



UNIONE INDUSTRIALE
TORINO

SEPTEMBER 2014

WORKER
BRICKLAYER

OCTOBER 2014

CONTRACTOR

JANUARY 2015

NEW YORK
LITRA ENTERPRISE IN
RESTAURANT
CIVIL ENGINEER

MARCH 2015

ADVANCE TIME ENGINEER
CIVIL ENGINEER

APRIL 2015

COOK: IN A
RESTAURANT IN DOWNTOWN
WEEK 1500 PER MONTH
EARN +30%

JULY 2015

BUSINESSMAN
SALES MANAGER
IN COMPANY
CAN 2500 PER MONTH
OFFICE WORK

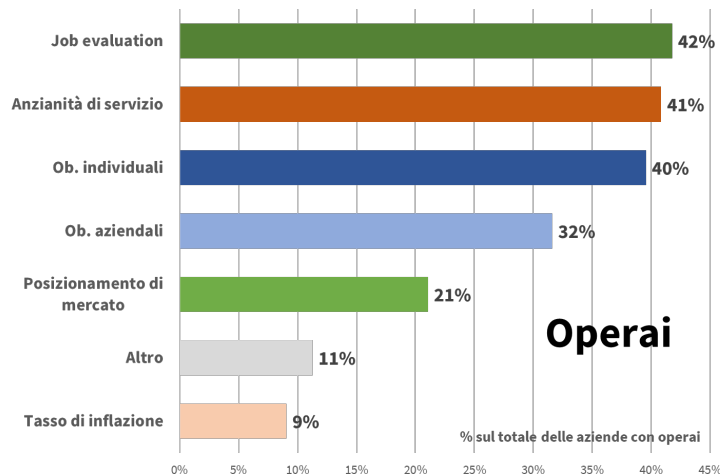
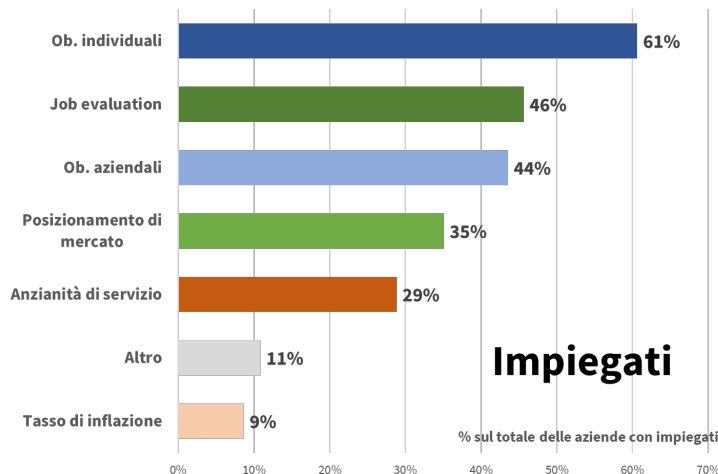
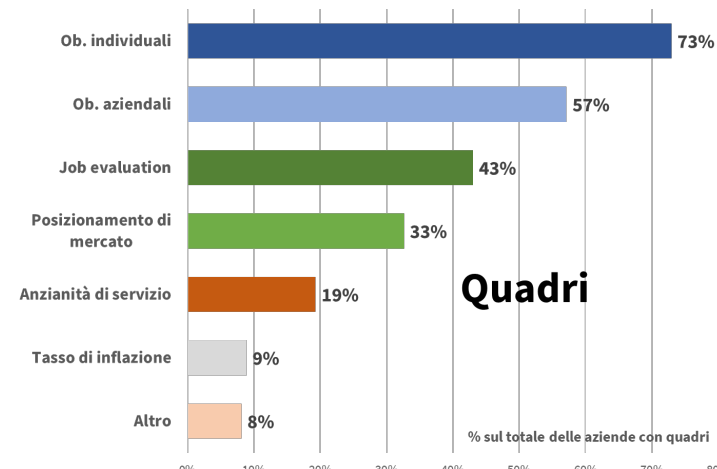
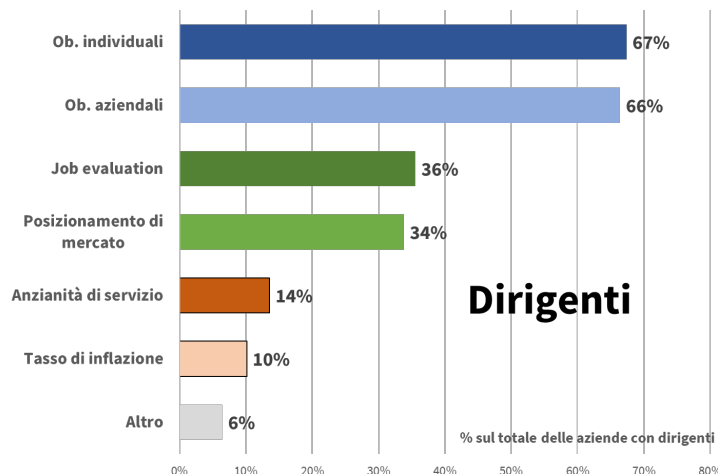
INDAGINE RETRIBUTIVA 2021 LA MAPPA DEGLI STIPENDI

