	
Maggio	96.194		271.473		26.226		146.481		90.336		79.485		710.195	
Giugno	100.420		355.772		30.794		253.578		94.123		86.290		920.977	
Luglio	96.147		325.238		30.140		159.748		91.624		65.648		768.545	
Agosto	56.399		190.105		15.170		63.303		67.252		38.966		431.195	
Settembre	125.566		364.023		36.110		47.182		106.756		58.020		737.657	
Ottobre	126.527		350.746		37.864		38.855		104.049		73.230		731.271	
Novembre	110.495		307.922		31.247		35.032		102.387		51.865		638.948	
Dicembre	86.807		225.961		22.281		72.451		68.272		58.101		533.873	
Totale gen - mar	277.946	400.257	598.244	807.357	63.608	90.966	67.091	143.232	219.894	283.422	75.587	140.047	1.302.370	1.865.281
TOTALE	1.163.206	3.187.447	315.269	923.202	1.017.002	615.256	7.221.382							

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di aprile possono integrare i dati di competenza relativi a marzo. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 2 – VARIAZIONI CONTRATTUALI DI RAPPORTI DI LAVORO ESISTENTI* PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine		<i>di cui da rapporti stagionali</i>		<i>di cui da rapporti somministrati</i>		<i>di cui da rapporti intermittenti</i>		Apprendisti trasformati a tempo indeterminato		<i>di cui da rapporti stagionali</i>		<i>di cui da rapporti somministrati</i>		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	51.713	90.035	527	1.276	955	1.644	1.574	1.957	10.348	11.913	5	9	78	94	62.061	101.948
Febbraio	30.590	46.664	242	506	642	1.429	432	712	7.927	9.136	6	4	47	73	38.517	55.800
Marzo	31.522	54.240	254	757	715	2.166	366	683	9.276	10.466	3	11	57	90	40.798	64.706
Aprile	32.897		289		1.480		394		9.057		4		63		41.954	
Maggio	32.476		395		1.252		413		9.020		2		91		41.496	
Giugno	37.675		572		1.217		644		9.156		13		75		46.831	
Luglio	47.080		749		1.564		722		9.476		16		68		56.556	
Agosto	32.177		475		825		495		6.476		5		57		38.653	
Settembre	45.891		1.137		1.093		652		10.369		15		72		56.260	
Ottobre	58.868		1.798		1.760		1.110		10.640		16		72		69.508	
Novembre	48.952		1.591		2.129		714		9.491		14		69		58.443	
Dicembre	72.227		1.135		4.188		861		8.273		9		96		80.500	
Totale gen - mar	113.825	190.939	1.023	2.539	2.312	5.239	2.372	3.352	27.551	31.515	14	24	182	257	141.376	222.454
TOTALE	522.068		9.164		17.820		8.377		109.509		108		845		631.577	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di aprile possono integrare i dati di competenza relativi a marzo. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 3 – CESSAZIONI* PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Cessazioni a tempo indeterminato		Cessazioni di rapporti a termine		Cessazioni di apprendisti		Cessazioni di rapporti stagionali		Cessazioni di rapporti in somministrazione		Cessazioni di rapporti con contratto intermittente		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	100.682	155.621	121.541	172.508	9.891	16.212	15.860	38.808	59.390	79.641	24.373	47.355	331.737	510.145
