



Incentivi all'occupazione

Focus sulle agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni contrattuali

INPS
COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE
23 DICEMBRE 2021

Questo focus sugli incentivi all'occupazione dipendente nel settore privato illustra le principali evidenze circa l'impatto delle agevolazioni contributive sul numero di assunzioni e variazioni contrattuali. Sarà pubblicato con cadenza trimestrale sviluppando i confronti in un arco di tempo sufficientemente esteso, ovvero l'ultimo triennio.

Negli anni si sono succeduti numerosi interventi legislativi che hanno introdotto misure finalizzate a incentivare l'accesso al mondo del lavoro creando opportunità in particolare per i giovani e le donne e favorendo il collocamento di soggetti svantaggiati.

Recentemente, a causa dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid19, dal mese di marzo 2020 sono state sospese e ridotte numerose attività economiche su tutto il territorio nazionale e ciò ha comportato una contrazione dei livelli occupazionali e, in particolare, una consistente riduzione delle assunzioni. Per fronteggiare tale emergenza sono state disposte specifiche misure per il sostegno e il rilancio dell'economia e tra queste alcune hanno riguardato disposizioni in materia di lavoro. In particolare, sono state previste ulteriori agevolazioni contributive per incentivare l'occupazione dipendente del settore privato.

L'analisi di seguito presentata consente di disporre di una fotografia aggiornata sulla dimensione e incidenza delle politiche di incentivo all'occupazione.

Ad introduzione del focus, qui di seguito, si riporta un quadro sinottico che sintetizza le principali caratteristiche delle misure di agevolazione tuttora attive¹.

¹ Il valore economico complessivo delle agevolazioni contributive (esoneri e sgravi) è risultato pari a 13,6 miliardi di euro, pari al 9,9% del totale dei contributi sociali dovuti per i lavoratori dipendenti privati: per una valutazione dell'incidenza complessiva delle agevolazioni sui contributi sociali dovuti cfr. Inps, XX Rapporto annuale, luglio 2021, pp. 27-30.

