



Statistiche in breve

A cura del Coordinamento Generale
Statistico Attuariale

Novembre 2021

Anno 2020

Focus sui lavoratori dipendenti in somministrazione¹

1. NUMERO LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE, RETRIBUZIONI E GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO²

Il contratto di lavoro somministrato prevede che un'impresa appositamente autorizzata assuma lavoratori per essere utilizzati temporaneamente da altre imprese. Sono quindi coinvolti tre soggetti: il somministratore o agenzia per il lavoro (autorizzato a svolgere questa attività dal Ministero del Lavoro che gestisce uno specifico Albo nazionale), l'utilizzatore (che utilizza il lavoro di personale non assunto direttamente ma dipendente del somministratore) e il lavoratore.

Prospetto 1. NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE. Anni 2016-2020

Anno	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Stagionale	Totale
2016	571.988	44.109	8.621	624.718
2017	731.365	42.558	8.306	782.229
2018	784.649	57.215	12.692	854.556
2019	687.295	104.384	24.951	816.630
2020	600.202	118.943	16.887	736.032

¹ Tutti i prospetti e figure del documento si riferiscono ai lavoratori dipendenti in somministrazione. I dati relativi al periodo 2012-2020 sono pubblicati nel FOCUS sui lavoratori in somministrazione dell'[Osservatorio lavoratori dipendenti settore privato non agricolo](#). Successive elaborazioni potrebbero aggiornare i dati, soprattutto per il periodo più recente.

² Questa parte del documento presenta dati di stock-flusso sui dipendenti in somministrazione: vengono considerati i soli lavoratori dipendenti con contratto di lavoro somministrato che hanno avuto almeno una giornata retribuita nell'anno. Il lavoratore che nel corso dell'anno ha avuto più di un rapporto di lavoro in somministrazione viene contato una sola volta e classificato per qualifica, tipologia contrattuale e luogo di lavoro sulla base del suo ultimo rapporto di lavoro in somministrazione, mentre retribuzione e giornate retribuite si riferiscono alla somma di tutti i suoi rapporti di lavoro in somministrazione nell'anno.

Nel 2020 il numero di lavoratori dipendenti in somministrazione con almeno una giornata retribuita nell'anno è risultato pari a 736.032, in diminuzione rispetto all'anno precedente (-9,9%) accentuando, a seguito della pandemia, il trend negativo iniziato già nel 2019. In precedenza i lavoratori in somministrazione avevano fatto registrare una forte crescita, +25,2% nel 2017 e +9,2% nel 2018, determinata dalla congiuntura positiva e ulteriormente accelerata in seguito alla cancellazione dei voucher (marzo 2017). La flessione del 2019, dovuta alla forte contrazione della somministrazione a tempo determinato, è ascrivibile agli effetti del Decreto Dignità.

Il decremento rilevato nel 2020 riguarda tutte le tipologie contrattuali: i somministrati a tempo determinato diminuiscono del -12,7% e gli stagionali del -32,3% mentre i somministrati a tempo indeterminato aumentano del 13,9% (controllare).

La retribuzione media³ è pari a 9.252 euro nel 2020 mentre 129 è il numero medio di giornate retribuite. Con riferimento alla distribuzione per qualifica, nel 2020 è prevalente la componente degli operai che con 566.129 lavoratori rappresenta il 76,9% del totale, contro il 20,7% degli impiegati e il 2,4% delle altre qualifiche.