Conferenza Stampa 4 ottobre 2021

POLITICHE RETRIBUTIVE 2021

Nelle imprese coinvolte, mediamente i salari nel 2021 cresceranno dell'1,8%

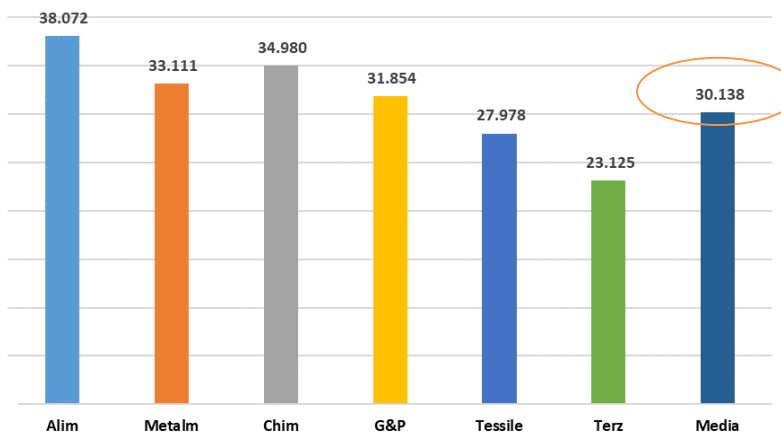
I parametri utilizzati



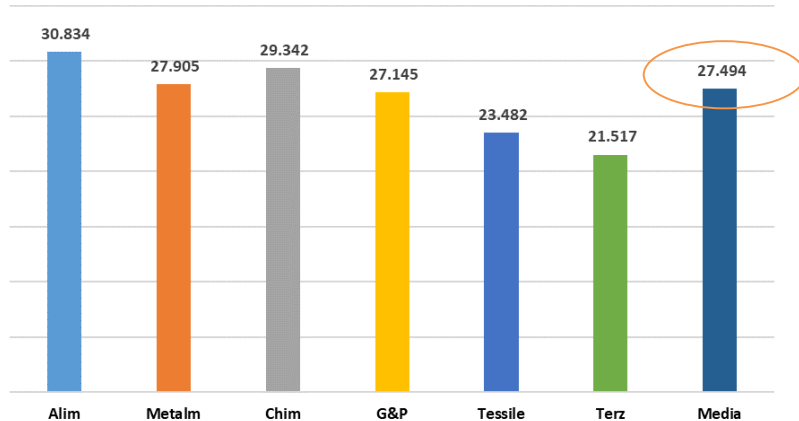
RETRIBUZIONI 2021

Nelle imprese coinvolte, mediamente la retribuzione degli Operai è 27.500 € circa con differenze legate al livello di specializzazione e al settore