Quadro sinottico

Tipo agevolazione	Riferimenti normativi	Descrizione e requisiti per usufruire della misura	Cumulabilità
Apprendistato	Legge n.223/1991 D.Lgs. n. 167/2011 D.Lgs. n. 150/2015 D.Lgs. n. 81/2015 (art.41/47) Legge n. 160/2019	Inquadramento contrattuale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, con il quale l'azienda s'impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale. Il contratto di apprendistato prevede sia agevolazioni di natura contributiva che incentivi retributivi e fiscali. L'agevolazione contributiva consiste in una riduzione dell'aliquota contributiva che è pari al 11,31% per tutta la durata del periodo di apprendistato. Tale misura è riconosciuta anche per i dodici mesi successivi in caso di mantenimento del contratto. Nel caso in cui il rapporto in apprendistato arrivi alla naturale conclusione questo può essere trasformato in contratto a tempo indeterminato non comportando interruzione del rapporto di lavoro in azienda. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).	-Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili; -Incentivo "Occupazione mezzogiorno"; -Incentivo "Occupazione Neet"; -Incentivo "Decontribuzione Sud"; -Incentivo "IO Lavoro"; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di reddito di cittadinanza;
Esonero giovani	Legge n. 205/2017 (art.1 cc. 100/108 e 113/114)	Esonero contributivo in favore di datori di lavoro privati che a decorrere dal 1 gennaio 2018 effettuino assunzioni/trasformazioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato con età inferiore ai 35 anni e che nel corso dell'intera vita lavorativa, non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esonero opera per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione ed è pari al 50% dei contributi dovuti nel limite massimo di 3.000 euro annui.	-Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili; -Incentivo "Occupazione mezzogiorno"; -Incentivo "Occupazione Neet".
	L.178/2020 (art.1 cc. 10-15)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che nel biennio 2021-2022, effettuino assunzioni/trasformazioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato con età inferiore ai 36 anni e che nel corso dell'intera vita lavorativa, non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esonero opera per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione (48 mesi per le regioni del mezzogiorno) ed è pari al 100% dei contributi dovuti nel limite massimo di 6.000 euro annui. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	Non è cumulabile con altri esoneri
Incentivo Donne	L.92/2012 (art.4 cc.8-11)	Agevolazione del 50% della contribuzione dovuta dai datori di lavoro che assumono a tempo determinato, indeterminato o con trasformazione, lavoratori over-50 disoccupati da oltre 12 mesi e donne di qualsiasi età prive di impiego da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi appartenenti ad aree svantaggiate. La durata dell'incentivo è di 12 mesi per tempo determinato, 18 mesi per tempo indeterminato e 18 mesi complessivi se rapporto trasformato. Deve determinare un incremento occupazionale netto.	-Incentivo per assunzione di disoccupati da almeno 24 mesi(L.407/1990); -Incentivo per assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (L.223/1991).
	L.178/2020 (art.1 cc. 16-19)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che assumano a tempo determinato, indeterminato o con trasformazione, "donne lavoratrici svantaggiate" (come indicato nell'art.4 L.92/2012). L'esonero è pari al 100% dei contributi dovuti nel limite massimo di 6.000 euro annui e la durata è di 12 mesi per tempo determinato, 18 mesi per tempo indeterminato e 18 mesi complessivi se rapporto trasformato. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	Cumulabilità nei limiti della contribuzione residua dovuta con: -Incentivo all'assunzione per sostituzione di lavoratrici o lavoratori in congedo; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; Incentivo all'assunzione di disabili.
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)	DD ANPAL 52/2020	Incentivo in favore dei datori di lavoro privati per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato, effettuate nel 2020 su tutto il territorio nazionale, di lavoratori disoccupati ai sensi dell'art.19 dl.150/2015. Se l'età del lavoratore è maggiore di 25 anni deve risultare anche privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. L'incentivo è pari alla contribuzione dovuta per un importo massimo di 8.060 euro su base annua. Deve rispettare l'applicazione degli aiuti di Stato e determinare un incremento occupazionale netto.	-Esonero giovani (L.205/2017); -Incentivo all'assunzione di beneficiari di Reddito di cittadinanza.
Esonero art.6 DL104/2020	DL.104/2020 (art.6 c.1)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati, ad eccezione del settore agricolo, che effettuino assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel periodo 15 agosto-31 dicembre 2020. L'incentivo ha una durata massima di sei mesi per un importo massimo di 8.060 euro su base annua.	La cumulabilità con altri esoneri è possibile solo dove sussista un residuo di contribuzione sgravabile.
Esonero art.7 DL104/2020	DL.104/2020 (art.7 c.1)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che effettuino assunzioni a tempo determinato o con contratto stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali nel periodo 15 agosto-31 dicembre 2020. L'incentivo ha una durata massima di tre mesi per un importo massimo di 8.060 euro su base annua. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	La cumulabilità con altri esoneri, è possibile solo dove sussista un residuo di contribuzione sgravabile.
Decontribuzione Sud	DL.104/2020 (art.27 c.1)	Agevolazione contributiva del 30% in favore di datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e domestico, riconosciuta dal 1 ottobre al 31 dicembre 2020 per rapporti di lavoro dipendente, sia instaurati che instaurandi, la cui sede di lavoro sia collocata in una regione del Mezzogiorno. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	-Esonero giovani (L.205/2017); -Incentivo all'assunzione di over-50 disoccupati da almeno 12 mesi e donne; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili.
	L.178/2020 (art.1 cc. 161-168)	Agevolazione contributiva in favore di datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e domestico, riconosciuta del: - 30%: dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2025 - 20%: dal 1 gennaio 2026 al 31 dicembre 2027 - 10%: dal 1 gennaio 2028 al 31 dicembre 2029 per rapporti di lavoro dipendente, sia instaurati che instaurandi, la cui sede di lavoro sia collocata in una regione del Mezzogiorno. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	-Incentivo all'assunzione di over-50 disoccupati da almeno 12 mesi; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili.