Prospetto 2. NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE, RETRIBUZIONE MEDIA E NUMERO MEDIO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO PER QUALIFICA. Anno 2020

Qualifica	Numero lavoratori nell'anno	Anno 2020	
		Retribuzione media nell'anno	Numero medio giornate retribuite nell'anno
Operai	566.129	8.916	125
Impiegati	152.307	10.474	138
Quadri	261	45.115	213
Dirigenti	46	117.062	258
Apprendisti	6.427	16.142	246
Altro	10.862	4.220	118
TOTALE	736.032	9.252	129

Per quanto concerne la struttura per età emerge che, nel 2020, la classe di età modale è quella tra i 20 e i 24 anni con 144.725 (19,7% sul totale), mentre, rispetto al genere, i lavoratori maschi rappresentano il 59,0% della distribuzione. La retribuzione media annua nel 2020, pari a 9.252 euro nel complesso, risulta differenziata per genere - è costantemente più alta per i maschi (nel complesso 10.338 euro contro 7.691 euro per le femmine). La classe di età con retribuzione media più alta per le femmine è quella

³ La retribuzione media nell'anno è calcolata come rapporto tra il monte retributivo dei lavoratori in somministrazione con almeno una giornata retribuita nell'anno e il loro numero. Per retribuzione è da intendersi l'imponibile previdenziale (comprensivo dei contributi a carico del lavoratore).

dai 30 ai 34 anni con 8.799 euro, mentre per i maschi è quella dai 40 ai 44 anni con 11.212 euro.

Prospetto 3. NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE, RETRIBUZIONE MEDIA E NUMERO MEDIO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO PER CLASSI DI ETA' E GENERE. Anno 2020

Classi di età	Numero lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	Numero medio giornate retribuite nell'anno	Numero lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	Numero medio giornate retribuite nell'anno	Numero lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	Numero medio giornate retribuite nell'anno
	Maschi			Femmine			Totale		
	Anno 2020								
fino a 19	12.759	4.422	65	4.236	2.715	48	16.995	3.997	61
20-24	95.342	8.820	121	49.383	6.136	93	144.725	7.904	111
25-29	83.818	10.699	139	55.831	8.531	120	139.649	9.832	131
30-34	61.902	11.191	145	43.143	8.799	127	105.045	10.208	137
35-39	46.168	11.174	146	35.294	8.293	127	81.462	9.925	138
40-44	41.052	11.212	147	34.797	8.038	127	75.849	9.756	138
45-49	37.391	11.071	145	34.046	7.721	124	71.437	9.474	135
50-54	28.849	10.998	145	25.583	7.202	121	54.432	9.214	133
55-59	18.219	11.058	146	14.132	6.927	121	32.351	9.253	135
60-64	6.704	11.083	145	4.416	6.485	123	11.120	9.257	136
65 e oltre	1.819	9.337	128	1.148	5.464	112	2.967	7.838	122
TOTALE	434.023	10.338	136	302.009	7.691	118	736.032	9.252	129

Nel 2020 i lavoratori in somministrazione che hanno avuto almeno un rapporto di lavoro part time sono stati 276.447, pari al 37,6% del totale, in maggioranza donne (56,0%).

Prospetto 4. NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE CON PRESENZA DI PART TIME NELL'ANNO PER CLASSI DI ETA' E GENERE. Anno 2020