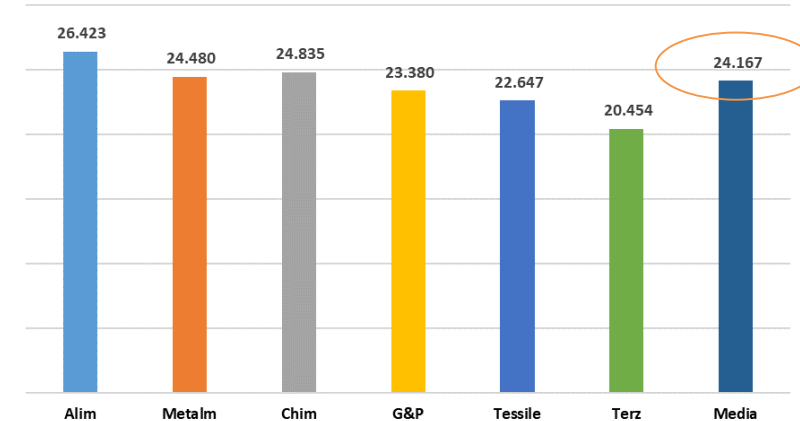
Polivalenti



Specialisti



Generici



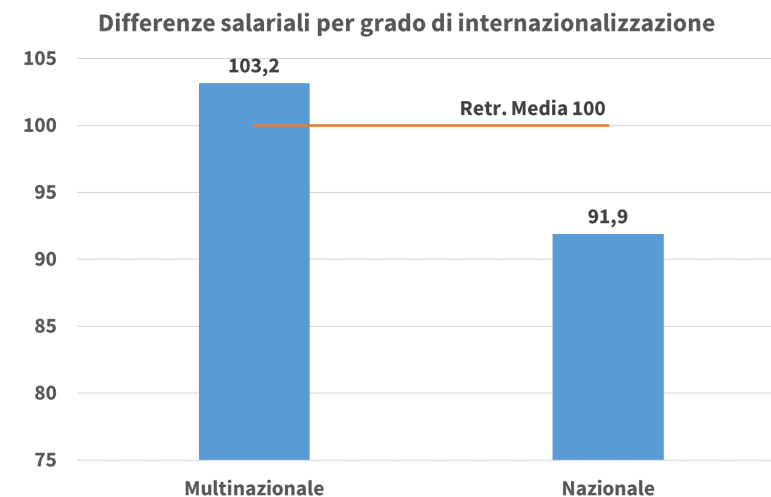
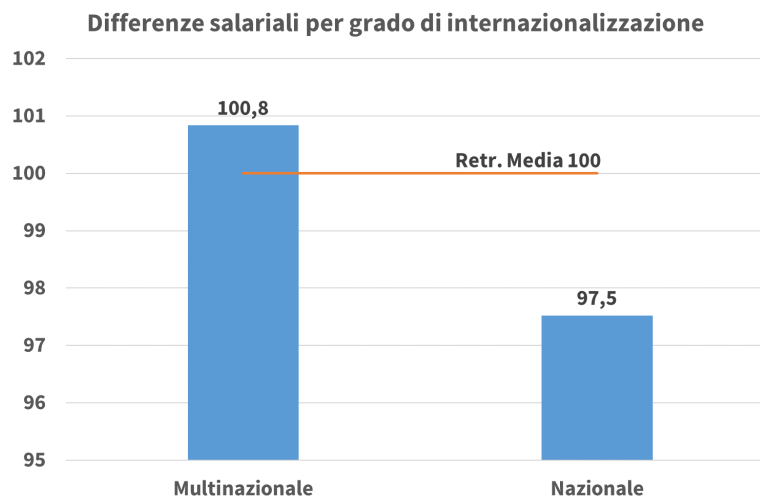
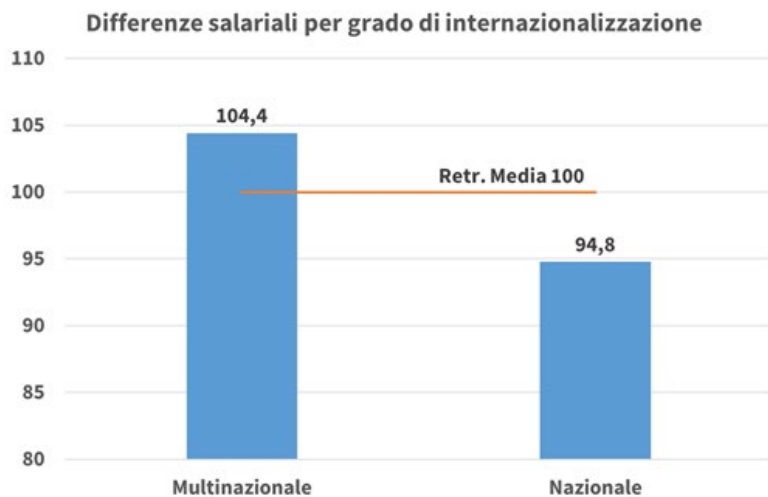
RETRIBUZIONI 2021