Confrontando i dati disponibili per il triennio 2019-2021 (limitatamente, all'anno in corso, per i primi nove mesi) si evidenziano i significativi effetti della pandemia (Tavola 1). Si osserva infatti che:

- dall'anno 2019 all'anno 2020 vi è stata una marcata diminuzione tanto delle assunzioni (-23,6%) quanto delle trasformazioni (-18,6%), per un valore complessivo pari a -23,1%;
- tra il periodo gennaio-settembre 2020 e l'analogo 2019 si registra una diminuzione totale pari a -23,9%;
- tra il periodo gennaio-settembre 2021 e lo stesso periodo del 2020 permane ancora una dinamica negativa per le trasformazioni contrattuali (-6,5%) ma si riscontra un recupero significativo delle assunzioni (+19,4%).

Tavola 1: Assunzioni e variazioni contrattuali per genere. Anni 2019 - 2021

	Gennaio-Settembre 2019	2019	Gennaio-Settembre 2020	2020	Gennaio-Settembre 2021	var % 2020/2019	var % Gen-Set 2020/2019	var % Gen-Set 2021/2020
Assunzioni	5.778.277	7.499.172	4.408.918	5.731.145	5.264.894	-23,6%	-23,7%	19,4%
Maschi	3.385.726	4.366.183	2.621.560	3.421.696	3.130.550	-21,6%	-22,6%	19,4%
Femmine	2.392.551	3.132.989	1.787.358	2.309.449	2.134.344	-26,3%	-25,3%	19,4%
Variazioni contrattuali	608.379	797.740	449.330	649.520	419.925	-18,6%	-26,1%	-6,5%
Maschi	362.333	473.658	271.393	395.024	260.657	-16,6%	-25,1%	-4,0%
Femmine	246.046	324.082	177.937	254.496	159.268	-21,5%	-27,7%	-10,5%
Totale	6.386.656	8.296.912	4.858.248	6.380.665	5.684.819	-23,1%	-23,9%	17,0%

Il numero complessivo di assunzioni e variazioni contrattuali effettuate (Tavole 2 e 3) beneficiando di agevolazioni contributive è risultato pari a 775.000 nel 2019 (su 8,3 milioni di attivazioni complessive), ha superato il milione di unità nel 2020 (su 6,4 milioni di attivazioni complessive) mentre nel 2021 (solo primi 9 mesi) ha raggiunto quasi 1,4 milioni (su 5,7 milioni di attivazioni complessive). L'incidenza è quindi passata dal 9,2% del 2019 al 16% nel 2020 e a circa il 25% nel 2021 (primi 9 mesi)². Tra il 2019 e il 2020, seguendo la dinamica generale delle assunzioni, le agevolazioni, secondo norme già in essere, presentano una variazione negativa (fanno eccezione le trasformazioni dei rapporti di apprendistato, in aumento del 9,3%) ma, considerando anche le nuove agevolazioni introdotte, **l'insieme dei rapporti incentivati tra il 2020 e il 2019 presenta una crescita del 21% per le assunzioni e del 63% per le variazioni contrattuali**. Ciò è dovuto principalmente all'attivazione degli incentivi previsti dal DL 14 agosto 2020 n.104. Nello specifico, ci si riferisce all'*Esonero contributivo di cui all'art. 6*, per le assunzioni a tempo indeterminato, all'*Esonero contributivo di cui all'art. 7*, per le assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e stabilimenti termali e, in particolar modo, all'agevolazione *Decontribuzione Sud di cui all'art. 27* riguardante tutti i rapporti di lavoro la cui prestazione lavorativa si svolge nelle regioni del Mezzogiorno.