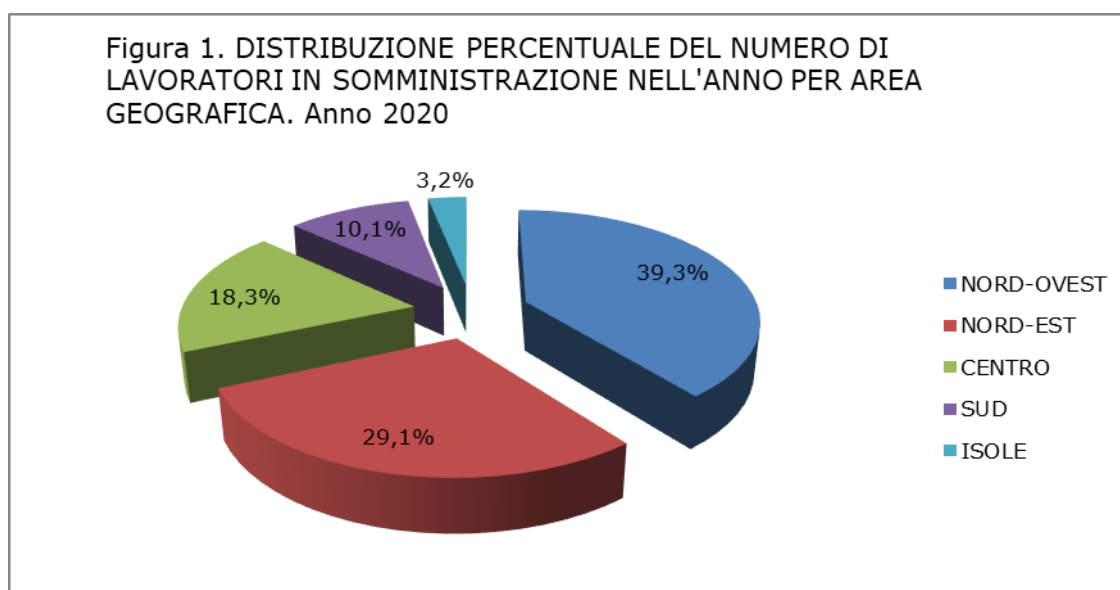
Classi di età	Maschi	Femmine	Totale
	Anno 2020		
fino a 19	4.276	2.752	7.028
20-24	30.865	27.929	58.794
25-29	23.797	25.595	49.392
30-34	16.629	20.741	37.370
35-39	12.193	17.974	30.167
40-44	10.069	17.902	27.971
45-49	9.037	17.846	26.883
50-54	7.197	13.810	21.007
55-59	4.700	7.704	12.404
60-64	1.980	2.193	4.173
65 e oltre	781	477	1.258
TOTALE	121.524	154.923	276.447

Analizzando la distribuzione dei lavoratori per area geografica di lavoro, nel 2020 il 68,4% dei lavoratori dipendenti in somministrazione lavora nelle regioni del Nord; segue

il Centro (18,3%), il Sud (10,1%), le Isole (3,2%). Le retribuzioni medie nel 2020 presentano valori simili nelle diverse ripartizioni, con un leggero scostamento negativo solo nelle Isole. Il Nord-est presenta il valore più basso del numero medio di giornate retribuite nell'anno (126 giornate) mentre il più alto si registra al Sud (137 giornate).

Prospetto 5. NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE, RETRIBUZIONE MEDIA E NUMERO MEDIO GIORNATE RETRIBUITE NELL'ANNO PER AREA GEOGRAFICA. Anno 2020

Area geografica	Numero lavoratori nell'anno	Retribuzione media annua	Numero giornate medie retribuite nell'anno
NORD-OVEST	289.563	9.272	129
NORD-EST	214.326	9.238	126
CENTRO	134.463	9.137	129
SUD	74.450	9.527	137
ISOLE	23.230	8.913	131
ESTERO	-	-	-
TOTALE	736.032	9.252	129



2. NUMERO LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE NEL MESE⁴ E MEDIA ANNUA

Nel 2020 il numero medio di lavoratori dipendenti in somministrazione è stato pari a 357.272 (-7,2% rispetto al 2019). Il valore massimo è stato registrato a novembre (405.992). Per i somministrati a tempo indeterminato la crescita è stata costante, di mese in mese, fino ad arrivare a dicembre a superare quota 100.000.

Prospetto 6. NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE PER MESE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE. Anno 2020