Febbraio	100.122	147.820	116.187	161.948	10.531	16.663	15.963	21.138	54.979	74.318	17.598	27.212	315.380	449.099
Marzo	116.031	161.951	143.460	192.226	12.161	19.227	22.290	51.098	60.858	85.467	26.158	45.723	380.958	555.692
Aprile	112.008		129.741		12.482		20.941		60.427		20.652		356.251	
Maggio	126.247		154.735		16.266		32.391		67.541		47.123		444.303	
Giugno	145.874		252.145		18.400		52.826		79.567		56.481		605.293	
Luglio	144.483		220.493		18.092		58.236		85.462		34.562		561.328	
Agosto	115.264		209.786		15.202		117.715		75.838		41.690		575.495	
Settembre	164.247		289.036		23.075		273.165		98.758		82.508		930.789	
Ottobre	162.668		221.513		20.441		132.954		95.520		52.605		685.701	
Novembre	152.379		177.575		17.746		53.437		74.169		34.738		510.044	
Dicembre	209.853		321.485		17.859		50.089		139.144		98.412		836.842	
Totale gen - mar	316.835	465.392	381.188	526.682	32.583	52.102	54.113	111.044	175.227	239.426	68.129	120.290	1.028.075	1.514.936
TOTALE	1.649.858		2.357.697		192.146		845.867		951.653		536.900		6.534.121	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di aprile possono integrare i dati di competenza relativi a marzo. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro cessati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 4 – VARIAZIONE NETTA DEI RAPPORTI DI LAVORO* IN ESSERE PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Variazione netta rapporti di lavoro a tempo indeterminato(1)		Variazione netta rapporti di lavoro a termine(2)		Variazione netta rapporti di lavoro in apprendistato(3)		Variazione netta rapporti di lavoro stagionali(4)		Variazione netta rapporti in somministrazione(5)		Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente(6)		TOTALE	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	68.361	106.389	31.214	29.945	1.374	3.466	7.121	-8.068	21.272	40.569	-106	-4.489	129.236	167.812
Febbraio	18.507	20.004	41.198	44.556	1.448	2.936	4.146	10.321	10.148	5.538	11.504	18.076	86.951	101.431
Marzo	10.753	22.078	36.526	26.365	848	1.228	674	27.372	13.247	-2.111	-3.940	6.170	58.108	81.102
Aprile	14.714		37.488		357		18.247		11.882		7.412		90.100	
Maggio	9.687		86.322		1.033		113.693		22.795		32.362		265.892	
Giugno	-559		68.385		3.326		200.167		14.556		29.809		315.684	
Luglio	5.866		60.700		2.656		100.747		6.162		31.086		207.217	
Agosto	-21.589		-50.063		-6.446		-54.892		-8.586		-2.724		-144.300	
Settembre	15.762		31.978		2.753		-227.135		7.998		-24.488		-193.132	
Ottobre	30.425		75.033		6.871		-95.913		8.529		20.625		45.570	
Novembre	13.647		85.829		4.093		-20.010		28.218		17.127		128.904	
Dicembre	-47.691		-161.567		-3.746		21.218		-70.872		-40.311		-302.969	
Totale gen - mar	97.621	148.471	108.938	100.866	3.670	7.630	11.941	29.625	44.667	43.996	7.458	19.757	274.295	350.345
TOTALE	117.883		343.043		14.567		68.063		65.349		78.356		687.261	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di aprile possono integrare i dati di competenza relativi a marzo.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