² Si tratta, in particolare per il 2021, di un'incidenza sottostimata in quanto non include le agevolazioni gestite direttamente dalle Regioni e, soprattutto, non contabilizza gli effetti dell'Esonero giovani ex l. 178/2020, di cui si dirà in seguito.

Nel 2020 è stato istituito anche l'**Incentivo Lavoro (IO Lavoro)** disciplinato dal decreto direttoriale ANPAL n.52/2020, che prevede un'agevolazione contributiva per l'assunzione a tempo indeterminato effettuata nel corso del 2020 su tutto il territorio nazionale di soggetti disoccupati. Il ricorso a *IO Lavoro* è stato modesto: su ciò ha influito dapprima il verificarsi della pandemia e successivamente l'introduzione degli esoneri del DL 104/2020 (oltre alla pubblicazione della circolare attuativa Inps avvenuta solo nel mese di ottobre 2020).

Tavola 2: Assunzioni e variazioni contrattuali con agevolazioni contributive. Anni 2019 - 2020

Agevolazione contributiva (*)	2019		2020		var % 2020/2019 Assunzioni	var % 2020/2019 Variazioni contrattuali
	Assunzioni	Variazioni contrattuali	Assunzioni	Variazioni contrattuali		
Apprendistato	398.596	83.649	274.556	91.470	-31,1%	9,3%
Occupazione Sud	30.691	18.932				
Esonero giovani	58.947	50.418	46.783	38.330	-20,6%	-24,0%
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)			15.678	6.910		
Esonero art.6 DL104/2020			101.975	108.497		
Esonero art.7 DL104/2020			12.563			
Incentivo Donne	63.732	6.215	53.661	5.114	-15,8%	-17,7%
Decontribuzione Sud			198.415	15.182		
Altre misure	57.756	6.615	37.483	4.272	-35,1%	-35,4%
Totale agevolazioni	609.722	165.829	741.114	269.775	21,5%	62,7%
<i>maschi</i>	316.517	93.150	424.918	161.545	34,2%	73,4%
<i>femmine</i>	293.205	72.679	316.196	108.230	7,8%	48,9%
Nessuna agevolazione	6.889.450	631.911	4.990.031	379.745	-27,6%	-39,9%
Totale complessivo	7.499.172	797.740	5.731.145	649.520	-23,6%	-18,6%

(*) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Ponendo l'attenzione ai primi nove mesi dei tre anni osservati, la Tavola 3 mostra una variazione negativa (-21%) del numero totale dei rapporti incentivati tra gennaio-settembre 2020 e l'analogo periodo del 2019 imputabile all'inizio del lungo periodo di emergenza sanitaria. Diversamente, **nel medesimo periodo del 2021**, nonostante il perdurare di alcuni effetti della pandemia, riscontriamo un forte **aumento del numero di rapporti agevolati** sia rispetto allo stesso periodo del 2020 (**+191%**) sia rispetto all'analogo periodo pre-pandemia del 2019 (**+131%**). Ciò è dovuto fondamentalmente all'estensione anche al 2021 dell'esonero *Decontribuzione Sud* attivato nell'ultimo trimestre 2020 (la Legge 178/2020 ne ha previsto l'applicazione fino al 2029).

Si osserva inoltre che tra gennaio e settembre 2021 i rapporti instaurati con contratto di **Apprendistato** e con **Incentivo Donne**, sono in aumento rispetto all'analogo periodo del 2020, presentando una variazione tendenziale rispettivamente pari a +24% e +14% mentre dal confronto con il periodo pre-pandemico emerge una diminuzione del 5% per l'Apprendistato e del 6% per l'Incentivo Donne.