COLLETTI BIANCHI

Media Impiegati > 38.400 €/anno

Media Quadri > 69.000 €/anno

Media Dirigenti > 129.000 €/anno

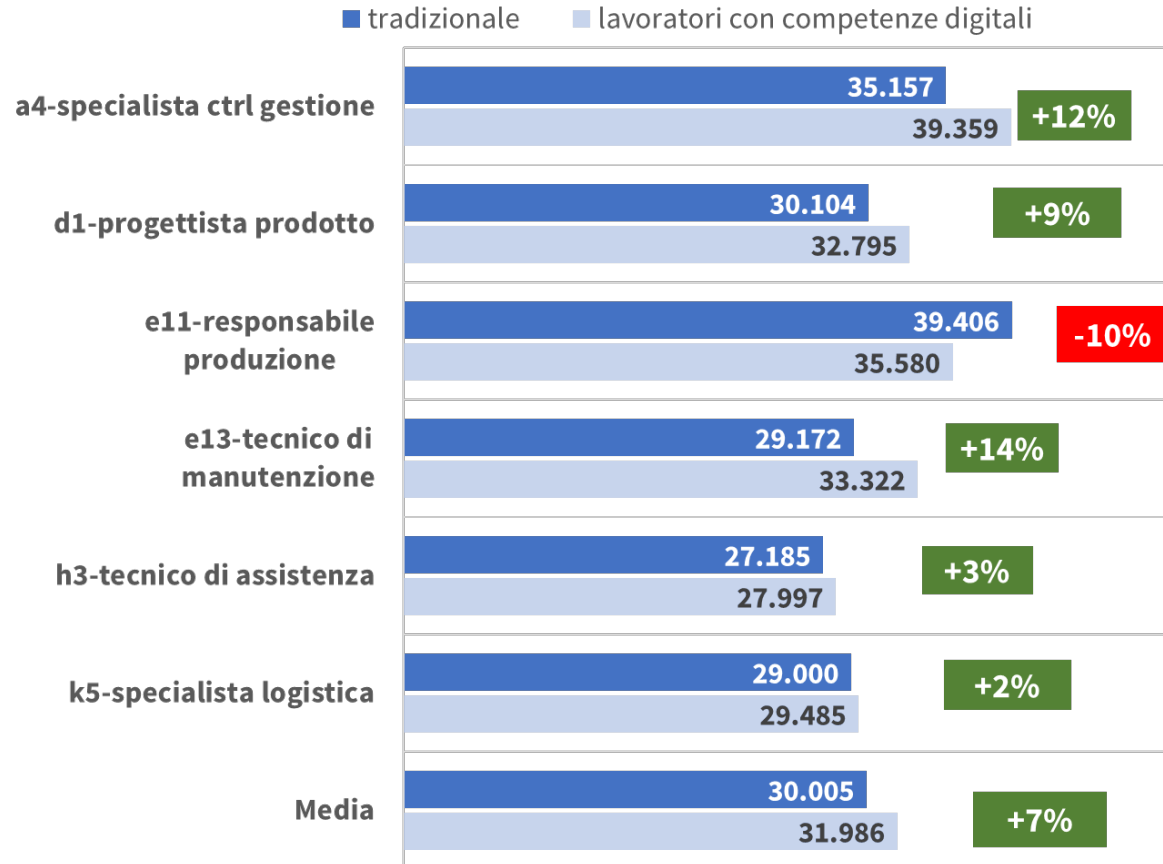


La tipologia di azienda è un fattore di differenziazione