(1) Variazione netta dei rapporti a tempo indeterminato: +assunzioni a tempo indeterminato + trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto dei somministrati e degli intermittenti) + apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto dei somministrati) - cessazioni a tempo indeterminato.

(2) Variazione netta dei rapporti a tempo determinato: +assunzioni a tempo determinato - trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto degli stagionali, dei somministrati e degli intermittenti) - cessazioni a tempo determinato.

(3) Variazione netta dei rapporti di lavoro in apprendistato: +assunzioni in apprendistato - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto degli stagionali e dei somministrati) - cessazioni di apprendisti.

(4) Variazione netta dei rapporti di lavoro stagionali: +assunzioni stagionali - trasformazioni a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - cessazioni di stagionali.

(5) Variazione netta rapporti in somministrazione: +assunzioni in somministrazione - cessazioni di rapporti in somministrazione (**).

(6) Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente: +assunzioni con contratto intermittente - cessazioni di rapporti con contratto intermittente (**).

(**) Non sono considerate le variazioni contrattuali in quanto hanno effetto nullo sulla variazione netta.

TAB. 5 – VARIAZIONE TENDENZIALE DEI RAPPORTI DI LAVORO*. DATO ANNUALIZZATO - ULTIMI 24 MESI**

Anno-Mese	Tempo indeterminato	Termine	Apprendistato	Stagionali	Somministrati	Intermittenti	Totale
2020-04	250.459	-321.629	39.230	-133.342	-46.587	-41.037	-252.906
2020-05	245.100	-339.739	32.070	-165.278	-52.315	-36.234	-316.396
2020-06	240.383	-334.131	24.606	-154.224	-37.672	-37.738	-298.776
2020-07	222.391	-277.822	19.841	-73.426	-34.375	-23.885	-167.276
2020-08	214.238	-230.492	19.111	-55.962	-17.066	-19.960	-90.131
2020-09	192.722	-157.187	15.519	-45.138	-196	-17.681	-11.961
2020-10	170.082	-116.184	9.801	-30.767	14.666	-33.828	13.770
2020-11	169.833	-113.209	4.076	-22.314	29.020	-52.996	14.410
2020-12	266.580	-181.452	550	-72.220	26.562	-63.065	-23.045
2021-01	225.204	-164.654	-5.414	-59.937	22.986	-63.261	-45.076
2021-02	227.009	-148.924	-9.859	-61.034	29.107	-67.954	-31.655
2021-03	211.388	-14.945	-8.325	-12.750	64.503	-43.543	196.328
2021-04	206.042	112.339	-1.605	12.201	94.205	-15.280	407.902
2021-05	187.411	175.719	-766	94.196	109.925	9.054	575.539
2021-06	181.403	221.254	2.281	154.794	108.833	29.721	698.286
2021-07	174.097	203.580	2.864	116.749	95.624	29.389	622.303
2021-08	168.612	205.579	1.962	94.213	94.628	28.102	593.096
2021-09	174.660	213.757	6.177	51.006	88.328	26.360	560.288
2021-10	183.641	236.800	10.097	30.481	79.058	45.830	585.907
2021-11	179.675	281.761	13.504	27.401	78.038	64.453	644.832
2021-12	117.883	343.043	14.567	68.063	65.349	78.356	687.261
2022-01	155.911	341.774	16.659	52.874	84.646	73.973	725.837
2022-02	157.408	345.132	18.147	59.049	80.036	80.545	740.317
2022-03	168.733	334.971	18.527	85.747	64.678	90.655	763.311

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di aprile possono integrare i dati di competenza relativi a marzo. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

** Il saldo annualizzato è calcolato come somma delle variazioni degli ultimi dodici mesi.

TAB. 6 – ASSUNZIONI E VARIAZIONI CONTRATTUALI CON AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE 2021 E 2022

Mese	Esonero Giovani (1)				Incentivo Donne (2)				Decontribuzione Sud (3)				Altre misure			
	Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	12.239	17.400	7.637	10.497	5.782	8.939	5.223	7.856	77.501	116.414	69.264	101.592	3.115	4.164	2.733	3.461
Febbraio	10.006	15.042	6.428	10.355	5.733	8.180	5.212	7.510	68.790	85.989	63.162	78.826	2.968	3.283	2.737	2.944
Marzo	10.053	17.227	6.553	11.355	6.661	9.096	6.167	8.261	74.907	98.931	69.211	90.642	3.456	3.489	3.189	3.125
Aprile	10.337		6.495		6.322		5.924		71.158		65.375		3.526		3.266	
Maggio	11.037		7.361		8.894		8.386		116.104		110.932		4.155		3.882	
Giugno	11.628		7.474		11.233		10.673		177.273		171.010		4.399		4.122	
Luglio	12.781		7.365		8.599		7.990		147.887		140.200		4.228		3.872	
Agosto	7.741		4.116		4.767		4.383		74.918		69.892		2.360		2.091	
Settembre	15.780		10.314		9.513		8.843		112.570		105.870		6.218		5.858	
Ottobre	20.527		12.066		11.119		10.286		116.668		107.868		7.222		6.789	
Novembre	21.697		12.806		10.446		9.650		96.731		90.050		3.623		3.316	
Dicembre	28.265		13.221		8.372		7.087		85.620		74.541		2.789		2.375	
Totale	172.091	49.669	101.836	32.207	97.441	26.215	89.824	23.627	1.220.127	301.334	1.137.375	271.060	48.059	10.936	44.230	9.530

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

(1) I dati riguardano l'esonero previsto dalla L.205/2017 e dalla L.178/2020.

(2) I dati riguardano l'esonero previsto dalla L.92/2012 e dalla L.178/2020.

(3) Il numero è riferito solo ai rapporti di lavoro che non hanno usufruito di altri incentivi compatibili con questa decontribuzione, come ad esempio Esoneri Giovani, Incentivo Donne, ecc.

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici.