Si evidenzia infine che nel corso del 2021 l'**Esonero giovani (ex legge 205/2017)** continua ad essere in diminuzione (-64,8% rispetto al 2020 e -74,7% rispetto al 2019). Occorre tener conto però che la legge 178/2020, con l'obiettivo di contenere il perdurare degli effetti straordinari sull'occupazione dovuti all'epidemia da Covid19, ha stabilito l'aumento al 100% dell'esonero per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022 sia con l'Esonero giovani che con l'Incentivo Donne (mentre le leggi istitutive riconoscevano l'esonero dal versamento limitato al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro): questi incentivi, a causa dei tempi amministrativi legati all'autorizzazione da parte della Commissione europea e alla

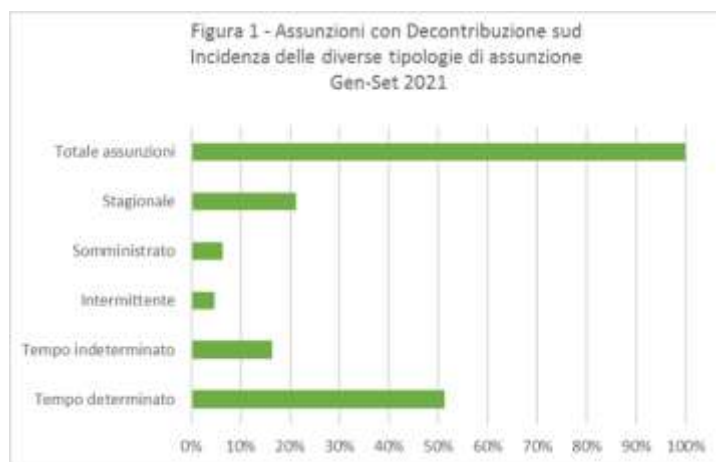
pubblicazione della circolare esplicativa³, sono divenuti operativi solo nell'ultimo trimestre 2021 e pertanto saranno successivamente oggetto di rilevazione statistica.

Tavola 3: Assunzioni e variazioni contrattuali con agevolazioni contributive. Gennaio-Settembre 2019 - 2021

Agevolazione contributiva (*)	Gennaio-Settembre			var % 2020/2019	var % 2021/2020	var % 2021/2019
	2019	2020	2021			
Apprendistato	366.078	281.125	348.392	-23,2%	23,9%	-4,8%
Occupazione Sud	46.116					
Esonero giovani	85.085	61.144	21.522	-28,1%	-64,8%	-74,7%
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)		11.355				
Esonero art.6 DL104/2020		39.339				
Esonero art.7 DL104/2020		6.069				
Incentivo Donne	52.882	43.715	49.885	-17,3%	14,1%	-5,7%
Decontribuzione Sud			933.793			
Altre misure	50.408	33.524	31.682	-33,5%	-5,5%	-37,1%
Totale agevolazioni	600.569	476.271	1.385.274	-20,7%	190,9%	130,7%

(*) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Come già evidenziato, la *Decontribuzione sud* rappresenta la tipologia di agevolazione principalmente utilizzata nei primi nove mesi del 2021 (67%) e come si può vedere dalla Figura 1, i rapporti di lavoro a tempo determinato e stagionale (rispettivamente 51% e 21%) ne rappresentano la componente maggioritaria.



Le tavole che seguono riportano, a **livello territoriale, per settore economico e classe dimensionale dell'azienda**, i rapporti instaurati con le principali agevolazioni utilizzate nel periodo gennaio-settembre 2021.

³ In data 6 agosto 2021 le Autorità italiane hanno notificato alla Commissione europea la misura in trattazione e la medesima Commissione, con la decisione C(2021) 6827 *final* del 16 settembre 2021, ha autorizzato la concedibilità dell'esonero in oggetto per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate entro il 31 dicembre 2021. L'Inps con il Messaggio 3389 del 7 ottobre 2021 ha fornito le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla predetta misura di esonero contributivo, limitatamente alle assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 (per quelle relative al 2022 sono soggette a nuova autorizzazione da parte della Commissione).