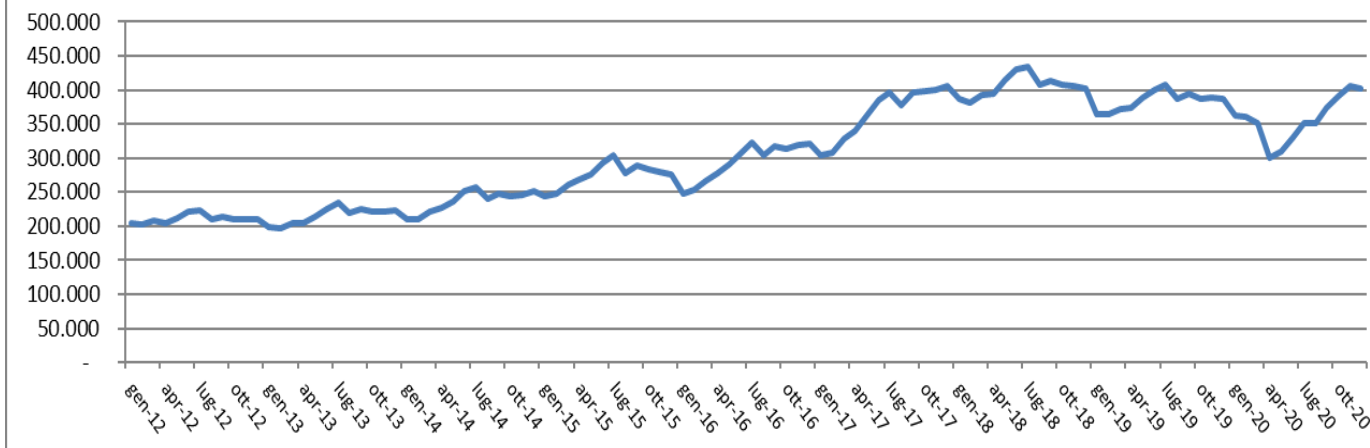
Mese	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Stagionale	TOTALE
				Anno 2020
Gennaio	266.280	92.246	4.963	363.489
Febbraio	261.458	93.201	5.259	359.918
Marzo	253.307	94.842	3.746	351.895
Aprile	203.330	94.427	2.122	299.879
Maggio	208.095	97.005	4.608	309.708
Giugno	224.416	98.118	6.873	329.407
Luglio	244.759	97.660	8.950	351.369
Agosto	243.515	97.901	8.933	350.349
Settembre	266.490	98.405	8.930	373.825
Ottobre	284.832	98.415	6.720	389.967
Novembre	303.459	98.544	3.989	405.992
Dicembre	296.600	101.424	3.443	401.467
Media	254.712	96.849	5.711	357.272

Sempre con riferimento al numero medio di lavoratori dipendenti in somministrazione nel 2020 si osserva che il tempo determinato è la tipologia contrattuale prevalente, pari al 71,3% del totale.

⁴ Questa parte del documento presenta dati di stock-flusso mensile, cioè vengono considerati i lavoratori dipendenti in somministrazione con almeno una giornata retribuita in ogni mese (anche in questo caso il lavoratore che nel corso di un singolo mese ha avuto più di un rapporto di lavoro viene considerato una sola volta in quel mese).



Figura 2. DISTRIBUZIONE DEL NUMERO DI LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE PER MESE. Anni 2012 - 2020