N.B.: I dati possono subire variazioni per effetti di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

TAB. 7 – FOCUS RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Assunzioni in Somministrazione				Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine		Apprendisti trasformati atempo indeterminato		Cessazioni in somministrazione			
	A Tempo Indeterminato		A Termine (1)		2021	2022	2021	2022	A Tempo Indeterminato		A Termine (1)	
	2021	2022	2021	2022					2021	2022	2021	2022
Gennaio	3.567	7.181	77.095	113.029	955	1.644	78	94	2.609	4.265	56.781	75.376
Febbraio	1.767	3.119	63.360	76.737	642	1.429	47	73	2.374	4.008	52.605	70.310
Marzo	1.911	3.595	72.194	79.761	715	2.166	57	90	3.039	4.799	57.819	80.668
Aprile	1.935		70.374		1.480		63		2.822		57.605	
Maggio	3.017		87.319		1.252		91		3.374		64.167	
Giugno	2.052		92.071		1.217		75		3.558		76.009	
Luglio	2.630		88.994		1.564		68		2.850		82.612	
Agosto	2.119		65.133		825		57		2.992		72.846	
Settembre	2.692		104.064		1.093		72		3.834		94.924	
Ottobre	3.142		100.907		1.760		72		3.675		91.845	
Novembre	2.864		99.523		2.129		69		3.609		70.560	
Dicembre	3.074		65.198		4.188		96		7.271		131.873	
Totale gen - mar	7.245	13.895	212.649	269.527	2.312	5.239	182	257	8.022	13.072	167.205	226.354
Totale	30.770		986.232		17.820		845		42.007		909.646	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di aprile possono integrare i dati di competenza relativi a marzo. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.
(1) Sono inclusi anche i rapporti stagionali.

TAB. 8 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA - ANNI 2021 E 2022

		Contratto Prestazione Occasionale					Libretto Famiglia				
		Numero lavoratori	Importo lordo totale	Importo lordo pro-capite	Ore totali	Ore pro-capite	Numero lavoratori	Importo lordo totale	Importo lordo pro-capite	Ore totali	Ore pro-capite
Dati mensili											
2021	Gennaio	9.134	2.255.127	247	165.970	18	22.868	5.255.780	230	496.348	22
	Febbraio	11.155	2.825.029	253	208.884	19	25.629	5.669.990	221	539.837	21
	Marzo	10.993	2.939.171	267	218.507	20	51.064	16.536.470	324	1.592.145	31
	Aprile	11.010	2.779.617	252	206.288	19	36.938	6.320.220	171	604.434	16
	Maggio	14.071	3.557.274	253	266.484	19	19.348	4.069.190	210	386.965	20
	Giugno	15.947	3.984.574	250	300.428	19	16.005	3.291.520	206	314.422	20
	Luglio	16.512	4.735.652	287	357.867	22	11.308	2.150.870	190	208.461	18
	Agosto	13.838	3.903.127	282	295.057	21	9.806	1.609.510	164	153.474	16
	Settembre	15.780	3.843.105	244	291.727	18	12.645	2.250.690	178	216.339	17
	Ottobre	15.565	3.764.637	242	282.701	18	12.769	2.281.480	179	218.609	17
	Novembre	14.196	3.524.987	248	261.997	18	12.596	2.232.330	177	214.273	17
	Dicembre	15.436	4.493.785	291	332.975	22	11.269	1.844.460	164	176.577	16
2022	Gennaio	11.166	2.690.938	241	197.505	18	11.033	1.760.540	160	167.033	15
	Febbraio	12.620	3.041.707	241	225.911	18	12.337	2.157.170	175	206.024	17
	Marzo	13.787	3.402.489	247	251.219	18	12.674	2.447.460	193	234.444	18
Dati annuali											
2021		46.837	42.606.085	910	3.188.885	68	67.419	53.512.510	794	5.121.884	76
2022		19.235	9.135.133	475	674.635	35	15.281	6.365.170	417	607.501	40

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Giugno 2022

TAB. 9 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI NEL TRIMESTRE PER CLASSE DI DIMENSIONE AZIENDALE - ANNI 2021 E 2022