La Tavola 4, **per genere e territorio**, mostra come i contratti di Apprendistato e i rapporti instaurati con l'Esonero giovani siano presenti maggiormente al Nord del Paese. L'incentivo Decontribuzione Sud invece, per la sua specifica finalità, trova applicazione nelle regioni del Mezzogiorno (per il 68% in sole tre regioni: Campania, Puglia e Sicilia); la parte residuale rilevata nelle aree del Centro-Nord, riguarda i contratti stipulati con agenzie di somministrazione per le quali è prevista la possibilità di godere del beneficio contributivo anche se il lavoratore presta la propria attività lavorativa in una regione del Centro-Nord purché la sede dell'agenzia sia ubicata in aree svantaggiate.

Tavola 4: Assunzioni e variazioni contrattuali instaurati nel periodo Gennaio-Settembre 2021 con i principali incentivi, per genere e regione.

Regioni	Apprendistato			Esonero giovani			Incentivo Donne			Decontribuzione Sud		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Piemonte	15.902	10.867	26.769	1.159	735	1.894	4.309	4.309	153	116	269	
Valle d'Aosta	979	803	1.782	20	12	32	139	139	1	1	1	
Liguria	6.699	4.850	11.549	217	195	412	615	615	177	43	220	
Lombardia	34.958	25.144	60.102	3.444	2.584	6.028	6.482	6.482	1.396	766	2.162	
Trentino Alto Adige	5.528	3.383	8.911	356	237	593	529	529	8	8	16	
Veneto	25.935	18.017	43.952	1.447	947	2.394	3.569	3.569	90	40	130	
Friuli Venezia Giulia	4.635	3.168	7.803	316	226	542	757	757	63	2	65	
Emilia Romagna	25.851	18.264	44.115	1.360	945	2.305	3.039	3.039	125	103	228	
NORD	120.487	84.496	204.983	8.319	5.881	14.200	19.439	19.439	2.012	1.079	3.091	
Toscana	17.335	11.207	28.542	585	430	1.015	2.288	2.288	69	26	95	
Umbria	3.926	2.285	6.211	112	76	188	552	552	2	7	9	
Marche	8.627	5.197	13.824	352	249	601	988	988	399	90	489	
Lazio	18.727	13.006	31.733	1.174	1.093	2.267	4.652	4.652	584	218	802	
CENTRO	48.615	31.695	80.310	2.223	1.848	4.071	8.480	8.480	1.054	341	1.395	
Abruzzo	3.450	1.820	5.270	144	76	220	1.468	1.468	50.241	30.887	81.128	
Molise	408	186	594	42	11	53	282	282	8.274	4.683	12.957	
Campania	11.080	5.725	16.805	667	402	1.069	6.082	6.082	164.076	74.764	238.840	
Puglia	10.196	5.427	15.623	340	260	600	5.313	5.313	134.145	73.707	207.852	
Basilicata	1.163	402	1.565	47	25	72	391	391	21.392	9.543	30.935	
Calabria	3.153	1.695	4.848	125	63	188	1.774	1.774	41.925	20.829	62.754	
Sicilia	9.671	5.198	14.869	418	289	707	4.381	4.381	129.276	59.665	188.941	
Sardegna	2.200	1.297	3.497	212	128	340	2.275	2.275	63.256	42.644	105.900	
SUD E ISOLE	41.321	21.750	63.071	1.995	1.254	3.249	21.966	21.966	612.585	316.722	929.307	
Estero	23	5	28	2		2						
Totale complessivo	210.446	137.946	348.392	12.539	8.983	21.522	49.885	49.885	615.651	318.142	933.793	

Dall'analisi dei dati per **classe dimensionale dell'azienda** si evince (Tavola 5) che sia per l'Apprendistato che per Decontribuzione Sud, più del 50% dei rapporti di lavoro viene instaurato con aziende la cui forza lavoro non supera i 15 dipendenti, mentre le assunzioni di giovani con esonero contributivo sono maggiormente concentrate nelle imprese con più di 100 unità (59%).