Le multinazionali pagano di più

COMPETENZE DIGITALI E UNDER 35

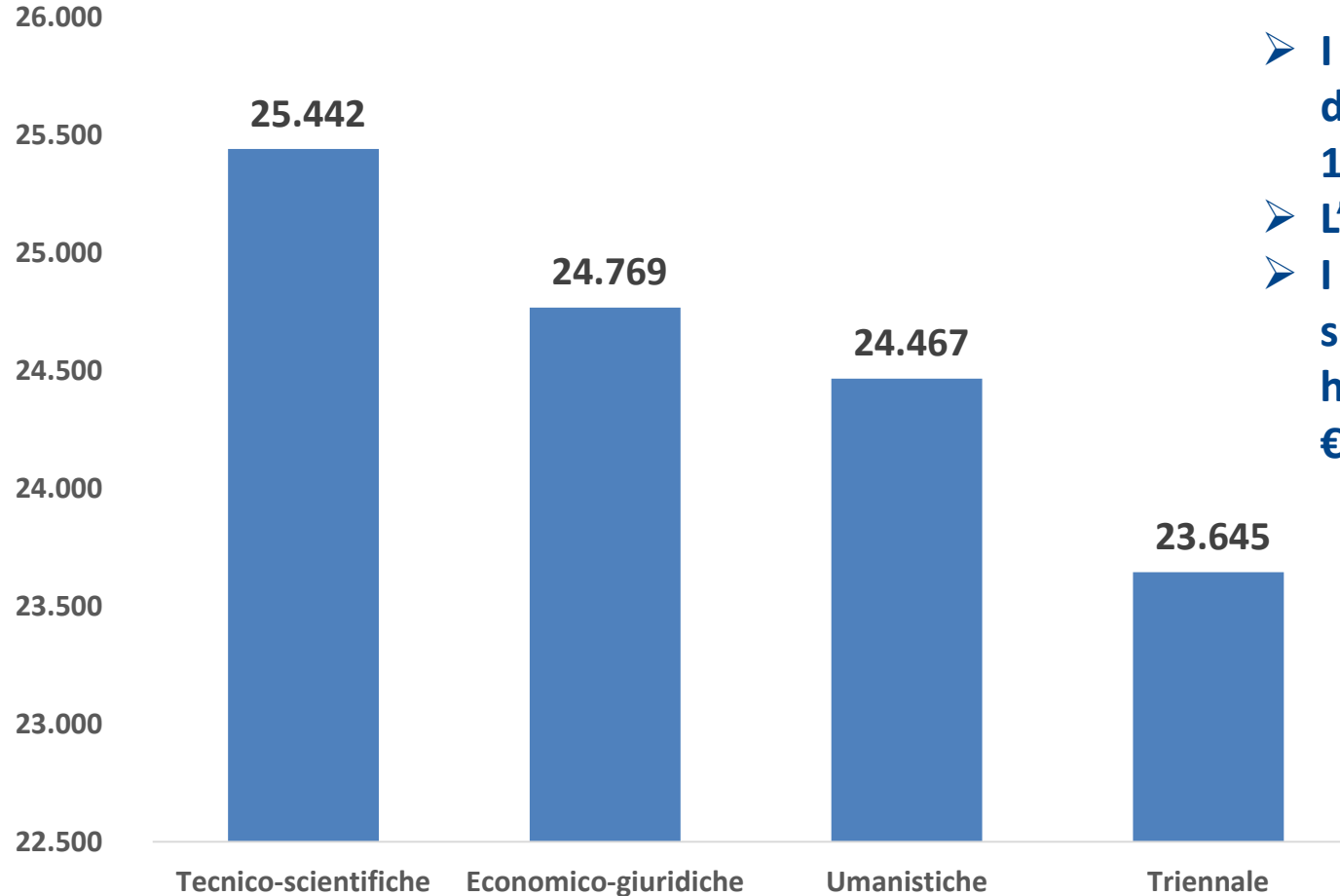
I lavoratori 4.0 guadagnano mediamente il 2% in più rispetto alle figure tradizionali