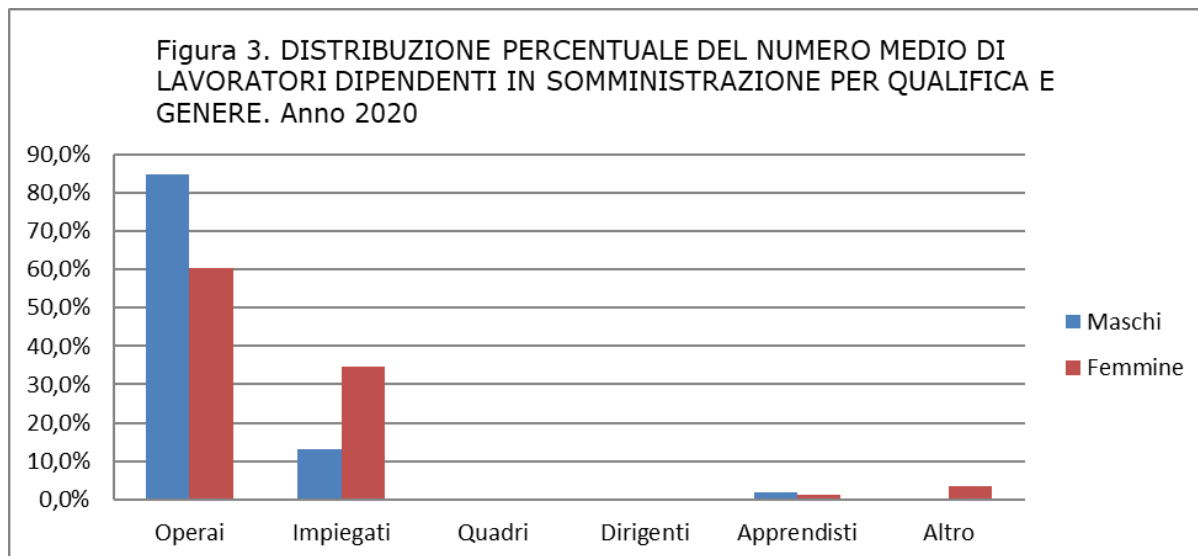


Analizzando la serie storica mensile dal 2012 al 2020 osserviamo che, dopo una sostanziale stabilità nei primi due anni, da gennaio 2014 è iniziato, contestualmente alla ripresa post recessione, un andamento crescente accentuatosi dal 2017 in coincidenza dell'eliminazione dei voucher. Nel terzo trimestre 2018 inizia una fase di riduzione in corrispondenza dell'entrata in vigore del Decreto Dignità (legge 96/2018), proseguita anche nel 2019. Ad aprile 2020, a causa dell'emergenza legata al Covid-19, si osserva una flessione importante (si scende sotto i 300.000 somministrati), poi progressivamente riassorbita nei mesi successivi.

Analizzando i dati per qualifica e genere, nel 2020 il numero medio di lavoratori dipendenti in somministrazione presenta una prevalenza di operai (75,5%), soprattutto maschi, mentre gli impiegati rappresentano il 21,5% e sono in prevalenza femmine.

Prospetto 7. NUMERO MEDIO ANNUO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE PER QUALIFICA E GENERE. Anno 2020

Qualifica	Maschi	Femmine	TOTALE
	Media annua 2020		
Operai	186.451	83.200	269.650
Impiegati	28.880	47.804	76.684
Quadri	132	59	191
Dirigenti	29	8	37
Apprendisti	3.831	1.575	5.406
Altro	300	5.003	5.304
TOTALE	219.623	137.649	357.272

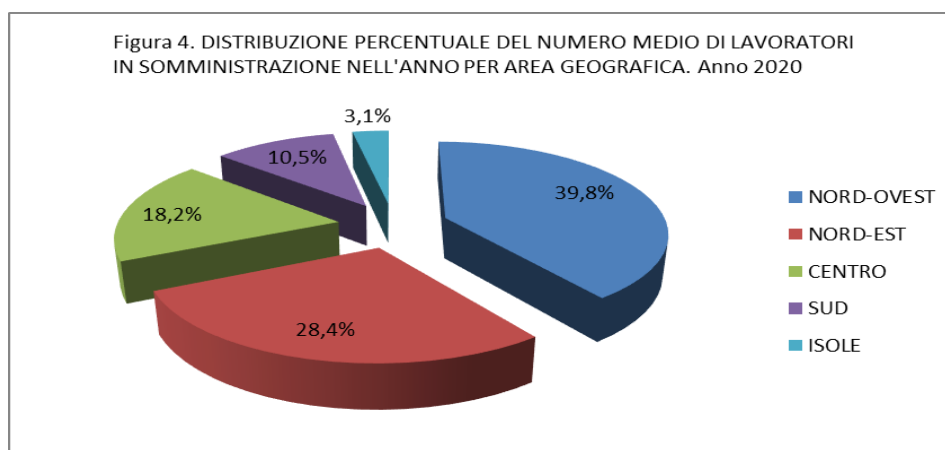


Con riferimento alla tipologia di orario di lavoro si osserva che, sempre nel 2020, il 73,4% di lavoratori dipendenti in somministrazione è stato impiegato con un orario di lavoro a tempo pieno.