Tavola 5: Assunzioni e variazioni contrattuali instaurati nel periodo Gennaio-Settembre 2021 con i principali incentivi, per genere e classe dimensionale.

Classe dimensionale	Apprendistato			Esonero giovani			Incentivo Donne			Decontribuzione Sud		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Fino a 15 dipendenti	113.267	82.715	195.982	3.359	2.503	5.862	22.490	22.490	320.783	152.840	473.623	
16-99	56.056	28.844	84.900	1.858	1.211	3.069	4.048	4.048	173.173	88.974	262.147	
100 ed oltre	41.123	26.387	67.510	7.322	5.269	12.591	23.347	23.347	121.695	76.328	198.023	
Totale complessivo	210.446	137.946	348.392	12.539	8.983	21.522	49.885	49.885	615.651	318.142	933.793	

Dalla distribuzione **per settore economico e genere** (Tavola 6) emerge che il "Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli; trasporto e magazzinaggio; servizi di alloggio e di ristorazione" è il settore con il maggior numero

di rapporti incentivati con riferimento a tutte le tipologie di agevolazione ad eccezione dell'Incentivo Donne, per il quale il settore maggiormente interessato è quello delle "Attività professionali, scientifiche e tecniche; amministrazione e servizi di supporto". Per la generalità dei rapporti agevolati, il settore con una percentuale di donne più alta rispetto agli uomini risulta essere quello di "Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria; istruzione; sanità e assistenza sociale".

Tavola 6: Assunzioni e variazioni contrattuali instaurati nel periodo Gennaio-Settembre 2021 con i principali incentivi, per genere e settore di attività economica.

Settore di attività economica (Nace Rev. 2)	Apprendistato			Esonero giovani			Incentivo Donne			Decontribuzione Sud		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Agricoltura, silvicoltura e pesca	264	205	469	32	28	60		55	55	3.645	360	4.005
Attività estrattive; attività manifatturiere; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; fornitura di acqua; reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	60.391	20.088	80.479	2.736	1.033	3.769		3.176	3.176	87.847	26.914	114.761
Costruzioni	31.258	2.772	34.030	777	132	909		1.053	1.053	129.661	3.534	133.195
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli; trasporto e magazzinaggio; servizi di alloggio e di ristorazione	77.376	66.161	143.537	3.190	2.757	5.947		13.380	13.380	241.762	145.727	387.489
Servizi di informazione e comunicazione	12.196	7.822	20.018	844	404	1.248		630	630	9.931	4.784	14.715
Attività finanziarie e assicurative	1.611	2.401	4.012	444	428	872		272	272	523	869	1.392
Attività immobiliari	438	1.285	1.723	29	62	91		315	315	745	857	1.602
Attività professionali, scientifiche e tecniche; amministrazione e servizi di supporto	16.699	17.502	34.201	3.728	1.817	5.545		25.684	25.684	92.037	58.699	150.736
Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria; istruzione; sanità e assistenza sociale	1.431	6.264	7.695	537	1.897	2.434		3.078	3.078	14.920	49.807	64.727
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento; riparazione di beni per la casa e altri servizi	8.778	13.444	22.222	222	425	647		2.242	2.242	34.577	26.585	61.162
Organizzazioni e organismi extraterritoriali	4	2	6							3	6	9
Totale complessivo	210.446	137.946	348.392	12.539	8.983	21.522		49.885	49.885	615.651	318.142	933.793

GLOSSARIO

Apprendistato (assunzione/cessazione): inquadramento contrattuale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, con il quale l'azienda s'impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale. Il contratto di apprendistato prevede sia agevolazioni di natura contributiva che incentivi retributivi e fiscali. L'agevolazione contributiva consiste in una riduzione dell'aliquota contributiva che è pari al 11,31% per tutta la durata del periodo di apprendistato. Tale misura è riconosciuta anche per i dodici mesi successivi in caso di mantenimento del contratto.