Per i giovani Under 35 il possesso delle competenze digitali è distintivo e il differenziale cresce!



INSERIMENTO DEI GIOVANI

La retribuzione di ingresso varia in funzione della laurea conseguita. L'indirizzo più premiato è quello tecnico scientifico



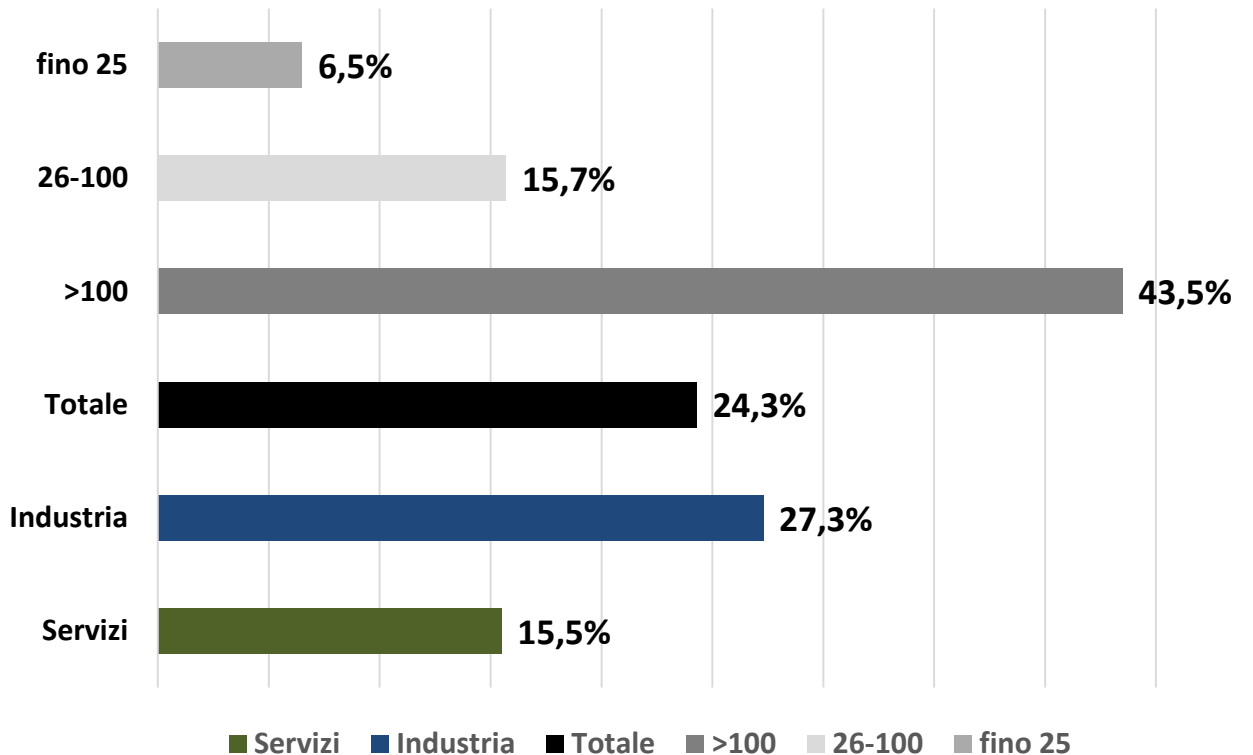
- I salari offerti crescono all'aumentare delle dimensioni aziendali con differenze fino al 15%
- L'industria paga meglio dei servizi
- I laureati magistrali in materie tecnico-scientifiche, inseriti nelle imprese più grandi hanno salari di ingresso superiori ai 2.000 €/mese