Prospetto 8. NUMERO MEDIO ANNUO LAVORATORI DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO E GENERE. Anni 2019 - 2020

Tipologia di orario di lavoro	Media annua 2019			Media annua 2020		
	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE
Tempo pieno	195.979	86.783	282.761	179.082	83.026	262.108
Tempo parziale orizzontale	24.095	39.407	63.502	21.186	34.549	55.735
Tempo parziale verticale	4.427	3.827	8.254	4.594	3.664	8.258
Tempo parziale misto	13.997	16.594	30.591	14.761	16.410	31.171
TOTALE	238.497	146.611	385.108	219.623	137.649	357.272

Infine a livello territoriale, nel 2020 il 39,8% del numero medio di dipendenti in somministrazione lavora nel Nord-ovest, seguono il Nord-est con il 28,4%, il Centro con il 18,2%, il Sud con il 10,5% e il 3,1% nelle Isole.



GLOSSARIO

Apprendista: inquadramento contrattuale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, con il quale l'azienda s'impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale.

Dirigente: lavoratore dipendente preposto alla direzione dell'organizzazione aziendale o di una sua branca rilevante e autonoma.

Full time: contratto di lavoro che prevede il rispetto di un orario di lavoro stabilito dal legislatore o previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro dello specifico comparto di appartenenza (in genere 40 ore settimanali).

Impiegato: lavoratore dipendente adibito ad attività di concetto o di ordine inerenti il processo organizzativo e tecnico-amministrativo dell'azienda, tese a coadiuvare l'attività dell'imprenditore o del dirigente.

Lavoratore dipendente: soggetto che presta la propria attività lavorativa con vincolo di subordinazione.

Numero medio giornate retribuite dei lavoratori dipendenti: rapporto tra la somma del numero di giornate complessivamente retribuite ai lavoratori dipendenti nel periodo di tempo considerato e il numero dei lavoratori dipendenti nello stesso periodo.

Operaio: lavoratore dipendente adibito a mansioni inerenti al processo strettamente produttivo dell'azienda

Part time (contratto di lavoro): contratto di lavoro che prevede un orario di lavoro ridotto rispetto a quello "pieno" (full time) stabilito dal legislatore o previsto dai Contratti collettivi nazionali di lavoro (in genere 40 ore settimanali). Può essere orizzontale, quando la riduzione d'orario è riferita al normale orario giornaliero; verticale, quando la prestazione è svolta a tempo pieno ma per periodi predeterminati nella settimana, nel mese e nell'anno; misto, quando il rapporto di lavoro a tempo parziale è articolato combinando le modalità orizzontale e verticale.

Quadro: lavoratore dipendente che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolge con carattere continuativo funzioni di rilevante importanza al fine dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'azienda.

Qualifica: inquadramento della posizione nella professione dei lavoratori dipendenti classificabile nelle seguenti voci: operaio, impiegato, dirigente, apprendista, quadro, altro. Nella qualifica altro sono classificati gli inquadramenti diversi da operaio, impiegato, dirigente, apprendista, quadro.



Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti: rapporto tra la somma dell'imponibile previdenziale dei lavoratori dipendenti nel periodo di tempo considerato e il numero di lavoratori dipendenti nello stesso periodo.

Ripartizione geografica: suddivisione geografica del territorio. Per l'Italia può articolarsi in: Nord-ovest (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria); Nord-est (Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna); Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio); Sud (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria); Isole (Sicilia, Sardegna). In alternativa possono essere considerate le seguenti aree: Nord: Piemonte, Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, Lombardia, Liguria, Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna; Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio; Mezzogiorno: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Stagionale (contratto): tipologia contrattuale propria delle attività produttive che, per loro natura, vengono svolte solo in alcuni periodi dell'anno e rispetto alle quali i datori di lavoro necessitano di costituire rapporti a tempo determinato ma periodici.

Tempo determinato (contratto): tipologia contrattuale che prevede un termine finale di durata del rapporto di lavoro.

Tempo indeterminato (contratto): tipologia contrattuale che non prevede un termine finale di durata del rapporto di lavoro.