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato: si tratta di rapporti di lavoro in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato da rapporti somministrati: si tratta di rapporti di lavoro somministrati in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Questa fattispecie, visti i criteri adottati nella identificazione dei collettivi oggetto di rilevazione, non determina movimenti tra i diversi gruppi poiché non è rilevata la tipologia contrattuale. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato da rapporti stagionali: si tratta di rapporti di lavoro stagionali in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).

Attività economica: ai fini della produzione dell'informazione statistica, le attività economiche sono classificate secondo una nomenclatura internazionale che, a livello europeo, è denominata Nace Rev. 2 (per la classificazione Ateco 2007).

Decontribuzione Sud: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 104/2020 art. 27 che prevede l'esonero del 30% dei contributi a carico dei datori di lavoro dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020, con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente la cui sede di lavoro sia situata in regioni del Mezzogiorno previa autorizzazione della Commissione europea (circolare 122/2020). La Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) ha previsto di estendere l'esonero contributivo fino al 2029 con una percentuale pari al 30% fino al 31 dicembre 2025, al 20% per gli anni 2026 e 2027 e infine pari al 10% per gli anni 2028 e 2029 (circolare 33/2021).

Esonero giovani: agevolazione contributiva strutturale introdotta dalla Legge 205/2017 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le nuove assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti effettuate dal 1° gennaio 2018 la cui durata è pari a trentasei mesi a partire dalla data di assunzione (circolare Inps 40/2018).

Esonero art. 6 d.l. 104/2020: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 104/2020 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo ricompreso tra il 15 agosto 2020 e il 31 dicembre 2020 (circolare Inps 133/2020).

Esonero art. 7 d.l. 104/2020: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 104/2020 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le nuove assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali, effettuate nel periodo ricompreso tra il 15 agosto 2020 e il 31 dicembre 2020 (circolare Inps 133/2020).

Incentivo Donne: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 92/2012 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nella misura del 50% dell'ammontare dei contributi stessi, per le assunzioni di donne di qualunque età, prive di impiego da almeno ventiquattro mesi ovvero prive di impiego da almeno sei mesi e appartenenti a particolari aree svantaggiate.

Incentivo Lavoro: si riferisce all'agevolazione contributiva disciplinata dal decreto direttoriale dell'ANPAL 52/2020 (circolare 124/2020) che prevede un incentivo per l'assunzione di soggetti disoccupati ai sensi dell'art.19 del d.lgs. 150/2015 e dell'art 4 c. 15 quater del DL n. 4/2019, incentivo riconoscibile per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2020 in Regioni "meno sviluppate", "in transizione" o "più sviluppate".

Occupazione Sud: comprende le agevolazioni contributive introdotte dal decreto direttoriale MLPS 367/2016 (circolare 41/2017), dal decreto direttoriale dell'ANPAL 2/2018 (circolare 49/2018) e dai decreti direttoriali dell'ANPAL 178/2019 e 311/2019 (circolare 102/2019) che prevedono un incentivo per l'assunzione di soggetti disoccupati ai sensi dell'art.19 del d.lgs. 150/2015 e dell'art 4 c. 15 quater del DL n. 4/2019, incentivo riconoscibile per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2017, 2018 e 2019 in Regioni "meno sviluppate" o "in transizione".

Ripartizione geografica: suddivisione geografica del territorio. Per l'Italia può articolarsi in: Nord (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria, Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli- Venezia Giulia, Emilia-Romagna); Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio); Sud e Isole (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna).

Variazioni contrattuali: comprende i rapporti di lavoro in cui si registra un evento modificativo del rapporto iniziale. Cambia la natura del contratto che da termine o stagionale diventa a tempo indeterminato oppure giunge a naturale conclusione il periodo formativo dell'apprendistato.