EVOLUZIONE DEL WELFARE AZIENDALE

LA CONVERTIBILITÀ DEL PREMIO

Oltre il 71% delle imprese interrogate eroga forme di incentivazione economica legate a parametri oggettivi

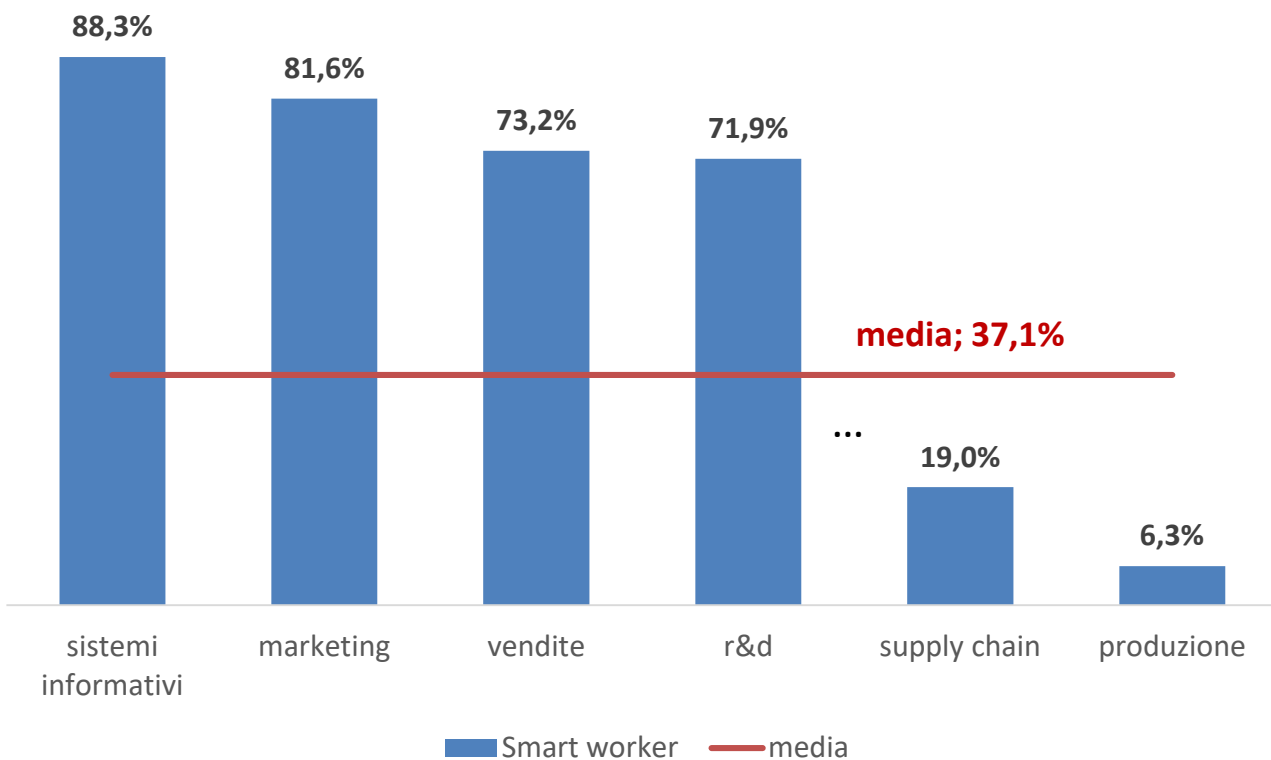
Diffusione media clausole di conversione del welfare: 24,3%