Dimensione Aziendale	fino a 15		da 16 a 99		100 e oltre		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1 TRIMESTRE								
Assunzioni a tempo indeterminato	131.756	198.221	71.546	97.788	74.644	104.248	277.946	400.257
Assunzioni a termine	254.288	363.616	183.915	239.181	160.041	204.560	598.244	807.357
Assunzioni in apprendistato	36.845	51.147	15.049	21.560	11.714	18.259	63.608	90.966
Assunzioni stagionali	16.630	68.316	20.885	39.774	29.576	35.142	67.091	143.232
Assunzioni in somministrazione	31	856	421	611	219.442	281.955	219.894	283.422
Assunzioni con contratto intermittente	35.906	66.003	19.146	37.000	20.535	37.044	75.587	140.047
Totale	475.456	748.159	310.962	435.914	515.952	681.208	1.302.370	1.865.281
2 TRIMESTRE								
Assunzioni a tempo indeterminato	139.591		67.814		75.914		283.319	
Assunzioni a termine	389.697		231.757		203.754		825.208	
Assunzioni in apprendistato	47.250		17.622		13.977		78.849	
Assunzioni stagionali	234.735		133.940		70.865		439.540	
Assunzioni in somministrazione	33		449		256.286		256.768	
Assunzioni con contratto intermittente	107.450		55.321		31.068		193.839	
Totale	918.756		506.903		651.864		2.077.523	
3 TRIMESTRE								
Assunzioni a tempo indeterminato	132.639		67.691		77.782		278.112	
Assunzioni a termine	389.209		258.459		231.698		879.366	
Assunzioni in apprendistato	47.116		18.891		15.413		81.420	
Assunzioni stagionali	131.232		76.064		62.937		270.233	
Assunzioni in somministrazione	75		445		265.112		265.632	
Assunzioni con contratto intermittente	78.776		47.080		36.778		162.634	
Totale	779.047		468.630		689.720		1.937.397	
4 TRIMESTRE								
Assunzioni a tempo indeterminato	170.884		70.790		82.155		323.829	
Assunzioni a termine	396.144		247.897		240.588		884.629	
Assunzioni in apprendistato	53.437		19.594		18.361		91.392	
Assunzioni stagionali	64.947		46.328		35.063		146.338	
Assunzioni in somministrazione	91		492		274.125		274.708	
Assunzioni con contratto intermittente	88.741		50.826		43.629		183.196	
Totale	774.244		435.927		693.921		1.904.092	

Vedi Fonte, Campo di Osservazione e Note nella tabella 1

TAB. 10 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI NEL TRIMESTRE PER TIPOLOGIA ORARIA - ANNI 2021 E 2022

Tipologia Oraria	Full time		Part time orizzontale		Part time verticale		Part time misto		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1 TRIMESTRE										
Assunzioni a tempo indeterminato	181.753	273.769	87.044	113.033	3.274	3.996	5.875	9.459	277.946	400.257
Assunzioni a termine	360.451	466.228	211.589	301.765	10.207	14.698	15.997	24.666	598.244	807.357
Assunzioni in apprendistato	45.598	64.864	16.746	23.949	407	684	857	1.469	63.608	90.966
Assunzioni stagionali	51.569	102.818	13.384	34.942	958	2.657	1.180	2.815	67.091	143.232
Assunzioni in somministrazione	152.278	189.229	44.097	62.731	3.975	5.514	19.544	25.948	219.894	283.422
Assunzioni con contratto intermittente	75.587	140.047							75.587	140.047
Totale	867.236	1.236.955	372.860	536.420	18.821	27.549	43.453	64.357	1.302.370	1.865.281
2 TRIMESTRE										
Assunzioni a tempo indeterminato	183.424		84.496		3.181		12.218		283.319	
Assunzioni a termine	454.497		326.724		16.486		27.501		825.208	
Assunzioni in apprendistato	53.466		23.645		476		1.262		78.849	
Assunzioni stagionali	255.535		165.765		7.748		10.492		439.540	
Assunzioni in somministrazione	162.112		58.572		5.839		30.245		256.768	
Assunzioni con contratto intermittente	193.839								193.839	
Totale	1.302.873		659.202		33.730		81.718		2.077.523	
3 TRIMESTRE										
Assunzioni a tempo indeterminato	183.056		82.884		3.772		8.400		278.112	
Assunzioni a termine	470.081		362.483		16.993		29.809		879.366	
Assunzioni in apprendistato	56.923		22.487		547		1.463		81.420	
Assunzioni stagionali	153.931		106.272		3.900		6.130		270.233	
Assunzioni in somministrazione	159.669		63.884		6.762		35.317		265.632	
Assunzioni con contratto intermittente	162.634								162.634	
Totale	1.186.294		638.010		31.974		81.119		1.937.397	
4 TRIMESTRE										
Assunzioni a tempo indeterminato	209.156		102.997		3.688		7.988		323.829	
Assunzioni a termine	474.152		354.020		24.008		32.449		884.629	
Assunzioni in apprendistato	61.876		27.081		681		1.754		91.392	
Assunzioni stagionali	111.515		30.064		2.429		2.330		146.338	
Assunzioni in somministrazione	162.066		66.851		9.012		36.779		274.708	
Assunzioni con contratto intermittente	183.196								183.196	
Totale	1.201.961		581.013		39.818		81.300		1.904.092	