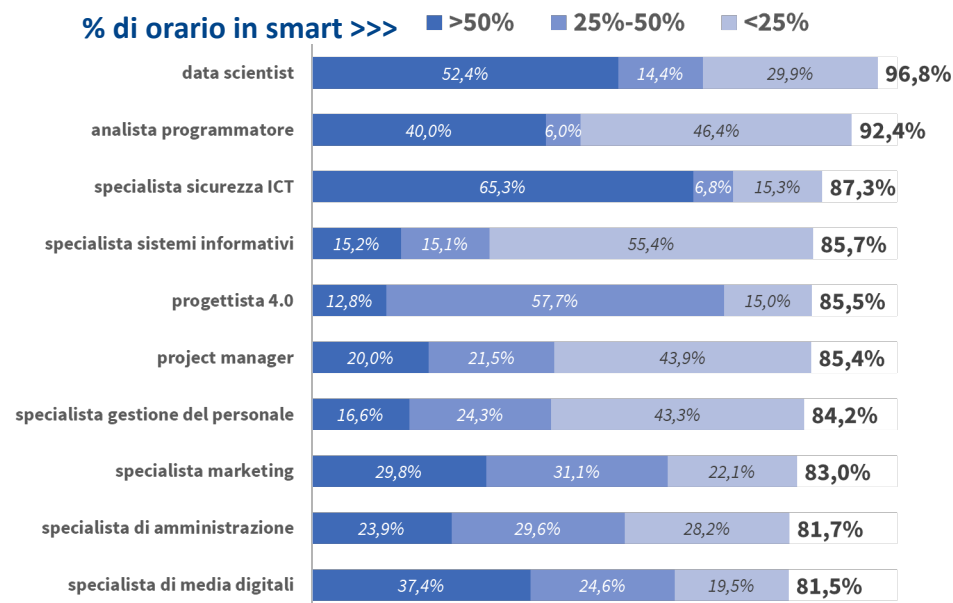
- La convertibilità cresce all'aumentare della dimensione e varia tra il 7% ed il 44%
- La conversione è stata scelta dal 30% circa dei lavoratori
- Viene prevista una maggiorazione del valore del premio erogato mediamente pari al 20%
- Ha riguardato quasi il 45% del premio
- In 5 casi su 6 il credito da conversione ha una scadenza
- Mediamente pari a 11 mesi per il suo utilizzo
- Decorso il termine sono comunque previste clausole di salvaguardia per il credito residuo

UTILIZZO DELLO SMARTWORKING

Tra le mansioni esaminate, oltre il 30% degli addetti ha la possibilità di svolgere la propria attività da remoto



- L'area dei sistemi informativi è quella dove è più diffuso il lavoro agile
- Il data scientist lavora in smart nel 97% dei casi e in prevalenza per più del 50% del tempo di lavoro





UNIONE INDUSTRIALE
TORINO

SEPTEMBER 2014

WORK FOR [unclear]
BRICKLAYER

OCTOBER 2014

WORK FOR [unclear]
[unclear]

JANUARY 2015

NEW WORK FOR
LTRA ENTERPRISE IN
FOOTWEAR
CIVIL ENGINEER

EARN +20%

MARCH 2015

ADVANCE TIME ENGINEER
[unclear]

APRIL 2015

COOK: IN A
RESTAURANT IN DOMINION
WITH 1500 P. FOR MONTH
EARN +30%

JULY 2015

BUSINESS MAN
SALES MANAGER
IN COMPANY [unclear]
CON 2500€ PER MONTH
OTHER [unclear]
PLUS [unclear]



INDAGINE RETRIBUTIVA 2021 LA MAPPA DEGLI STIPENDI

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!