Vedi Fonte, Campo di Osservazione e Note nella tabella 1

TAB. 11 – CESSAZIONI NEL TRIMESTRE PER TIPOLOGIA - ANNI 2021 E 2022

Tipologia Cessazione	Licenziamento di natura economica		Licenziamento di natura disciplinare		Dimissioni		Fine contratto		Risoluzione consensuale		Altre Motivazioni*		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1 TRIMESTRE														
Cessazioni a tempo indeterminato	37.909	99.288	21.009	31.014	227.622	306.710			9.505	6.568	20.790	21.812	316.835	465.392
Cessazioni di rapporti a termine	13.041	21.551	4.911	15.171	58.767	106.303	282.502	354.579	717	1.240	21.250	27.838	381.188	526.682
Cessazioni di apprendisti	2.696	5.939	3.151	5.143	24.563	38.374	647	901	187	234	1.339	1.511	32.583	52.102
Cessazioni di rapporti stagionali	892	2.584	66	1.080	1.112	4.371	50.591	99.803	54	295	1.398	2.911	54.113	111.044
Cessazioni di rapporti in somministrazione	1.861	4.238	853	2.072	21.071	34.839	147.389	192.266	13	45	4.040	5.966	175.227	239.426
Cessazioni di rapporti con contratto intermittente	621	1.641	187	468	8.316	16.238	55.910	95.976	117	325	2.978	5.642	68.129	120.290
Totale	57.020	135.241	30.177	54.948	341.451	506.835	537.039	743.525	10.593	8.707	51.795	65.680	1.028.075	1.514.936
2 TRIMESTRE														
Cessazioni a tempo indeterminato	46.307		23.230		282.807				8.743		23.042		384.129	
Cessazioni di rapporti a termine	19.192		8.128		100.310		377.200		1.051		30.740		536.621	
Cessazioni di apprendisti	3.200		3.751		36.750		1.191		277		1.979		47.148	
Cessazioni di rapporti stagionali	5.047		1.367		10.875		82.957		259		5.653		106.158	
Cessazioni di rapporti in somministrazione	3.276		1.064		31.789		166.072		4		5.330		207.535	
Cessazioni di rapporti con contratto intermittente	1.314		390		15.592		98.826		400		7.734		124.256	
Totale	78.336		37.930		478.123		726.246		10.734		74.478		1.405.847	
3 TRIMESTRE														
Cessazioni a tempo indeterminato	71.384		29.699		292.040				7.062		23.809		423.994	
Cessazioni di rapporti a termine	21.726		14.377		114.183		528.584		1.498		38.947		719.315	
Cessazioni di apprendisti	4.779		5.425		40.786		3.246		283		1.850		56.369	
Cessazioni di rapporti stagionali	7.609		4.350		22.955		398.838		598		14.766		449.116	
Cessazioni di rapporti in somministrazione	4.064		1.419		32.675		215.789		11		6.100		260.058	
Cessazioni di rapporti con contratto intermittente	1.279		491		15.835		132.906		298		7.951		158.760	
Totale	110.841		55.761		518.474		1.279.363		9.750		93.423		2.067.612	
4 TRIMESTRE														
Cessazioni a tempo indeterminato	110.052		32.960		339.580				13.786		28.522		524.900	
Cessazioni di rapporti a termine	24.126		15.428		118.648		523.816		1.219		37.336		720.573	
Cessazioni di apprendisti	5.857		5.630		40.994		1.432		286		1.847		56.046	
Cessazioni di rapporti stagionali	4.094		1.058		5.232		220.221		182		5.693		236.480	
Cessazioni di rapporti in somministrazione	3.500		1.637		40.060		256.908		72		6.656		308.833	
Cessazioni di rapporti con contratto intermittente	1.848		678		17.269		157.193		272		8.495		185.755	
Totale	149.477		57.391		561.783		1.159.570		15.817		88.549		2.032.587	

Vedi Fonte, Campo di Osservazione e Note nella tabella 3

* Comprende le cessazioni per decesso